

OR NIEUWSFLITS JANUARI 2017

Jaargang 2, nummer 1

OR d.d. 31-01-2017

De OR heeft de directie verduidelijking gevraagd over een aantal zaken, die leven bij de OR en de achterban. Het betreft het volgende:

Organogram

EtB licht het organisatieschema toe: er zijn 5 afdelingen: team inkomensvoorziening, team bemiddeling, team beschut werk, team werkgevers en ontwikkeling en de afdeling ondersteunende diensten.

De afdeling inkomensvoorziening is uitgebreid met de uitkeringsadministratie (TAO). Dat geeft een grotere span of control. Mevr. Schaafsma is toegevoegd aan dhr. Dijkema. Beleid en inkoop is verdeeld over de verschillende afdelingen. Projectleider is Bart Lensink, die begeleidt de digitalisering.

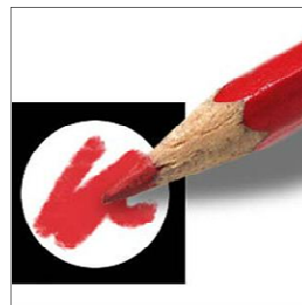
De afdeling Beschut werk heeft als hoofd dhr. Zwama. Die afdeling speelt straks een rol in de modulestructuur en in nieuw beschut werk.

De afdeling Bemiddeling is de vroegere werkcoachafdeling, daarbij zit de backoffice, die alle afdelingen moet gaan ondersteunen. Mevr. Timmer is hoofd.

De afdeling Werkgevers & ontwikkeling; hier is dhr. Bäcker hoofd van en hier onder vallen ook de afdeling groen en schoonmaak. Een interne afdeling is de afdeling ondersteunende diensten, waarvan dhr. Kuipers hoofd is. Er komt versterking bij die afdeling door mevr. Eefting (financiën) en mevr. Goedhart (P&O).

Dit schema blijft zich ontwikkelen, maar is volgens het MT op dit moment een goed verdeeld pakket voor iedereen.

<i>In dit nummer:</i>	
<i>Organogram</i>	<i>1</i>
<i>Taken MT</i>	<i>1</i>
<i>Verkiezingen OR</i>	<i>1</i>
<i>Overdracht</i>	<i>2</i>
<i>Overplaatsingen</i>	<i>2</i>
<i>Reiskosten</i>	<i>2</i>
<i>Poort</i>	<i>2</i>
<i>Regelingen</i>	<i>3</i>
<i>Fietsenstalling</i>	<i>3</i>
<i>Huurder</i>	<i>3</i>
<i>Mens volgt werk</i>	<i>3</i>
<i>Vergaderen</i>	<i>3</i>



Verkiezingen OR

Er is een afgevaardigde namens de directie nodig voor de verkiezingscommissie voor een nieuwe OR. Dit moet een onafhankelijk persoon zijn, die dit proces namens de directie bewaakt. De directie wil niet alleen graag in de OR een evenwichtige afspiegeling van ambtenaren en WSW-ers, maar ook een mix tussen de verschillende afdelingen. Er wordt door de directie iemand voor de verkiezingscommissie aangewezen.

Taken MT en span of control

Een overzicht van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het MT en hun span of control wordt aan de OR geleverd, volgens EtB, maar het is geen taak van de OR de span of control te controleren. Volgens de OR is de reden hiervan een kwestie van zorg, maar ook van meedenken. Want als een afdeling groter wordt, welke gevolgen heeft dat dan voor de leiding. Meedenken en zorg is altijd goed.

Overdracht

De overdracht van (nieuwe) taken van en naar MT-leden onderling is onduidelijk; MT-leden zitten met dubbele petten op. De OR: mensen zeggen al, dat ze moeten verhuizen. Dat is hun kennelijk al verteld. Dat gaat rondzingen. Misschien moet het MT wat meer duidelijkheid geven.

Volgens EtB zijn er 3 maanden uitgetrokken om te wennen aan de nieuwe situatie. Mensen moeten leren om nee te zeggen. Er wordt aan gewerkt om zo snel mogelijk duidelijkheid te geven. Er wordt een kabel aangelegd naar het gebouw in Appingedam vanaf GemCC, zodat de collega's van de ISD hier kunnen werken. Zodra die kabel er is, komen P&O, financiën en mevr. Ten Brink zelf naar Appingedam. De afdeling Inkomensvoorziening zou op één verdieping horen te zitten. Onderzocht wordt, of dit past op de 2^e verdieping in Delfzijl. Verder zijn er nog geen besluiten genomen.

