

MT vergadering van 1 november 2016

Tijd: 09.30 -12.00 uur
Plaats: Fivelingo Appingedam
Aanwezig: Roelof, Gert, Jaap Z, Egberdien, Jaap D, Eline, Egbert Hoving en Egbert Lutjes
Verslag: Ilona

1. Opening

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Verslag MT- Werkplein d.d. 18 oktober 2016

1. Klantenaantallen november zijn binnen gekomen. Een lichte daling. Egberdien heeft a.s. vrijdag een bijeenkomst van Divosa. Daar worden o.a. tips gegeven om klanten door te laten stromen. laow is iets gestegen. Jaap Dijkema wordt gevraagd om iets met UWV te ontwikkelen voor deze cijfers.

4. Bespreekpunten

a. Financieel overzicht ISD en Fivelingo t/m september 2016

Onlangs is de afspraak gemaakt dat het MT periodiek geïnformeerd wordt over de stand van zaken met betrekking tot de financiën van ISD Noordoost en Fivelingo.

Het financiële overzicht heeft betrekking op de periode tot en met september 2016.

In het overzicht van ISD Noordoost is rekening gehouden met de ramingen 2016 inclusief de 1e wijziging van de begroting 2016 en de definitieve budgetten zoals eind september bekend is gemaakt door SZW.

Egbert H. : de begroting is opgesteld n.a.v. de cijfers m.b.t. augustus. We blijven redelijk binnen de budgetten. Kleine overschrijding in het Buig-budget. Egbert Lutjes en Egbert Hoving hebben drie data gepland om de financiële cijfers aan te leveren. De verschillende subsidiestromen worden de volgende keer toegevoegd.

Fivelingo:

Egbert L. : kolom prognose wordt voor de volgende keer aan het tabel toegevoegd. Zitten geen gekke dingen in. Verpakken en Groen hebben tekorten. Subsidie zit een tekort in t.o.v. de begroting. Onderlinge kosten WsW zal nog wat in geschoven worden.

Roelof K.: Lonen WsW zouden compensatie krijgen, zitten niet in buigbudget. Vraag is bij Cedris neergelegd. Gekeken wordt hoe we dit kunnen achterhalen. Egberdien: sluit het kort met Annelies de Vries.

Egberdien stelt aan beide Egberts de vraag of de cijfers met kleur aangeduid kunnen worden. Egbert H. en Egbert L. gaan hiernaar kijken.

b. DB-voorstel begrotingswijziging 2016

Voorgesteld wordt de productramingen in de begroting 2016 te wijzigen zoals in de bijgevoegde wijziging is aangegeven en de begrotingswijziging aan te bieden aan de raden van de gemeenten voor het indienen van een eventuele zienswijze. Na besluitvorming in de raden van de drie gemeenten stelt het AB deze wijziging definitief vast.

Het voorstel wordt doorgeleid naar het DB van 3 november 2016.

Begroting 2017:

De raden van de gemeenten Appingedam, Delfzijl en Loppersum hebben onlangs ingestemd met de gesplitste begroting 2017 van de gemeenschappelijke regelingen ISD Noordoost en Fivelingo.

Er zijn geen zienswijzen op deze begroting ingediend. Het Algemeen Bestuur van ISD Noordoost dient deze begroting nu definitief vast te stellen. De begroting moet voor 15 november a.s. aan het college van Gedeputeerde Staten van de Provincie Groningen te worden gezonden.

In een memo aan het Algemeen Bestuur van 5 oktober 2016 is voorgesteld om deze vaststelling schriftelijk te doen plaatsvinden, omdat er in de periode tussen 5 oktober en 15 november 2016 geen AB-vergadering staat gepland. Het Algemeen Bestuur heeft ingestemd met deze werkwijze. *Het AB wordt verzocht om hun reactie uiterlijk op 10 november 2016 bij Egbert Hoving aan te leveren.*

