

MT vergadering van 9 augustus 2016

Tijd: 09.30 -12.00 uur
Plaats: Fivelingo Appingedam
Aanwezig: Egberdien, Eline, Egbert H, Jaap Z, Gert, Egbert L.
Verslag: Ilona

1. Opening

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Verslag MT- Werkplein d.d. 26 juli 2016

1. Werkplekplanning is helemaal rond. Er zijn twee werkplekken bij Fivelingo geïnstalleerd.
Het verslag wordt vastgesteld.

4. Bespreekpunten

a. Stand van zaken fabriek

Op dit moment is het erg rustig op de afdelingen i.v.m. vakantieperiode.

Jaap Zwama deelt mee dat er apparatuur stuk is bij de wasserij. De reparateur komt hiervoor langs.

b. Klantenaantallen en samenstelling P-wet augustus 2016

De klantenaantallen zijn gedaald met 28 ten opzichte van juli 2016.

Volgens de kpi's zijn er veel mensen uitgestroomd naar werk. Jobber bevestigt de uitstroom.

Lizeth Timmerman wordt gevraagd om een evaluatie te maken en de cijfers op een rijtje te zetten.
 Waar zitten de succesfactoren?

Er is vraag naar mensen in de sector techniek (breed metaal) Eline geeft aan dat we ook vrouwen hiervoor kunnen benaderen, bijvoorbeeld voor het minuscule werk. Jaap Z. en Eline gaan dit samen met Erik Henkelman oppakken. Verder stelt Egberdien voor om de 'metaalmensen' in het zonnetje te gaan zetten. Door bijvoorbeeld een interview met foto in de krant. Dit zal op korte termijn moeten gaan plaatsvinden. Kortsluiten met afdeling communicatie.

Klanten naar regeling		
regeling		
	01-aug-16	Perc.
BBZ	2	0,1%
IOAW/IOAZ	100	6,0%
Participatiewet	1.576	93,9%
Totaal	1.678	100%
Klanten (Participatiewet) naar leeftijd		
leeftijdsgroep		
	01-aug-16	Perc.
A. jonger dan 27 jaar	196	12,4%
B. 27 jaar en ouder	1.380	87,6%
Totaal	1.576	100%
Klanten (Participatiewet) naar uitkeringsduur		
duur		
	1-aug-16	Perc
A. korter dan < 1 jaar	398	25,3%
B. 1 tot 5 jaar	733	46,5%
C. 5 jaar of langer	445	28,2%
Totaal periode	1.576	100%
Klanten (Participatiewet) naar leefvorm		
leefvorm		
	01-aug-16	Perc.
Alleenstaande	1.003	63,6%
Alleenstaande ouder	350	22,2%
Gehuwd, samenwonend	223	14,1%
Totaal	1.576	100%

	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
2012				1213	1199	1183	1182	1180	1171	1164	1150	1168
2013	1178	1196	1223	1258	1286	1310	1324	1319	1343	1342	1340	1374
2014	1399	1419	1448	1468	1498	1508	1506	1514	1491	1489	1497	1498
2015	1516	1520	1532	1542	1558	1546	1541	1524	1521	1502	1520	1514
2016	1525	1530	1550	1561	1581	1578	1604	1576				

