

MT-verslag vergadering van 13 december 2016

Tijd: 09.30 -12.00 uur
Plaats: Grote Vergaderzaal ISD Noordoost
Aanwezig: Roelof, Gert, Jaap Z, Egberdien, Jaap D, Eline
Verslag: Ilona

1. Opening

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Verslag MT- Werkplein d.d. 15 november 2016

Het verslag wordt vastgesteld.

4. Bespreekpunten

a. Klantenaantallen en samenstelling P-wet december 2016

De klantenaantallen van december zijn ten opzichte van november 2016 met 3 gedaald.

Klanten naar regeling		
regeling	01-dec-16	Perc.
BBZ	4	0,2%
IOAW/IOAZ	110	6,7%
Participatiewet	1.532	93,1%
Totaal	1.646	100%
Klanten (Participatiewet) naar leeftijd		
leeftijdsgroep	01-dec-16	Perc.
A. jonger dan 27 jaar	185	12,1%
B. 27 jaar en ouder	1.347	87,9%
Totaal	1.532	100%
Klanten (Participatiewet) naar uitkeringsduur		
duur	1-dec-16	Perc
A. korter dan < 1 jaar	363	23,7%
B. 1 tot 5 jaar	713	46,5%
C. 5 jaar of langer	456	29,8%
Totaal periode	1.532	100%
Klanten (Participatiewet) naar leefvorm		
leefvorm	01-dec-16	Perc.
Alleenstaande	981	64,0%
Alleenstaande ouder	346	22,6%
Gehuwd, samenwonend	205	13,4%
Totaal	1.532	100%

	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
2012				1213	1199	1183	1182	1180	1171	1164	1150	1168
2013	1178	1196	1223	1258	1286	1310	1324	1319	1343	1342	1340	1374
2014	1399	1419	1448	1468	1498	1508	1506	1514	1491	1489	1497	1498
2015	1516	1520	1532	1542	1558	1546	1541	1524	1521	1502	1520	1514
2016	1525	1530	1550	1561	1581	1578	1604	1576	1550	1545	1535	1532

Aantallen factsheet UWV

	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
2011	1088	1071	1035	1000	974	971	944	959	891	897	917	1000
2012	1137	1138	1092	1030	1032	1006	971	966	934	929	974	1072
2013	1211	1234	1260	1201	1198	1159	1203	1206	1202	1247	1263	1368
2014	1595	1625	1590	1528	1469	1446	1447	1408	1365	1335	1375	1469
2015	1517	1527	1488	1455	1422	1406	1461	1417	1379	1350	1346	1498
2016	1580	1641	1633	1586	1513	1492	1468	1423	1376	1370		

b. Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio 2e kw 2016

De factsheet banenafspraken is een publicatie van UWV. De factsheet is gebaseerd op de regionale trendrapportage banenafspraken die UWV ieder kwartaal publiceert. Per arbeidsmarktregio is een factsheet gemaakt.

- Aantal personen in doelgroepregister : 15.288
- Aantal banen vervuld door personen uit doelgroepregister: 5.528
- Aantal personen met baan naar categorie (incl. uitzendcontracten en detachering): 4.805
- WsW 2.313, WiW/ID 56, - Wajong 2.118, Doelgroep Participatiewet 318

c. Overzicht BW en deta per 1 dec 2016

25 werknemers bemensen een werkplek begeleid werken, 109 werkplekken worden bemest door detacheringen.

d. Overzicht personeels bestand ultimo nov 2016

Voor november 2016 zitten we op 406,80 FTE

e. Toekomst wasserij

Jaap Z: in verband met het opzeggen van de huur door Lentis moet de wasserij zich terugtrekken in het pand van Fivelingo aan de Prins Bernhardlaan. Gelet op de werkzaamheden zal dat niet zonder meer kunnen, want in het was proces is een scheiding tussen schone en vuile was een voorwaarde om kwaliteit te borgen. Daartoe moet binnen het gebouw een scheiding van de wasstromen plaatsvinden. Jaap Zwama licht dit tijdens de vergadering aan de hand van een tekening toe. Naast een scheiding tussen vuile en schone was dient de toiletgroep aan de zijde van de vuile was gepositioneerd te zijn. Om dit te realiseren zien wij het verplaatsen van de kantine naar een drietal units die aan ons gebouw gekoppeld worden als mogelijkheid. Dit is de enige mogelijkheid om de routing van het productieproces in stand te houden.

