
(Voorlopig)VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN: Ondernemingsraad

Nr.2017.02

DATUM : dinsdag 31 januari 2017.
TIJD : 13.00 uur
PLAATS : vergaderruimte 2^e etage

VOORZITTER : G. Koetse
NOTULISTE : M.I. Postema-Polman

AANWEZIG:	NAMENS:	AFDELING:
dhr. Mo Alhaddad	ongeorganiseerd	elektronica
mevr. Egberdien ten Brink		directeur
dhr. Jaap Elderman	CNV	elektronica
mevr. Elise Goudsmit		Delfzijl
mevr. Marieke Jansen-Post		Delfzijl
dhr. Martijn Keizer	ongeorganiseerd	stoffeer/montage/atelier
dhr. Geert Koetse	ongeorganiseerd	stoffeer/montage/atelier
dhr. Roelof Kuipers		directeur
mevr. Liedy van Opzeeland		Delfzijl
dhr. Evert Sterenberg	CNV	elektronica
dhr. Kor Swart		Delfzijl
mevr. Ina Werkman	ongeorganiseerd	kantine
MKA:		
dhr. Bennie Hofman	ongeorganiseerd	verpakken
mevr. Franciena Reinders		Delfzijl

Onderwerpen:

1. Opening.
2. Vaststelling agenda.
3. Fusie, stand van zaken
4. Mededelingen.
5. Notulen d.d. 6-12-2016.
Actielijst directeur/OR d.d. 6-12-2016.
6. Organisatie en organisatiewijzigingen.
7. Overige met de directeuren te bespreken punten.
8. Personeel.
9. Arbo.
10. Ingekomen stukken en diverse verslagen.
11. Volgende vergadering.
12. Rondvraag.
13. Sluiting.

.. /2

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
-----	-----------	---------------------

1. **Opening:**

De voorzitter opent de vergadering en heet allen van harte welkom.
Dhr. Hofman en mevr. Reinders zijn met kennisgeving afwezig.

2. **Vaststelling agenda:** ongewijzigd vastgesteld.

3. **Fusie, stand van zaken:**

3.1. Verzoeken-/ vragenlijst OR.

Naar aanleiding van:

- punt 1, organogram van de nieuwe organisatie: dit wordt ter vergadering uitgedeeld echter zonder functies en namen. Later volgt een functiehandboek en de bijbehorende functiewaardering nav het systeem HR 21.
- punt 2, overzicht van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de leden MT en hun span of control: dit overzicht wordt geleverd, volgens EtB, maar het is geen taak van de OR de span of control te controleren. Volgens de OR is de reden hiervan een kwestie van zorg, maar ook van meedenken. Want als een afdeling groter wordt, welke gevolgen heeft dat dan voor de leiding,
EtB licht het organisatieschema toe: de afdeling inkomensvoorziening is opgeplust met de vroegere financiën, daar dus vergroot de span of control. Mevr. Schaafsma is toegevoegd aan dhr. Dijkema, beleid en inkoop is dus verdeeld over de verschillende afdelingen. We gaan kijken of het werkt. Projectleider is Bart Lensink, die begeleidt de digitalisering.
De afdeling Beschut werk heeft als hoofd dhr. Zwama. Die afdeling speelt straks een rol in de modulestructuur, nieuw beschut. Er staat voorop, dat de werkgever belangrijk is, mensen, die naar buiten kunnen, gaan naar buiten.
De afdeling Bemiddeling is de vroegere werkcoachafdeling daarbij zit de back-office die alle afdelingen moet gaan ondersteunen. Mevr. Timmer is hoofd.
De afdeling Werkgevers & ontwikkeling; hier is dhr. Bäcker hoofd van en hier onder vallen ook de afdeling groen en schoonmaak.
Dan een interne afdeling: de afdeling ondersteunende diensten, waarvan dhr. Kuipers hoofd is. Er komt versterking bij de afdeling door mevr. Eefting (financiën) en mevr. Goedhart (P&O).
Dit schema blijft zich ontwikkelen, maar is volgens het MT op dit moment een goed verdeeld pakket voor iedereen.
Desgevraagd deelt EtB mee, dat de afdeling kwaliteit onder ondersteunende diensten staat vanwege de functiescheiding.
Desgevraagd beaamt EtB, dat er geen teammanagers meer zijn, maar afdelingshoofden. Alleen is dhr. Kuipers benoemd tot plaatsvervangend directeur, verder heeft ieder MT-lid een aanstelling gekregen als afdelingshoofd.
Desgevraagd geeft EtB aan, dat de functie afdelingshoofd voorlopig is beoordeeld in schaal 12, tussen teammanager en directeur in. De mensen houden hun opgebouwde rechten.
- punt 4, onduidelijkheid over overdracht van taken tussen MT-leden onderling; men zit vaak met dubbele petten op. Het is de OR bekend, dat er al allerlei gesprekken worden gehouden, waarbij sommige mensen bezig blijven met zowel nieuwe als oude taken.
Volgens EtB zijn mensen gewoontedieren. Er zijn 3 maanden uitgetrokken om te wennen aan de nieuwe situatie. Mensen moeten leren om nee te zeggen. De OR vindt, dat mensen zo snel mogelijk duidelijkheid moeten krijgen; er gebeurt van alles, er vinden verhuizingen plaats, mensen vangen van alles op.

