

Jaargang 2, nummer 4

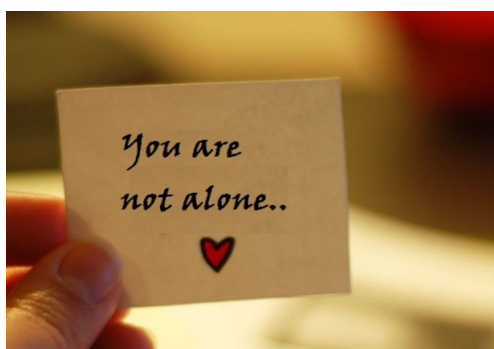
OR d.d. 3-10-2017

FINANCIËN

De jaarrekeningen 2016 van beide organisaties apart zijn door de raden goedgekeurd en doorgestuurd naar de provincie. Ook de begroting 2018 is in alle raden aan de orde geweest. Er zijn door alle raden zienswijzen geuit. Die komen neer op het volgende: wat gaat Werkplein Fivelingo doen aan uitstroom qua uitkeringen en qua uitstroom SW, Werkplein Fivelingo moet scherper toezien op de uitvoeringskosten en er moet worden onderzocht of de reserves kunnen terugvloeien naar de gemeenten. We kregen hier en daar ook een compliment van de raden. De begroting is naar de provincie gestuurd.

SOCIAAL ONDERNEMEN

Er is een nieuw project gestart, namelijk Move2social. De gemeente Delfzijl is initiatiefnemer, wij doen mee. Dit project is gericht op het aantrekken van sociale ondernemers. Ook o.a. de NOM, de Rabobank, de Rabo foundation en Noorderpoort doen mee. Er melden zich regelmatig ondernemers met een sociaal initiatief; zij proberen een sociaal probleem op te lossen door middel van ondernemen. We verzamelen al die projecten en ondersteunen de ondernemers met cursussen en workshops en daarna met goed personeel. Als ze kiezen voor dit gebied is dat fijn, want dat geeft nieuwe werkgelegenheid.



In dit nummer:

<i>Financiën</i>	<i>1</i>
<i>Sociaal Ondernemen</i>	<i>1</i>
<i>Agressie</i>	<i>1</i>
<i>Inspectie</i>	<i>2</i>
<i>MT-development</i>	<i>2</i>
<i>Kabel</i>	<i>2</i>
<i>Generatiepact</i>	<i>2</i>
<i>Verlof</i>	<i>2</i>
<i>Aanvragen</i>	<i>2</i>

CONVENANT 1

Werkplein Fivelingo werkt samen binnen Werk in zicht; dat omvat o.a. 27 gemeenten, 8 SW-bedrijven (vaak al gefuseerd met sociale dienst), 22 scholen en het UWV. Werk in zicht heeft een convenant getekend met Albert Heijn. Dit betreft afspraken. Er wordt daarbij één tarief gerekend door alle gemeenten en UWV. Dit gebeurt in de toekomst vaker.

CONVENANT 2

Er is een zgn. convenant eenzaamheid opgesteld door de gemeente Appingedam. Dit convenant is besproken in het MT en is medeondertekend door Werkplein Fivelingo. Als mensen met pensioen gaan, vereenzamen zij vaak, omdat de structuur wegvalt. Misschien kunnen we activiteiten voor hen organiseren. De OR is gevraagd daar over mee te denken.

TEKORT

De OR uit haar ongerustheid over het krantenbericht, dat Werkplein Fivelingo een tekort van 1,7 miljoen zou hebben, terwijl tijdens een werkoverleg is gezegd, dat er een tekort is van 3 ton.

RK geeft aan, dat voor wat betreft het tekort van 1,7 miljoen de cijfers verkeerd zijn weergegeven. Het tekort betreft een tekort op het uitkeringsbudget, het zogenoemde BUIG-budget; een dergelijk tekort is er afgelopen jaren steeds, door het hoge aantal mensen in de uitkering. Het tekort van 300.000 euro is bij de uitvoeringskosten.

EtB geeft een uitgebreide toelichting op de **zes** verschillende geldstromen binnen de organisatie.

FORMAT

De OR wijst er op, dat aanvragen om advies en instemming regelmatig te laat richting OR komen. De OR wil een format ontwikkelen tijdens de komende cursusdagen, zodat de OR proactief kan meekijken en beter geïnformeerd wordt. De directeur vindt dit een goed plan.

