

Vergadering van 21 februari 2017

Tijd: 09.30 -12.00 uur
Plaats: Fivelpoort Appingedam
Aanwezig: Egberdien, Roelof, Jaap Z, Eline, Jaap D.
Verslag: Ilona

1. Opening

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Verslag MT- Werkplein d.d. 7 februari 2017

Het verslag wordt vastgesteld.

4. Bespreekpunten

a. Regionaal Onderwijsbeleid - RMC ontwikkeling in beeld

Regionaal Onderwijsbeleid - RMC ontwikkeling in beeld

Het Rijk wil dat er in elke regio in Nederland een sluitend vangnet komt, dat jongeren helpt bij het halen van een startkwalificatie of het vinden van een baan. De RMC wordt gezien als de spil in deze regionale samenwerking, die moet worden versterkt. Een inventarisatie onder de RMC-coördinatoren laat zien dat elke regio hier al mee aan de slag is gegaan. Wel zijn tijd, middelen en heldere kaders nodig om het vangnet voor de gehele doelgroep goed in te kunnen richten.

RMC heeft een nieuwe opdracht.

Taken van de RMC's

- Monitoring: een sluitende melding en registratie van alle jongeren tussen 18 en 23 jaar die niet op school zitten en nog geen startkwalificatie behaald hebben.
- Coördineren en initiëren van samenwerking tussen alle belangrijke partijen die te maken hebben met deze jongeren en het onderhouden van dit netwerk.
- Doorverwijzen: benaderen en zorg dragen voor begeleiding van jongeren die zijn uitgevallen, gericht op terugleiden naar school, naar werk of een combinatie daarvan.

Egberdien: relatie met RMC vasthouden is erg belangrijk.

b. Memo van besluitvorming naar implementatie

Het MT neemt kennis van dit bericht.

c. Inzet medewerker Stichting Mee

Voor 16 uur per week maakt Werkplein Fivelingo (voorheen Werkplein Eemsdelta) gebruik van een medewerker van Stichting Mee. Elke dinsdag en donderdag is zij aanwezig op het Werkplein. Haar taken bestaan uit het ondersteunen van de werkcoaches, begeleiden van klanten met multi-problematiek en het onderhouden van contacten met externe hulpverleners.

Doordat inmiddels een klantenbestand is opgebouwd is 16 uur per week niet meer toereikend om alle nieuwe casussen op te pakken. Uitbreiding van uren zou zeer welkom zijn.

Eline: Stichting MEE is een belangrijk stichting in onze organisatie. Gemeente Delfzijl heeft op dit moment geen financiële middelen om dit te realiseren.

Uitvoeringsagenda sociaal domein Pilot jongeren

Beschrijving van het project:

- Jongeren in Delfzijl met meervoudige problematiek die niet of nauwelijks participeren begeleiden richting, werk, participatie, school, dagbesteding en/of zorg.
- Het beoogde resultaat is minder overbodige zorg door betere afstemming tussen professionals en het samen met de jongere zoeken naar oplossingen voor de vraag vanuit de jongere.
- Eén plan voor het gezin, gericht op zelfredzaamheid met een aangewezen regisseur.
- Het ontwikkelen van een methodiek en beschrijven van het werkproces binnen het project aansluitend op bestaande werkprocessen en in overleg en overeenstemming met andere projecten/ afdelingen.

d. Persbericht - Start DAL Adviesraad Sociaal Domein

Op vrijdag 20 januari 2017 vond de officiële aftrap plaats van de DAL Adviesraad Sociaal Domein (Wmo, jeugd en werk). De start stond in het teken van kennismaken met de wethouders Joostens (Delfzijl), Usmany (Appingedam) en Schollema (Loppersum) en de ambtelijke organisatie van de drie gemeenten.

De Adviesraad neemt de plaats in van de drie Wmo-raden. Vanuit deze Wmo-raden is het afgelopen jaar gezocht naar een vorm van burgerparticipatie die het beste aansluit bij de huidige ontwikkelingen in het sociaal domein. Als gevolg van deze zoektocht hebben de colleges de gemeenteraden voorgesteld om één adviesraad voor het sociaal domein in te stellen.

Met de Adviesraad Sociaal Domein onderstrepen de gemeenten dat zij grote waarde hechten aan het betrekken van inwoners bij het gemeentelijk beleid. De gemeenten willen geen beleid uitvoeren dat puur achter het bureau is bedacht. Het beleid moet aansluiten bij degene waar het om gaat, de inwoner.

Het MT neemt kennis van dit bericht.

e. Persbericht – MobileCare

Zorgorganisatie 't Gerack in Uithuizen en hard- en softwareaanbieder MobileCare in Amsterdam starten in de gemeente Eemsmond een grootschalig project voor innovatieve thuiszorg. Met moderne hulpmiddelen als tablets, slimme horloges en sensoren krijgen vijfhonderd ouderen en andere zorgbehoevende thuiswonenden nieuwe vormen van telezorg die hun gezondheid en leefsituatie ten goede komt. De directies van 't Gerack en MobileCare tekenden vorige week de intentieverklaring.