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
-----	-----------	---------------------

3.2. (vervolg)

De OR vervolgt: mensen zeggen al, dat ze moeten verhuizen. Dat is hun kennelijk al verteld. Dat gaat rondzingen. Misschien moet het MT wat meer duidelijkheid geven.

Volgens EtB wordt er aan gewerkt, maar de meeste dingen bedenken mensen zelf. RK vult aan, dat er eerst een kabel moet worden aangelegd naar dit gebouw vanaf GemCC. Anders kunnen de ISD-mensen hier niet werken. Zodra de collega's van de ISD hier naar toe komen, moet de voorkant van het gebouw anders worden ingedeeld. We kunnen iedereen kwijt, maar dit moet zo efficiënt mogelijk. Voorbeeld: F. de Vries, R.J. Kosmeier en B. Bahbouch vallen allemaal onder ondersteunende diensten, die moeten in één kamer.

EtB geeft aan, dat het enige wat we zeggen, is, dat de kabel er moet zijn en dan komen P&O, financiën en ikzelf hier naar toe. Verder zijn er nog geen besluiten genomen.

RK zegt, dat verhalen in een mum van tijd worden geboren. Zo heeft hij in zijn kantoor gezeten met een paar mensen en met tekeningen. Er loopt iemand langs, er wordt koffie gebracht en er is een verhaal in de wereld. Pas als het plaatje rond is, gaan we het de mensen vertellen.

EtB geeft aan, dat de afdeling Inkomensvoorziening op één verdieping zou horen te zitten. Onderzocht wordt, of dit past op de 2^e verdieping in Delfzijl.

De OR stelt voor de vragen van de OR met de antwoorden op de Wei en intranet te zetten en ook op de OR Nieuwsflits. Dan is bekend, wat er gaat gebeuren. Het gaat om een paar zaken, waar mensen zich afvragen wat gaat er gebeuren, wie komt waar te zitten en wanneer gaat het gebeuren. Vorige week had iemand vragen over zijn salaris bijvoorbeeld. De OR begrijpt, dat er dingen mis kunnen gaan, maar het gaat om wat het bij de mensen teweeg brengt. Wat kunnen we daar aan doen om dit duidelijk te krijgen. De mensen in Delfzijl maken zich met name zorgen over de reiskosten, die maken zich niet druk over hun werkplek.

EtB vindt, dat er over het salarisverhaal toch duidelijk gecommuniceerd is.