Uitgezocht moet worden of er mogelijkheden zijn in het gebouw aan de Fivelpoort. Verzocht wordt om de opties uit te werken en vervolgens opnieuw te agenderen in het MT. Wordt vervolgd.

Gert B. : Verzoek binnen gekregen om een ruimte in het gebouw aan de Fivelpoort te verhuren aan externen. Het gaat om de hoekkamer direct links van de ingang. De vraag is of we dit willen verhuren? Egberdien: Nee liever niet. We willen daar ook wat kantoorruimte realiseren. WGT en Weco gaan die kant op. Besluit: we gaan niet in op dit verzoek.

f. ISO, VCA en HACCP certificering

Alle bovengenoemde certificaten moeten verlengt of getoetst worden.

Waar gaan we in 2017 mee door? Besloten wordt om nog een jaar door te gaan met ISO volgens de nieuwe norm. VCA dit jaar nog mee doorgaan. HACCP wel mee doorgaan.

Komt terug in het MT van januari. Roelof maakt een MT-voorstel.

g. Raadsvoorstel - Wijziging gemeenschappelijke regeling werkvoorzieningsschap Fivelingo

Raadsvoorstel gemeente Loppersum waarin besloten moet worden:

- Met ingang van 1 januari 2017 uit te treden uit de gemeenschappelijke regeling werkvoorzieningsschap Fivelingo en omstreken. Met het uittreden van de raad uit de gemeenschappelijke regeling wijzigt de aard van het samenwerkingsverband van een gemengde regeling in een collegeregelgeling.,

- In te stemmen met de door het college voorgestelde wijziging met ingang van 1 januari 2017 van de gemeenschappelijke regeling werkvoorzieningsschap Fivelingo in de gemeenschappelijke regeling Werkplein Fivelingo.
- De portefeuillehouder Werk en Inkomen, de heer B. Schollema, en de portefeuillehouder Financiën, R. Slager, aan te wijzen als lid van het Algemeen Bestuur van de gemeenschappelijke regeling Werkplein Fivelingo.

Het MT neemt kennis van dit bericht.

h. Arbeidsbemiddeling Bouw coördinatie

ABC is een coördinatiepunt waar voor de bouw- en technieksector in het aardbevingsgebied de verbinding wordt gemaakt tussen (partijen met) vraag naar en (partijen met) aanbod in personeel. Daarbij is speciaal aandacht voor de vraag die ontstaat omdat opdrachtgevers van werkzaamheden SROI in hun gunning opnemen. In ABC worden werkgevers daarom (ook) ondersteund bij de invulling van die verplichting. De opzet van ABC is vergelijkbaar met die van het mobiliteitscentrum van Aldel en de coördinatiefunctie van Groningen op Voorsprong. Er wordt niet iets heel nieuws gebouwd, maar bestaande activiteiten uit de regio worden gebundeld en gefocust op de opgave in deze sectoren in dit gebied. Het geheel wordt ingebed binnen alle samenwerkende accountmanagers van WIZ.

