

Vergadering d.d. 17 oktober 2017

Tijd: 9.00 -11.30 uur

Plaats: Fivelpoort Appingedam, vergaderruimte 1^e etage

Aanwezig: Egberdien, Roelof, Eline, Gert, Veronique (notulen)

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. MT verslag d.d. 3 oktober 2017

Het verslag wordt vastgesteld en kan op de WEI worden geplaatst.

Naar aanleiding van het verslag:

Voortaan de punten uit het MT overleg dezelfde dag op narrowcasting.

Geschikte punten uit het MT overleg van vandaag zijn: klantenaantallen en brieven gemeente (jaarrekening en begroting goedgekeurd).

Jaap Dijkema vragen naar proefsignalering schulden. Doorlopend traject. Wel leuk om over te informeren.

Volgende keer is een soortgelijk artikel als dat van Wim Schouten geschikt. Sociaal Plein Delfzijl is leuk om te melden.

Move2 Social ook. Maar dan heel compact formuleren. De ruimte voor tekst is beperkt. Iedere week een dia over een project is ook leuk. Er kan ook iedere week iets genoemd worden over de vroegsignalering, uitkeringen, buddy project, of anti eenzaamheid Appingedam.

Roelof kan informatie rond de jaarrekeningen en begroting plaatsen. HRM heeft misschien ook punten. Maar dan via OR.

Om de transparantie te vergroten kan er in algemene zin al een en ander worden gecommuniceerd over financiën en HRM. Houd rekening met vluchtig lezen. Kom er ook op terug als je over een onderwerp bent begonnen. Verwijzen naar de Wei kan ook. Moet sluitend geheel worden.

Gert deelt mee dat donderdag a.s. de eerste informatie live gaat.

De redactie moet goed bekijken wat er op de schermen komt. Deels gelijke informatie en deels anders. Het gros is intern. De balieschermen zijn grotendeels identiek. Bijvoorbeeld trajectenmarkt kan op alle schermen. Berichten op de balieschermen moeten gekoppeld zijn aan de informatie op de website.

De MT leden gaan hier Intern aandacht aan besteden.

Gert kijkt na hoe de afdeling groen geïnformeerd kan worden.

Groen licht zal zo spoedig mogelijk worden gedrukt en verspreid. Actie: Roelof

Véronique zal de agenda indeling veranderen. De besluiten eerst, de mededelingen later.

4. Actielijst MT 2017

Naar aanleiding van de actielijst:

- Actielijst nummers
- Rookruimte: besluit MT: uitstellen naar volgend jaar. In combinatie met het opruimen van het achter terrein. Volgend jaar de opties voor rookruimte buiten nogmaals bekijken. En een plan maken hoe het terrein opgeruimd gaat worden in combinatie met het kopen en in elkaar zetten van een blokhut/afdak. Tegelijkertijd een cursus stoppen met roken erbij regelen. Roelof vraagt Hilda dit (via de zorgverzekeraar) te doen.

5. Mededelingen

a. Grafiek doelgroepregister volgens registratie in Suite voor Sociaal Domein d.d. 04-10-17

Bij verhuizing komt dit via de poortwachter weer terug.

b. Brief aan SIM groep betreffende opzegging dienstverlening SIM groep d.d. 03-10-17

c. Brief gemeente Delfzijl (zienswijzen) 1^e tertaalrapportage 2017

d. Brief provincie Groningen 'jaarrekeningen 2016'

e. Brief provincie Groningen 'begroting 2018-2021'

f. Brief aan Werkpro 'opzeggen contract Hergebruik Plus en Klussenteam' d.d. 09-10-17

Richting Dagelijks Bestuur op 2 november. Naar aanleiding van de evaluatie blijkt dat het niet heeft bijgedragen aan activering werk of uitstroom. Deze doelgroep wordt ondergebracht in ons industrieel en facilitair centrum, wat tevens een bezuiniging oplevert.

g. Brief aan Rijksdienst voor Ondernemend Nederland 'uitstel op subsidieverlening' d.d. 10-10-17 (ter info v: niet naar DB/AB)

h. Brief van Wedeka 'gezamenlijke actie namens SW bedrijven i.v.m. subsidiebedrag'

i. Techniek factsheet 2017 Werk in Zicht Platform Techniek

Richting Dagelijks Bestuur op 2 november.

j. Eindrapportage Cedris en SBCM, MKBA beschut werk 2017

DB. Stuk richting BCO. Beschut: stand van zaken i.v.m. afwezigheid Jaap? Loopt. 11 personen. daarna de volgende 7. BCO informeert Roelof en Eline i.p.v. JaapZ.

k. Dienstverleningsovereenkomsten en begroting 2018 gemeente Delfzijl, Appingedam en Loppersum

Kopie aan MT geven. brieven. Aanbevelingen om DB in te richten zijn welkom.

l. Stappenplan Sociaal Plein 2017

Komt via Eline terug op de MT agenda.

