

MT vergadering van 20 september 2016

Tijd: 09.30 -12.00 uur
Plaats: Fivelingo Appingedam
Aanwezig: Roelof, Egbert L, Gert, Jaap Z, Egberdien, Egbert H, Jaap D,
Verslag: Ilona

1. Opening

2. Vaststellen agenda

De volgende punten worden toegevoegd aan de agenda:

- Dag van de Uitvoering BVK 27 oktober 2016
- Sinterklaas 2016
- Herhaling agressietraining
- Pilot Delfzijl

De agenda wordt vastgesteld.

3. Verslag MT- Werkplein d.d. 9 september 2016

1. HTG; wordt een pilot van 5 mensen ipv 10.
 2. VKB; Roelof heeft nog geen reactie van Saskia of VKB (Miriam) wat voor Fivelingo kan betekenen. Wordt vervolgd.
 3. Biopack; Concrete plannen om van start te gaan. Gedeelte achterstallig bedrag wordt via een regeling afbetaald. Vandaag 20 september tekent Biopack een contract met Eneco voor stroomvoorziening.
 4. Bijeenkomst Signs of Well-Being gaat vanmiddag 20 september van start.
 5. Controle rapportage bestedingen P-wet 1^e halfjaar 2016; Route wordt aangepast door Egbert H. Afspraak tussen Egbert H, Jaap D, en afdeling Kwaliteit staat gepland.
 6. Bereikbaarheid telefonisch spreekuur ISD; Roelof overlegt intern of het mogelijk is dat iemand van Fivelingo ISD hierbij kan ondersteunen. (Actielijst)
- Het verslag wordt vastgesteld.*

4. Besprekpunten

4.1 Dag van de Uitvoering – Regio Noord

Ook in 2016 organiseren Divosa en de Beroepsvereniging voor Klantmanagers (BvK) 6 regionale Dagen van de Uitvoering, speciaal voor uitvoerende professionals die zich bezighouden met werk, inkomen en/of participatie. Op 27 oktober wordt de Dag van de Uitvoering georganiseerd voor de regio Noord-Nederland. *Jaap D stuurt de mail die hij hierover heeft ontvangen door naar Roelof, Gert en Jaap z. Het is van belang dat Jobber hier naar toe gaat.*

4.2 Sinterklaas

Jaap D. is benaderd door Zeker om als organisatie mee te werken aan een sinterklaasfeest voor kinderen in de armoede. Egberdien meldt dat het DB hier iets van moet vinden. Jaap maakt een voorstel/mail voor het DB met de vraag of we hier op in kunnen gaan.

4.3 Herhaling agressietraining

Aaldrik heeft contact gehad met Riks Ytsma ivm de agressietraining. In november vindt weer een agressietraining Klantcontact plaats. Het is een herhalingstraining voor de medewerkers die de training al hebben gehad, dit is één dagdeel. Voor de nieuwe medewerkers bestaat deze training uit twee dagdelen. Na de training vindt een evaluatie plaats om te kijken of we de trainingen met Riks blijven doen of dat we op zoek gaan naar iets nieuws. *Aaldrik maakt een voorstel voor een volgend MT met het kostenplaatje.*

4.4 Pilot Delfzijl

Theo Bosma van gemeente Delfzijl heeft aangegeven een pilot servicedienstmedewerker te willen starten. Gekeken wordt of we hier vrouwen voor kunnen werven ivm de hoeveelheid vrouwen in de uitkering. Opleiding gaat via Delfzijl. Roelof bespreekt dit met het WGT.

- 4a. Klantenaantallen en samenstelling P-wet september 2016
De klantenaantallen zijn ten opzichte van augustus 2016 met 27 gedaald.

Klanten naar regeling		
regeling		
	01-sep-16	Perc.
BBZ	2	0,1%
IOAW/IOAZ	101	6,1%
Participatiewet	1.550	93,8%
Totaal	1.653	100%
Klanten (Participatiewet) naar leeftijd		
leeftijdsgroep		
	01-sep-16	Perc.
A. jonger dan 27 jaar	179	11,5%
B. 27 jaar en ouder	1.371	88,5%
Totaal	1.550	100%
Klanten (Participatiewet) naar uitkeringsduur		
duur		
	1-sep-16	Perc
A. korter dan < 1 jaar	380	24,5%
B. 1 tot 5 jaar	720	46,5%
C. 5 jaar of langer	450	29,0%
Totaal periode	1.550	100%
Klanten (Participatiewet) naar leefvorm		
leefvorm		
	01-sep-16	Perc.
Alleenstaande	985	63,5%
Alleenstaande ouder	349	22,5%
Gehuwd, samenwonend	216	13,9%
Totaal	1.550	100%

	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
2012				1213	1199	1183	1182	1180	1171	1164	1150	1168
2013	1178	1196	1223	1258	1286	1310	1324	1319	1343	1342	1340	1374
2014	1399	1419	1448	1468	1498	1508	1506	1514	1491	1489	1497	1498
2015	1516	1520	1532	1542	1558	1546	1541	1524	1521	1502	1520	1514
2016	1525	1530	1550	1561	1581	1578	1604	1576	1550			

