

Vergadering d.d. 25 juli 2017

Tijd: 9.30 -12.00 uur

Plaats: Fivelpoort Appingedam, vergaderruimte 1^e etage

Aanwezig: Roelof, Gert, Jaap D., Jaap Z, Eline Ilona (notulen)

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. Verslag MT- Werkplein d.d. 11 juli 2017

Het verslag wordt vastgesteld.

4. Actielijst MT 2017

5. Mededelingen

- a. Grafiek doelgroepenregister volgens registratie in Suite voor Sociaal Domein
Wordt opnieuw geagendeerd voor het MT overleg op 8 augustus. Toelichting door Egberdien.
- b. Overzicht personeelsbestand juli 2017
Personeelsbestand daalt langzaam. Op dit moment 397 FTE.
11 gedaald vanaf december. Roelof vraagt Ellen Verlaan om een kolom afspraakbanen toe te voegen.
- c. Dal@work, presentje en getuigschrift bij succesvolle afronding
Bij succesvolle afronding van het project Dal@Work wordt er met de pet langs gegaan voor een cadeau. Voorstel van unitmanager is om een bloemetje of een cadeaubon te geven. Al pratend is uit het gesprek tussen unitmanager en Eline voortgekomen om een presentje te laten kiezen wat door Test en Training is gemaakt voorzien van logo/sticker Werkplein Fivelingo.
Eline pakt dit op met Kees Hielema.
- d. Collegevoorstel Loppersum Nieuw beschut werk
Werkplein Fivelingo gaat in 2017 en 2018 de voor de gemeenten DAL wettelijke verplichte taakstelling Beschut werk uitvoeren zoals in de notitie staat omschreven. Er worden geen financiële middelen beschikbaar gesteld.
alle drie de gemeenten (DAL) zijn akkoord. 2 augustus staat een nieuw bijeenkomst Beschut Werk gepland (Jaap Z.).
- e. Collegevoorstel Delfzijl Mandaatregeling
Het samenwerkingsverband Werkplein Fivelingo is een collegeregeling, dit is vastgelegd in de GR Werkplein Fivelingo. In de regeling is vastgelegd dat de colleges uitvoerende taken van de P-wet en WSW overdragen aan het bestuur van Werkplein Fivelingo. De colleges van de drie gemeenten bepalen welke bevoegdheden er wel en welke bevoegdheden er niet worden overgedragen. Dit wordt vastgelegd in een Mandaatregeling die elk college afzonderlijk dient vast te stellen.
Alle drie de gemeenten (DAL) zijn akkoord.
- f. Brief van Gemeente Loppersum m.b.t. project vroegsignalering schulden
In juni 2016 is WPF gestart met het project vroegsignalering schulden. In dit project worden inwoners die een beroep doen op een bijstandsuitkering gescreend op het hebben van schulden en betalingsachterstanden en, indien dit aan de orde is, ondersteund met een financieel advies en een verwijzing naar een passend dienstverlening. De eerste resultaten zijn positief. Daarom heeft de gemeente Loppersum besloten om deze projectmatige aanpak van vroegsignalering van schulden bij WPF te verlengen tot 1 januari 2019.
Roelof: bedragen die zijn genoemd zijn niet helemaal juist, dit wordt nog aangepast.
Voorjaar van 2018 willen de gemeenten een evaluatie.

- g. Concept DO notulen 20 juni jl.
Jaap Z. geeft aan dat detacheren bij PostNL te duur is.
- h. Allonge huurovereenkomst Gemeente Delfzijl – Werkplein Fivelingo
De gemeente Delfzijl en Werkplein Fivelingo zijn overeengekomen dat beide partijen een gesprek aangaan om een nieuw huurcontract op te stellen, waarbij een nieuwe huurperiode en opzegtermijn wordt afgesproken.
Formeel is de huurovereenkomst beëindigd. Er komt een nieuw contract vanaf 1 november 2017. Daarna is ook meer bekend wat betreft huisvesting.
- i. Brede Facilitaire Opleiding Noorderpoort (Andrea, Marianne)
Egberdien heeft een gesprek gehad met Jacqueline van Swaaij van Noorderpoortcollege.
(meer info volgt nog ILONA)

