

Datum : dinsdag 23 augustus 2016
Plaats : kamer directeur, Fivelingo
Aanwezig : Eline Timmer, Egbert Hoving, Gert Bäcker, Roelof Kuipers,
Egbert Lutjes en Jaap Zwama.
Mka : Egberdien ten Brink, Jaap Dijkema.

1. Opening door RK.
2. Vaststellen agenda:
Er worden enkele punten toegevoegd:
 - webshop; EH;
 - HTG: JTZ;
 - Biopack, EL/RK
3. Verslag MT werkplein d.d. 9-8-2016:
Nav vorige vergadering:
 - blz.1, punt 4.b., klantenaantallen: voor de tertaalrapportage moet er iets op papier komen. Dit hoeft niet uitgebreid. Voorgesteld is dit door Lizeth Timmerman te laten doen. Actie JTZ
 - blz.1, punt 4.b. promotie metaalmensen: ET heeft Simone bijgepraat, die pakt dit verder op.
 - blz.3, punt 5.b. sectorplan: in de titel van dit punt staat Sws; moet zijn WSW.
4. Bespreekpunten:
 - 4.1. HTG (RK): gistermorgen is intern overlegd over de tariefstelling, 's middags is HTG, mevr. Van der Schans, bezocht. Aangeboden zijn 16-17 mensen op een afspraakbaan en ca 6 uit de WSW. Er komt geen leiding mee, maar een jobcoach. De mensen worden eerst bij Fivelingo opgeleid gedurende 4-5 weken. Bij HTG wordt uiterlijk gestart op 1-10, afhankelijk hoe die groep er uitziet. Het tarief voor een WSW-er is 8 euro, de anderen, die HTG pas na een half jaar in dienst zal nemen, kosten 10 euro. Over die 10 euro moet HTG nadenken. Uiteindelijk zijn het totaal 20 mensen. Er is 12.500,= euro beschikbaar voor jobcoaching gedurende een half jaar. HTG vond het voorstel goed, maar het tarief van Jobber vonden ze erg hoog. Dit is hen uitgelegd. We moeten hun reactie afwachten.
JTZ: heeft een lijst met deelnemers gekregen, sommigen kunnen het niet. Beide groepen worden uitgenodigd voor een voorlichting/gesprek. Kees Hielema gaat op werkstage bij HTG, die richt vervolgens op de TTA eenzelfde werksituatie in en gaat de mensen trainen. We hopen op 1 oktober zeker 10 mensen te leveren.
NB: memo maken voor Kor Swart, zodat die op de hoogte is. Actie JTZ.
 - 4.2. Biopack (EL): heeft een bedrag van € 30.000,= overgemaakt inclusief BTW. Vanaf november vorig jaar liep het contract. Ongeveer de helft van de achterstand is nu betaald. Biopack heeft de huurtermijn van juli 2016 wel gewoon betaald. Er blijft nog een restschuld van 40.000,= euro. Biopack denkt eind september te kunnen starten. Deze week afwachten, volgende week contact opnemen met dhr. Kielman hoe het verder gaat. Actie RK.
 - 4.3. Webshop (EH): die is sinds vorig jaar oktober in de lucht. Er is een grote groep personen aangeschreven, waarvan 86% heeft gereageerd door een code aan te vragen om een account te maken. Er zitten 94 leveranciers in de webshop en 292 producten. Dit dijt nog steeds uit. Een punt van aandacht is de groep mensen, die wel een account hebben aangemaakt, maar nog niets hebben besteld. Die worden in september gebeld. Een webshop is een erg arbeidsintensief gebeuren. Het gratis pakket van Stimulanz heeft zijn beperkingen, maatwerk is moeilijk te regelen. Financieel gezien lopen we achter, er is een onderschrijding van het gebruik. Als genoemde groep van 200 ook gaat deelnemen, komen we redelijk goed uit.