- b. Factsheet arbeidsmarktregio Groningen
Het aantal WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Groningen is in juli 2016 ten opzichte van juni 2016 met 388 gedaald.
Wordt voor kennisgeving aangenomen.
- c. Overzicht BW en deta per 1 sept 2016
Aantal detacheringen bij Loppersum komt onder druk te staan. Fivelingo en de gemeente Loppersum zijn in een directieoverleg tot de conclusie gekomen dat de overeenkomst groenonderhoud in de huidige vorm niet meer voldoet. De wijze waarop het groenonderhoud in de toekomst uitgevoerd moet worden, moet in beeld gebracht worden. Naar aanleiding van het overleg is een samenvattend brief gemaakt. Roelof verspreidt de brief naar de MT-leden. Vervolgens wordt de brief geagendeerd voor het DB.
Wordt voor kennisgeving aangenomen.
- d. Krantenartikel - Kansrijke plek voor werklozen
In Stadskanaal komt een 'commerciële werkplaats' voor mensen zonder baan. Die worden daar klaargestoomd voor een technisch beroep. De werkplaats wordt gehuisvest in een bedrijfsruimte van Wedeka.

- e. **Krantenartikel - Synergon met snoepfabriek in zee**
Een samenwerking van Synergon en snoepfabrikant Look-O-Look moet 200 tot 300 banen voor mensen met een arbeidsbeperking opleveren. Maandag 19 september ondertekenen Synergon de Noordelijke Ontwikkelingsmaatschappij en Look-O-Look hiervoor een intentieverklaring in de fabriek in Andelst. Staatssecretaris Jetta Kleinsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is hierbij aanwezig. Het werk dat de SW'ers zullen uitvoeren bestaat uit in- en ompakken van snoep. Als de samenwerking goed lukt, is dat ook goed, omdat de regio dan een belangrijke bijdrage levert aan een afspraak uit de Participatiewet van 2015. Daarin is afgesproken dat voor 2026 125.000 participatiebanen voor mensen met een arbeidsbeperking komen.
- 5. Monitoring afspraakbanen 2016**
Aantal personen uit de gemeentelijke doelgroep van de afspraakbanen met een lopende arbeidsovereenkomst op 31 augustus 2016 is 14. waarvan 3 via een proefplaatsing. Roelof vraagt aan het WGT of zij wat kunnen vertellen hoe bedrijven aankijken tegen werknemers met een afspraakbaan. Eventueel kan iemand van het WGT dit mondeling toelichten tijdens een MT-vergadering.
Op 9 november wordt het Social Impact Day Groningen gehouden. Het doel van Social Impact Day Groningen is om het sociaal ondernemerschap in Noord-Nederland te versnellen. Met diverse workshops, panels en lezingen ben je in één dag helemaal up-to-date en klaar om (nog) meer sociaal-economische meerwaarde te genereren.
- 6. Afronding Project bronheffing**
Centraal in het gemeentelijk armoedebeleid staat participatie, meedoen en perspectief bieden. Om perspectief te hebben is het belangrijk dat mensen minder of geen zorg hebben over hun financiële positie. Armoedebeleid is daarom verbonden met minimabeleid en schuldhelpverlening. ISD voert het minimabeleid uit en VKB de schuldhelpverlening. Sinds 2015 werken ISD en VKB samen aan preventie nieuwe stijl. Een gezamenlijke aanpak om schulden te verminderen en te voorkomen. Er is geconstateerd dat ruim 500 mensen met een participatiewet uitkering en achterstand hebben in de premiebetaling van hun zorgverzekering. Bij de start van het project zitten 139 huishoudens met uitkering in de bronheffing.
Vanaf 12 juli 2016 een nieuwe regeling van kracht geworden, die het mogelijk maakt onder bepaalde voorwaarden uitstroom uit de bronheffing te realiseren voor (met name) bijstandsklanten. Momenteel wordt onderzocht of het mogelijk is hiervoor de randvoorwaarden te scheppen.
Het Eindrapport Project Bronheffing geeft een aantal aanbevelingen. Voorgesteld wordt om akkoord te gaan met het verder uitwerken van de aanbevelingen en het eindrapport ter bespreking aan te bieden aan het DB.
De conclusies en aanbevelingen moeten in de samenvatting vermeldt worden. Jitske wordt gevraagd om de samenvatting nog even te screenen.
Het MT gaat akkoord conform voorstel.
- 7. Voorstel MT premiewijziging Flexensie**
Op 1 januari 2016 is ISD Noordoost gestart met samenwerking sociale onderneming Flexensie. Er is een poule samengesteld van kandidaten, vacatures binnengehaald en plaatsingen gerealiseerd. De kandidaten die middels Flexensie aan het werk zijn, doen dit met behoud van uitkering. Daarnaast ontvangen zij een premie van € 1,50 per gewerkte uur. De uitbetaling geschiedt in het kader van de premie voor arbeidsinschakeling.
Voorgesteld wordt om de premie voor gewerkte uren via Flexensie te verhogen van € 1,50 naar € 2,00. En het tarief voor de werkgever te verhogen van € 11,75 naar € 12,00 per uur.
Het MT gaat akkoord conform voorstel.
- 8. Personeelsmiddag 31 oktober 2016**
De personeelsmiddag vindt plaats op 31 oktober aanstaande bij Fivelingo. Thema: Toekomst van de organisatie.
De invulling van deze middag wordt besproken.

Wordt opnieuw geagendeerd voor het MT-overleg d.d. 4 oktober aanstaande.

9. Personeel

10. Bespreekpunten volgende vergadering zie o.a. aandachtspunten

11. Rondvraag

12. Sluiting