

OR NIEUWSFLITS NOVEMBER 2017

Jaargang 2, nummer 5

OR d.d. 7-11-2017

PROCES

De OR neemt kennis van de procedure voor de vaststelling van officiële stukken, waarover advies c.q. instemming van de OR moet worden gevraagd. Die procedure is als volgt: het MT neemt een besluit, waarna er een voorstel wordt opgesteld door P&O hetzij een andere ter zake kundige afdeling. Als het MT het voorstel goedkeurt, gaat het, indien nodig, naar de OR voor advies of instemming. Ook is het mogelijk dat het ter kennisname naar de OR gestuurd wordt.

UITSTROOM

Op 7-11-2017 vond het zogenoemde Ontwikkel Overleg plaats. Dit keer met een brainstorm om volgend jaar en in de toekomst meer uitstroom te realiseren. Deze brainstorm wordt herhaald om zoveel mogelijk ideeën op tafel te krijgen. Mensen, die een traject ingaan, moet perspectief geboden worden, zodat zij, als zij investeren in een opleiding en werkervaring, daadwerkelijk perspectief hebben op een baan. Nauw contact met werkgevers en uitzendbureaus is hiervoor belangrijk. Werkcoaches, unitmanagers, jobcoaches en adviseurs arbeidsmarkt hebben hier een gezamenlijke opdracht in. Het is de bedoeling hiervoor een goed werkproces op te bouwen, waarin alle informatie over cliënten wordt uitgewisseld tussen de betrokken medewerkers van WPF.



In dit nummer:

<i>Proces</i>	<i>1</i>
<i>Uitstroom</i>	<i>1</i>
<i>Wasserij</i>	<i>1</i>
<i>Informatie</i>	<i>1</i>
<i>Vroegpensioen</i>	<i>2</i>
<i>Collectief</i>	<i>2</i>
<i>Vandalisme</i>	<i>2</i>
<i>Nieuw beschut</i>	<i>2</i>

WASSERIJ

Voor de toekomst van de wasserij wordt komende maanden een business plan opgesteld.

Voor nu wordt ervaring opgedaan met de huidige wassers en drogers voor platgoed en was van Niestern Sander (niet langer uitbesteed aan Werkplein Ability), zoals opgesteld aan de Fivelpoort. Tot de vaststelling van het businessplan handhaven we deze situatie.

INFORMATIE

De OR constateerde tijdens de behandeling van het informatiebeveiligingsplan, dat in de locatie Singel 27 Delfzijl geen mogelijkheid is om vertrouwelijke informatie op een veilige manier te vernietigen. Naar voorbeeld van de locatie Fivelpoort worden hiervoor op elke etage in het pand aluminium containers geplaatst.

VROEGPENSIOEN

Het door de directeur beloofde gesprek met medewerkers, die belangstelling hebben voor vroeg pensionering, is inmiddels ingepland. De directeur wijst erop, dat er steeds is gezegd, dat Werkplein Fivelingo geen generatiepact zal aanbieden. Voor een organisatie als de onze, met veel enkele functies (dus geen bulkvervanging), en met een grote bezuinigingstaak is de kosten-baten afweging ongunstig.



COLLECTIEF

Voor 2018 komt de WOR bestuurder voor de volgende OR vergadering met de 3 verplichte ADV dagen. Maximaal mogen 5 dagen worden aangewezen. Voor mensen zonder ADV geeft dat verplichting en minder vrijheid in keuze vrije dagen. Daarom zal de WOR bestuurder het zoveel mogelijk beperken tot 3.

VANDALISME

De OR heeft een paar keer het vandalisme in de fietsenstalling aangekaart. Dit punt is door de directeur meegenomen in een planvorming voor het achterterrein van Fivelpoort. Een werkgroepje, bestaande uit unitmanager groen en medewerker bedrijfsbureau, komt met voorstellen. De OR gaat er vanuit, dat dit plan binnenkort het licht ziet en wordt omgezet in daadwerkelijke maatregelen voor de bestrijding van het vandalisme.

NIEUW BESCHUT

De OR vroeg naar de stand van zaken rond nieuw beschut werk. Werkplein Fivelingo heeft rond nieuw beschut een voorstel aan de drie gemeenten gedaan. (Opvraagbaar bij het secretariaat). Dit is gehonoreerd. In 2017 mogen 11 plekken en in 2018 nog eens 7 plekken worden ingevuld voor twee jaar. Daarnaast hebben de drie gemeenten in een gezamenlijke raadsvergadering gekozen zich te verdiepen in de toekomst van gesubsidieerd werk, waaronder nieuwe beschut en afspraakbanen. Hoe zij die als gemeenten willen invullen. Uiteraard komen ze ook bij Werkplein Fivelingo kijken om zich te laten informeren over onze werkwijze. We hopen, dat de 18 mensen in nieuw beschut zich zodanig kunnen ontwikkelen, dat doorstroom naar een afspraakbaan mogelijk is. En daarnaast dat de mogelijkheid voor nieuw beschut werk blijft voor onze doelgroepen. Ook voor een langer periode dan twee jaar.



Werk, inkomen en participatie
Singel 27
9934 BR Delfzijl
0596-63 93 50

Postbus 100
9930 AC Delfzijl

Industriële en facilitaire dienstverlening
Fivelpoort 1
9902 SR Appingedam
0596-85 68 56

Postbus 24
9900 AA Appingedam