Het project Zorg Dichtbij is tot stand gekomen na bemiddeling door Economic Board Groningen. Het project moet de regio nieuwe banen opleveren, o.a. door een nieuw te vestigen telezorgcentrum in Delfzijl.

't Gerack en MobileCare willen met Zorg Dichtbij zorg, welzijn en gezondheid van ouderen verbeteren en vereenzaming tegengaan.

f. Novawork notitie nieuwe banen door werkverdelen febr 2017

Eline geeft aan de QuickScan voor intern wel erg interessant te vinden. 23 februari wordt QuickScan besproken in het overleg tussen Eline, Gert en Egberdien.

Het MT neemt kennis van dit bericht.

g. Vacature accountmanager Onderwijs Arbeidsmarkt

Egberdien: er is een vacature voor accountmanager Onderwijs Arbeidsmarkt beschikbaar. Karin H deed dit vooral voor ons. Karin heeft aangegeven dit niet langer meer te willen doen i.v.m. WIZ centraal. Egberdien vraagt zich af wie dit zou kunnen en willen doen. Het MT wordt gevraagd hierover na te denken. Komt terug in het MT-overleg d.d. 7 maart a.s..

h. Kwartaalrapportage arbodienstverlening tm 4e kwartaal 2016 Fivelingo

In deze kwartaalrapportage presenteert Euro Management Consultants Nederland N.V. (EMC), in opdracht van SBCM en de Commissie Gezamenlijke Inkoop van Cedris, het overzicht van de verzuimgegevens binnen de SW-sector.

Jaap Z.: aantallen zijn iets gestegen. Er zijn ongeveer 4 a 6 medewerkers die permanent langdurig ziek zijn. Egberdien: is het een idee om iets te organiseren voor mensen die met pensioen gaan?

Vragen of WMO hier iets in kan betekenen.

Agenderen voor in het MT over 4 weken.

i. De veranderingen van de Arbowet in hoofdlijnen

- De Ondernemingsraad krijgt instemmingsrecht op de keuze voor de preventiemedewerker. Ook wordt het overleg tussen de bedrijfsarts en de Ondernemingsraad wettelijk vastgelegd, waarbij er minimaal eens per jaar een overleg is.

- Elke werknemer kan gebruik maken van het 'open spreekuur' bij de bedrijfsarts en heeft recht op een second opinion bij een onafhankelijke bedrijfsarts. Ook is er meer aandacht voor beroepsziekten en het melden hiervan. Zo krijgt de bedrijfsarts meer ruimte om beroepsziekten te melden aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten. In 2020 volgt een evaluatie. Als daar geen verbetering uit blijkt, wordt een bestuurlijke boete ingevoerd voor het niet melden van beroepsziekten. Ook heeft de bedrijfsarts het recht om iedere werkplek te bezoeken.

- De preventiemedewerker heeft een belangrijke rol. Zo wordt door de instemming van de Ondernemingsraad het draagvlak vergroot en wordt de samenwerking met de bedrijfsarts gestimuleerd.
- Het doel van de gewijzigde Arbowet is werkgevers en werkenden meer te betrekken bij de arbodienstverlening. Daarmee krijgt de bedrijfsgezondheidszorg een preventievere insteek, wat de duurzame inzetbaarheid van medewerkers stimuleert.
- j. **Eindevaluatie sectorplan SW**
Jaap Zwama: dit heeft ons geld opgeleverd. 2 mensen zijn ingezet als jobcoach. e-learning is ingezet. Binnen PRO/VSO opleidingen laten volgen. Er is onderzoek gedaan naar sociaal ondernemen.
- k. **Locatie Fivelpoort – > Deurbeleid – beveiliging**
Eline merkt op dat de regeling betreft deurbeleid / beveiliging niet helemaal duidelijk is. Van hoe laat tot hoe laat is het gebouw toegankelijk? Er is geen baliebezetting na 16.00 uur. Is het mogelijk dat ook na 16.00 uur de balie bezet is? Eline pakt dit samen met Roelof op.
- l. **Klachtenoverzicht ombudscie ISD Noordoost 2016**
Overzicht ingediende klachten van ISD Noordoost 2016.
Er zijn relatief weinig klachten die naar de ombudscie gaan.
Het MT neemt kennis van dit bericht. Gaat door naar DB en AB.
- m. **Verslag van de calamiteit op woensdag 15-2-2017**
Op woensdagmorgen 15 februari 2017 heeft een vechtpartij plaatsgevonden op het Werkplein Fivelingo, Singel 27 te Delfzijl.
Op verzoek van Egberdien heeft Aaldrik een verslag gemaakt van de calamiteit. Het MT neemt kennis van het verslag.
Het MT zou graag 2x per jaar een verslag in het MT willen hebben hoeveel gebouwontheffingen etc er zijn. Aaldrik is hoofd calamiteitenteam, Veronica is plaatsvervanger en Eline is verantwoordelijk MT-lid.
- n. **Stimuleringsregeling**
- 5. **Nieuwe inrichting 2017 Werkplein Fivelingo locatie Fivelpoort**
Begane grond: Directeur en secretariaat.
1^e verdieping: Afdelingshoofden Teammanagers, P&O en Financien.
2^e verdieping BBC en vergaderruimte
Bezetting op het werkplein moet na gekeken worden. Werkplein moet i.v.m. calamiteiten bezet zijn. Kamers toch als vaste werkplek inrichten en als er intakes zijn dan kamer vrij maken voor deze gesprekken.
- 6. **Voorstel Vernietiging Archiefbescheiden 2017**
Het betreft hier de vernietiging van het beleidsarchief, personeelsdossiers, cliëntendossiers en het overgangsbestand cliëntendossiers. Hierin zijn ook opgenomen de reeks cliëntendossiers met een vervroegde vernietigingstermijn van 20 jaar na beëindiging, teruggebracht naar 7 jaar na beëindiging (zie besluit DB van 19 november 2012). Hiermee wordt voldaan aan het wettelijk voorschrift.
MT gaat akkoord conform voorstel. Gaat door naar DB d.d. 2 maart a.s..
- 7. **Bestuursrapportage 3e tertaal 2016**
Staat op de DB-agenda van 2 maart en 6 april a.s.
Wijziging aanbrengen Taaleis en Flex tensie
Overleg met communicatiemedewerkers DAL inplannen (Tiny Smidt Delfzijl, Egberdien, Eline en Jan W.) → advies over communicatie met college. Ilona neemt contact op met bestuurssecretariaten DAL
- 8. **Jaarplan Werkplein Fivelingo 2018 bij financiële kaders 2018**
Gaat door naar DB d.d. 2 maart a.s.