- c. Gemeente Delfzijl - Besluit raad over jaarrekening 2016
Ingekomen poststuk van gemeente Delfzijl waarin beschreven wordt wat de raad heeft besloten over de jaarrekening 2016. De raad heeft besloten om in te stemmen met het jaarverslag en met de bestemming van het resultaat daarvan.
De brief wordt ter kennisname aangenomen.
- d. Provincie Groningen - Uitstel inzending begroting 2017
Ingekomen poststuk van de provincie Groningen i.v.m. aanvraag uitstel inzending van de begroting 2017. In de brief wordt bevestigd dat de afspraak om de begroting 2017-2020 van onze regeling uiterlijk op 15 november 2016 aan het college kan worden aangeboden. Dit in afwijking van de wettelijke inzendtermijn van 15 juli 2016. Deze afspraak werd gemaakt naar aanleiding van een bestuurlijk overleg tussen het bestuur van ISD en het bestuur van Fivelingo, GR Fivelingo en het college van de provincie Groningen.
De brief wordt ter kennisname aangenomen.
- e. Cijfers jeugdwerkloosheid 1 mei 2016
Een overzicht met de actuele cijfers van de jeugdwerkloosheid in onze arbeidsmarktregio. De cijfers hebben betrekking op werkloze jongeren die op 1 mei 2016 staan ingeschreven bij het UWV. Wat opvalt is dat velen geen startkwalificatie hebben. Totaal 6286 werkzoekende jongeren ingeschreven bij UWV, op 1 mei 2016. Zonder startkwalificatie 2575 (40%), met startkwalificatie 3684 (60%), onbekende opleiding 27.
Egbert H. brengt de cijfers in beeld voor de tertaalrapportage. Hetzelfde geldt voor de cijfers van statushouders.
- f. Visie op werk - regio Noord (StartPeople - juni 2016)
Startpeople heeft een stuk geschreven met de ontwikkelingen en trends in de Nederlandse arbeidsmarkt. De cijfers van o.a. ontwikkeling banengroei van werknemers, werklozen en ww-uitkeringen, ontwikkeling aantal zzp'ers etc. worden omschreven.
Het MT neemt kennis van dit bericht en wordt geagendeerd voor het volgende DB en AB en MT-noord.

5. WiZ

- a. Memo: het gaat om sociale impact
In het Noorden blijft de arbeidsmarkt achter op het gebied van inclusiviteit – ondanks de vele inspanningen van ondernemers/ werkgevers en overheden. Met name voor de doelgroepen lager geschoolden en mensen met beperkingen zijn veel te weinig arbeidsplaatsen en dat tekort neemt ook nog eens snel toe. De arbeidsmarktregio Groningen-Drenthe heeft daarin nationaal de grootste achterstand, maar ook Friesland wijkt niet veel af. Er zijn dus extra impulsen nodig, met name in deze regio.
In het alliantieproject 'sociaal ondernemerschap en sociale ondernemingen' willen ze die impulsen geven. Ze zetten zich daarop in op sociaal ondernemerschap en het vergroten en versterken van de sector sociale ondernemingen. De voorbereiding van het alliantieproject is gestart vanuit de arbeidsmarktregio Groningen-Noord Drenthe met als trekkers: UWV, Werkplein Baanzicht, Alescon, MKB-Noord, Hanzehogeschool etc.
Het MT neemt kennis van dit bericht en wordt geagendeerd voor het volgende DB en AB.

b. Tussenevaluatie sectorplan WsW

Een korte weergave van de methodieken en werkwijzen van sectorplan Wsw.

Algemene bevindingen & conclusies

- ↪ Het delen van de ontwikkelde werkwijzen kan voor de betrokken partijen meerwaarde opleveren;
- ↪ De ontwikkelde producten en werkwijzen binnen de Wsw-bedrijven en het UWV kunnen goed worden toegepast bij de ondersteuning van nieuwe doelgroepen in de Participatiewet. Het is daarom belangrijk om dat inzichtelijk te maken (en als er behoefte is: over te dragen).
- ↪ Het is van belang om gezamenlijk aandacht te besteden aan de ondersteuning van de doelgroep die afkomstig is van Pro/VSO/Entree.
Het MT neemt kennis van dit bericht. Over 6 wk (20 sept) Novatec agenderen op MT agenda (Jaap Z.).

6. Investering wasserij

Egberdien en Jaap Zwama hebben een format gemaakt voor investeringsvoorstellen.

Bij investeringsvoorstellen dient dit format gebruikt te worden. Wordt opgeslagen in groepsdocumenten.

Tevens heeft Jaap Z. een investeringsvoorstel voor het aanschaffen van strijktafels voor de wasserij.

