

Werk in de aanbidding

De afloop van de economische crisis is ook merkbaar in de vraag naar personeel. 'Werk in zicht' biedt kans op een kansrijk beroep. Wie wil zich laten omscholen?

JOHN GEIJP

Gezocht: werknemers in de techniek, de bouw en de zakelijke dienstverlening. In die sectoren is een dringende behoefte aan personeel, maar er is nauwelijks aanbod. De oorzaak: de oplevende economie. „Maar ook de vergrijzing. Veel mensen gaan met pensioen”, zegt Sandra Holtjer van het UWV.

Reden voor 'Werk in zicht', een samenwerkingsverband van sociale werkbedrijven, UWV en 27 gemeenten in Groningen en Noord-Drenthe, om op zoek te gaan naar werkzoe-

kenden, maar ook werkenden die zich willen laten omscholen voor een 'kansrijk beroep'. Dat is ook de naam van de website die vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de kansrijke branches dichtert bij elkaar moet brengen.

Het project begint met een speurtocht naar nieuwe technici. Vorige week was er een bijeenkomst met 54 belangstellenden voor een baan in de installatietechniek. Van hen kunnen zich er 20 tot 25 daadwerkelijk laten omscholen tot installatie- of zonnepanelenmonteur. Op dit moment kunnen belangstellenden zich via een website inschrijven voor

'Deelnemers maken het traject in elk geval af'

scholing en vacatures in de bouw en techniek. Zakelijke dienstverlening volgt in het voorjaar.

„Je hoeft in principe niet aan bijzondere eisen te voldoen om voor de opleiding te worden toegelaten”, zegt Holtjer. „Maar enige affiniteit met het werk dat je wilt gaan doen, is wel gewenst. Als je helemaal niets hebt met techniek, moet je niet proberen technicus te worden. Maar het kan zijn dat je thuis een heel handige klusjesman bent.”

Een test moet uitwijzen of de kandidaten de tweejarige BBL-opleiding aankunnen, waarbij ze vier dagen per week leren en een dag werken. Zes grote detacheringsbedrijven zorgen samen met het opleidingsfonds van de installatiebranche Oûb dat de deelnemers een werkplek krijgen.

„Die garanderen zij voor een half jaar”, zegt Erik Henkelman van Werkplein Fivelingo. „Maar de deelnemers maken het traject in elk geval af. Daar zijn we gezamenlijk verantwoordelijk voor binnen het project.”

Holtjer: „De intentie is vanaf april



Drieliuk van beroepen waarin volop vacatures te vinden zijn. Vlnr: techniek (installatie), bouw, zakelijke dienstverlening (klantencontactcentrum).

FOTOS ANP

'Er is niet meer zo veel werk voor koks'

Erik Smilde (46) uit Muntendam besloot in 2015 in overleg met zijn werkgever te stoppen met zijn werk als kok in een verpleeghuis. „Ik was helemaal klaar met de bezuinigingen en veranderingen in de zorg”, vertelt hij. Een poging tot outplacement leidde niet tot het gehoopte resultaat. Smilde: „Er is niet zo veel werk meer voor koks.”

Smilde is inmiddels ruim een jaar thuis. Hij ambiëert nu een baan als installatietechnicus. Hij bezoekt de voorlichtingsbijeenkomst van 'Werk in zicht' om zich te laten voorlichten over de mogelijkheden tot omscholing via een BBL-traject. Hij werd daar

gekoppeld aan een detacheringsbureau dat voor hem op zoek is naar een werkgever. Het is nu afwachten of hij door de selectie komt voor de omscholing.

Smilde: „Dat is best spannend. Ik hoor van veel mensen: 'Zo'n omscholing is op jouw leeftijd een hele stap'. Maar ik ben erg gemotiveerd. Toen ik voor mijn beroepskeuze stond, ging het al tussen kok en installatietechnicus. De belangstelling voor techniek is altijd gebleven. Ik heb nog flink wat jaren te gaan voor ik met pensioen ga. Ze zitten te springen om technici. Dus ik heb goede hoop dat ik op deze manier weer aan het werk kom.”

een groep op te leiden tot elektro-monteurs. Er is een mismatch op de arbeidsmarkt. De werkgevers kunnen geen allrounders meer krijgen.”

In de techniek zijn het volgens Holtjer en Henkelman nu vooral de installatiebedrijven die personeel zoeken. Die hebben veel werk, onder meer door het grote aantal zonnepanelen dat mensen op hun daken laten leggen. Het herstel en het aardbevingsbestendig maken van gebouwen in het aardstokgebied leiden tot veel vacatures in de bouw. In de zakelijke dienstverlening zijn het vooral de klantencontactcentra die veel personeel nodig hebben.

De belangstelling voor de omscholing komt soms uit onverwachte hoek. Henkelman: „Het grootste

aantal mensen dat zich tot nu toe heeft aangemeld zit in de WW en bijstand. Maar er is bijvoorbeeld ook een man van 35 jaar die nooit een diploma heeft gehaald. Hij heeft op zich altijd wel gewerkt, maar wil nu meer vastigheid en zekerheid door zich te laten scholen.”

Henkelman en Holtjer bevestigen dat een opleiding steeds belangrijker wordt om nog kans te maken op de arbeidsmarkt. Holter: „Mbo 2 en 3 is voor veel functies al niet meer voldoende. Er wordt een steeds hoger niveau gevraagd. En waar de mensen ook rekening mee moeten houden: de arbeidsmarkt wordt steeds flexibeler. Veel mensen gaan er nog vanuit weer een vaste baan te krijgen, maar die zijn er steeds minder.”

'Sportinstructeur komt niet meer aan de inhoud toe'

Omar Ewida (24) uit Hoogezand kreeg vorig jaar slecht nieuws: de sportschool in zijn woonplaats waar hij als instructeur werkte, ging in oktober dicht. Hij realiseerde zich dat zijn mbo-diploma sport & bewegens hem niet meer de gehoopte carrière zou brengen. Omar: „Er komen steeds meer sportscholen van grote ketens die voor spotprijzen een abonnement aanbieden. Daar kunnen particulieren zoals mijn vorige werkgever niet tegenop. Ik kon wel weer aan het werk bij andere sportscholen, maar tegen het minimumloon en met ongunstige werkroosters. Er wordt bovendien met zo weinig mensen

gewerkt, dat je aan de inhoudelijke kant van je werk – het goed begeleiden van de leden – nauwelijks toekomt. Je wordt als het ware een vereerd baliemedewerker. Ik wil werk met een perspectief en waarin ik me kan ontwikkelen.”

Een van de gasten van de sportschool zette hem op het spoor van een nieuwe carrière in de elektrotechniek. „De eigenaar van Wardenburg Beveiliging & Telecom in Hoogezand vroeg: 'Is het niet iets voor jou om bij ons te komen werken?' Ik had nooit aan de elektrotechniek gedacht. Het werd me duidelijk dat er de komende jaren in die sector genoeg werk is. Ik dacht:

dat lijkt me wel wat.” Hij heeft inmiddels twee gesprekken bij het bedrijf achter de rug en wacht nu op de uitslag van een assessment. Daarvan is afhankelijk of hij wordt toegelaten tot het BBL-traject. Ondertussen werkt hij via een uitzendbureau bij AP Nederland, dat zich onder meer bezig houdt met kabel- en draadasssemblage. „Daar bevestig ik bedrading aan bijvoorbeeld speciale verlichting voor kassen. Dat is dus een mooi opstapje naar elektrotechniek. Als ik daarin geschoold en aan het werk ben, wil ik wel een paar uur per week weer gaan werken als sportinstructeur. Als hobby.”