- c. DB-voorstel Vernietiging Archiefbescheiden 2016
Door het onderdeel Registratie en Archief van de gemeente Delfzijl wordt het archief van ISD Noordoost zodanig geordend dat ieder jaar archiefbescheiden kunnen worden vernietigd (na een bewaartermijn van 7 jaar). Het betreft hier de vernietiging van het beleidsarchief, personeelsdossiers, cliëntendossiers en het overgangsbestand cliëntendossiers van 2008 en eerdere jaren. Hierin zijn ook opgenomen de reeks cliëntendossiers met een vervroegde vernietigingstermijn van 20 jaar na beëindiging, teruggebracht naar 7 jaar na beëindiging (zie besluit DB van 19 november 2012). Hiermee wordt voldaan aan het wettelijk voorschrift. Voorgesteld wordt akkoord te gaan met de vernietiging van de hierboven genoemde archiefbescheiden.
Het voorstel wordt doorgeleid naar het DB van 3 november 2016.
- d. Toekenning vangnetuitkering 2015 gemeente Appingedam
Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de gemeente Appingedam een Vangnetuitkering 2015 toegekend. *Het MT neemt kennis van dit bericht.*
- e. Kamerbrief budgetten gebundelde uitkering 2016 en 2017
In deze brief worden de gemeenten geïnformeerd over het macrobudget en de publicatie van de actuele gemeentelijke budgetten voor 2016 en 2017 van de gebundelde uitkering van de Participatiewet (Pw). In nauw overleg met de VNG, Divosa, de Raad voor de financiële verhoudingen (Rfv), verschillende gemeenten en deskundigen is het objectief verdeelmodel voor de bijstandsbudgetten 2017 verder verbeterd ten opzichte van het verdeelmodel voor 2016.
De brief wordt doorgeleid naar het DB van 3 november 2016.
- f. Werkzaamheden Groen
Arjen Luinenburg is de opvolger van Theo Bosma van de gemeente Delfzijl. Fivelingo werd geconfronteerd door de gemeente Delfzijl dat er te veel groenprojecten zijn. Zij willen van alle projecten één project maken. En willen ongeveer 10 mensen gaan inzetten vanuit de P-wet.
- g. Bezoek van de directeur-generaal van SoZaWe op 16 november
Op uitnodiging van gemeente Delfzijl is de directeur –generaal van SoZaWe dr. Bernard ter Haar weer uitgenodigd. De DG is hier eerder geweest en heeft toegezegd om weer een keer terug te willen komen. Het bezoek wordt toegespitst op werk en inkomen. De DG brengt tevens een bezoek aan het Werkplein.
Het programma voor die dag wordt doorgenomen.
- h. Factsheet Arbeidsmarktregio Groningen september 2016
De belangrijkste arbeidsmarktontwikkelingen van de afgelopen maand:
- In september daalt het aantal WW-uitkeringen licht.
 - De daling is klein, maar het is wel de 7e maand op rij dat de WW daalt.
 - In september daalde de WW vooral in bouw, uitzendsector en landbouw. In industrie, horeca en onderwijs steeg het aantal WW-uitkeringen.
 - De daling van de WW past binnen het beeld van een zich herstellende arbeidsmarkt, met meer banen en meer vacatures.
 - Vooral de instroom van nieuwe WW-uitkeringen daalt nu al enige tijd.
 - Dit is vooral het geval vanuit de bouw, uitzendsector en zorg en welzijn.
 - Ten opzichte van vorig jaar is het aantal WW-uitkeringen nog steeds hoger. Dit heeft echter vooral te maken met het effect van de Wet werk en zekerheid.

- CBS kwam vandaag met een persbericht over de daling van de werkloosheid. Deze daalt nu al tweeënhalf jaar gestaag.
- De afgelopen maanden daalt vooral de werkloosheid onder 45-plussers.
- UWV kwam met het rapport Kansrijk uit de WW. Hieruit blijkt dat het aantal werklozen met een WW-uitkering dat binnen een jaar werk vindt de afgelopen jaren flink is gestegen. In 2014 vond tweederde van de werklozen met een WW uitkering binnen een jaar weer werk. In 2012 was dat nog 60%. Er zijn grote verschillen tussen sectoren als het gaat om het vinden van werk vanuit de WW. Onder werkloze WW'ers uit de uitzendsector vindt 80% binnen een jaar werk, onder werklozen uit de financiële sector slecht 38%.

Vrijdag 21 oktober worden de Overstapberoepen voor sociaal-cultureel werkers gepubliceerd. Deze notitie geeft aan naar welke beroepen sociaal-cultureel werkers – gezien hun opleiding en competenties – kunnen overstappen en wat de kansen op de arbeidsmarkt zijn voor deze beroepen. Voor de sociaal-cultureel werkers zelf zijn de arbeidsmarktperspectieven ongunstig.