In de regio Noordoost Groningen is de komende periode sprake van een toenemende werkgelegenheid als gevolg van het herstel van de aardbevingsschade en werkzaamheden die daaraan worden gekoppeld (op het gebied van aardbevingsbestendig en duurzaam/energiezuinig bouwen). Naar aanleiding van de intentieverklaring Arbeidsmarkt Aardbeving gerelateerde Bouw komen nu de eerste opdrachten op de markt. Gemeenten in dit gebied (G11) vinden het met vertegenwoordigers van de sociale partners van groot belang dat deze extra werkgelegenheid zoveel mogelijk ten goede komt aan het regionale bedrijfsleven en aan regionale werkzoekenden.

- We willen op korte termijn in de vorm van een pilot starten met het coördinatiepunt in de G11-regio, vormgegeven binnen het provinciale accountteam van WIZ.
- We stellen Carolien Doesburg aan om dit punt vorm te geven.
- We maken een ronde langs de betrokken partijen om vast te stellen wat zij aan resultaten van ABC verwachten en formuleren op basis daarvan concrete doelstellingen.
- Na een pilotperiode (2 jaar) wordt ABC geëvalueerd. Daarin stellen we vast of de aanpak meerwaarde heeft ten opzichte van de bestaande reguliere activiteiten en wat daarbij succes- en faalfactoren zijn. Op basis daarvan bekijken we of deze aanpak ook een model kan zijn voor andere sectoren.

Het MT neemt kennis van dit bericht.

i. Inzet trainees

Aangezien wij de laatste jaren al veel leidinggevenden en ondersteunend personeel hebben ingeleverd hebben wij het punt bereikt dat wij niet meer aan onze zorgplicht kunnen voldoen. Het komt voor dat er SW ploegen/afdelingen zijn die dagdelen zonder toezicht werken. Voorgesteld wordt om twee trainees aan te stellen die we opleiden tot het niveau werkleider. Deze mensen met een afgeronde opleiding op MBO niveau zullen ingezet worden in de volgende afdelingen: montage, elektronica, atelier en wasserij. De opzet is om bij piekbelasting, verlof en ziekte deze mensen in te zetten zodat voortgang in het werk geborgd is.

Jaap Z. neemt contact op met Hilda en Crista om dit samen op te pakken. Waar gaan we trainees zoeken? Welke school bellen? Intern uitzetten bij WGT en extern bij Alfacollege en Noorderpoort een vacature neerhangen.

5. **Evaluatie Contract Noorderpoort Cursistendienstverlening**

Voorgesteld wordt een Offerte voor 25 onderzoeken opvragen bij Noorderpoort.

Met ingang van 1 januari 2017 het project wel verlengen met een periode van een jaar.

In te zetten voor maximaal 25 kandidaten.

Geraamde kosten ad € 13500,- ten laste brengen van het P-budget.

Het MT gaat akkoord conform voorstel.

6. Standaard rapport Divosa Benchmark Werk & Inkomen ISD Noordoost 2016

De Divosa Benchmark Werk & Inkomen geeft cijfers over de uitvoering van de Participatiewet. Met de benchmark kun je de resultaten en effecten van aanpak vergelijken met die van andere gemeenten en ISD'en. Dit rapport geeft een selectie van de indicatoren uit de basis- en verdiepende module van de Benchmark Werk & Inkomen. De gegevens uit dit rapport komen uit ons eigen administratie.

Egbert geeft een korte toelichting op de grafieken en tabellen die in dit rapport staan. Besloten wordt om de Benchmark per half jaar te agenderen in het MT.

7. Overlegstructuur

Wordt besproken in MT dagdeel in januari.

8. Dienstverleningsovereenkomst 2017 Werkplein Fivelingo

Op 1 januari 2017 start Werkplein Fivelingo. Door de fusie van Intergemeentelijke Sociale Dienst Noordoost en Werkvoorzieningsschap Fivelingo is er één organisatie voor de uitvoering van de Participatiewet en de Wet sociale werkvoorziening ontstaan. Eén uitvoeringsorganisatie is overzichtelijk voor inwoners en werkgevers. De nieuwe organisatie versterkt de contacten met werkgevers en ketenpartners om zoveel mogelijk inwoners te kunnen ondersteunen op hun weg naar werk.

