

Datum : dinsdag 12 juli 2016
Plaats : kamer directeur, Fivelingo
Aanwezig : Eline Timmer, Egbert Hoving, Jaap Dijkema, Gert Bäcker, Roelof Kuipers,
Egbert Lutjes en Jaap Zwama.
Mka : Egberdien ten Brink

1. Opening door RK.
2. Vaststellen agenda:
Er worden geen punten toegevoegd.
3. Verslag MT werkplein d.d. 28-6-2016:
Nav vorige vergadering:
 - punt 4.a., Control Seal: nog geen verdere ontwikkelingen.
 - punt 4.b., Biopack: heeft de financiering rond, maar de bedrijfsleider Jacob Kielman heeft vandaag of morgen nog een gesprek met de laatste private investeerder, die akkoord moet gaan. Dat is een eis van de bank.
GB: sprak nog iemand van de NOM, die zei, dat de financiering van Biopack rond was. Donderdag bellen met Biopack. Actie RK.
 - punt 4.d., opdracht toekomst scenario's: het MT heeft van EtB het nieuwe stuk gekregen mbt de scenario's.
 - punt 4.g., Flexensie: er gaan 2 kandidaten door voor een 2^e gesprek. Hero belt RK vanmorgen (hij stopt er mee en gaat naar Abiant per 1-9-2016).
 - punt 4.h., PHI project: RK heeft a.s. vrijdag een afspraak met Peter Klaassen, samen met Bart Duursma. We gaan kijken of we het werk kunnen doen, want dat is nog onduidelijk. Dan start het project na de vakantie.
 - punt 5.b., onderzoek geoormerkt geld in BUIG-budget voor beschut werk: nog geen contact gehad met Bart Lensink. Actie GB
 - punt 6, Participatiemeter: ET wil graag een paar kleine redactionele wijzigingen aanbrengen. Overleg met Greet P na de vergadering. Actie ET.
 - punt 8, voorzieningenoverzicht: dit is niet besproken in Zeerijp. Terug naar MT voor de volgende vergadering. Actie ET.
 - punt 10, Mothers United: de zin "Maar qua resultaat etc. "schrappen en de zin "Het project zelf is spannend, etc" eindigen na de woorden "erg leuk". Actie Greet P.
4. Bespreekpunten:
 - 4.a. Intentieverklaring arbeidsmarktketen aardbevinggerelateerde bouw Groningen.
Deze verklaring is gisteren getekend en dat stond in de krant. V.k.a.
 - 4.b. Onderzoeksvoorstel UWV- Kenniscentrum Verzekeringsgeneeskunde.
ET: dit is een verzoek van Jaap-Jan De Waard van het UWV, een arbeidsdeskundige, die al jarenlang zaken doet met de ISD. Hij zit in een onderzoeksgroep, die onderzoek wil doen of de adviezen van het UWV kloppen (uitgebreide beschrijving van beperkingen en mogelijkheden). en wat wij er mee doen. Het kenniscentrum is niet scherp geprofileerd en hun onderzoeksvraag is ook nog niet helder gesteld. Zijn wij bereid om mee te doen ? We willen dit eerst zien en er zijn nog wel vraagstukken, o.a. over de privacy. Het kost ons 40 manuren.
JD: een UWV-advies wordt door ons aangevraagd, is voor ons leidend en we betalen ook voor die adviezen.

