

Vergadering van 21 maart 2017

Tijd: 09.30 -12.00 uur

Plaats: Werkplein Delfzijl

Aanwezig: Egberdien, Roelof, Jaap Z, Eline, Jaap D. Gert B

Verslag: Aaldrik

1. Opening

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Verslag MT- Werkplein d.d. 7 maart 2017

Naar aanleiding van het verslag wordt meegedeeld dat Bart Duursma de organisatie heeft bij het bezoek van de Adviesraad Sociaal Domein.

Voor de werkrotonde dient een script te worden aangekocht. De kosten hiervan bedragen ongeveer € 500,--. Besluit: Kan worden aangekocht.

Paas actie. Evenals vorig jaar zal er een paasactie worden georganiseerd.

Het verslag wordt vastgesteld.

4. Besprekpunten

a. Aantallen Begeleid Werken en Detacheringen per 1 maart 2017

Overzicht BW en Deta per 1 maart 2017

Overzicht wordt voor kennisgeving aangenomen.

b. Overzicht personeelsbestand ultimo februari 2017

Wordt voor kennisgeving aangenomen

c. Brief mevr. Klijnsma v dhr Plasterk-Bevindingen aanjager Banenafsprak

Met deze brief kijkt de aanjager banenafpraak terug op de afgelopen periode. Na eerst een periode van terughoudendheid en scepsis bij sectoren is dit omgeslagen in een toenemende maatschappelijke betrokkenheid. Werkgevers zijn actief op zoek gegaan naar nieuwe en/of andere manieren om werkplekken te realiseren. Ondanks de behoorlijke vooruitgang zijn we nog niet op het beoogde doel aangekomen. In de brief worden een aantal suggesties gedaan voor de toekomst.

De brief wordt voor kennisgeving aangenomen en kan worden doorgezonden naar het BCO

d. Brief Asscher – Voorstel bijdrage scholingskosten aardbevingsgebied

Elf Groninger gemeenten hebben samen met de provincie Groningen, scholen, Werk in Zicht, het Centrum Veilig Wonen, Bouwend Nederland, de NAM, de Nationaal Coördinator en het Ministerie van SZW een convenant afgesloten over een goed functionerende arbeidsmarktketen in de aardbeving gerelateerde sectoren. In december 2016 is aangekondigd dat in beeld wordt gebracht hoeveel werkzoekenden en bedrijven in de regio kunnen profiteren van het werk uit de herstel- en versterkingsopgave. In de brief is een voorstel opgenomen over de aanpak en de benodigde middelen.

e. Formatie benchmark Sociaal Domein

Betreft een verzoek van Berenschot Consulten om mee te willen doen aan de Benchmark Sociaal Domein (Jeugd, WMO, Participatiewet en schuldhulpverlening. Door Werkplein Fivelingo wordt al meegedaan aan de Divosa Benchmarking. Er is geen behoefte om hieraan mee te doen.

Besluit: het MT besluit niet mee te doen aan de Formatie Benchmark Sociaal Domein.

f. Eindevaluatie sectorplannen

In april 2015 hebben Cedris en SZW het kader gepresenteerd voor de beschikbaarstelling van de 30 miljoen euro uit de motie Kerstens die bedoeld is om de innovatie en transformatie van de SW bedrijven te bevorderen. Sociale werkbedrijven konden regionaal innovatieplannen- en transformatieplannen indienen met ambities op drie thema's. Nu anderhalf jaar later is in dit overzicht de balans opgemaakt. Met de financiële impuls vanuit de motie Kerstens hebben SW

bedrijven concrete stappen gezet om in de arbeidsmarktregio's naast de WSW ook een rol te spelen in de uitvoering van de Participatiewet en Banenafspraken. Er zijn ontwikkelingen in gang gezet die de transformatie en innovatie van de SW-sector ondersteunen en passen bij de lokale en regionale situatie.

Het MT neemt kennis van de eindevaluatie sectorplannen en de evaluatie kan worden doorgezonden naar het DB.

g. Nazorg jongeren na uitkering

Van belang is dat jongeren duurzaam worden geplaatst. Hierbij is het volgen van de klant belangrijk. Bij plaatsing kan eventueel Jobcoaching worden ingezet. Hierover afstemming zoeken bij Eline. Verantwoordelijk MT lid is Gert Bäcker.

Er zal een projectopdracht worden gemaakt. Dit onderdeel toevoegen aan de actielijst.

5. Training Sings of well being

De training Sings of Well Being is geëvalueerd. Tijdens de evaluatie is enige kritiek op de training naar voren gekomen. Dit is aanleiding geweest om een vervolg training te houden. Hieraan zullen ook alle klantmanagers en werkcoaches van Werkplein Fivelingo aan deelnemen. Voor de financiering zullen innovatiemiddelen van de gemeente Delfzijl worden gebruikt..

