
(Voorlopig)VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN: Ondernemingsraad Nr.2016.14

DATUM : dinsdag 6 december 2016.
TIJD : 13.00 uur
PLAATS : vergaderruimte 2^e etage

VOORZITTER : G. Koetse
NOTULISTE : M.I. Postema-Polman

AANWEZIG:	NAMENS:	AFDELING:
dhr. M. Alhaddad	ongeorganiseerd	elektronica
mevr. E. ten Brink		directeur
dhr. J.E. Elderman	CNV	elektronica
mevr. E. Goudsmit		ISD
mevr. M. Jansen-Post		ISD
dhr. M. Keizer	ongeorganiseerd	stoffeer/montage/atelier
dhr. G. Koetse	ongeorganiseerd	stoffeer/montage/atelier
dhr. R. Kuipers		directeur
mevr. L. van Opzeeland		ISD
mevr. F. Reinders		ISD
dhr. E.H. Sterenberg	CNV	elektronica
dhr. K.W. Swart		ISD
mevr. I. Werkman	ongeorganiseerd	kantine
MKA:		
dhr. B. Hofman	ongeorganiseerd	verpakken

Onderwerpen:

1. Opening.
2. Vaststelling agenda.
3. Mededelingen.
4. Notulen d.d. 11-10-2016.
5. Fusie, stand van zaken
6. Overige met de directeur te bespreken punten.
7. Personeel.
8. Arbo.
9. Ingekomen stukken en diverse verslagen.
10. Volgende vergadering.
11. Rondvraag.
12. Sluiting.

[illegible]

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
-----	-----------	---------------------

5. **Fusie, stand van zaken:**

Directeur Ten Brink licht toe, dat de OR hierover straks ook in overleg met gaat met het Dagelijks Bestuur. De stand van zaken is: vorige week dinsdag zijn in de 3 colleges de scenario's besproken en de inrichtingsplannen. Alle 3 colleges kozen voor scenario 3. Een persbericht is hierover uitgegaan. De keus voor scenario 3 is een voor ons positief advies.

Nu gaat alles heel snel. We zijn bezig om alle aanstellingen per 1-1-2017 te regelen. Op zich moeten de 3 raden nog besluiten, maar de kans dat het mis gaat, is niet groot. Op 15, 19 en 22 december vinden de raadsvergaderingen plaats, respectievelijk van Appingedam, Loppersum en Delfzijl. Morgenavond is er een informatie bijeenkomst voor de 3 raden, met een toelichting door de projectgroep.

Nu moet er van alles geregeld worden. Deze week is er nog een bijeenkomst met de ambtenaren van Fivelingo en Jobber. Het MT heeft gezegd: iedereen wordt ambtenaar, daarom gaat de hele personeelsadministratie daarvan naar P&O van de gemeente Delfzijl, dan is het goed geregeld. Tegelijkertijd zijn we met de GR (gemeenschappelijke regeling) bezig, met o.a. de mandatering moet iets gebeuren.

De OR vraagt zich af, waarom de personeelsadministratie naar Delfzijl gaat, als iedereen uiteindelijk in dit gebouw zal gaan zitten.

Volgens dir. Kuipers is de reden daarvan, dat in de CAR-Uwo het IKB (individueel Keuze Budget) meegenomen moet worden, dat is wettelijk verplicht. Bij het ADP kan dat niet, hun systeem wordt niet gemoderniseerd, dus is het handiger om de ambtenaren bij Delfzijl te laten aansluiten. Bovendien is de salarisadministratie van Fivelingo erg kwetsbaar.

Een andere reden voor de overheveling naar Delfzijl: alles wordt nu zo omgebouwd, dat het straks herindelingsproof is. Dan kunnen we onderdeel van de nieuwe gemeente worden. Appingedam en Loppersum zijn bij datzelfde systeem van Delfzijl aan gesloten.

