
(Voorlopig)VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN: Ondernemingsraad Nr.2016.12

DATUM : dinsdag 11 oktober 2016.
TIJD : 13.00 uur
PLAATS : vergaderruimte 2^e etage

VOORZITTER : G. Koetse
NOTULISTE : M.I. Postema-Polman

AANWEZIG:	NAMENS:	AFDELING:
mevr. E. ten Brink		directeur
dhr. J.E. Elderman	CNV	elektronica
mevr. E. Goudsmit		Delfzijl
dhr. B. Hofman	ongeorganiseerd	verpakken
dhr. M. Keizer	ongeorganiseerd	stoffeer/montage/atelier
dhr. G. Koetse	ongeorganiseerd	stoffeer/montage/atelier
dhr. R. Kuipers		directeur
mevr. L. van Opzeeland		Delfzijl
mevr. F. Reinders		Delfzijl
dhr. E.H. Sterenberg	CNV	elektronica
dhr. K.W. Swart		Delfzijl
mevr. I. Werkman	ongeorganiseerd	kantine
MKA:		
dhr. M. Alhaddad	ongeorganiseerd	elektronica
mevr. M. Jansen-Post		Delfzijl

Onderwerpen:

1. Opening.
2. Vaststelling agenda.
3. Mededelingen.
4. Notulen d.d. 27-9-2016.
5. Fusie, stand van zaken
6. Overige met de directeur te bespreken punten.
7. Personeel.
8. Arbo.
9. Ingekomen stukken en diverse verslagen.
10. Volgende vergadering.
11. Rondvraag.
12. Sluiting.

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
1.	<u>Opening:</u> De voorzitter opent de vergadering en heet allen van harte welkom. Dhr. Al-haddad en mevr. Jansen zijn met kennisgeving afwezig. Mevr. Ten Brink komt later (verkeershinder).	
2.	<u>Vaststelling agenda:</u> Geen wijzigingen.	
3.	<u>Mededelingen:</u>	
3.1.	Mededelingen directie:	
3.1.1.1.	Dhr. Kuipers deelt mee, dat er een intern onderzoek is opgestart naar de bezetting van de kantine. Tijdens de pauzes is het aantal gebruikers van de kantine boven magertjes. Misschien wordt de kantine boven daarom gesloten. Wel blijven we dezelfde pauzes hanteren. Te zijner tijd kan de OR een voorstel tegemoet zien.	Actie RK
3.2.	Mededelingen OR:	
3.2.1.	Brief OR aan RONT d.d. 21-9-2016. De voorzitter deelt mee, dat hij inmiddels een reactie van dhr. Ton van Son heeft ontvangen. Die had begrip voor de mening van de OR en vond, dat er een klik moet zijn tussen cursusleiding en OR. Dhr. Van Son wil iemand van RONT langs sturen, die een OR-vergadering zou willen bijwonen. We zien het wel. Inmiddels hebben enkele OR-leden van Fivelingo kennisgemaakt de nieuwe cursusleider Vincent Dijs van de AvM. Zij hebben een positieve indruk van hem gekregen.	V.k.a. V.k.a.
3.2.2.	Toelichting HR 21 op vooroverleg OR van 25-10-2016 om 13.00 uur door mevr. H. Goedhart.	V.k.a.
4.	<u>Notulen</u>	
4.1.	<u>d.d. 16-8-2016.</u> Redactioneel geen op- en of aanmerkingen.	De notulen worden vastgesteld
	Naar aanleiding van:	
	- blz.2, punt 3.1. Vaststelling ADV-dagen: mevr. Ten Brink heeft de door haar vastgestelde ADV-dagen inmiddels gemaild. Een nader voorstel komt op de agenda van de eerstvolgende OR-vergadering.	Actie Greet
	- blz.4, punt 6.4., Biopack: desgevraagd deelt dhr. Kuipers mee, dat de huur is betaald vanaf juli, een gedeelte van de achterstallige huur ook. De rest wordt via een betalingsregeling gedaan. Biopack gaat de ruimten eind deze of begin volgende maand inrichten. Naar verwachting start de productie per 1-12-2016. Biopack is op zoek naar 2 technische mensen. Het bij de productie behorende verpakkingswerk kan Fivelingo doen (werk voor maximaal 3 personen). Daarbij komt nog een stukje logistiek en wellicht schoonmaakwerk.	V.k.a.
	- blz, 4, punt 6.6., 2e tertaalrapportage: dit stuk komt de volgende keer op de agenda. Het is in het AB van de ISD al vastgesteld en a.s. donderdag komt het in het AB van Fivelingo aan de orde.	Actie Greet
	NB: geen actielijst directeur/OR bij de agenda; er staat ook bijna niets meer op. Volgende keer wel bijvoegen.	Actie Greet