6. Voorstel aan DB begrotingswijziging 2017

BUIG-budget

Op 29 september 2017 zijn de gemeenten door het ministerie SZW geïnformeerd over het definitieve budget 2017 (BUIG).

Zoals u weet wordt het budget op grond van de BUIG (Gebundelde Uitkering) gedurende het jaar nog een aantal keren gewijzigd (voorlopig budget in september/oktober (voorafgaand aan het begrotingsjaar), nader voorlopig budget in april (in het begrotingsjaar) en het definitief budget in en september/oktober (in het begrotingsjaar). Op grond hiervan heeft het DB besloten deze wijzigingen één keer per jaar (in oktober/november) te verwerken in een begrotingswijziging. Hiermee voldoen wij aan de verplichting van de accountant en de Provincie, om bij ingrijpende (financiële) wijzigingen de gevolgen hiervan middels een wijziging op de productenramingen inzichtelijk te maken.

De bijgestelde budgetten zijn gebaseerd op de realisatie tot en met september 2017.

Budget BUIG

Het totaal beschikbare bedrag voor gemeenten is ten opzichte van het nader voorlopig budget 2017 gestegen met een bedrag van € 55,7 miljoen. Ten opzichte van het voorlopig budget 2017 is het macrobudget gestegen met een bedrag van € 81,8 miljoen. In de begroting 2017 was de raming van het BUIG-budget gebaseerd op het nader voorlopig budget 2016.

Op grond van de stijging van het budget en de realisatie tot en met september 2017 zijn de bijdragen van de gemeenten, ten opzichte van de begroting 2017, gewijzigd met ten opzichte van de begroting een nadeel van nadeel van € 515.028.

Middels de tertaalrapportages worden de gemeenten tijdig geïnformeerd over de mutaties in de budgetten ten opzichte van de oorspronkelijke begroting. Het klantenaantal ten opzichte van 1 januari 2017 is met 74 gestegen.

Participatiebudget

De verhoging van het budget, ten opzichte van de begroting 2016, is bekend gemaakt in de mei circulaire 2017.

Bijzondere Bijstand/Minimabeleid

Op basis van de realisatie tot en met augustus 2017 zijn de budgetten aangepast. Er is sprake van een overschrijding tot een bedrag van € 415.500 .

De groep uitkeringsgerechtigden die een beroep doen op de verschillende regelingen is nog steeds hoog. Verder blijkt dat de bewindvoeringskosten ook in 2017 nog weer zijn toegenomen. Daarnaast worden er meer kosten gemaakt voor woninginrichting van statushouders. Het aantal aanvragen tot en met het 2^e tertaal 2017 ten opzichte van de periode tot en met het 2^e tertaal 2016 is toegenomen met 668, een stijging van 25%.

Kinderopvang

De stijging van de kosten is met name veroorzaakt door de inkoop van een aantal (dure) SMI-trajecten (Sociaal Medische Indicatie).

Besluit Bijstandverlening Zelfstandigen

Op grond van de realisatie tot en met augustus is er geen aanvullende bijdragen van de gemeenten nodig en zijn de budgetten per gemeente overeenkomstig aangepast.

Uitvoeringskosten en overige baten en lasten

De geraamde bijdragen 2017 voor de gemeenten worden niet gewijzigd. Het geprognostiseerde tekort over 2017, tot een bedrag van € 223.201, zal ten laste van de reserve worden gebracht.

Het tekort op het minimabeleid en kinderopvang is hoog. Deze begrotingswijziging gaat richting Dagelijks Bestuur. Egbert moet nagaan in de GR of het Algemeen Bestuur hier nog wel over gaat. Het verdeelmodel gaat via BCO, de begroting doet Werkplein Fivelingo. In het vervolg is het een mededeling naar het BCO. Ter kennisname. Bijtijds, zodat ze het bestuur goed kunnen informeren.

