

Vergadering d.d. 8 augustus 2017

Tijd: 9.30 -12.00 uur

Plaats: Fivelpoort Appingedam, vergaderruimte 1^e etage

Aanwezig: Egberdien, Roelof, Gert, Jaap Z, Veronica (notulen)

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. Verslag MT- Werkplein d.d. 25 juli 2017

Het verslag wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag:

5i Brede facilitaire opleiding Noorderpoort

Andrea Oostinga heeft volgende week een afspraak met Noorderpoort.

Het is de bedoeling om met twee groepen, op twee verschillende niveaus te starten. SW-medewerkers kunnen hier ook aan deelnemen. De opleiding start in september.

6 Concept-calamiteitenprotocol Werkplein Fivelingo

Naar aanleiding van het calamiteitenprotocol, goedgekeurd in de MT-vergadering van 25 juli jl. is inmiddels op de eerste verdieping van locatie Fivelpoort een vluchtdeur geplaatst bij de spreekkamers. Gert Bäcker heeft de medewerkers die vallen onder de BHV benaderd om tot het calamiteitenteam toe te treden. Bij de receptie op locatie Fivelpoort zijn bellen geïnstalleerd die verbonden zijn met de alarmknop in de spreekkamers.

9 Notitie Quickscan constructie

De twee grote daken van het pand aan de Fivelpoort zijn niet belastbaar voor zonnepanelen. Er wordt nog bekeken naar wat wel mogelijk is. Wordt vervolgd.

14 Loonkostensubsidie (LKS)

Via de praktijkroute komen mensen in aanmerking voor LKS. De forfaitaire loonwaarde ligt op 50%. Na zes maanden volgt dan een loonwaardemeting. Het is lastig uit te leggen aan de werkgever dat de loonwaarde van de medewerker na zes maanden mogelijk lager ligt dan daarvoor en de werkgever ineens meer LKS krijgt.

Het voorstel is om voorlopig de loonwaardemeting alleen na 6 maanden te benutten als de werkgever daar expliciet om vraagt. De forfaitaire loonwaarde blijft dan een jaar op 50%.

Het MT verzoekt Aaldrik Jager uit te zoeken of de loonwaardemeting verplicht is.

Battle

De geplande battle, georganiseerd door Zuiderlicht (Kees Tillema) kan niet op 30 november plaatsvinden. het plan wordt doorgeschoven naar medio volgend jaar.

Social media

In september heeft Egberdien een afspraak met Sanne Heesterhuis.

4. Actielijst MT

Besproken en bijgewerkt.

5. Mededelingen

a. Klantenaantallen en samenstelling P-wet augustus 2017

Gedaald met 16 huishoudens.

b. Grafiek doelgroepenregister volgens registratie in Suite voor Sociaal Domein

Het DGR bestaat uit 148 personen. 24 personen in de LKS en 3 proefplaatsingen. Daarnaast nog personen uit de praktijkroute die nog geplaatst kunnen worden in een afspraakbaan of onder tijdelijk geen dienstverlening vallen. De in de kolom onder I genoemde personen (=beschikbaar met actuele uitkering) zouden beter 'zichtbaar' moeten zijn voor een ieder die met deze informatie werkt, zodat medewerkers op de hoogte zijn voor welk werk deze personen geschikt zijn. Misschien dat de kandidatenverkenner meer informatie kan geven.

Eline Timmer onderzoekt hoe een kandidatenverkenner werkt.

c. Cedris Ledenbericht De Weg naar Werk: PRO/VSO- jongeren

Het Nederlands Jeugd Instituut (NJI) heeft op verzoek van Cedris onderzocht welk deel van de jongeren die in de periode 2012-2013 het Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en het Praktijkonderwijs (PRO) verlieten in 2014, aan het werk waren of in een leertraject zaten. Het NJI heeft hierover een rapport geschreven dat een landelijke weergave dekt. Qua PRO/VSO lopen we voorop.

d. Afstudeerscriptie 'Strategisch advies voor Werkplein Fivelingo' - Julia Usmany

In het kader van haar opleiding heeft Julia Usmany een onderzoek gedaan naar, en een scriptie geschreven over bovenstaand onderwerp. Interessant is met name het laatste stuk. Hieruit zijn twee onderwerpen te filteren die voor de organisatie van belang zijn:

1. Een aandachtspunt is de communicatie. Het aantrekken van iemand die thuis is in de sociale media kan daarbij van nut zijn. (zie verslag punt 3; social media).
2. De onderzoeker adviseert een goede klantrelatie en netwerk op een meer commerciële manier te benaderen. Daardoor zijn we als organisatie interessanter voor werkgevers. Vooral voor het werkgeversteam is dit een interessant gegeven.

6. UWV

a. Factsheets arbeidsmarktregio Groningen juni 2017

		Stand Jun 2017	% ber.bev.*	mutatie tov mei 2017 aantal	%	mutatie tov aantal
Nederland	372.246	4,2%	-13.390	-3%	-66.238	-15%
Arbeidsmarktregio Groningen	17.342	4,5%	-947	-5%	-2.778	-14%

b. Analyse laagopgeleiden

Deze informatie wordt gedeeld met diverse teams.

c. Regionale nieuwsflits juni 2017

Dit is een samenvatting Regio in beeld 2016 Groningen over banen, trends in de ontwikkeling van de werkgelegenheid, vacatures etc.

Het MT heeft kennis genomen van deze samenvatting.

d. Rapportage DEAL

De DEAL-rapportage bevat de laatste stand van werkloosheidspercentages en de arbeidsparticipatie binnen de DEAL-gemeenten. Om het landelijke percentage werkloosheid te evenaren hebben de DEAL-gemeenten ongeveer 168 banen nodig. De beroepsbevolking in deze regio vergrijst harder dan in de rest van Nederland. Dit is in stijging van de AOW terug te zien. De aanstaande pensioneringen concentreren zich met name vooral in de collectieve sector, vervoer en industrie.