- 4.b. (vervolg)
ET: wij hoeven dit onderzoek niet te betalen, behalve die 40 uur van ons, maar dat wordt misschien ook wel betaald, omdat er budget voor is. Privacy kan een punt zijn, als ze dossiers willen opvragen. Dan moeten we zelf een deel van dit project doen. Planning is niet voor dit jaar. Vraag is: gaan we hiermee verder of niet?
Besluit: ga met UWV en Kenniscentrum in gesprek. Actie ET.
5. WiZ
- 5.a. Voorstel DO verlenging jeugdwerkloosheidproject Samen naar een werkende toekomst.
ET: WIZ moet besluiten, wij krijgen info van hen. Dit stuk is ter kennisname. De 60 jongeren, waar over wordt gesproken, zijn niet die van ons in de pilot in Delfzijl. Hun jongeren hebben geen uitkering, maar zijn buiten de boot gevallen, daar wordt actie op gezet en daar zijn onze jongerencoaches wel bij betrokken. Het gaat binnen de hele regio om 1.000 jongeren.
Advies aan WIZ: ga er mee aan de slag. Actie ET.
- 5.b. Voorstel uitbreiding Samenwerken met Duitsland via WIZ
ET: ook dit stuk is bedoeld als mededeling. Werken in Duitsland is niet meer beperkt tot een paar plaatsen, maar geldt voor de hele regio. Het zou mooi zijn, als HBO-ers uit Groningen bemiddeld kunnen worden.
Advies aan WIZ: website uitbreiden met vacatures uit Duitsland.
- 5.c. Werkgeversbenadering vervolgopdracht nav heidag DO
RK: er liggen veel vervolgopdrachten voor de werkgroep, maar dat zijn geen actiepunten voor ons. Het zijn allemaal afspraken, die binnen WIZ gemaakt moeten worden.
ET: hoe gaan we dit monitoren? Vrijdagmorgen vindt hierover overleg plaats om te kijken hoe de sturingscijfers er uit rollen. Er blijven verschillen, zo lang niet alle gemeenten hetzelfde systeem gebruiken. Wij hebben het wel goed op orde middels Sonar. Werkplein Noord Groningen werkt daar ook mee, die heeft echter nog een achterstand.
RK: wie zit in de werkgroep? ET: denkt de coördinatoren van de subregio's.
Besluit: stuk door naar MT Noord (Karin Harmelink). Actie RK.
6. Evaluatie (en) projecten.
- 6.a. Evaluatie Flex tensie april en mei 2016.
ET: dit is een tussenevaluatie, is inmiddels al wel wat achterhaald. Deze dienst is ingekocht voor 1 jaar vanaf januari. Na een inwerkperiode kwamen vanaf april de 1^e plaatsingen, vooral via uitzendbureaus. We zijn heel tevreden, het loopt mooi. Nu zijn er rond de 25 plaatsingen. Er ligt een rekenmodel onder; de kandidaat verdient € 1,50 per gewerkt uur en krijgt eventueel reiskosten. Een deel van de opbrengsten gaat naar Flex tensie en de rest daarvan vloeit terug naar de ISD, naar het Buig-budget.
Vraag: hoeveel opbrengsten totaal nu? ET legt dit volgend MT uit. Nu gaat een deel van de opbrengsten naar ISD, maar er zit een staffel in. Wij betalen de flex tensie-intercedent, daarom moeten de opbrengsten naar het P-budget worden gesluisd in plaats van naar het Buig-budget, zodat we de intercedent daaruit kunnen betalen. Flex tensie doet ook de hele verloning en het is wel een sociale onderneming, dus geen winstbejag.
GB: is er inzicht in de pool van mensen, die erbij betrokken zijn? ET: nee, de werkcoaches leveren ze aan, het gaat op vrijwillige basis, met wel een intake gesprek. Gemiddelde duur van een plaatsing is wisselend, cijfers daarvan zijn nog niet bekend.
ET houdt het MT op de hoogte. Actie ET.
- 6.b. Evaluatie projectopdracht groepsdocumenten.
ET: dit project is afgerond tot volle tevredenheid en er is een presentatie van geweest. Dat was een helder verhaal. De groepsdocumenten zijn nu heel overzichtelijk en er komt toezicht per team op. Het voorstel is nu, dat Veronica van Peet de documenten controleert en onderhoudt, dus zij moet rechten hebben tav die documenten.
Besluit: akkoord, dus regelen. Actie ET.