7. Concept bestuursrapportage 2^e tertaal 2017

Bij het schrijven van deze rapportage hebben we net een nieuw kabinet. De ministers moeten nog worden gekozen. De plannen van het nieuwe kabinet zijn gericht op de werkenden, met een accent op de middenklasse. De economie staat er goed voor en we lijken een paar positieve jaren tegemoet te gaan. Dit uit zich dit tertaal al door een spectaculaire daling van de WW. In onze drie gemeenten 20% lager dan vorig jaar. Een bemoedigend getal. Samen met het bericht van het ministerie van SZW dat er 6,2 miljoen naar de arbeidsmarktregio toekomt voor het om- en bijscholen van werkzoekenden om in de bouw en techniek aan de slag te kunnen voor het versterken en nieuw bouwen van huizen en scholen. Tegelijk zullen overheidspartijen in hun aanbestedingen benoemen dat regionale bedrijven een streepje voor hebben bij aanbestedingen en dat opdrachten alleen gegund worden aan partijen die werk maken van het scholen en in dienst nemen van mensen met een uitkering.

Het kabinet lijkt de lijn van het vorige kabinet door te zetten en kiest voor een uitbreiding van nieuw beschut werk. Nu de gemeenten - via de Participatiewet - het vangnet vormen voor alle mensen met een arbeidsbeperking en vele statushouders, lijkt dit een logische stap.

De aantallen in de P-wet stabiliseren dit tertaal. Met name zien we de nieuwe instroom wat dalen. De instroom die er is, kenmerkt zich voor 80 % door grote afstand tot de arbeidsmarkt en niet- direct bemiddelbaar. De samenwerking in het Sociaal domein verloopt goed en draagt bij aan uitplaatsing.

De tekst voor de tertaalrapportage moet compleet en eerder worden aangeleverd. Er moeten duidelijke afspraken over worden gemaakt met de medewerkers die tekst aanleveren.

Voor de derde tertaalrapportage gaan Gert/Roelof een deel over de fabriek schrijven. In januari 2018.

In week 6 gaat Egberdien schrijven. **De medewerkers die tekst aanleveren wordt met klem gevraagd in januari tijd in te plannen voor de aanlevering van de stukken voor de bestuursrapportage 3^e tertaal 2017.**

8. Mail samenvatting communicatievraagstuk Werkplein Fivelingo door Hajema communicatie. (Opzet met een meer concrete aanpak en eerste bevindingen volgt van Hajema communicatie)

Hajema communicatie wordt eerst in de wacht gezet en houden we in portefeuille. Roelof gaat met betrekking tot de storytelling in gesprek met Jan, Simone en Veronica.

Communiceren met het bestuur is een ander verhaal. Egberdien stelt voor om de dienstverleningsovereenkomst erbij te houden. En die steeds af te handelen. Tijdens de volgende MT middag (30 november) zal de vergaderstructuur DVO worden besproken. Uitwerking tertaalrapportage moet dan ook op basis van de DVO.

Wat betreft aanbesteding onkruidbeheer Delfzijl: dit project moet samen met gemeente Delfzijl worden opgepakt! Als gemeente Delfzijl mee doet kan deze business case wel slagen. Op maandag 23 oktober vindt hierover een overleg plaats met de gemeente.

9. MT voorstel reiskosten woonwerkverkeer ambtelijke medewerkers

Voorgesteld wordt de uniforme reiskostenvergoeding woon-werkverkeer via de fiscale IKB-regeling vast te stellen voor alle ambtenaren en in te stemmen met een eenmalige afkoopregeling voor de benadeelde medewerkers.

Het MT gaat akkoord met dit voorstel. Gaat ter instemming richting OR.

10. MT voorstel regeling koffiegeld 2018

Voor medewerkers van 'oud Fivelingo' geldt een regeling dat er maandelijks via het loon een vast geldbedrag van € 5,00 ingehouden wordt voor consumpties die dagelijks gebruikt worden. Het gaat hier om het gebruiken van koffie/thee, melk en karnemelk. Voor medewerkers die volledig extern werken geldt dit niet. Het bedrag dat wordt ingehouden kan door oplopende kosten en/of inflatie aangepast worden als het MT daartoe besluit.

Door de fusie is er een verschil ontstaan doordat de 'oud ISD-medewerkers' niet betalen voor het gebruiken van consumpties. Voorgesteld wordt uit kostenoverweging de regeling te versoberen door geen melk en karnemelk meer te verstrekken en de regeling voor alle medewerkers in te stellen. Na inwerkingtreden wordt bij alle medewerkers maandelijks een vast geldbedrag ingehouden op het salaris, voor de flexibele schil moet dat via de payrollorganisaties worden geregeld.

Het MT gaat akkoord met dit voorstel. Ingang vanaf 1 januari 2018. Kort durend tijdelijk moet gedefinieerd worden. Actie Roelof. Gaat ter instemming richting OR.