De OR geeft aan, dat er toch nog onduidelijkheid is. Want wanneer komt dan die herberekening van de reiskosten. De directie heeft gezegd, dat alles op individuele basis wordt doorgerekend. Zo praat men bijvoorbeeld ook over de BHV-vergoeding, in de CAR UWO staat een ander bedrag daarvoor dan wat er bij Fivelingo wordt betaald. Het gaat er om wat er zingt binnen de organisatie, wat kunnen we er met z'n allen aan doen om dit weg te nemen.

EtB stelt voor eventuele vragen in de blauwe bus te doen bij de kantine, dan worden die beantwoord. Als de grootste vragen de reiskosten en de werkplek betreffen, dan hebben we het goed gedaan. Maar als mensen zo met hun arbeidsvoorwaarden zitten, dan moeten ze bezwaar indienen. Stuur die mensen eerst naar RK, die beantwoordt de vragen dan.

De OR legt uit, dat de OR eind vorig jaar al bij elkaar zat met de ambtenaren en de Jobbarmensen. Daar ging het over de reiskosten. Ondanks de toelichting in de mail van EtB, zegt men: als we geen bezwaar maken, wat gebeurt er dan na die 6 weken. Het zijn er niet 1 of 2, maar een heleboel mensen.

RK zegt, dat hij nog van niemand een vraag heeft gehoord. Laat mensen met vragen bij hem komen. Wel zijn er een paar mensen over hun eventuele verhuizing bij RK geweest. Er is duidelijkheid gegeven door het mailtje over reiskosten en er is een mailtje gestuurd over de fout met de ziektekosten in het salaris. Stuur de andere vragen dus gerust langs. We zullen er aandacht aan besteden, zodat de onrust verdwijnt.

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
-----	-----------	---------------------

3.3. (vervolg)

- punt 5, onduidelijkheid mbt stand van zaken reiskosten: de OR vindt het jammer, dat er na het bemoedigende mailtje in december verder geen toelichting is gekomen. Volgens EtB komt het goed, maar het heeft tijd nodig.
- punt 7, woon-werkverkeervergoeding bij gedwongen overplaatsing: de OR verwijst naar het mailtje van 21-12-2017 over de reiskostenvergoeding, waarin staat, dat er wordt gekeken naar het verschil van de vergoeding van vóór de fusie met de regels CAR Uwo en dat iedereen bericht krijgt. Indertijd bij de overgang van Loppersum naar de ISD Noordoost in Delfzijl, hebben de mensen compensatie gekregen. Geldt datzelfde nu ook. EtB zegt, dat hier eenzelfde soort regeling voor gemaakt wordt. Niemand wordt er slechter van, alleen maar beter. Dat is steeds het verhaal, dat hier goed naar gekeken wordt.
- punt 8, overzicht van te verwachten advies- c.q. instemmingaanvragen voor de OR: EtB zegt, dat zij dit zal vragen aan Bart Lensink. Dat komt dus. Actie EtB
- punt 9, stand van zaken tav de in het inrichtingsplan genoemde instemmingaanvragen: EtB zegt dat dit dus nog volgt, maar er is nog geen planning voor. RK vult aan, dat we eerst in beeld willen hebben wat er allemaal moet gebeuren, dan worden er prioriteiten gesteld. EtB: de begroting voor 2018 moet ook weer opgesteld worden. Er zijn veel zaken met een hogere prioriteit, o.a. de begroting en wat we mogen gaan doen van de gemeenteraden. Het personeel moet het vertrouwen hebben, dat de arbeidsvoorwaarden geregeld worden volgens de basisuitgangspunten. Misschien krijgt iemand door de nieuwe functiewaardering een lagere functie, maar men houdt zijn oude rechten, dan verandert er dus niets. Het is gelukt om iedereen in vaste dienst te nemen, iedereen is over naar de CAR Uwo, ook de mensen van Jobber, dat zijn goede stappen. Het half uur verkorting van de werktijd in locatie Appingedam is ook goed.
De OR ziet zeker, dat er goede stappen zijn gemaakt. Maar er zijn vragen bij de achterban en die vragen moet de OR stellen. De mensen in Delfzijl stappen niet zo snel bij de directie binnen dan hier. Het zou goed zijn, als de vragen met de antwoorden schriftelijk ter beschikking kwamen van de medewerkers.
EtB benadrukt nogmaals, dat vertrouwen de basis moet zijn. Hier en daar gaat vast iets mis, dat is vooraf al gezegd. Als er iets over de vragen wordt gepubliceerd, wil EtB dit wel tevoren inzien.
- punt 10, afgevaardigde namens de directie in de verkiezingscommissie OR: RK geeft aan, dat dit voorheen Anna Boven was, maar die gaat per 1-3-2017 met pensioen. Het moet een onafhankelijk persoon zijn, die dit proces namens de directie bewaakt. De directie wil niet alleen graag een evenwichtige afspiegeling van ambtenaren en WSW-ers, maar ook een mix tussen de verschillende afdelingen.
- punt 11, vernielingen in fietsenstalling locatie Appingedam: volgens RK is er de laatste tijd slechts 1 vernieling gemeld. Er is iets geconstateerd op camera-beelden, iemand is betrapt. Daar gaat RK mee in gesprek. Ondertussen is opdracht gegeven aan het kantinepersoneel om alle stallingen overdag weer op slot te zetten.