De OR vraagt naar eventuele gevolgen voor de medewerkers. Er zijn volgens dir. Ten Brink geen gevolgen, het wordt allemaal geautomatiseerd en is alleen boekhoudkundig. Geprobeerd is de overstap uit te stellen tot 1-3-2017, maar dat gaat niet, omdat er dan veel verrekeningen moeten worden gedaan. De personeelsadministratie gaat alleen maar over naar een geautomatiseerd systeem, het eigen P&O blijft in stand. Het hele WSW-personeel blijft in Compas. Daarbij is de vraag, hoe lang dat nog duurt. Het salaris van de ambtenaren komt in Youforce te staan. Dat is een gebruiksvriendelijk programma, je kunt van alles uitdraaien en er ook thuis in kijken. Ook de verzuimregistratie en het verlof staat in dat programma. Je kunt niet zelf je verlof aanpassen, de leidinggevende moet telkens toestemming geven voor verlofaanvragen, waarna dit door P&O Delfzijl wordt verwerkt.

De OR vindt het niet netjes, dat de salarisadministrateur van Fivelingo pas gisteren via een mailtje op de hoogte werd gebracht. Volgens dir. Kuipers is dit vanmorgen aan dhr. Van Houten uitgelegd. Donderdag is er een bijeenkomst voor het ambtelijk personeel over de fusie en de overgang naar het nieuwe systeem. Dat is geen achteruitgang. Het salarissysteem zit nu ook buiten de deur (ADP) en de mensen van Fivelingo moeten nog steeds mutaties doorgeven aan het nieuwe systeem. Het systeem verandert, verder niets.

5.1. (vervolg)

Er komen nu heel veel dingen los, Bart Lensink heeft de OR alles uitgelegd. Drie organisaties worden omgebouwd tot één. Jobber kan mensen op een afspraakbaan detacheren, verder komt daar niemand meer in dienst. Er moeten nog meer dingen afgewikkeld worden, zoals het stopzetten van de salarisadministratie voor de VKB. Bankrekeningen en de IZA zorgverzekeringen moeten worden omgezet. Er zal best af en toe wat mis gaan, meldt het snel bij de juiste persoon. Uiteindelijk komt alles goed.

De OR geeft aan, dat Bart Lensink het overzicht vanuit de OR-cursus over door de OR te verwachten advies- en instemmingaanvragen bij een fusie gemaild heeft gekregen om hem in te laten vullen, wat nog op de OR afkomt. Dan is de OR voorbereid op die spreekwoordelijke sneltrein, die er aan komt.

Dir. Ten Brink beaamt, dat al die personele zaken nog komen, in de jaren 2017 en 2018. Zoals bijv. arbodienstverlening. Het advies over de salarisadministratie moet snel gegeven worden, andere dingen krijgen meer tijd. Ook over de gelijkschakeling van arbeidsvoorwaarden komen nog instemmingaanvragen. Niet alles hoeft even snel.

De OR merkt op, dat hiervoor al een werkgroep bij elkaar is geweest, maar die moest stoppen met hun werk, toen bleek, dat veel zaken financiële gevolgen zouden hebben.

Dir. Ten Brink zegt, dat iedereen overgaat met behoud van rechten; dat staat in de nieuwe aanstellingbrief. Wat problemen kan geven is de tijdelijke aanstellingen. (Jobber) ambtenaren krijgen een verrekening van woonwerkverkeer, geen reiskosten vergoeding meer. Dus het inkomen gaat omhoog, het woonwerkverkeer vervalt. De uitruil komt ervoor in de plaats, dat kan in het IKB worden aangeklikt. Het werk-werkverkeer verandert dus ook.

De OR concludeert, dat de mensen er dus op achteruit gaan.

Dir. Ten Brink zegt, dat iemand, die dat niet wil, bij Abiant ondergebracht kan worden. Dan speelt het woonwerkverkeer niet meer.

De OR wijst erop, dat eerder gezegd is, dat alle fase C-contracten meegaan naar de nieuwe organisatie, ook die, die bij Abiant zijn ondergebracht.

Dir. Ten Brink zegt, dat de vraag wie wel en wie niet mee gaat, steeds veel impact op de hele discussie heeft gehad. Dat wordt nog bekeken. Mensen hoeven niet mee: als het woonwerkverkeer belangrijker is dan een vaste aanstelling, mag men daarvoor kiezen. Het gaat hierbij overigens om 2 personen. Volgend jaar zijn er weer nieuwe rondes, nieuwe kansen. De vergadering van het Dagelijks Bestuur van vanmiddag (na die van het DB met de OR) wordt afgewacht. We moeten elkaar nu een beetje vasthouden. Ongetwijfeld zullen er fouten worden gemaakt, die moeten worden gemeld en zo spoedig mogelijk opgelost. We komen er met elkaar uit. Enkele mensen gaan vrijwillig overwerken om de overheveling naar Delfzijl te regelen. Het is mooi, dat ze dat doen.