Werkplein Fivelingo en de gemeenten Delfzijl, Appingedam en Loppersum spreken gezamenlijk hun vertrouwen uit in een goede samenwerking. Bij deze samenwerking hoort ook een vinger aan de pols houden en bijsturen waar dat nodig is. Met de dienstverleningsovereenkomst voeren de gemeenten regie op de inzet van de uitvoeringsorganisatie, zodat de beleidsdoelen van de gemeenten worden gerealiseerd.

De dienstverleningsovereenkomst, beleidsregels, verordeningen e.d. worden gearchiveerd in groepsdocumenten 2017.

9. Voorstel Nieuwjaarsgroet relaties + huisstijl

Voorgesteld wordt akkoord te gaan met de huisstijl 2017, zodat uitvoering kan starten. En tevens akkoord te gaan met de Nieuwjaarsgroet.

1. Goedkeuring op de algehele indruk. Zodat uitvoering kan starten.
2. Besluit om huisstijlbasis beschikbaar te stellen via WEI en Intranet en niet via Modellenmenu
3. Emailhandtekening: Naamgeving locaties en gegevens
4. Opzet tijdelijke landingspagina: www.werkpleinfivelingo.nl
5. Pay off: vaste regel op uitingen met commerciële waarde **Advies werkgroep:** Voor werk, inkomen en participatie

Egberdien bespreekt dit met Jan Wiersema.

De kaarten moeten de 1^e week van januari verstuurd worden.

10. Voorstel Beleidsregels Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz Werkplein Fivelingo

Met de definitieve besluitvorming over de opheffing van de gemeenschappelijke regeling ISD Noordoost en de wijziging van de gemeenschappelijke regeling Fivelingo moeten ook de actuele beleidsregels door het bevoegd orgaan worden vastgesteld. Bijgevoegde beleidsregels zijn de actueel geldende beleidsregels.

De beleidsregels waren losse documenten/bestanden. Hiervan is nu in samenwerking met de afdeling Kwaliteit, een werkcoach en een inkomensconsulent één document gemaakt waarin alle beleidsregels zijn ondergebracht en onderverdeeld in hoofdstukken en artikelen. De toelichting van de beleidsregels is in een apart hoofdstuk ondergebracht. We hopen hiermee te bereiken dat de beleidsregels gebruiksvriendelijker en beter hanteerbaar zijn voor de medewerkers.

Wordt geagendeerd voor de eerstvolgende DB ter vaststelling.

11. Voorstel Wet Taaleis

Met de invoering van de Wet Taaleis hebben de gemeenten de verplichting om van bijstandsgerechtigden te verlangen actief te werken aan hun taalverplichtingen. Zonder Nederlands te begrijpen en te spreken is het veel moeilijker om aan het werk te komen en daarmee uit de bijstand te komen. Bovendien draagt kennis van de Nederlandse taal bij aan maatschappelijke participatie. De taaleis is alleen van toepassing als er recht op bijstand bestaat en heeft betrekking op alle bijstandsgerechtigden. Doel is om vaardigheden van de Nederlandse taal op referentieniveau 1F te verwerven. Referentieniveau 1F is gelijk aan niveau groep 6 basisonderwijs. Bij de taaleis gaat het om spreekvaardigheid, luistervaardigheid, gespreksvaardigheid, schrijfvaardigheid en leesvaardigheid. Voorgesteld wordt om het werkproces en documenten Taaleis vast te stellen.

Het MT besluit akkoord te gaan met het voorstel. Laatste alinea moet nog even naar gekeken worden (Eline) Ilona herformuleert vervolgens het besluit.

12. Stand van zaken werkzaamheden afgelopen 2 weken

Niet besproken.

13. Personeel

14. Bespreekpunten volgende vergadering zie o.a. aandachtspunten

15. Rondvraag / actielijst

16. Sluiting