

Verslag MT vergadering d.d. 20 februari 2018

Tijd: 09.00 - 12.00 uur

Plaats: Fivelpoort Appingedam, vergaderruimte 1^e etage

1 **Opening en vaststellen agenda**

Te gast

Yvonne Rooseboom, gemeente Delfzijl, ontwikkelingen sociaal plein Delfzijl

Roelof neemt contact op met Jan Wiersema voor gebruik van het logo: we doen het samen.

Actie Roelof/Jan Wiersema.

2 **MT-verslag d.d. 6 februari 2018.**

Het verslag kan op de WEI worden geplaatst.

Naar aanleiding van het verslag:

- Op 5 maart a.s. komt de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid naar de aardbevingsregio voor ondertekening van het convenant 1000-banenplan.

3 **Actielijst MT**

Geen bijzonderheden.

4 ***Mededelingen/ter informatie***

a Kwartaalrapportage arbodienstverlening t/m 4^e kwartaal 2017

In deze kwartaalrapportage presenteert Euro Management Consultants Nederland N.V. (EMC), in opdracht van SBCM en de Commissie Gezamenlijke Inkoop van Cedris, het overzicht van de verzuimgegevens binnen de SW-sector. Waar mogelijk wordt een vergelijking gemaakt met de verzuimcijfers uit eerdere kwartalen. Op 5 december jl. is het ziekteverzuim in het ontwikkeloverleg besproken, waarbij werkgroepen zijn gevormd. Tijdens het ontwikkeloverleg van 27 februari a.s. staat terugkoppeling van deze werkgroepen op de agenda.

De uitkomsten zullen in het MT van 6 maart a.s. worden besproken. Daarna kan P&O met een plan komen voor een nieuw verzuimprotocol.

b Factsheet arbeidsmarkt zorg en wijk Groningen 2017 Zorgplein Noord 1

Zorgplein Noord ondersteunt en informeert werkgevers op het terrein van arbeidsmarktvraagstukken. Dit doet zij door het uitvoeren van arbeidsmarktonderzoek, het leveren van een bijdrage aan mobiliteitsvraagstukken, het imago van de sector en het geven van voorlichting over werken in de sector. Deze factsheet wordt aan het DB gezonden.

c Factsheet armoede en schulden in Nederland

Feiten en cijfers uit 2013-2017. Is input voor BCO en sociaal domein. Sluit ook goed aan bij sociaal plein. Werkplein Fivelingo moet verbindende rol blijven spelen. Professionals werken nauw met elkaar samen en zijn betrokken bij alle drie de gemeenten.

d Memo geslaagden opleidingscampus

Op maandag 12 februari was de feestelijke afsluiting van de succesvolle cursus Nederlands en notuleren op de laptop.

e Ledenbericht Cedris – verslag Algemeen Overleg Participatiewet 8 februari 2018 en Cedris brief voor AO Participatiewet 8 februari 2018

De brief zal aan het DB worden gezonden.

Jaap Dijkema heeft contact met Suzanne Visser van Perspect Communicatiebureau om het eenvoudig berekenen van deeltijd arbeid te verkennen. Komt op de agenda van het MT van 6

maart a.s. **Actie Jaap.**

f Beantwoording vragen raadsleden Volmer en Zijstra over woonwerklocatie SW medewerkers door Meindert Joostens

Het MT heeft hier kennis van genomen.

g Beantwoording vragen raadslid Janszen resultaten Werkplein Fivelingo door Meindert Joostens

Het MT heeft hier kennis van genomen.

h Bericht UWV inzake cijfers jeugdwerkloosheid, mail van Gerda Jansen (projectleider aanpak jeugdwerkloosheid WiZ)

In juli 2018 worden er nieuwe cijfers van de aantallen werkzoekende jongeren op de (regionale arbeidsmarkt), vanaf december 2017, verwacht. WiZ overweegt als alternatief, om per gemeente op te vragen hoeveel jongeren van 18 tot 27 jaar, een P-wet uitkering hadden op 1 januari 2018.

Eline vraagt applicatiebeheer ieder kwartaal een overzicht te leveren van jongeren met en zonder startkwalificatie, beginnend vanaf 1 januari 2018. **Actie Eline.**

i Notitie bestuur Divosa februari 2018

Gemeenten hebben grote tekorten op het macrobudget voor de bijstand. Divosa speelt in de lobby rondom deze problematiek ook een rol.

j Overzicht kosten social media

Niet besproken. Onjuist aangeleverd.