In de bouw en uitzendsector, maar ook in de groothandel, ICT en horeca komen banen. In de administratieve beroepen is een afname waar te nemen. De WW laat een daling zien, de bijstandsuitkeringen blijven stijgen. De toestroom van statushouders en de verkorting van de ww-duur zijn daar de oorzaak van.

Het MT heeft kennis genomen van deze rapportage.

7. Van Doorne - Werkplein Fivelingo structuuropties n.a.v. bespreking

Dit onderwerp is besproken tijdens een MT-middag.

Het rapport blijft liggen voor volgend MT-middag.

8. Voorstel Cedris – Kwaliteitsmonitor

In de ALV 2016 van Cedris is besloten dat er een nieuwe opzet van de kwaliteitscode moet komen. Deelname is voor alle leden verplicht. Dit betekent dat Werkplein Fivelingo hier ook aan mee moet doen. Vanaf april 2017 is Cedris gestart met een 2-jarige pilot. In eerste instantie wordt er een nulmeting uitgevoerd onder alle leden. Deze nulmeting bestaat uit het invullen van een vragenlijst. Deze vragenlijst heeft betrekking op het SW-deel van Werkplein Fivelingo en is reeds ingevuld door Jaap Zwama en Roelof Kuipers. In het kader van de kwaliteitscode moeten nog veel zaken worden ontwikkeld binnen Werkplein Fivelingo. Het is verstandig om een werkgroep te vormen die zich bezig houdt met de eisen die worden gesteld in het kader van de kwaliteitscode.

Voorstel:

- Kan het MT instemmen met het vormen van een werkgroep Kwaliteitscode.
- Kan het MT instemmen om Roelof Kuipers te benoemen als voorzitter van de werkgroep.

Het MT stemt in met bovenstaand voorstel.

9. Voorstel Reiskosten woonwerkverkeer tijdelijke medewerkers

Voormalig ISD Noordoost verstrekke medewerkers met een tijdelijk dienstverband € 0,19 per kilometer woon-werkverkeer. Voormalig Fivelingo verstrekt een vergoeding woon-werkverkeer bij een afstand van 5,5 kilometer van € 0,10 per kilometer. De afstand woon-werkverkeer is begrensd tot 30 kilometer enkele reis. Tijdelijke contracten en flexibiliteit zijn gemeentegood geworden op de arbeidsmarkt. Het is aan de kandidaten zelf waar ze willen werken en welke afstand ze willen reizen. Daarbij komt dat het wenselijk is de kosten voor Werkplein Fivelingo in te perken.

Het MT besluit dan ook dat vanaf 1 juli 2017 alle tijdelijke medewerkers, bij een afstand woon-werkverkeer van 5,5 tot 30 km enkele reis € 0,19 per kilometer ontvangen. Alle tijdelijke medewerkers die verder weg wonen ontvangen dus maximaal 30km vergoeding. Deze regeling geldt voor alle nieuwe tijdelijke aanstellingen bij Werkplein Fivelingo vanaf 1 juli 2017. Oude regelingen met tijdelijke medewerkers blijven conform afspraak gehandhaafd.

10. Voorstel Workshops geld en bijzondere groepen

Voor jongeren en volwassenen die een aanvraag P-wet hebben gedaan, organiseert Werkplein Fivelingo een workshop Geld speelt een rol. Tijdens evaluatie over deze dienstverlening door VKB bleek dat met deze dienstverlening bepaalde groepen niet bereikt worden.

Het gaat dan om mensen met autistische stoornissen en mensen die L.V.G. zijn. Het gaat om ongeveer 40 personen per jaar. Stichting Mee geeft aan een passend aanbod te kunnen organiseren voor deze groep. Deze bestaat uit een groepstraining voor max. 10 personen en 5-wekelijks bijeenkomsten van een uur + een afsluitende bijeenkomst van 2 uur aangepast aan de spanningsboog van de doelgroep. De kosten komen op € 4940,00 voor twee groepstrainingen in het tweede halfjaar van 2017. In november zal dan geëvalueerd worden.

Voorstel:

- Kan het MT akkoord gaan met de inkoop van twee groepstrainingen voor het 2^e halfjaar van 2017.
- Op basis van de evaluatie in november 2017 een besluit tot continuering te nemen voor 2018.

Het MT besluit akkoord te gaan met bovenstaand voorstel, zij het dat voortzetting in 2018 niet impliciet is. Dit wordt besloten in november 2017.

11. Projectopdracht inkoop

De doelstelling is de huidige inkoopprocessen te stroomlijnen en te integreren tot één proces. De implementatie zal na goedkeuring van het eindresultaat, op 1 januari 2018 plaatsvinden.

Het MT gaat akkoord met stroomlijnen van alle inkoop van alle afdelingen (deel 1,) en daarna is hetzelfde wenselijk voor alle verkoop (deel 2), ook organisatiebreed.

12. Personeel / Stand van zaken werkzaamheden afgelopen 2 weken

Personele zaken zijn besproken.

13. Rondvraag

Voor locatie Fivelpoort heeft het MT besloten een clean desk policy in te stellen. Dit betekent dat alle privacygevoelige documenten, waaronder (klant)dossiers, na werktijd in een kast worden gelegd. De deuren van de kamers hoeven dan niet meer op slot, zodat iedereen op iedere (lege) werkplek kan werken en niet voor een gesloten deur staat.

14. Bespreekpunten volgende vergadering

Nog niet bekend.

15. Sluiting