

Aan de bestuurders van Werkvoorzieningschap Fivelingo en ISD Noordoost.

Appingedam, 14 december 2016.

Betreft: adviesaanvraag d.d. 24 november 2016

Geachte bestuurders,

Beide OR-en hebben kennisgenomen van de adviesaanvraag aan de Ondernemingsraden van Fivelingo en ISD Noordoost d.d. 24 november 2016.

Daarin wordt advies gevraagd over het inrichtingsplan scenario 2 Werkplein Fivelingo versie d.d. 18 november 2016, alsook op het inrichtingsplan scenario 3 Werkplein Fivelingo d.d. 18 november 2016. Ter toelichting hebben wij tevens ontvangen de begroting 2017 scenario 2, alsook de begroting 2017 scenario 3 Werkplein Fivelingo. Voorts hebben wij kennisgenomen van de oplegnotitie "Kiezen voor perspectief" versie 4.0, 24 november 2016.

U heeft ons verzocht advies uit te brengen betreffende inrichtingsplannen Werkplein Fivelingo "scenario 2" en "scenario 3". We hebben kennisgenomen van het feit, dat de Raad heeft besloten aan het algemeen bestuur van ISD Noordoost, alsook aan het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling Fivelingo te verzoeken om uiterlijk 1 augustus 2016 een inrichtingsplan aan het gemeentebestuur te overleggen, waarin tenminste gevolgen voor de organisatie, het personeel, de huisvesting, de doorlopende verplichtingen en de financiële consequenties zijn opgenomen.

Op voorhand merken wij op dat in de beide inrichtingsplannen de gevolgen voor het personeel nog niet "volledig" zijn opgenomen, waarover hierna meer.

Advies met betrekking tot scenario 2:

We hebben geconstateerd dat scenario 2 grote negatieve maatschappelijke effecten heeft in vergelijking met scenario 3, dat inzet op werk, minder financieel risico heeft op de lange termijn en een beter perspectief biedt voor de bewoners van DAL. De toelichting gelezen te hebben maakt dat de ondernemingsraden van mening zijn dat de voorkeur uitgaat naar scenario 3, hetgeen tot de volgende conclusie leidt.

De OR adviseert negatief met betrekking tot scenario 2.

Advies met betrekking tot scenario 3:

Beide OR-en staan achter de voorgenomen fusie en kunnen zich vinden in de wijze, waarop de nieuwe organisatie wordt omschreven.

Uit het inrichtingsplan is te herleiden, dat er over een aantal onderwerpen nog instemming zal worden gevraagd aan de OR-en. Zo wordt in het inrichtingsplan beschreven, dat de fusie voor het personeel kan meebrengen, dat de arbeidsvoorwaarden veranderen en in sommige gevallen kan ook sprake zijn van een wijziging van de functie. In het inrichtingsplan is beschreven dat dit pas gebeurt na instemming van de OR (pagina 18 inrichtingsplan).

Ook op pagina 23 van het inrichtingsplan wordt weergegeven, dat indien uit de vergelijking tussen arbeidsvoorwaarden blijkt dat het totaalpakket van arbeidsvoorwaarden (bestaande uit in ieder geval salaris, uitkeringen, reiskosten woon-werkverkeer, en toeslagen, (pre)pensioen, vakantie- en werkloosheidsuitkering) bij de nieuwe werkgever minder is dan het totaalpakket bij de huidige werkgever, in het sociaal plan nadere afspraken worden gemaakt over afbouw, behoud of compensatie van afspraken. Zeer uitdrukkelijk zal, zodra er sprake is van een voorgenomen wijziging van de arbeidsvoorwaarden in welke vorm dan ook, dit eerst aan de OR-en ter instemming moeten worden voorgelegd. Eveneens met betrekking tot het de opmerking dat er een nieuw functieboek (pagina 24) in voorbereiding is hebben de OR-en instemmingsrecht. Tot slot vermeldt paragraaf 5.1 nog een aantal zaken waarover de Ondernemingsraad instemmingsrecht heeft.

De Ondernemingsraden willen hierbij uitdrukkelijk opmerken, dat er geen enkele wijziging in de arbeidsvoorwaarden kunnen worden doorgevoerd dan nadat dit ter instemming is voorgelegd aan de Ondernemingsraden.

De Ondernemingsraden komen derhalve tot het volgende advies.

De Ondernemingsraden adviseren positief op de adviesaanvraag met betrekking tot scenario 3, mits met ingang van 1 januari 2017 geen wijzigingen worden doorgevoerd voor wat betreft arbeidsvoorwaarden van het personeel, zowel het ambtelijke personeel, als het niet-ambtelijk personeel, alsook de SW-medewerkers.

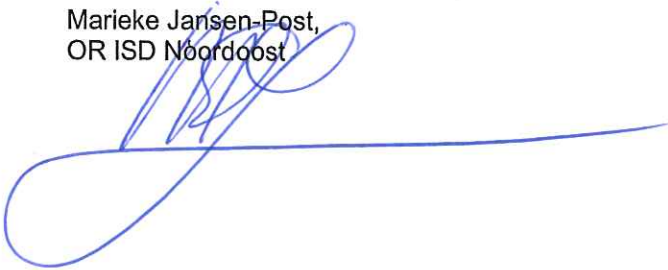
Ten slotte willen wij als OR nog het volgende kwijt; zoals in eerdere bijeenkomsten is medegedeeld en ook in diverse stukken staat verwoord, zouden de C-contracten meegenomen worden naar de nieuwe organisatie. Het bevreemdt ons, dat dit nu is teruggedraaid, zoals ons werd meegedeeld tijdens ons regulier overleg met de directeurs van 6-12-2016.

Ook vinden wij het een onjuiste gang van zaken, dat ons om advies wordt gevraagd over het overbrengen van ambtelijke medewerkers en Jobber-mensen van de personeels- en loonadministratie van Fivelingo naar het systeem van de gemeente Delfzijl, waarbij kort daarna blijkt, dat er al een besluit is genomen en alle betreffende personeelsleden op dinsdag 13-12-2016 zijn overgegaan. Dit terwijl de OR nog geen advies heeft uitgebracht.

Hoogachtend,



Geert Koetse,
OR Fivelingo



Marieke Jansen-Post,
OR ISD Noordoost