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
-----	-----------	---------------------

5. **Fusie, stand van zaken:**

Dhr. Kuipers licht toe, dat de scenario's 2 en 3 zijn gekozen door de gemeenten Appingedam en Loppersum. Delfzijl heeft om een nadere toelichting gevraagd en vervolgens om 14 dagen uitstel. Wanneer Delfzijl een besluit neemt, is onbekend. De OR merkt op, dat een woordelijk verslag van de raadsvergadering van Delfzijl van 29-9-2016 op internet staat. Daarin wordt door een raadslid geopperd, dat de fusie misschien wel niet doorgaat.

Dhr. Kuipers weet hier niets van en gaat nog steeds uit van een fusie per 1-1-2017. Mevr. Ten Brink voegt zich bij de vergadering. Zij verwijst naar de vorige overlegvergadering, waarin de OR werd meegedeeld, dat er een voorstel vanuit de stuurgroep naar de colleges is gegaan om uit 4 scenario's te kiezen met een advies om te kiezen uit scenario 2 en 3. Scenario 2 houdt in, dat eventuele tekorten door de nieuwe organisatie worden gedekt. Het andere scenario gaat uit van het omvormingsplan deel 2, dus omvorming naar de nieuwe wetgeving (zie bouwstenenbegroting december 2014), waarbij er met vereende krachten aan wordt gewerkt het tekort terug te dringen. Dus nieuwe organisatie een deel van het tekort, gemeenten een deel van het tekort, meer omzet en kosten terugdringen. Appingedam en Loppersum hebben hier ja tegen gezegd en wachten op de verdere uitwerking van die scenario's. Delfzijl wil eerst meer uitleg, maar dat gebeurt pas op 18-10-2016. Er is nog steeds een status quo dus.

De OR geeft aan, dat er in de raadsvergadering van Delfzijl van 29-9-2016 is gesproken over de scenario's; dat was niet onverdeeld positief. Eén van de raadsleden verwijst terug naar 2014 en vraagt naar de visie van het AB.

Dhr. Kuipers geeft aan, dat de raden nog niet aan de beurt zijn. Eerst moeten de colleges er iets van vinden.

De OR vraagt zich af, waarom Delfzijl de enige gemeente is, die zo lang over een besluit doet. Die stelt een besluit steeds maar uit. Het lijkt alsof ze een fusie constant tegenwerken.

Volgens mevr. Ten Brink hecht Delfzijl veel waarde aan een sluitende gemeentebegroting. En er speelt in Delfzijl een financiële afweging binnen het sociaal domein. Delfzijl verwacht een groot tekort op jeugdzorg. Loppersum en Appingedam hechten ook zeker aan een sluitende begroting, maar hebben minder beroep op jeugdzorg, zo lijkt het. Het grote tekort in 2020 van 2,2 miljoen blijft veel geld. Het bestuur van ISD en Fivelingo is vóór de fusie.

Dhr. Kuipers geeft aan, dat er andere afwegingen een rol gaan spelen, als er geen fusie komt. Door natuurlijk verloop krimpen afdelingen en zij kunnen dan al vrij snel de gevraagde productie niet meer aan. Afdelingen zullen dan sluiten. Uiteindelijk kan dat zelfs uitlopen op sluiting van het bedrijf.