6. Concept-calamiteitenprotocol Werkplein Fivelingo

In verband met de fusie van ISD Noordoost en Fivelingo is er een nieuwe calamiteitenprotocol geschreven. Dit protocol biedt een referentiekader voor alle medewerkers van Werkplein Fivelingo hoe om te gaan met agressie. Werkplein Fivelingo hanteert een Zero-Tolerancebeleid en accepteert geen enkele vorm van agressie tegenover de medewerkers. In dit protocol wordt ingegaan op het voorkomen van agressie en een leidraad hoe te handelen bij agressie.

Voorgesteld wordt:

1. Instemmen met het concept calamiteitenprotocol Werkplein Fivelingo
2. Het protocol verspreiden onder alle medewerkers/ plaatsen op intranet
3. Instellen van een calamiteitenteam in Appingedam
4. Aanbrengen noodknoppen in spreekkamers en onderzoeken of de vluchtwegen voldoende functioneren.
5. Aanschaf van een draadloos oproepsysteem. (piepers of telefoon-App)
6. Alle (betrokken) medewerkers gaan een basiscursus agressie volgen, dan wel diegenen die al een basiscursus hebben gevolgd krijgen 1 maal per 2 jaar een opfriscursus.

Het protocol was eerst voor Werkplein Eemsdelta en is uitgebreid naar Werkplein Fivelingo.

4/5/6 Er wordt een deur tussen de spreekkamers op de 1^e verdieping (locatie Fivelpoort) geplaatst. **Actie** Roelof.

Noodknop aanschaffen voor locatie Fivelpoort (bel die afgaat bij receptie, receptie piept calamiteitenteam op). In het pand aan Fivelpoort is een omroepsysteem aanwezig, dus kan ook via oproepsysteem gedaan worden i.p.v. piepsysteem.

Baliemedewerkers moeten goed getraind en geïnformeerd worden. Unitleiders moeten een ander soort training hebben. Er wordt een calamiteiten training georganiseerd worden. Gert Bäcker gaat dit samen met Veronica en Aldrik oppakken. (Aldrik en Veronica regelen opleiding. Eline is verantwoordelijk MT-lid).

- 1 a 2 telefoons voor huisbezoek klantmanager inkomen aanschaffen. Weco's zijn in het bezit van een telefoon.

Besluit: protocol is akkoord. Zodra het ingevoerd wordt, opnieuw naar protocol kijken en in schrift aanpassen.

7. Afstudeerscriptie 'Strategisch advies voor Werkplein Fivelingo' - Julia Usmany

De aanleiding van het onderzoek is de behoefte aan strategische sturing die door de fusie ontstaan is. Daarnaast wil de organisatie meer zichtbaarheid in de regio. De strategische sturing en het vergroten van de zichtbaarheid moet zorgen voor extra plaatsingen van uitkeringsgerechtigden bij de reguliere werkgevers in 2018 tot en met 2020. Vanuit die aanleiding is de volgende centrale vraag geformuleerd: *Welke externe en interne factoren dragen bij aan het tot stand komen van een strategisch advies voor Werkplein Fivelingo?*

Niet besproken wordt geagendeerd voor het MT-overleg op 8 augustus 2017.

8. Evaluaties (en) projecten

a. Projectopdracht opleidingsplan

Doelstelling van dit project is; het opzetten van een opleidingscampus voor ambtelijke medewerkers met als doel vakmanschap, professionaliteit en persoonlijke ontwikkeling van ambtelijke medewerkers te bevorderen.

Het MT gaat akkoord met voorgesteld projectopdracht. Een startbijeenkomst wordt georganiseerd.