6. Overzicht huidige verlofregelingen

Hilda Goedhart geeft een toelichting op de huidige verlofregelingen. Met de fusie is afgesproken dat ambtelijke medewerkers hun oude verlofrechten meenemen naar 2017 en dat in 2017 een nieuwe verlofregeling wordt vastgesteld. Er zijn nu nog twee verschillende verlofregelingen. Er wordt nu voor de medewerkers van Werkplein Fivelingo gewerkt aan één uniforme verlofregeling. Dit jaar zullen er nog twee afzonderlijke verlofregelingen zijn, maar per 1.1.2018 zal er voor alle personeel één verlofregeling van kracht zijn

7. Voorstel proces ziektebegeleiding vangnetters

Sinds de invoering van de Participatiewet zijn de gemeenten verantwoordelijk voor de re-integratie van de eigen doelgroep. Een werknemer behoort ook tot de doelgroep als hij ziek uit dienst gaat en als een gemeente in de afgelopen 2 jaar loonkostensubsidie voor deze persoon heeft betaald. Tot 1 januari 2017 heeft het UWV de begeleiding van deze groep op zich genomen. Nu de re-integratietask bij de gemeente ligt, is de gemeente verantwoordelijk voor deze taak. Door middel van een werkgroep is onderzocht hoe wij deze taak kunnen uitvoeren. Gelet op de bevindingen van de werkgroep wordt geadviseerd om gebruik te maken van Compas als ziekteregistratie- en begeleidingssysteem voor vangnetters afspraakbaan en P&O de taak te geven de bewaking en begeleiding van het ziekteproces vangnetters en ondersteuning voor werkcoaches op zich te nemen.

Bij het proces ziektebegeleiding dien de naam van de medewerker te worden verwijderd.

Het MT gaat akkoord met dit voorstel. De brochure kan wordt doorgestuurd naar BCO en DB.

8. Overzicht tussentijdse rapportage

Er is een format tussentijdse rapportage gemaakt van de financiële cijfers van Werkplein Fivelingo. De uitgaven van het P-budget zijn belangrijk, maar ook de verdiensten van Fivelingo moeten hierin terugkomen. Dit format zal worden gebruikt voor de tussentijdse financiële rapportage. De afdelingshoofden zijn verantwoordelijk voor de aanlevering van de cijfers. Nu wordt gewerkt aan een gezamenlijke begroting voor 2018. Hier ligt nu de prioriteit.

9. Communicatieplan

Jan Wiersema geeft een toelichting op het communicatieplan. Het communicatieplan heeft betrekking op 2017. Het plan biedt houvast voor de implementatie, introductie en positionering van de nieuwe organisatie. Er is een werkgroep opgericht die zich hiermee bezig houdt. Tekstueel zal het plan nog bijgesteld moeten worden. De tekst: "Werkbedrijf" niet meer gebruiken. De huisstijl is op orde. Er zijn nog geen e-mailadressen. Dit kan pas als de glasvezelkabel is aangesloten. (Planning eind april). Voor informatie wordt nu nog gebruik gemaakt van de

klantenkrant en Groen licht (huiskrant Fivelingo). Nagedacht moet worden over hoe we verdergaan met dit medium. Voorlopig nog de oude vorm gebruiken. Gert Bäcker gaat kijken hoe één en ander vorm moet krijgen.

Communicatieplan wordt tekstueel aangepast, inhoudelijk akkoord, Profieltekst, tekstueel aanpassen, Werkbedrijf schrappen en ander woord voor gebruiken. het woord "helpt" vervangen door ondersteunen. Kernwaarden is akkoord. Communicatiestuk maken met deze 10 kernwaarden.

10. Nieuw beschut werk

Ter bespreking is de notitie Nieuw beschut werk. Goede notitie. Op blz. 9 wordt gesproken over Jobber-Flex. Dit vervangen door Jobber. De tekst in dit kader aanpassen en leesbaar maken. Dit geldt ook voor de tekst in het kader 334 verdienvermogen op blz. 13. De laatste zin senario A op blz. 10 vet drukken.

Er kan een pilot worden gemaakt om de te realiseren banen in te vullen. Daarbij kan gedacht worden aan werken op locatie. Samen met de gemeenten kan gekeken worden naar de oplossing en invulling van de plaatsen. Deze notitie kan naar het BCO, wel dient er een advies bijgevoegd te worden, waarin de opdracht aan Werkplein Fivelingo wordt gegeven voor verdere uitvoering. Ook in dit advies meenemen dat 18 plaatsen in de begroting van 2018 opgenomen moeten worden en er voor 2017 een begrotingswijziging nodig is met betrekking tot de organisatiekosten en begeleidingskosten.

Het MT gaat akkoord met deze notitie. Advies MT bijvoegen en doorzenden naar BCO

11. Matrix suwinet

Naar aanleiding van de handreiking nieuwe suwi autorisatie heeft applicatie beheer een nieuwe matrix suwi autorisatie gemaakt. De testfase is deze week en na goedkeuring kan de nieuwe suwi autorisatie worden ingevoerd.

Het MT gaat akkoord met de matrix suwi autorisatie. In verband met de testfase en besluit MT dient gekeken te worden naar de besluitdatum.

12. Personeel / Stand van zaken werkzaamheden afgelopen 2 weken

Geen.

13. Rondvraag / actielijst

PSO 30

Gert is bij IBN geweest inzake taken publieke tak en private tak. Hoe kunnen we groen werk zeker stellen? Bij groen werk inbesteden via publiek naar private tak mag. Bij het aanbesteden is erop te sturen. Het is interessant verkenning op te doen op deze situatie. Mogelijk is dit een onderwerp voor een MT dagdeel.

Inzet Trainees: er zijn een aantal kandidaten opgeroepen. Hierbij is één kandidaat mogelijk geschikt. Voorlopig beginnen met 1 kandidaat en vacature openzetten.

Verzamelbrief: Screening volgt nog. Afd Kwaliteit draagt hier zorg voor.

Afspraakbaan: Aktie van 20-9 verwijderen.

14. Bespreekpunten volgende vergadering zie o.a. aandachtspunten

15. Sluiting