Voorgesteld wordt:

Aan te schaffen twee strijktafels: totaal investeringsbedrag € 7.940,-

Strijktafel + tafel met afzuig- en blaasinrichting (compleet met zwenkarm en mouwplank), elektrisch stoom strijkijzer (met zweefinrichting voor strijkijzer met verlichting) en losse ketel

Het MT besluit akkoord te gaan met de investering van de strijktafels voor de wasserij. Ilona zendt het aangepaste format mee voor volgend MT vergadering.

7. Onderzoek naar methodisch werken

Paul van der Aa, lector aan de Hogeschool Rotterdam, Rik van Berkel, uhd Universiteit Utrecht en Louis Polstra zijn samen bezig met een subsidie-aanvraag bij Zon/MW Vakkundig aan het Werk in de programmaliijn Methodisch Werken. Ze onderscheiden conform het AMO-model uit de organisatie- en personeelwetenschap drie factoren die methodisch werken bevorderen: 1) kennis en vaardigheden van klantmanagers 2) hun motivatie 3) hun mogelijkheden om methodisch te werken. Via HRM-interventies beïnvloeden uitvoeringsorganisaties AMO-factoren. Met het onderzoek willen ze 2 vragen beantwoorden.

1) hoe beïnvloeden HRM-interventies via AMO-factoren methodisch werken door klantmanagers?

2) wat is de relatie tussen methodisch werken en uitkomsten van re-integratiedienstverlening?

Een aantal gemeenten, waaronder Rotterdam en Zoetermeer, hebben aangegeven bereid te zijn meewerken aan het onderzoek. Ook de BvK werkt mee. Concreet betekent dit deelname aan een focusgroep in combinatie met individuele interviews met klantmanagers en management. Op basis van de verkregen gegevens wordt er een landelijke enquête uitgezet. Ze zoeken ook 'kleinere' sociale diensten die mee willen doen. Werkplein Eemsdelta is benaderd met het verzoek om deel te nemen aan het onderzoek.

Werkplein Eemsdelta en Fivelingo investeren in het bevorderen van vakmanschap. Samen met Fivelingo ontwikkelen we nu methodisch werken. Voorgesteld wordt om deel te nemen en te onderzoeken welke HR-interventies vakmanschap en methodisch werken, zodat we dat wetenschappelijk onderbouwd kunnen inbedden in onze organisatie.

Het MT gaat akkoord conform voorstel en wijst Hilda Goedhart als contactpersoon aan.

8. Heroverweging boete-vorderingen naar aanleiding van wijzigingen Fraudewet en Boetebesluit

De Centrale Raad van Beroep (CRvB) heeft uitspraken gedaan in een aantal boetezaken die verstrekken gevolgen hebben voor de uitvoering van de boeteoplegging. Het gaat daarbij om boetes die door gemeenten zijn opgelegd in het kader van bijstandsverstrekking.

De CRvB geeft een concrete invulling van de manier waarop de draagkracht van belanghebbende moet worden betrokken bij de hoogte van het boetebedrag. Daarnaast beoordeelt de CRvB ook of de boete evenredig is gelet op de draagkracht van de overtreder. Na de bepaling van het uitgangsbetrag moet de uiteindelijke hoogte van de boete zodanig worden vastgesteld, dat deze binnen een redelijke termijn kan worden voldaan.

Voorgesteld wordt om akkoord te gaan met het heroverwegen (en kwijtschelden) van de boetes conform overzicht. Het DB In de vergadering van 29 september a.s. overeenkomstig te laten besluiten. Egbert geeft aan dat Bert Lenting de boetes 1 voor 1 heeft nagelopen en dat een aantal boeteopleggingen extra onderzoek nodig hebben.

Het MT gaat akkoord conform voorstel.

9. Telefonische bereikbaarheid vrijdagmiddag

Voorgesteld wordt de telefonische bereikbaarheid van Werkplein Eemsdelta gelijk te trekken met de openingstijden. Dit houdt in dat de telefonische bereikbaarheid op vrijdagmiddag komt te vervallen per 01-09-2016.

Het MT besluit akkoord te gaan conform voorstel.

10. Personeel

11. Bespreekpunten volgende vergadering zie o.a. aandachtspunten

12. Rondvraag

13. Sluiting