9. **Verlenen doorlopende machtigingen vertegenwoordiging Werkplein Fivelingo bij Rechtbank c.a.**
I.v.m. een nieuw GR moet opnieuw doorlopende machtigingen vertegenwoordiging Werkplein Fivelingo bij Rechtbank verleent worden. Gaat door naar DB d.d. 2 maart a.s.
10. **Ontwikkeling Modulestructuur**
Doelstelling: Ontwikkelen van modules die op maat ingezet kunnen worden voor mensen uit de P-wet met als doel uitstroom naar een betaalde baan of, wanneer dat niet haalbaar is, tot het leveren van een maatschappelijke bijdrage.
Beoogd resultaat: Een structuur ontwikkelen met modules waarbij het voor de professionals (Weco, UM, Wgt) en werkzoekende duidelijk is welke stappen (modules) genomen kunnen worden om de kans op werk zo groot mogelijk te maken. Duidelijkheid en inzicht zijn hierbij sleutelwoorden. Hierbij aansluiten op de Werkrotonde.
Egberdien: werkgever op kop moet er in komen staan. Eline past dit aan.
Eline: werkgroep is geformeerd en 1^e afspraak staat gepland.
11. **Voorstel Zonnepanelen dak WPF Appingedam**
Enige tijd geleden zijn we door Sweco (voorheen Grontmij) benaderd of we ons in wilden schrijven voor beschikbare SDE subsidie voor het plaatsen van zonnepanelen.
Inmiddels is de SDE subsidie aan ons toegekend voor een bepaald bedrag.
Gevraagde MT beslissing:
Nu de subsidie zeker gesteld is kan begonnen worden met de verdere invulling. Dat betreft het opstellen van een businesscase (verhuren wij het dak of krijgen we korting op ons stroomverbruik, etc.). Voorwaarde is natuurlijk dat ons dak de zonnepanelen zonder risico kan dragen. Het feit dat we een staalskelet gebouw hebben betekent dat dit niet zonder een gedegen onderzoek te zeggen valt. Sweco wil ons bij beide vraagstukken helpen en hebben daarvoor een offerte opgesteld.
Aan het MT wordt gevraagd akkoord te gaan met deze offerte.
Onderzocht moet worden of de dakconstructie het aan kan. Roelof neemt contact op met bouwbedrijf Kooi.
12. **Personeel / Stand van zaken werkzaamheden afgelopen 2 weken**
Jaap Z.: voor de afdeling wasserij willen we een 3 jaar oude wasmachine overnemen. Op dit moment zijn we in onderhandeling.
Klacht binnengekomen van Niestern over geur dieselolie in overalls.
P&O vacature uitzetten? Hilda, Christa, Reyman en Roelof gaan dit bespreken..
Jaap D.: Richard Koolhof is vandaag voor het laatst. vacature Klantmanager Inkomen loopt.
Irene Hogewoning doet een afstudeeropdracht generatiewerkloosheid bij ons.
Eline: test en training gaat on tour gaan met werkgroep naar werkplein Ability en Oldambt.
Jitske en Eline hebben een bezoek gebracht aan het huisartsenpraktijk. Er komt een vervolg afspraak met 2 huisartsen, tevens is de rotonde uitgelegd.
Roelof: Biopack gaat goed. openstaande rekeningen zijn betaald.
Egberdien: financiële ondersteuner : Roelof pakt dit op met Hilda Goedhart.
13. **Rondvraag / actielijst**
14. **Bespreekpunten volgende vergadering zie o.a. aandachtspunten**
15. **Sluiting**