11. Verlofregeling ambtenaren en verzuimbegeleiding

a. Voorstel regeling verlof ambtenaren: in te stemmen met de ISD Noordoost verlofregeling voor alle ambtelijke medewerkers en de verlofregeling voor instemming voor te dragen aan de ondernemingsraad.

b. Regeling verlof ambtelijk oktober 2017

Het MT gaat akkoord met dit voorstel. Gaat ter instemming richting OR. Compensatieverlof graag verhelderen voor OR. Actie Roelof.

c. Voorstel verzuimbegeleiding

Voorgesteld wordt de verzuimbegeleiding voor alle medewerkers per 1 januari 2018 onder te brengen bij Arbo Tripple One en de administratieve ondersteuning door P&O Werkplein Fivelingo uit te laten voeren.

Besloten wordt om voor ambtelijk personeel Compas te vervangen door Youforce. Roelof laat dit aanpassen. Tripple One heeft een eigen verzuimsysteem.

De bedrijfsarts kan rechtstreeks in Youforce rapporteren.

Actie Roelof: bespreken met Hilda. Punt aanhouden. Daarna richting ondernemingsraad.

d. Evaluatie Dit Werkt

De meerwaarde van dit instrument is niet aantoonbaar, de resultaten zijn niet duidelijk toe te schrijven aan dit instrument.

Besluit: dit stuk gaat inclusief oplegger richting Dagelijks Bestuur voor besluitvorming. Advisering aan het Dagelijks Bestuur het verzoek hiermee te stoppen. Hilda maakt oplegger hiervoor. Actie Hilda.

12. Inkoop (en inventarisatie) van (kantoor)artikelen zoals bijvoorbeeld kalenders

Véronique gaat samen met Veronica inventariseren hoeveel kalenders er voor de balie/secretariaten moeten worden besteld.

Roelof gaat intern melden dat er geen agenda's worden vergoed vanwege het gebruik van outlook.

Mailverkeer: niet iedereen heeft goed email adres. Er wordt een lijst aangeleverd van wie er nog een oud e-mailadres gebruikt. Roelof houdt de voortgang in de gaten. Actie Roelof.

13. Voorstel aan MT training calamiteitenteam Fivelpoort

De medewerkers en de leden van het Calamiteitenteam aan de Singel te Delfzijl krijgen regelmatig een training met betrekking tot het omgaan met agressie tijdens hun werk. Nu ook sprake is van klantcontacten op de locatie Fivelpoort te Appingedam is ook daar behoefte aan het samenstellen van een calamiteitenteam. Inmiddels hebben zich 11 personen beschikbaar gesteld om lid te worden van het calamiteitenteam Fivelpoort. Deze personen zijn echter niet getraind in het omgaan met agressie. Om de werkzaamheden van het calamiteitenteam naar behoren te kunnen uitoefenen is het van belang dat de leden van het calamiteitenteam Fivelpoort op korte termijn een agressietraining gaan volgen.

De afgelopen jaren is voor de trainingen gebruik gemaakt van Riks Ytsma training en advies. Ondanks het feit dat de trainingen van Riks Ytsma goed bevallen willen we voor de trainingen in de toekomst ook kijken naar een andere trainer.

Echter gelet op het feit dat op korte termijn een calamiteitenteam op Fivelpoort in Appingedam moet worden gerealiseerd wordt geadviseerd om het calamiteitenteam Fivelpoort nog te laten trainen door Riks Ytsma.

Er is contact gezocht met Riks Ytsma training en advies en er is inmiddels een offerte uitgebracht.

Het MT gaat akkoord met dit voorstel met aanpassing van het juiste bedrag. Wordt onder opleidingscampus ondergebracht.

14. Personeel/stand van zaken werkzaamheden afgelopen 2 weken

Besproken.

15. Narrowcasting: welke vijf mededelingen komen er vanuit het MT?

- Klantenaantallen en detacheringen van oktober.
- Sociaal plein delfzijl
- WW cijfers vorige keer
- Move2Social
- Training calamiteitenteam

Doorzetten naar:

nieuws@werkpleinfivelingo: 1 à 2 zinnen per onderdeel.

16. Rondvraag

- DVO bespreken op MT middag en DB en AB structuur volgens DVO structuur inrichten.
- De naam Werkplein Fivelingo neigt naar vervaging in verband met de lengte. **Als vervanging voor Werkplein Fivelingo kan de afkorting WPF worden gebruikt.** Of het e-mail adres in WPF kan worden veranderd gaat Roelof met Jan Wiersema bespreken. Ook de domeinnaam WPF bespreken. Actie Roelof

17. Bespreekpunten volgende vergadering

18. Sluiting