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
4.	<u>Mededelingen:</u>	
4.1.	Mededelingen directie: Ter vergadering uitgedeeld: een overzicht van 12-1-2017 van regelingen, die worden overgenomen door Werkplein, vanuit het handboek Regelingen. De regelingen gelden voortaan uitsluitend voor het WSW-personeel, maar verder blijft alles zoals het was. Een aanvraag komt te zijner tijd als één pakket naar de OR toe. De OR vraagt, of de medewerkers op locatie Delfzijl ook lid kunnen worden van de PV. Dat is correct, hier komt een memo van. De OR herinnert er aan, dat er al een speciale werkgroep arbeidsvoorwaarden over alle regelingen heeft gepraat. Mevr. H. Goedhart heeft dit meegenomen richting MT. Dat is hiermee van de baan ? EtB geeft aan, dat er toch een scheiding komt tussen de CAO SW en de Car Uwo. De regelingen voor de WSW blijven gelijk, maar voor de ambtenaren komen aparte regelingen. Dus het met de werkgroep beoogde integrale verhaal is van de baan. Geprobeerd wordt wel alles zo veel mogelijk gelijk te laten lopen. Het voorwerk van de werkgroep is niet weg, maar met dit overzicht van regelingen is er duidelijkheid voor de WSW.	Actie EtB Actie RK. V.k.a.
	EtB: vanmorgen is het organisatieschema en de vergaderstructuur in het MT besproken. Het MT wil, naast alle overleggen binnen de afdelingen, een overleg plannen die voorheen de middenkaderbijeenkomst werd genoemd; dit vindt dan 1x per maand plaats. Het nieuwe organisatieschema, de vergaderstructuur en de modulestructuur bespreken we op de eerste vergadering in de nieuwe samenstelling. Later kunnen ook mensen van een afdeling opdracht krijgen zo'n vergadering voor te bereiden. Misschien doen we dit volgend jaar 1x per 2 maand. Verschillende afdelingshoofden hebben binnen hun eigen afdeling de zaken al op orde gebracht. Dat is een prima zaak.	V.k.a.
4.2.	Mededelingen OR: geen	
5.	<u>Notulen</u>	
5.1.	<u>d.d. 6-12-2016.</u> Redactioneel en naar aanleiding van geen op- en of aanmerkingen.	De notulen worden vastgesteld.
5.2.	<u>Actielijst directeuren/OR d.d. 6-12-2016:</u> Schrappen de punten 4 t/m 8. Naar aanleiding van: - punt 2, antwoord OR op invoering nieuw functiesysteem WSW: dit moet nog gebeuren. - punt 3, verhouding ambtelijk/WSW binnen nieuwe OR: punt blijft staan tot na de verkiezingen. Overigens is het beter dit te verwoorden als: letten op een evenwichtige verdeling van de OR zetels vanuit de verschillende afdelingen. - punt 8, cijfers tertaal 2: dit loopt, het gaat om de kostenverdeelstaat voor MT en directie. De omzetgegevens zijn nu aangepast. Punt kan weg.	Actie Greet P Actie GK Actie Greet P

