

VERSLAG MANAGEMENTTEAM-vergadering

Datum : dinsdag 28 juni 2016
Plaats : grote vergaderzaal, ISD Noordoost
Aanwezig : Egberdien ten Brink, Eline Timmer, Jaap Dijkema, Gert Bäcker,
Roelof Kuipers, Egbert Lutjes en Jaap Zwama.
Mka : Egbert Hoving (vakantie)

1. Opening.
Op de agenda staan veel agendapunten; omdat tijdens de vorige vergadering veel afwezigen waren, zijn deze punten opnieuw geagendeerd.
Tussen de middag is er een bijeenkomst met de 3 colleges, daar moet EtB bij zijn. Dus zij vertrekt om 12.00 uur.
Alexandra Bartels, directeur Van Divosa, is bij de ISD op werkbezoek; zij komt ook even bij Fivelingo.
2. Vaststellen agenda: geen wijzigingen.
3. Verslag MT werkplein d.d. 14-6-2016:
Geen op- en/of aanmerkingen.
4. Bespreekpunten:
 - 4.a. Stand van zaken fabriek: geen bijzonderheden te melden, het is druk. We hebben er nieuwe klanten bij gekregen.
JTZ: de directeur van Control Seal (voorheen Waukesha) wil praten over een arbeidsongeval van iemand in Begeleid Werken bij Dresser. Die directeur wil kennelijk een claim neerleggen. De werknemer heeft geen blijvend letsel, wel ½ jaar verzuim en een boete van de Arbeidsinspectie voor Control Seal. Gesprek afwachten.
 - 4.b. Stand van zaken verhuur metaalhallen: hierover heeft RK een mail rondgestuurd. Onze advocaat stuurt Biopack deze week een brief met het verzoek om vóór 15-7 de huur tot en met juni te betalen. Doet Biopack dit niet, dan zeggen we de huur op en stellen een vordering op. Volgens Biopack zou alles per 1-7 financieel rond moeten zijn, anders gaat het project niet door. Afwachten, Enexis is wel bezig met de stroomvoorziening.
 - 4.c. Terugkoppeling bezoek Kramp: dit bezoek was vorige week; er waren 2 personen van Kramp aanwezig. Kramp wil een private label gaan starten, dan zouden we het merk Jobber opheffen en verder gaan onder hun naam (DWG). Naast hun bestaande afzetgebied, wil Kramp de Scandinavische landen er bij betrekken. Als dit allemaal doorgaat, dan komt er meer productie op het atelier. Kramp komt terug van het bestellen in China, waar alleen grote aantallen besteld kunnen worden, terwijl wij kleinere aantallen kunnen leveren. Onze prijzen vallen binnen hun waarden.
 - 4.d. Opdracht externe toekomstscenario's werk en inkomen (mail beleidsmedewerkers DAL): ook de beide OR-en hebben deze gehad. Dit loopt. In de bijeenkomst tussen de middag met de 3 colleges worden de kaders/scenario's besproken. Afwachten.