Mevr. Ten Brink beaamt de opmerking van de OR, dat de herindeling misschien ook een rol speelt in deze discussie. Daarnaast moeten de gemeenten nu een besluit nemen, waarvan ze de komende 10 jaar niet kunnen overzien. Delfzijl wil meer zekerheid, maar er moet wel een besluit worden genomen. Dat vraagt politieke moed.

Opgemerkt wordt, dat ook een rol speelt hoe de gemeenten het sociaal domein willen inrichten. Er lijken veel verschillende stromingen in Delfzijl.

Mevr. Ten Brink vindt ook dat het proces erg lang duurt. Ondertussen voelen de directeurs zich wat in de zijlijn staan, in afwachting van een te kiezen richting: afbouw of omvorming.

Opgemerkt wordt, dat in genoemde raadsvergadering van Delfzijl ook werd gevraagd, of de begroting 2017, waar de raad mee moest instemmen, eventueel kon worden teruggedraaid. Volgens de wethouder kon dat wel, maar hij wilde dit de raad niet met zekerheid bevestigen.

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
5.1.	(vervolg) Mevr. Ten Brink beaamt, dat de begroting 2017 een complexe route volgt. Er was één begroting opgesteld voor Werkplein Fivelingo, maar dat moesten er 2 aparte worden, omdat de fusie nog niet rond is. Die twee begrotingen zijn feitelijk pro forma begrotingen, omdat de definitieve begrotingen pas gemaakt kunnen worden na de keuze. Gemeenten zijn verplicht voor hun GR-en de begrotingen te verwerken in hun gemeente begroting. Daarom moest het allemaal nu rondkomen, om het op tijd te kunnen inleveren bij de provincie. Zou dat niet gebeuren, dan worden gemeenten onder curatele gesteld.. De begroting 2017 is budgetneutraal, volgens scenario 2 dus, maar niet beleidsneutraal. We gaan nu uitwerken wat de gevolgen zijn van deze budget neutrale begroting. Dhr. Kuipers wijst de OR op het belang hun zorgen aan te kaarten bij het AB. Deze week was er een gesprek gepland met het AB, maar dat is door de OR opgeschort tot na de cursus. Dhr. Kuipers adviseert de OR wel een nieuwe afspraak te maken met het AB. Hij zal dit tijdens de AB-vergadering van 13-10-2016 aankaarten. Mevr. Ten Brink geeft aan, dat alles wordt opgeschort tot de 18^e. Desgevraagd geeft mevr. Ten Brink aan, dat de raden de scenario's nog niet hebben, althans officieel niet. De OR merkt op, dat dit tijdens de raadsvergadering wel naar voren kwam. En wethouder Joostens zei op enig moment in de discussie: Dan stellen we de fusie toch een jaar uit? Mevr. Ten Brink stelt voor om volgende week af te wachten.	Actie RK.
5.2.	Projectgroep Toekomstscenario's d.d. 21-9-2016, inz. uitwerking 4 scenario's Werkplein Fivelingo.	V.k.a.
6.	<u>Overige met de directeur te bespreken punten:</u>	
6.1.	De OR merkt op, dat het gerucht gaat, dat Fivelingo de $\pm$ 5 ton subsidie (466.000 minder in SW budget) is misgelopen, omdat er niet genoeg detacheringen zijn gerealiseerd. Volgens dhr. Kuipers klopt dat niet; het gaat om de blijfkansen. Wel zijn er vorig jaar veel mensen uitgestroomd (tijdelijke contracten), die gedetacheerd waren. Fivelingo heeft veel ouderen in dienst, dus zijn de blijfkansen minder hoog. Daarom krijgen we een korting op het budget. Dat heeft niets met detacheringen te maken. We zullen hier aandacht aan besteden in de eerstvolgende nieuwsbrief.	Actie RK
7.	<u>Personeel:</u>	
7.1.	Overzicht personeelsbestand t/m 30-9-2016. Dhr. Kuipers licht toe, dat de meeste uitstroom dit jaar nu voorbij is; het betrof natuurlijk verloop, dus pensioen en WIA's.	V.k.a.
7.2.	Overzicht BW en detachering per 1-10-2016. Dhr. Kuipers licht toe, dat dit stabiel blijft. We zijn bezig een groepje medewerkers voor HTG op te leiden en dat lijkt heel positief. Dan is er ook een groepje medewerkers in Hoogezand aan de slag voor BWRI/SCA. Dat is tijdelijk en het staat niet op het overzicht.	V.k.a. V.k.a.