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
6.	<u>Organisatie en organisatiewijzigingen:</u> Zie punt 3.1. van dit verslag mbt het organisatieschema.	V.k.a.
7.	<u>Overige met de directeur te bespreken punten:</u>	
7.1.	Verkiezingen OR tijdschema: per 1-6-2017 is er een nieuwe OR.	V.k.a.
7.2.	Instemmingaanvraag harmonisatie werktijden d.d. 12-1-2017.	V.k.a.
7.3.	Instemming OR met harmonisatie werktijden d.d. 18-1-2017. Planning van de volgende items voor de OR, een overzicht van ver- zoeken om instemming volgt zsm.	Actie EtB
8.	<u>Personeel:</u>	
8.1.	Samenstelling klantenbestand Werkplein Fivelingo	V.k.a.
8.2.	Overzicht personeelsbestand t/m 31-12-2016.	V.k.a.
	<u>Arbo:</u>	
9.	Algemeen (nog op- en/of aanmerkingen?) EtB: komt een werkgroepje voor van Hilda Goedhart, Jaap Zwama en Ellen Verlaan om de arbo-aspecten om te bouwen naar de nieuwe organisatie. Dit gaat bijvoorbeeld over een preventiemedewerker. Resultaten werkgroep afwachten.	V.k.a.
9.1.	Werkoverleg 4 ^e kwartaal 2017, locatie Appingedam. De afspraak op deze locatie is, dat iedere afdeling 1 x per kwartaal werkover- leg moet houden. De leiding doet dit niet altijd even consequent. De OR heeft de bevorderingplicht, vandaar dit overzicht.	V.k.a.
10.	<u>Ingekomen stukken en diverse verslagen</u>	
10.1.	Cedris nieuwsbrieven 497 en 498.	V.k.a.
11.	<u>Volgende vergadering:</u> Is gepland op dinsdag 28-02-2017 om 13.00 uur (zonder directeuren, vergader ruimte Delfzijl).	
11.1.	Eerstvolgende vergadering met directeuren is gepland op dinsdag 14-3-2017 om 13.00 uur (vergader ruimte 2 ^e etage Appingedam).	
12.	<u>Rondvraag.</u>	
12.1.	Dhr. Sterenberg bedankt de OR voor het kaartje na zijn val ivm de gladheid.	V.k.a.
12.2.	Mevr. Goudsmit geeft aan, dat zij op dinsdag heel vaak teamoverleg heeft; zij zal dus wat minder vaak aanwezig zijn bij de OR-vergaderingen. Een alterna- tieve dag is er niet voor haar.	V.k.a.
12.3.	Gevraagd wordt of de huisstijl c.q. de klantencontactkaarten blijven. Dit moet volgens EtB worden overlegd met dhr. J. Wiersema.	V.k.a.

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
-----	-----------	---------------------

- 12.4. De OR vraagt naar de stand van zaken mbt Biopack, dhr. Kimman. Volgens RK is Biopack druk bezig in de vroegere metaalvleugel. Het is nu hun eigen gebouw met een eigen inbraakalarm. Rond deze periode komen de eerste machines aan. V.k.a.
- 12.5. De OR vraagt naar de stand van zaken mbt de uitbreiding van de wasserij. Volgens RK zijn dit alleen maar plannen, er is verder nog niets over bekend. V.k.a.
- 12.6. Volgens RK wordt de nieuwe noordpoort morgenvroeg geplaatst. Die poort kan dan niet worden gebruikt, maar de poort aan de zijkant van het gebouw gaat open, zodat het parkeerterrein toch kan worden gebruikt. V.k.a.
13. **Sluiting:**
De voorzitter sluit de vergadering om ca. 14.00 uur.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 14-03-2017

De voorzitter,

De secretaris,