- 4.e. Uitvoeringsagenda Economie en arbeidsmarkt (uitbreiding taakstelling Eemsdelta EZ):
Hier staan 11 punten in genoemd, die van belang zijn voor de verbetering van de arbeidsmarktsituatie in de regio.
Opmerking: de 1^e taakstelling, een actief ondernemersloket, doet denken aan Nij Licht. Wat is het doel hiervan? EtB: het is een nieuwe stroming in de politiek, dat men zich gaat bemoeien met de arbeidsmarkt. Dat is op zich goed, maar dat deden wij tot nu toe. De 11 punten zijn opgesteld mede in het kader van de aardbevingsproblematiek. Er zitten goede punten in. EZ doet dit samen met Delfzijl, Eemmond en Hoogezand. Dat zijn de trekkers. EtB zit in een werkgroep, Marijke van Beek is voorzitter van de stuurgroep. We proberen dit te koppelen aan LMC-Wiz.
Actiepunt EtB: zorgen voor verspreiding van de onderzoeksresultaten van de studenten.
EtB: het advies van de studenten mbt 50 laatste plaatsingen wordt door ons uitgewerkt. Wat doen wij goed? We moeten weten wat onze succesfactoren zijn. Iedereen binnen de organisatie moet meedenken over continue verbetering.
Opmerking: van de 11 punten is punt 2, het aantrekken van bedrijven, belangrijk. Maar o.a. Biopack dreigt te mislukken door het niet rondkomen van een stuk financiering. Op deze manier lopen we arbeidsplaatsen mis. Er moet dus in de voorwaardelijke sfeer wel iets gebeuren. Als een bedrijf zich snel wil vestigen, blijkt dat erg moeilijk te zijn. Kredietisen moeten dan aangepast worden, niet vasthouden aan die van de gemeenten.
Actiepunt: GB neemt contact op met Harrie Hoek en geeft dit aan.
- 4.f. Lezing Paul de Beer Divosa congres 2016.
De Beer trekt een paar aardige conclusies, nl. dat het volgens de recentste cijfers niet zo'n vaart loopt met de trends van ontgroening en vergrijzing. De belangrijkste veranderingen gebeuren onder de radar: opmars vrouwen, upgradering beroepsbevolking, stoppen van de vergrijzing en de verdwijning van de standaard medewerker. Dit laatste blijkt bij ons in de regio niet. De Beer roept op tijd te nemen voor een nieuwe vorm van sociale zekerheid, dus afgestemd op de vernieuwing. Misschien is men daar op het Ministerie al mee bezig (De Beer heeft daar invloed), maar we moeten er zelf ook alert op zijn. Politiek gezien is dit belangrijk, dus de presentatie is naar het DB gestuurd. Misschien moeten we dit ook eens naar een bedrijf sturen
Besluit: op agenda WGT zetten. Actie RK.
- 4.g. Flexpensie: ET: in het volgende MT komt een tussenrapportage van dit project. ET heeft een gesprek met hen gehad. De belastingdienst geeft aan, dat zij geen premie meer per maand mogen geven; dit mag hooguit 1 of 2x per jaar. Voorstel: verhoging van € 1,50 naar € 2,00 per uur en het tarief voor de werkgever optrekken. Maar nu gaat de gemeente Groningen ook met Flexpensie in zee. Daarom moeten er via WIZ afspraken worden gemaakt, dat we allemaal hetzelfde tarief vragen.
Actiepunt: ET licht de problematiek toe op een A4 tje en EtB brengt dit in bij Wiz.
- 4.h. PHI project: RK: wie is verantwoordelijk hiervoor. Het zweeft een beetje. PHI heeft een rondleiding gehad bij Fivelingo en mensen uit het doelgroepenregister hebben een rondleiding gehad bij PHI. Het blijkt, dat het geen eenvoudig stickerwerk is, wat PHI aanbiedt. Daarnaast zijn er maar 10 mensen overgebleven, dat is niet veel.
ET: het project was in handen van Hilda Goedhart en Kor Swart, maar er was geen verantwoordelijk MT-lid bij. En dat kan niet, er moet altijd 1 MT-lid voor verantwoordelijk zijn.
Het aantal van 10 mensen, die zijn overgebleven is juist wel veel, want er zitten maar 80 mensen in dat doelgroepenregister. Daarvan zijn al 8 of 9 geplaatst en een aantal zit op proefplaatsingen. Ze zijn slechter dan de gemiddelde SW-er.

4.h. (vervolg)

JTZ: dan bestaat de kans, dat we geen goede groep krijgen. RK: de verwachtingen bij PHI zijn hoog. Dit project moet slagen. Als er weinig mensen geschikt zijn, moeten we hier misschien niet op inschrijven, als we het niet rond kunnen krijgen. Als het niet lukt, krijgen wij de zwarte piet toegeschoven. Er is nader overleg nodig, want er zijn ook 15 mensen uit de WSW geselecteerd, maar het is de vraag of die dat volhouden. Er zijn voor dit project permanent 15 mensen nodig, tevens werkleiding.

EtB: dit project moeten we helemaal samen doen. Het zijn allemaal mensen, die we zo goed mogelijk moeten plaatsen. De medewerkers kennen de mensen in het doelgroepenregister allemaal, maar dat moeten wij ook weten. Er is geld beschikbaar voor loonkostensubsidie en de praktijkroute van Klijnsma komt er ook aan. Dus creatief zijn met elkaar.

ET: het is zaak om goed uit te leggen aan PHI, hoe het zit met die mensen. Hilda Goedhart is er ongemerkt bij betrokken, dat was meer een taak voor Fivelingo geweest, want daar is Fivelingo uitermate geschikt voor.

EtB: Hilda heeft er goed aan gedaan om het over de prijzen te hebben met Liz Nauta. We moeten dit samen doen. En we moeten creatief omgaan met de P-wet, niet zeggen: kan niet, want alles is mogelijk. We moeten beter sturen op gezamenlijkheid en hierin moeten wij zelf als MT het voortouw nemen.

Actiepunt RK: aansturing van dit project oppakken.

5. WiZ

5.a. Versoepeling regels afspraakbanen.