De OR vraagt naar de procedure rond de liquidatie van de GR ISD Noordoost. Het is bekend, dat dit gepubliceerd moet worden in de Staatscourant, wat enige tijd zal vergen.

Volgens dir. Ten Brink hoeft dat niet persé voor 1-1-2017. Je liquideert de GR, maar heft hem later op. Het personeel moet er uit. De huidige GR van Fivelingo wordt omgebouwd tot nieuwe GR. Die nieuwe GR moet ook gemeld worden in de Staatscourant, maar het besluit van de colleges om die per 1-1-2017 op te richten geldt als formele startdatum. Over al die juridische zaken is heel goed nagedacht.

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
5.2.	Vragen fase C-medewerkers ISD Noordoost d.d. 22-11-2016 Op zich zijn de vragen van de fase C-medewerkers niet allemaal beantwoord. De vraag over bonus/reiskosten kan de OR straks aan het Dagelijks Bestuur stellen.	
5.3.	De OR vraagt of de zgn. 80-90-100 regeling nog weer in beeld komt. Dir. Ten Brink verwacht dat niet. Die 80-90-100 regeling is vrij kostbaar voor de organisatie. Er moeten minstens 10 mensen van gebruikmaken, wil je één nieuwe persoon kunnen aantrekken. Misschien komt er bij de herindeling DAL wel zo'n regeling, dan zou de nieuwe organisatie misschien mee kunnen liften. Maar dan kost het de gemeenten extra geld. Wel worden er nieuwe gesprekken met 60-plussers ingepland. Die gesprekken gaan over: scholing, ondersteuning, gezond ouder worden. Misschien wil iemand toch eerder met pensioen; dan kan hij/zij verlof sparen en bijvoorbeeld 3 maand eerder stoppen. Dan verdubbelen we dat misschien, zodat diegene 6 maand eerder weg kan met behoud van loon. Overigens gaan we alleen in gesprek met de nieuwe 60-plussers.	V.k.a.
6.	<u>Overige met de directeur te bespreken punten:</u>	
6.1.	Bestuursrapportage tertaal 2 van 2016. Dir. Ten Brink geeft aan, dat in de inleiding een samenvatting staat, daarna komt de onderbouwing door de cijfers. Het organisatieschema staat er ook in, dat is iets gewijzigd door het MT: de backoffice staat bij ondersteunende diensten, maar die club is nu getekend onder alle 4 de afdelingen. Ze ondersteunen alle afdelingen dus. Dat is een vraag van de werkleiders uit de fabriek en bij de ISD. Dus een soort kurk, waarop wij allemaal drijven. Eline Timmer gaat die afdeling ontwikkelen. Dat zal een jaar of 2 tot 3 duren, het is een grote klus. Als het niet werkt, moeten we een andere oplossing zoeken. Volgens de OR ziet het organisatieschema in het nieuwe inrichtingsplan er anders uit. Dat klopt, volgens dir. Ten Brink, er is een oud schema gebruikt. Toegelicht wordt, dat de tertaalrapportage altijd besproken wordt in het teamleidersoverleg bij de ISD; meestal komt de directeur langs om eventuele vragen te beantwoorden. Een teamleider mag haar altijd vragen of ze er bij wil zijn. Er komen veranderingen, misschien gaan we deze informatie anders vormgeven. Opgemerkt wordt, dat sommige cijfers, o.a. die van het atelier op blz.21, niet kloppen (de realisatie). Als dit de omzet minus de kosten is, dan is dat niet juist. Dit is wel al aangegeven richting controller, maar kennelijk is dat niet aangepast. Volgens dir. Kuipers zijn de cijfers later gecorrigeerd. Overleg met EL is nodig. Actie door=> De cijfers moeten kloppen, dat is erg belangrijk. De tertaalrapportage wordt voor kennisgeving aangenomen.	GK/RK
6.2.	Adviesaanvraag personeelsadministratie: de OR stelt een advies op.	Actie GK