9. Notitie QuickScan constructie

Werkplein Fivelingo heeft het voornemen zonnepanelen op het dak te plaatsen van de bedrijfspanden Fivelingo te Appingedam. Sweco is gevraagd om aan de hand van de bestaande constructietekeningen en- berekeningen via een QuickScan te beoordelen of zonnepanelen op het dak kunnen worden geplaatst.

Roelof: het gaat om het belastbaarheid van het dak.

Op basis van de QuickScan mogen zonnepanelen worden toegepast op de daken aan de voorzijde (vergaderruimte en BBC) en aan de zijkant. **Actie:** Gert en Roelof Kijken wat er concreet mogelijk en zinvol is.

10. Investerings

Gevraagde investering: stickermachine voor de verpakkingafdeling.

Aan te schaffen voor de verpakkingafdeling één stickermachine. De lopende band wordt uitgerust met een automatische stickerunit. De machine kan stand alone of in de band ingezet worden.

Besluit MT: offerte moet via Roelof Kosmeier (inkoop) lopen. MT gaat akkoord.

Gevraagde investering: tilhulp voor de verpakkingafdeling.

Binnen de verpakkingafdeling hebben wij verreweg het hoogste ziekteverzuim. Regelmatig vallen medewerkers uit met schouder- nek- en rugkachten. Om belasting en uitval door genoemde klachten te voorkomen zou een mobiele dozen tilhulp aangeschaft dienen te worden.

Aan te schaffen één mobiele dozen tilhulp.

Besluit MT: meerdere offertes opvragen.

11. Presentatie huisbezoek app *Uitgenodigd 11.00 uur: Eric Meijer (20 minuten)*

Erik Meijer, Sociale recherche, geeft een presentatie huisbezoek app. Dit is een app voor het digitaal opbouwen en beheren van dossiers tijdens handhavings onderzoeken in het kader van de P-wet. Collega's die op huisbezoeken gaan kunnen via de app makkelijk gegevens invullen, foto's maken en koppelen aan het klant dossier..

Met de web applicatie kunnen projecten beheerd en voorbereidt worden welke met de ipad geheel digitaal opgebouwd kan worden.

12. BCO

Niet besproken.

13. Personeel / Stand van zaken werkzaamheden afgelopen 2 weken

14. Rondvraag

Eline: hoogte lks via Dariuz: veel mensen komen via de route afspraakbaan. Klanten hebben 50% loonwaarde. Nu opeens klanten met 33 % loonwaarde (zit bijna tegen nieuw beschut aan).

Eline: het is een bijzondere ontwikkeling. Moet besproken worden met PHI. Voorstellen of Hilda Dariusz tegen het licht wil halen of dit vaker voorkomt of alleen bij ons. **Actie** Roelof

- Overleg gehad met Kees Tillema en Egberdien voor een MD Battle. Gekeken wordt of dit op 30 november kan gaan plaatsvinden. Ivana en Bianca worden gevraagd voor ondersteuning en voorbereiding.
- Social media Sanne Heesterhuis. Na vakantie zoekt Egberdien telefonisch contact met haar op.

Jaap Dijkema: in verband met ziekte bij de klantmanagers inkomen zijn 2 mensen ingehuurd als klantmanager inkomen.

Gert: meewerkend voorman aangetrokken voor in de schoonmaak (Ina). Gaat Evert vervangen. Zij begint begin augustus. Dienstverband gaat via Jobberflex.

Eline: alle vacatures graag via MT inbrengen om MT op de hoogte te brengen/houden.

Erik Henkelman is benoemd voor WiZ Accountmanager Onderwijs Arbeidsmarkt. Hij is de opvolger van Karin Harmelink.

Jaap Zwama: in het magazijn is ruimte gemaakt hier komt een sealmachine te staan. Toewerken naar verplaatsing wasserij.

- Flexensie is ingezet voor groen en wasserij. Komende 4 weken maken wij hier gebruik van.
- Vacature Flexensie wordt deze week uitgezet.
- Trainee loopt. Binnenkort volgt vacature.

15. Bespreekpunten volgende vergadering

16. Sluiting