Er komt wetgeving op dit gebied, de praktijkroute wordt opgenomen en de loonwaardemeting wordt vereenvoudigd, verdwijnt misschien wel helemaal. Dan is het een kwestie van onderhandeling met werkgever. Dat zou goed zijn. Intussen zijn er wel allerlei metingen ontwikkeld, met als gevolg een geweldige concurrentiestrijd. Het is beter is om wel zo'n instrument te gebruiken, maar dan wel alle gemeenten hetzelfde te laten doen. Er moet iets gebeuren, maar wel vasthouden aan competenties.

5.b. Ontwikkeling afspraakbanen.

Het UWV had geen nieuwe cijfers, maar wij wel. WSW detacheringen mogen nu meetellen zonder invulling van Beschut werk. Er zijn al afsprakenlunches georganiseerd op verschillende plekken. Wij zouden dit ook moeten gaan doen. Hiervoor moet een draaiboekje worden gemaakt (kan van Pleio afgehaald worden). Wie pakt dit op ?

RK: op 19 september is er bij Fivelingo een soort diner van het Huis van de sport. Sportverenigingen zijn bereid om mensen in afspraakbanen op te nemen. We moeten een beeld hebben van de mensen in het doelgroepenregister en een lijstje met mensen van Fivelingo, die gedetacheerd kunnen worden.

Actiepunt RK: beeld van doelgroepenregister opvragen bij Johanneke. Tevens contact leggen tussen P&O Fivelingo en de ISD, zodra P&O zicht heeft op te detacheren mensen.

EtB: het is lastig, dat we allemaal moeten sturen op vernieuwing. Dan moet eigenlijk je taak bekend zijn. Formeel mogen we dat van het bestuur nog niet effectueren, maar er is ruimte om een begin te maken. Bij dat sturen op vernieuwing moeten onze medewerkers aan meewerken, dan gaat alles veel sneller. De knop moet om en we moeten elkaar corrigeren. Ook verbindingen leggen en uitzoeken wat het meest praktische is. Een mooi instrument hierin is Gast aan tafel. Actiepunt JTZ.

EtB: spannend is de verplichtstelling beschut werk. We moeten weten, wat we er mee moeten en of gemeenten risico lopen, als zij besluiten dat niet doen. Beschut werk kost de gemeenten wel € 10.000,= tot € 12.000,= per plek. Er zou geld gestort zijn in het BUIG-budget, maar dat zien we niet. Het schijnt geoormerkt geld te zijn.

Actiepunt GB, samen met Bart Lensink. Een soort advies opstellen hoe de gemeenten er mee om moeten gaan.

Actiepunt allen: Alle beschikbare informatie naar GB/BL sturen.