- 4.3. (vervolg)
 RK: ICT, hoe is de stand van zaken tav de kabel, die hier naar toe zou worden gelegd? Wifi is inmiddels wel al versterkt. EH: dit ligt aan de zomervakantie. KPN moet opdracht krijgen. Roelf Rijkens is a.s. maandag terug van vakantie en dan is er binnenkort weer een bespreking over het ICT-gebeuren, samen met RR.
- 4.4. JTZ: verzuimcijfers (ter vergadering uitgereikt): ambtelijk personeel, hier is een aanzienlijk verzuim door 1 langdurig zieke.
 NB: over de material manager binnenkort overleg tussen JTZ/RK. Actie JTZ.
 Jobber: een laag verzuim van 2,3%. WSW: verzuim zit op 11,4 %, dat is eigenlijk te hoog, maar begin dit jaar was er veel verzuim ivm de griepgolf. Dus er is nog 4 maand te gaan om het verzuim te verlagen, liefst tot onder de 10%. Vorig jaar was dit het geval (onder de 10%). Op dit moment zitten we echter nog wel lager dan het landelijk gemiddelde.
- 4.5. Tussenevaluatie Flextensie
 ET: dit is een presentatie van Hero, die in zijn afscheidsweken zit; zijn werk wordt overgenomen door Saskia Hector miv 30-8-2016. De omzet blijft stabiel. Juli en augustus waren matige maanden ivm vakantie Hero. De kandidaten in rood zijn gestopt. Daarvan zijn een paar overgenomen door de werkgever, sommige staan daarvoor op de nominatie. Onderzocht wordt of de kandidaten, die gestopt zijn, een uitkering krijgen.
 Suggestie RK: meenemen in dit staatje, het aantal uren, dat de mensen werken.
 Profielen: het aantal geplaatste vrouwen blijft achter. Dat wordt duidelijker, als we naar de werksoorten kijken, waarin veel mannenberoepen zitten. Dit is kenmerkend voor onze regio.
 GB: in de magazijn/transportsector had hij meer verwacht.
 Bijzondere plaatsing: het is gelukt de klant met detentieverleden te plaatsen. De melkveehouder neemt de klant over.
 Ervaringen: gezien de intensieve doelgroep is Hero alleen voor gemotiveerde klanten aan de slag gegaan. Uitzendpartners: hiervan zijn er vrij veel betrokken, o.a. Asito, die landelijk opereert.
 Tips: bij het werkgeversteam zou Saskia heel sterk betrokken moeten worden.
 Flextensie blijkt een succesvol instrument. Er is € 10.000,= omzet, daarvan wordt de flextensie-intercedent betaald. Op 30-8 wordt er een Flextensie presentatie gehouden voor de overige gemeenten; hier werkt ISD aan mee, want het is goed als meer gemeentes met Flextensie gaan werken, want dat is voor werkgevers ook handig. Het wachten is op Winsum, die zou Flextensie overnemen. Wij hebben intussen wel van hen Dit werkt overgenomen.
- 4.6. DvhN d.d. 06-08-2016, Noorden staat bol van betekenis. V.k.a.
- 4.7. DvhN, zingeving gaat boven het geld. V.k.a.
- 4.8. Format investeringsvoorstel. V.k.a.
5. Brainstormen thema personeelsmiddag 31-10-2016.
 RK: juist medewerkers zouden iets moeten gaan doen, dat is de vorige keer niet helemaal uit de verf gekomen.
 Besluit: MT denkt na over invulling voor personeel op 31-10-2016.
 JTZ: Gert van der Molen kan iets vertellen mbt modulesysteem
 JTZ: evaluatie van SW verhaal (sectorplan SW)
 ET: teamplannen en jaarplan van 2017 bespreken.
 RK: dat kan pas, als de scenario's bekend zijn, wel op agenda zetten.
 EH: maar ook het fusieproces schetsen, dus op agenda: voortgang scenario's.
 ET: Jaarplan 2017 staat op agenda MT van 18-10-2016. Vaak wordt het voorgaande jaar doorgetrokken.
 RK: Denk erom, dat er steeds minder geld is, omdat de SW verliezen lijdt. Als de algemene reserve van Fivelingo op is, moet er geld uit de P-wet komen. Dan zou de flexibele schil vermindern. Maar die mensen kun je niet op het laatste moment vertellen, dat ze niet mee gaan. Dit moet uiterlijk 1-11-2016 bekend zijn. Op 18-10-2016 dus een besluit nemen over contractverlening tijdelijk personeel. Actie RK.
 EH: zal Bart L nog vragen hoe het zit met de scenario's.
 RK: dus op volgende MT op agenda: voorbereiding jaarplan 2017. Actie RK

6. Personeel.

6.a. Lijst gedetacheerden en begeleid werken: ivm vakantie niet voorhanden.

6.b. Overzicht personeelsbestand Fivelingo: ivm vakantie niet voorhanden.

6.c. Resultaten Fivelingo tot 1-8-2016.

RK: we zijn er nog niet helemaal uit, maar het lijkt erop, dat er nu een verlies is van € 259.000,=. Dat levert 5 ton verlies op aan het eind van het jaar. Een deel van dat verlies zijn fusiekosten (Kedra, Lensink, etc.); dat moet duidelijk naar het bestuur worden gecommuniceerd. Dan zijn er ook nog de frictiekosten. Als zowel de fusiekosten als de frictiekosten eruit worden gehaald, dan zitten we dit jaar met rond de 5 ton verlies. Dat halen we deels uit de reserve.

EH: doen wij ook. Op het BUIG gedeelte komen we 9 ton tekort, maar dat is lager dan geraamd. Bijzondere bijstand heeft zoals gemeld een overschrijding, maar dit wordt ingehaald. Op het P-budget liggen we goed op koers. Of de gemeenten het geld voor beschut werk terughalen is onbekend. Het potje van de ISD voor de fusiekosten is inmiddels leeg. Op het uitvoeringsbudget ISD is een fusie-overschrijding.

RK: extra kosten die we moeten maken voor de fusie moeten we goed in beeld brengen. Actie EH/EL.

7. Besprekpunten volgende vergadering, zie o.a. aandachtspunten.

Invulling personeelsmiddag 31-10-2016.

Suggestie: iemand van ISD Noordoost wat laten vertellen over zijn werk en iemand van Fivelingo ook over een afdeling. Nadenken. Actie MT.

8. Rondvraag:

EH: geen bijzonderheden.

ET: veel wisselingen in teams, het kost heel erg veel tijd om nieuwelingen in te werken.

JTZ: opleiding: I. Heeres gaat een cursus heftruckchauffeur-opleiding volgen, zodat hij zelf cursussen heftruck kan geven. Daarnaast gaat JTZ morgen naar Sita om daar personeel te plaatsen. Ook is hij bezig met het schrijven van het sectorplan SW; hiervoor heeft hij al een uitvraag gekregen.

EL: geen bijzonderheden.

GB: intern overleg gehad over hoe het COA bij het project Futureproof van Cedris betrokken kan worden. En evt. Groot Eemsland, dat groen is als voorbeeld genomen. Hiervoor is uitvraag gedaan naar de lange termijnvisies bij gemeenten.

RK: op 10-9 wordt de Burtontoertocht verreden. Er zijn nog een paar plaatsen over.

Suggestie: Saskia Hector meevragen, ET overlegt met haar. Zij kan dan bellen met RK. Actie ET.

9. Sluiting: de voorzitter sluit de vergadering om 10.35 uur.

Appingedam, 23 augustus 2016.