5 Voorstellen aan MT

a Tijdelijk dienstverband P-wetters

Voorstel aan het MT voor het verstrekken van half jaar contracten aan medewerkers met Participatie uitkering. Het MT gaat niet akkoord met dit voorstel. Er kunnen alleen mensen worden geplaatst als er vacatures zijn. De unitmanagers zijn verantwoordelijk voor de personeelsplanning.

b Dienstverlening Jobber

Voorgesteld wordt dienstverlening en kaders verloning Jobber vast te stellen. Het MT gaat akkoord met dit voorstel met de opmerking dat onderhandelingen Groen in overleg gaan met Hilda Goedhart.

c Beleid integer handelen

Voorgesteld wordt het beleid integer handelen en bijlagen vast te stellen. Daarnaast voorgedragen vertrouwenspersonen te benoemen en klachtencommissie in te stellen bestaande uit voorgedragen leden. Het MT gaat akkoord met het voorstel, met de opmerking dat het MT de commissies wil installeren. Roelof schrijft dit uit en gaat als geheel naar de OR. Roelof gaat de werkwijze terugkoppelen aan Hilda Goedhart en Christa Hoogevest. **Actie Roelof.**

d Werkportal

Voorgesteld wordt de licentieovereenkomst Werkportaal.nl bij SBCM ingaande 01.01.2018 te verlengen voor een jaar.

De licentiekosten ad € 7.260,00 ten laste brengen van het uitvoeringsbudget.

De kosten zijn al betaald. Evaluatie volgt dit jaar.

Er moet een koppeling met inkoop komen voor het op tijd wegzetten van contracten. Dit gaat via de stuurgroep en werkgroep e-learning. Er maken nu te weinig SW-ers gebruik van e-learning. Structuur is er wel, alle onderdelen worden regelmatig op de agenda gezet, maar deelname blijft uit.

Dit komt aan de orde tijdens het overleg met de unitmanagers op 22 februari a.s.

e Compas Cloud urenregistratie en koppelingen Exact-GWS

Het MT gaat akkoord met dit voorstel.

f Proces debiteuren en overzicht debiteuren 15-02-2018

Het MT gaat akkoord met dit voorstel. Roelof bespreekt dit maandelijks met de controllers.

De controllers zijn verantwoordelijk voor de bewaking. Het proces moet helder zijn voor iedereen.

Vooraf betalen is ook een optie. De algemene afspraken zullen met de unitmanagers worden besproken op 22 februari a.s.

g Werkgroep individuele verstrekkingen

Er zijn spelregels opgesteld waar de werkcoaches mee kunnen werken. Nauw overleg blijft

noodzakelijk. Aaldrik levert een lijst aan met werkelijke contracten. **Actie Eline/Aaldrik.**
Het MT gaat akkoord met samenstellen van een werkgroep individuele verstrekkingen.

h Regeling beeldschermbril

Voorgesteld wordt een eenvoudige regeling voor de aanschaf van beeldschermbrillen in te voeren voor alle medewerkers met een dienstverband van een half jaar of langer die minimaal twee uur aaneengesloten beeldschermwerk verrichten.

De oude regeling van ISD Noordoost en onderdeel Beeldschermbrillen in het handboek VGWM bijlage 11 van Fivelingo komt met de invoering van deze regeling te vervallen.

Het MT gaat akkoord met een uniforme regeling beeldschermbril.

i Werkproces WEI

Het MT gaat akkoord met dit voorstel.

j Klantenkrant

Het MT gaat akkoord met dit voorstel.

6 WiZ zaken

- Het 1000 banenplan in combinatie met kansrijk beroep moet gaan leven in de uitvoering.
- Donderdag 22 februari vindt er een projectleidersbijeenkomst WiZ plaats.
- Route Arbeid is nu afgerond en regulier ingebed. Intern moet Boris worden benut.

7 Personeel/stand van zaken werkzaamheden afgelopen twee weken

Opgemerkt wordt dat werknemers het gevoel hebben een 'blanco cheque' te tekenen als het gaat om de bijdrage voor koffie/thee. Echter in de voetregel staat een 'code' die correspondeert met het laatst genomen besluit over de hoogte van de bijdrage. Verhogen van het bedrag kan niet zonder instemming van de OR. Uitleg hierover is wenselijk en algemene bezwaren weg genomen. Roelof neemt dit op met Hilda Goedhart om samen te bekijken hoe het duidelijker kan. **Actie Roelof/Hilda.**

8 Rondvraag en sluiting

- Véronique zal het MT, inclusief teamleider P&O en teamleider Financiën opgeven voor het Divosa voorjaarscongres op 31 mei en 1 juni 2018 in 's-Hertogenbosch. **Actie Véronique.**
- Binnenkort krijgt een klant van ons, uit het doelgroepregister, een vaste baan bij McDonalds Appingedam. Aan dergelijke successen kan goed publiciteit worden gegeven, bijvoorbeeld door middel van een foto met de wethouders erbij.