Nr.	Onderwerp	Besluit c.q. advies
8.	<u>Arbo:</u>	
8.1.	Algemeen (nog op- en/of aanmerkingen?) De OR vraagt zich af, of er wel genoeg aandacht wordt besteed aan de arbeidsomstandigheden van de groep in opleiding voor HTG, met name de werkhouding is niet juist. Volgens dhr. Kuipers is dit het gevolg van de soort stoelen. Overleg met de leiding is gaande, die dit ook zal navragen bij HTG. Het traject hier duurt nog een paar weken en dan gaan de mensen naar HTG. Een oplossing voor de stoelen wordt gezocht. Mevr. Ten Brink geeft aan, dat de uitvallers bij dit project voor HTG thuis bezocht moeten worden; dit om te zien of er iets anders aan de hand is dan alleen de werksoort op zich. Dit gebeurt inderdaad volgens dhr. Swart.	Actie RK V.k.a.
9.	<u>Ingekomen stukken en diverse verslagen:</u>	
9.1.	Cedris nieuwsbrieven 484 en 485.	V.k.a.
10.	<u>Volgende vergadering:</u> Is gepland op dinsdag 25-10-2016 om 13.00 uur (zonder directeurs, vergaderruimte 2 ^e etage). Voorgesteld wordt deze vergadering te laten vervallen ivm de cursus op 27 en 28 oktober. Dat is niet mogelijk, aangezien mevr. Goedhart een toelichting geeft op HR 21. Voorgesteld wordt om dhr. Zwama te vragen tijdens diezelfde vergadering de vragen over het nieuwe functiesysteem te laten beantwoorden. Voorstelgesteld wordt de vergadering te verschuiven naar 15.00 uur. Besluit: dat kan alleen, als mevr. Goedhart en dhr. Zwama dan beschikbaar zijn. Lukt dat niet, dan start de vergadering om 13.00 uur. Voorgesteld wordt om alle OR-vergaderingen te verschuiven naar 15.00 uur, omdat de aanvangstijd 13.00 uur een "gebroken dag" oplevert. Besluit: meenemen naar de cursus.	OR akkoord; actie Greet OR akkoord; actie GK.
10.1.	Eerstvolgende vergadering met directeurs: dinsdag 8-11-2016, 13.00 uur.	V.k.a.
10.2.	Vergadering OR met algemeen bestuur: hiervoor wordt een nieuwe datum gepland.	Actie RK
11.	<u>Rondvraag.</u>	
11.1.	De OR heeft gehoord, dat 14 bij hovenier Van der Werf gedetacheerde medewerkers geen contract meer hebben per 1-1-2017. Dhr. Kuipers licht toe, dat het groencontract Loppersum per 31-12-2016 eindigt. Loppersum denkt na over een nieuw contract, maar blijft volgens eigen zeggen wel gebruikmaken van onze mensen, alleen misschien niet meer via Van der Werf. Van der Werf heeft de detacheringcontracten opgezegd als gevolg van het besluit van Loppersum. De medewerkers blijven uiteraard in dienst van Fivelingo. We moeten het besluit van de gemeente Loppersum afwachten.	V.k.a.
12.	<u>Sluiting:</u> De voorzitter sluit de vergadering om ca. 14.00 uur.	

Aldus vastgesteld in de vergadering van 6-12-2016

De voorzitter,

De secretaris,