GENERATIEPACT

De OR herinnert aan de afspraak, dat er een gesprek plaats zou vinden met belangstellenden over hun pensionering. De OR zegt, dat de gemeenten Delfzijl en Loppersum het generatiepact per 1-1-2017 hebben ingevoerd. De directie van WPF en P&O is dat niet bekend. Zij zullen dat navragen (is inmiddels nagevraagd; Delfzijl hanteert geen generatiepact, Loppersum wel). Het generatiepact is een 'kan-bepaling' in de CAR UWO. Het ligt, gezien de financiële situatie van WPF, nog steeds niet voor de hand dat WPF deze 'kan-bepaling' gaat invullen. Door het wegvallen van het secretariaat is deze afspraak tussen wal en schip geraakt. De directeur zegt toe alsnog dit groepsgesprek over langer doorwerken en eigen keuzes aan te gaan met de groep van de locatie Delfzijl. Daarnaast is er op 19-10-2017 een gesprek met iemand van het ABP over de mogelijkheid een informatiemarkt te organiseren bij Fivelingo; daarbij is dan een medewerker van het ABP en waarschijnlijk ook van het pensioenfonds WSW aanwezig. Geïnteresseerden kunnen hier hun eigen mogelijkheden navragen. Dit kan uiteraard ook via 'mijn ABP' en inloggen met DigiD.

ZORGVERLOF

Zorgverlof: de OR heeft gevraagd naar de regels voor het zorgverlof. Volgens de directeur staan de regels allemaal op internet. Voor het zorgverlof wordt de CAR UWO gevolgd. Als mensen individueel iets willen weten, kunnen ze terecht bij P&O.

AANVRAGEN

De OR kan enkele voorstellen verwachten vanuit P&O en het MT. Het betreft een voorstel mbt de reiskostenvergoeding, klachtenreglement en vertrouwenspersoon, alsmede over compensatieuren en de arbodienst. De OR wacht af.



Werk, inkomen en participatie
Singel 27
9934 BR Delfzijl
0596-63 93 50

Industriële en facilitaire dienstverlening
Fivelpoort 1
9902 SR Appingedam
0596-85 68 56



Postbus 100
9930 AC Delfzijl

Postbus 24
9900 AA Appingedam

WASSERIJ

De OR spreekt zijn zorgen uit over de klimaatbeheersing op de afdeling verpakken, waar een gedeelte van de wasserij, inclusief een mangel wordt gehuisvest. Ook vraagt de OR of er een oogdouche komt, als het chemische gedeelte van de wasserij in die afdeling verpakken wordt geïnstalleerd. De directeur zegt toe dit mee te nemen richting Arbo-coördinatoren.

VANDALISME

De OR maakt zich zorgen over het toenemend vandalisme in de fietsenstalling. De beschikbare camera kan dit niet registreren, omdat er een boom(stam) in de weg staat. Er zijn meerdere oplossingen denkbaar. Geopperd wordt o.a. de stalling te verplaatsen naar het achterterrein bij de poort en een poortwachter aan te stellen, die de poort bedient en de fietsenstalling in de gaten houdt. Misschien kan die persoon ook fietsen repareren. De directeur neemt dit idee mee.



ROOKHOK

De directeur kondigt aan, dat er te zijner tijd een rookhok komt op het achterterrein. Het rookhok in de kantine vervalt dan. Zodra het rookhok er is, krijgen mensen ook de gelegenheid een cursus stoppen met roken te volgen. (Overigens mag dit ook eerder!)



PROBLEMEN

De OR en de directeur hebben gesproken over de gang van zaken rond het indienen en oplossen van problemen. Het is gebruikelijk een probleem aan te kaarten tijdens het reguliere overleg met de direct leidinggevende. Die moet actie ondernemen. Doet die dat niet, dan houdt het meestal op. Volgens de directeur moet dat laatste niet. Het is niet meer van deze tijd om te zeggen: Ik heb het tegen mijn baas gezegd en daarmee is de kous af. Als er een echt probleem is, moet dat opnieuw worden aangekaart bij de direct leidinggevende. Onderneemt die dan nog niets, staat het de werkleiding vrij het probleem neer te leggen bij de naast hogere van de direct leidinggevende. De directeur benadrukt, dat het wel zwaarwegende problemen moeten zijn, geen kwesties zoals verlof, goederen bestellen, of iets dergelijks.



COMMUNICATIE

Er hangen nu overal beeldschermen, in totaal 8 stuks. Daarmee wordt de communicatie gestroomlijnd in Delfzijl, de wasserij en op de Fivelpoort. Direct na een MT-vergadering komt dan op de schermen wat we graag aan iedereen willen laten weten. Groen Licht blijft daarnaast, maar er wordt verkend of en hoe het wordt gelezen. De wekelijkse nieuwsbrief verschijnt niet meer; alle informatie kan op de beeldschermen worden gezet. Iedereen kan informatie of foto's inzenden via nieuws@werkpleinfivelingo.nl.

Werk, inkomen en participatie

Singel 27
9934 BR Delfzijl
0596-63 93 50

Postbus 100
9930 AC Delfzijl

Industriële en facilitaire dienstverlening

Fivelpoort 1
9902 SR Appingedam
0596-85 68 56

Postbus 24
9900 AA Appingedam