7. Personeel
- 7.a. Overzicht personeelsbestand Fivelingo per 1-7-2016
Het aantal loopt nu heel langzaam terug (2 tov vorige maand). Die terugloop zal dit jaar uitkomen op circa 30 personen.
- 7.b. Overzicht BW en gedetacheerden per 1-7-2016.
De aantallen blijven stabiel, al zitten er wel een paar verschuivingen in.
ET: heeft overleg met de werkcoaches gehad om meer mensen door te leiden naar Fivelingo. Een schoonmaakproject loopt al. Andrea Oostinga is bezig met een plan voor groen in het kader van het project Future proof van Cedris. Alle werkcoaches beginnen het te snappen. Vraag: hoe gaat de begeleiding en wie doet dat als iemand rechtstreeks naar een afdeling gaat.
JTZ: de werkcoaches doen de begeleiding extern, intern doet de werkleiding dat. De werkcoach is in feite opdrachtgever. Voorafgaand moet er een trajectplan worden gemaakt en leerdoelen worden geformuleerd; misschien kijken of werken op hoger niveau mogelijk is, dus doorstroming. Iedereen gaat minimaal een week naar de TTA; Kees Hielema bekijkt of iemand door kan. Is men nieuw in de uitkering, dan blijft men 6 weken op de TTA. De werkcoach moet dit aangeven. ET is het hier mee eens.
JTZ: bij het schoonmaakproject is gezegd, dat men direct door kon. Het blijkt, dat dat niet goed is, want er zijn dan allerlei "bijgeluiden". Dit wordt ondervangen door de periode in de TTA. Het trajectplan wordt gemaakt door de werkcoach, die de intake doet en de doelen formuleert iom de klant. Dan wordt het plan uitgevoerd in de afdeling. Zo'n trajectplan hoeft niet uitvoerig, het kan simpel, maar wel met de kernwaarden. Het plan moet iets zeggen over de beperkingen van die persoon. De werkleider op de afdeling moet weten wat er aan de hand is en hoe hij daar mee omgaat.
Voorstel: een werkgroepje (JTZ/GB en ET) geeft de kaders aan, dan wordt dit dieper in de organisatie gelegd. Werkgroep maakt een format voor het trajectplan. Actie JTZ/GB/ET.
- 7.c. Personeel:
Diverse mensen passeren de revue.
EH: Team ondersteuning zoekt ivm een achterstand een oplossing voor werkaanbod en manier van werkuitvoering.
Besluit: overzicht maken van benodigde uren om de achterstand weg te werken, aansluitend een onderzoek naar de structuur van het werk. Actie EH.
EH: Ipads: hierover is gesproken in het MT. EH stelt voor een offerte op te vragen bij GemCC. Het gaat om 6 stuks. Besluit: de oude Ipads niet inruilen, maar bestemmen voor mensen, die naar buiten moeten. Over nadenken wie en nader overleg over deze actie. Actie EH/JD.
EH: Tevens nadenken over aanschaf smartphones en aanpassing vaste telefonie. Voorstel maken voor MT. Actie EH.
- JD: het proces tav WBZ is aangepast; de klant krijgt een doorverwijzing naar het IMK om advies en dat advies wordt door ISD in bijna alle gevallen overgenomen. Voorlopig zit er 1 persoon aan voorkant en 1 voor de afwikkeling. Als het stormloopt, dan moeten er misschien meer mensen worden ingezet.
JD: A.s vrijdag is het team Inkomen niet aanwezig (vakontwikkelingen bespreken, speelveld wordt breder en flexibeler). 's Middags survival en BBQ.
- GB: de vakantieperiode is begonnen. Geen bijzonderheden.
- JTZ: op dit moment zijn er 60 zieken, waarvan 42 mensen volledig. Dat valt mee.
JTZ: Sectorplan WSW: bezig met het schrijven van verantwoording en een vervolg proberen te regelen van nog 1 jaar. Jobcoach loopt, Pro VSO loopt, alleen E-learning moet nog beter van de grond komen. Hierbij Lizeth Timmerman wat meer inzetten. Wordt besproken.
- EL: probeert een oplossing te zoeken voor ziekte loonadministrateur door inzet nieuwe kracht. Ontwikkelingen afwachten.

- 7.c. (vervolg)
ET: geen zieken, vacature flex tensie-intercedent loopt.
ET: vanaf volgende week op de middagen sluiten voor het publiek. We maken ons zorgen over de frequenter voorkomende agressiegevallen, procedure heel scherp bij allen in beeld houden. Dus ook de bezetting op de begane grond op peil houden.

RK: HU heeft zich gisteren ziek gemeld. Verder geen bijzonderheden.
8. Bespreekpunten volgende vergadering, zie o.a. aandachtspunten.
Geen bijzonderheden.
9. Rondvraag:
EH: met de nieuwe manier van printen zijn we nu circa 2 maand bezig. Er zijn goede dingen over te horen; er wordt gewerkt met een druppel. Stelt voor om even een onderzoekje te doen hoe dit bevalt. Besluit: vragen en opmerkingen verzamelen, dan kortsluiten met Gem CC, wat handiger kan. Actie EH.

GB: werd benaderd door de RUG. Die hebben hier een winterschool gehad met 30 studenten en nu vragen ze om een herhaling. Dit start in februari.
GB: Eind september komt brandweer Aurich hier met grote oefening, o.a. in ons gebouw en op ons terrein. Daarnaast nog op een andere locatie op Fivelpoort.

EL: Wet aanpak schijnconstructies: houdt in, dat mensen niet betaald mogen worden beneden het minimumloon. De SW moet dat echter in sommige gevallen wel doen. Deze wet wordt nu aangepast op aandringen van Cedris. De haken en ogen blijven, maar het grootste knelpunt is hiermee opgelost.

ET: in september komen er weer enkele studenten van de Hanzehogeschool. Het thema is jeugdwerkloosheid, daar doen zij onderzoek naar. Veronica van Peet gaat hen begeleiden.
ET: er is een onderzoek bij 50 klanten gedaan; daarvoor is aan het eind van de middag een besessie gehouden. De klanten vonden het leuk, dat we belden. We krijgen veel complimenten. Klantcontact is dus heel belangrijk. De resultaten worden uitgewerkt.

RK: er worden de laatste tijd veel documenten geproduceerd over alles wat over ons domein gaat. Dat valt op.
10. Sluiting: de voorzitter sluit de vergadering om 10.45 uur.

Appingedam, 13 juli 2016.