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
7.	<u>Personeel:</u>	
7.1.	Overzicht personeelsbestand t/m 30-10-2016. Directeur Kuipers licht toe, dat het aantal mensen sneller gedaald is dan verwacht wegens enkele WIA gevallen. Uiteindelijk is het bestand dit jaar met 25 FTE's gedaald. Door de WIA-gevallen is er 40% extra uitstroom, vergeleken met AOW. Dit komt door langdurige ziektegevallen en dat zal in de toekomst ook gebeuren. Directeur Ten Brink geeft aan, dat het aantal mensen in de WSW afneemt, terwijl het aantal afspraakbanen toeneemt. Deze cijfers komen later in één overzicht te staan, samen met detacheringen en Begeleid Werken. Desgevraagd zegt dir. Ten Brink, dat we tevreden zijn over het aantal afspraakbanen. Dat staat al op 14, PHI niet meegerekend. We zien steeds meer mogelijkheden. We houden het register goed bij en daar kunnen we nog heel veel meer mee. Bedrijven zijn ook enthousiast, bijvoorbeeld de belastingdienst vult afspraakbanen in, ook het UMCG en de provincie. Het gaat daarbij om grote(re) aantallen. Gevraagd wordt, hoeveel mensen van de ISD met behoud van uitkering bij bedrijven werken. Geen volgens dir. Ten Brink, er worden wel proefplaatsingen gedaan, maar er moet altijd uitzicht op plaatsing zijn. Dus zijn we heel terughoudend met dergelijke proefplaatsingen. Volgens de OR zijn er bij Fivelingo mensen aan het werk met behoud van uitkering, die worden via Jobber overgeheveld naar een werkplek buiten Fivelingo, maar gaan dan gewoon verder met behoud van uitkering. Dat betreft iemand in de kantine, die hier al meer dan een jaar werkte en vervolgens via Jobber naar Groningen Seaports is gegaan. Hij kon daar echter alleen een opleiding krijgen, geen vaste baan. Hoe lang duurt het voor hij in aanmerking komt voor een betaalde baan. Volgens de directeurs worden de mensen, die bij Fivelingo werken, opgeleid voor een vak, na 3 maanden gaan ze naar buiten, dan volgt er eerst een proefplaatsing en uiteindelijk een baan. Deze gegevens van de OR willen de directeurs graag aangeleverd krijgen, want dit mag niet. Er is wel werk te vinden, maar mensen met een afspraakbaan verdienen nooit meer dan het minimumloon. Werken met behoud van uitkering mag nooit meer zijn dan 2x3 maanden. Daar houden we ons strikt aan. Het alternatief is dat iemand thuis komt te zitten, dat is niet goed. Maar dat die persoon hier dan een jaar zit is ook niet goed. Dus dit geval graag concreet maken.	V.k.a.
7.2.	Overzicht BW en detachering per 1-11-2016.	Actie EtB/OR V.k.a.
7.3.	Overzicht klantenbestand en P-wet per 3-10-2016.	V.k.a.
7.4.	Overzicht klantenbestand en P-wet per 1-11-2016.	V.k.a.
8.	<u>Arbo:</u>	
8.1.	Algemeen (nog op- en/of aanmerkingen?): geen.	V.k.a.
8.2.	Overzicht ziekteverzuim Fivelingo 3 ^e kwartaal 2016.	V.k.a.
9.	<u>Ingekomen stukken en diverse verslagen:</u>	
9.1.	Cedris nieuwsbrieven 492 en 493.	V.k.a.

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
-----	-----------	---------------------

10. **Volgende vergadering:**

De volgende vergadering is gepland op dinsdag 24-01-2017 om 13.00 uur (zonder directeuren, bij de ISD Noordoost).

10.1. Eerstvolgende vergadering met de directeuren is gepland op dinsdag 31-01-2017 om 13.00 uur, bij Fivelingo.

11. **Rondvraag.**

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.

12. **Sluiting:**

De voorzitter sluit de vergadering om ca. 15.15 uur.

Aldus vastgesteld in de vergadering van

31-1-2017

De voorzitter,

De secretaris,