Overplaatsingen

De OR vraagt naar een eventuele woon-werkvergoeding voor mensen, die min of meer gedwongen worden overgeplaatst. De OR verwijst naar het mailtje van 21-12-2017 over de reiskostenvergoeding, waarin staat, dat er wordt gekeken naar het verschil van de vergoeding van vóór de fusie met de regels CAR Uwo en dat iedereen bericht krijgt. Indertijd bij de overgang van Loppersum naar de ISD Noordoost in Delfzijl, hebben de mensen compensatie gekregen. Geldt datzelfde nu ook. Volgens EtB wordt hier eenzelfde soort regeling voor gemaakt. Niemand wordt er slechter van. Hier wordt steeds goed naar gekeken. Het personeel moet het vertrouwen hebben, dat de arbeidsvoorwaarden geregeld worden volgens de basisuitgangspunten. Misschien krijgt iemand door de nieuwe functiewaardering een lagere functie, maar men houdt zijn oude rechten, dan verandert er dus niets. Het is gelukt om iedereen in vaste dienst te nemen, iedereen is over naar de CAR Uwo, ook de mensen van Jobber, dat zijn goede stappen. Het half uur verkorting van de werktijd in locatie Appingedam is ook goed.



Reiskosten

De OR legt uit, dat de OR eind vorig jaar al bij elkaar heeft gezeten met de ambtenaren en de Jobbarmensen over de reiskosten. Ondanks de toelichting in de mail van EtB, zegt men: als we geen bezwaar maken, wat gebeurt er dan na die 6 weken. Het zijn er niet 1 of 2, maar een heleboel mensen. Want wanneer komt dan die herberekening van de reiskosten. De directie heeft gezegd, dat alles op individuele basis wordt doorgerekend. De OR vindt het jammer, dat er na het bemoedigende mailtje in december verder geen toelichting is gekomen.

Volgens EtB komt het goed, maar het heeft tijd nodig. RK heeft nog van niemand een vraag gekregen. Wel zijn er een paar mensen over hun eventuele verhuizing bij RK geweest. Er is duidelijkheid gegeven door het mailtje over reiskosten en er is een mailtje gestuurd over de fout met de ziektekosten in het salaris. Stel eventuele andere vragen gerust, de directeuren zullen er aandacht aan besteden, zodat de onrust verdwijnt.



Poort

De plaatsing van de nieuwe poort aan de noordzijde van het terrein is inmiddels geregeld. Taxi's, huurders en andere bevoegde personen kunnen een mobiel nummer bellen, waardoor de poort automatisch open gaat.

's Morgens vroeg en aan het einde van de werktijd staat de poort een tijdje open, zodat iedereen vrij in en uit kan rijden.

Werk, inkomen en participatie

Singel 27
9934 BR Delfzijl
0596-63 93 50

Werkbedrijf

Fivelpoort 1
9902 SR Appingedam
0596-85 68 56

Postbus 100
9930 AC Delfzijl

Postbus 24
9900 AA Appingedam

Regelingen

De OR kreeg een overzicht van 12-1-2017 van regelingen, die worden overgenomen door Werkplein, vanuit het handboek Regelingen. Die regelingen gelden voortaan uitsluitend voor het WSW-personeel, maar verder blijft alles zoals het was. Een aanvraag komt te zijner tijd als één pakket naar de OR toe.

De OR herinnert er aan, dat er al een speciale werkgroep arbeidsvoorwaarden over alle regelingen heeft gepraat. Mevr. H. Goedhart heeft dit meegenomen richting MT. Dat is hiermee van de baan?

EtB geeft aan, dat er toch een scheiding komt tussen de CAO SW en de Car Uwo. De regelingen voor de WSW blijven gelijk, maar voor de ambtenaren komen aparte regelingen. Dus het met de werkgroep beoogde integrale verhaal is van de baan. Geprobeerd wordt wel alles zo veel mogelijk gelijk te laten lopen. Het voorwerk van de werkgroep is niet weg, maar met dit overzicht van regelingen is er duidelijkheid voor de WSW.

Fietsenstalling

De OR heeft klachten van het personeel ontvangen rond de fietsenstalling locatie Appingedam; er vinden vernielingen plaats. De directeur wordt verzocht om een oplossing te bedenken.

Volgens RK is er de laatste tijd slechts 1 vernieling gemeld. Via de camerabeelden is het incident gezien en RK gaat met die persoon in gesprek. Ondertussen is opdracht gegeven aan het kantinepersoneel om alle stallingen overdag weer op slot te zetten.

Huurder

Volgens RK is onze huurder Biopack druk bezig in de vroegere metaalvleugel. Het is nu hun eigen gebouw met een eigen inbraakalarm. Rond deze periode komen de eerste machines aan.

Mens volgt werk

Volgens EtB wordt aan dit principe voldaan, iedereen zit nog steeds in zijn oude functie, alleen de directeurs en de teammanagers zijn verdwenen, dit zijn nu afdelingshoofden.



Vergaderen

Ten aanzien van de vergaderstructuur binnen de nieuwe organisatie wil het MT, naast alle overleggen binnen de afdelingen, een overleg plannen die voorheen de middenkaderbijeenkomst werd genoemd; dit vindt dan 1x per maand plaats. Het nieuwe organisatieschema, de vergaderstructuur en de modulestructuur worden besproken op de eerste vergadering in de nieuwe samenstelling. Later kunnen ook mensen van een afdeling opdracht krijgen zo'n vergadering voor te bereiden. Misschien wordt de frequentie volgend jaar 1x per 2 maand.