- i. Flyer kansrijke beroepen
Mooie ontwikkeling vanuit WiZ. *Het MT neemt kennis van dit bericht.*
- j. Sociale ondernemers onderscheiden zich met het 30+ certificaat
Mooie ontwikkeling. *Het MT neemt kennis van dit bericht.*

5. WIZ

- a. Brochure Afspraakbanen
Eline regelt bij Jan Wiersema papieren setjes.
Het MT neemt kennis van de brochure Afspraakbanen.
- b. Brochure Social Return
Eline regelt bij Jan Wiersema papieren setjes.
Het MT neemt kennis van de brochure Social Return.

6. Voorstel Aanschaf huisbezoek app plus hardware

Vanuit handhaving is er ter ondersteuning van bewijslast al eens aangegeven behoefte te hebben aan een tablet. Nu is mede op aandringen van afdeling Kwaliteit opnieuw vanuit de afdelingen Handhaving en Team Inkomen behoefte ontstaan om tijdens huisbezoeken de bewijsvoering overtuigender te laten uitkomen in de rapportages.

In de huidige rapportages van de registratie huisbezoeken worden door de verschillende collega's veel zaken vastgelegd en beschreven die tijdens een bezwaarprocedure aanleiding kunnen zijn zaken op andere wijze te interpreteren wat in sommige gevallen onnodig is. Met als gevolg dat een bezwaarprocedure hierdoor voor ISD nadelig uitvalt.

In eerste instantie bestond er behoefte om gebruik te maken van een I-pad om hiermee tijdens het huisbezoek zaken digitaal vast te leggen. Daarnaast bestaat er ook de mogelijkheid om hiervoor een applicatie aan te schaffen namelijk de huisbezoek app. Om goed te kunnen beoordelen of de aanschaf van zo'n applicatie meerwaarde kan zijn voor ISD Noordoost zijn de 2 aanbieders die deze applicatie leveren uitgenodigd in 2e kwartaal van 2016 om uitleg en een presentatie te geven van hun product. Het betrof hier de aanbieders Montr en Inszicht. Vanuit ISD Noordoost is een afvaardiging vanuit team Inkomen bij deze presentaties aanwezig geweest. Naar aanleiding van deze presentaties en uitleg is hierbij de keuze gevallen op de app van Inszicht.

Voorgesteld wordt akkoord te gaan met de aanschaf van de 'huisbezoek-app' met de daarbij behorende hardware en scholing.

Egberdien zou graag advies van Ronald Kedra willen hebben o.a. of de app past bij ons systeem en of het veilig in gebruik is e.d.

7. Jaarplan 2017 Werkplein Fivelingo

Jaarplan wordt doorgenomen en waar nodig aangepast.

8. Organisatieschema Werkplein Fivelingo

Wordt opnieuw geagendeerd voor het MT-overleg d.d. 15 november a.s.

9. Voorstel Agressietraining medewerkers *aangepaste versie t.k.n.*

Voorgesteld wordt om de medewerkers met klantcontacten van ISD Noordoost, Fivelingo en Jobber een agressietraining aan te bieden. En een herhalingscursus van één dagdeel voor de medewerkers die al eerder een agressietraining hebben gevolgd. De basistraining voor nieuwe medewerkers duurt twee dagdelen. De kosten voor de vaste medewerkers worden gefinancierd uit het opleidingsbudget en de kosten van inhuur medewerkers uit het participatiebudget. *Aaldrik heeft het voorstel aangepast. Het MT gaat akkoord conform voorstel.*

10. Werkzaamheden afgelopen 2 week

- Jaap Z.: MartiniPlaza wil graag dat wij mensen van hun gaan opleiden voor schoonmaakwerkzaamheden. Ze stellen voor om een paar ambtenaren die bij hun in dienst zijn bij ons onder te brengen en hun gaan inzetten bij schoonmaakwerkzaamheden.
- Jaap D.: met team Handhaving naar een bijeenkomst Expertmeeting Handhaving van onderop geweest. Samen met Jitske naar VNG Leercirkel Schuldhulpverlening Beschermingsbewind in Amersfoort.
- Eline en Rik zijn bezig met de voorbereidingen van twee casussen Sociaal Domein voor de raad van Delfzijl.

11. Personeel

Nieuwe collega's: Mathijs Reuvekamp tijdelijk vervanger van Hilda Nijkeuter en Marlies Bulthuis trainee klantmanager inkomen.

12. Bespreekpunten volgende vergadering zie o.a. aandachtspunten

13. Rondvraag / actielijst

Egberdien heeft een gesprek gehad met dhr. Robert Reekers en dhr. Kees Tillema. Beide heren gaan in gesprek met de vijf afdelingshoofden van Werkplein Fivelingo. Het betreft een traject op combinatie van verandering, leiderschap en lean-management.

14. Sluiting