6. Participatiemeter 2014/2015.
Er ligt een voorstel met aanbevelingen wat we met de verschillende groepen mensen kunnen doen. Deze meting gebeurt 1x per jaar. Het geeft een goed beeld van de verdeling van de klanten over de verschillende perspectieven.
ET: stelt voor dit te bespreken in het BMT, er komt echt een trend uit. De aanbeveling om 1 FTE in te zetten voor de groep 80-100 is spannend.
RK: De Inzet is een WMO taak. EtB: dat klopt, maar het voorstel van Usmany is om dit samen te blijven doen. Hoe Delfzijl en Loppersum er in staan, is onbekend. Het project is met 3 maanden verlengd, we betalen het met z'n vieren, in die 3 maand komt er een besluit over hoe verder.
JD: vorige week vonden er 4 gesprekken plaats mbt de schuldenproblematiek. Die 4 zijn direct doorgewezen naar het VKB en ze waren daar zelf zeer tevreden over. De meest recente klantenkrant ging over de VKB; die krant laten we bijdrukken en geven we aan de klanten mee. Dus is het een goede suggestie dit structureel te maken. Voor de groep van 0-40 is De Inzet een mooi project; men wordt naar de Aswa naar doorverwezen.
RK: volgend jaar zal de WSW een extra beroep op P-wet doen. Hou dat in achterhoofd, want dat beperkt de mogelijkheden voor de andere groepen.
EtB: we hebben tegen de gemeenten gezegd: dit kan tot 2018, daarna niet meer.
ET: dat is discutabel. Aandacht voor de doelgroep levert uitstroom op. De groep 80-100 is binnen 1 jaar aan het werk. Maar sommigen hebben meer tijd nodig dan wordt voorgesteld. Het bevordert in ieder geval de snelheid van uitstroom naar de markt. Het aantal klanten, dat in deze training kan gaan, is bepalend voor het succes hiervan.
Besluit: voorstel aanpassen (80-100 schrappen en digitale vaardigheden ook, die dus aanhouden) en dan door naar DB met verzoek dit mee te nemen in de scenario's.
- Hierna volgt een discussie over de manier van communicatie met bestuur en gemeenten en de redenen, waarom dit niet goed gaat. Onze antwoorden zijn te ingewikkeld, we moeten te veel uitleggen en dat helpt niet. We missen de aansluiting tussen onze werkelijkheid en die van het bestuur.
Besluit: dit stuk dus in het BMT bespreken en een deel communicatie er bij plakken. Proberen de 3 beleidsmedewerkers van de gemeenten hierbij uit te nodigen. Actiepunt ET.
Daarnaast moeten we een voorstel maken: welke groepen geven we aandacht, welke niet, en waarom, wat heeft het voor voordelen, welke nadelen zijn er. We moeten er ook alternatieven voor bedenken. Er moet een soort gemeenschappelijk gevoel komen over de mensen, die wij onder onze hoede hebben. Dan kunnen we de gemeenten daarover adviseren.
Nadenken over manieren om alle onderwerpen apart van de tertaalrapportages te presenteren. Voorbeelden: elke week een soort highlight sturen op briefkaartformaat. Ander voorbeeld: een zgn aanplak: een groot formulier met een vraag, iedereen mag er iets op schrijven, de steller van de vraag mag doen met die info wat hij/zij wil. 3 daarvan in alle 3 de raadskamers ophangen met post-its er bij en zeggen: doe wat je wilt, over een maand halen we het wel op.
Besluit: dit stuk ook in Zeerijp op 6-7 bespreken.
7. Voorstel voor provincie mbt ombouw tot Werkplein Fivelingo.
Omdat er geld over is van het mobiliteitscentrum, mogen we van de provincie subsidie vragen. De provincie staat wel achter het benutten van de infrastructuur van de SW. Dit verhaal is niet voldoende voor de subsidieaanvraag op zich, het is als een verkenning bedoeld.
Het bedrijf Sealane is bereid om de eerste 6 maanden zgn. duploblokjes in te vullen. Het is mooi, als we zo de publiekprivate samenwerking vorm kunnen geven.
Besluit: subsidieaanvraag indienen bij de provincie. Actiepunt EtB.

8. Voorzieningenoverzicht Werkplein Fivelingo.
Er wordt om een vervolgoopdracht gevraagd.
Voorstel: bespreken op 6-7, samen met duploblokjes. Na de extra korting op de WSW-subsidie zijn we geneigd om dit versneld in te voeren, gekoppeld aan de markt, samen met bedrijven en hier misschien specifiek een projectleider (extern?) voor aan te trekken. Dit is misschien de oplossing, die wij nu zien.
Besluit: bespreken op 6-7 in Zeerijp.
9. Communicatieplan 2016
Dit is in de vorige vergadering ook besproken en nu aangepast. De datum 1-7 is opgeschort, misschien wel tot 1-1-2017. We moeten bedenken, wat we wel alvast kunnen doen.
Besluit: bespreken op 6-7 in Zeerijp.
10. Oprichten coöperatie Mothers United.
ET: Dit project loop al een hele tijd, we zijn laat geïnformeerd over alle stappen, het had eerder in het MT moeten. Er zijn nu al zoveel stappen gezet, we kunnen ons niet meer terugtrekken en zullen een ondernemerscoach inzetten om hen te begeleiden. Dit houdt in, dat de bestaande coach tot het eind van het jaar een paar moeders begeleidt, die werken. Het is een prachtig oefenproject om te komen tot een volgend project. Maar qua resultaat zijn de verwachtingen niet hooggespannen. Het project zelf is spannend, vernieuwend en erg leuk, maar dit levert ons geen geld op en de dames geen werk.
Besluit: conform voorstel.
11. Continuering NMT voor potentiële kandidaten voor een afspraakbaan.
Voorstel om mensen uit het doelgroepenregister training te laten ondergaan voor een afspraakbaan. De training levert iets op, mensen leren er echt iets van, daarom het voorstel om dit komend jaar nog 3x in te zetten?
Besluit: conform voorstel.
12. Project Sense of Place.
RK: er zijn al 2 bijeenkomsten geweest. Een masterplan moet er nog komen. Het project komt erop neer, dat tegen betaling van uren WSW-ers worden ingezet voor onderhoud en aanleg van paden en bruggetjes. Het betreft een kleine investering, maar uiteindelijk kunnen mensen duurzaam aan de slag bij dit project. We kunnen er altijd nog onderuit. Maar het is wel interessant, want alles wordt er bij betrokken, zoals o.a. landschapsbeheer. Misschien wordt ook Wad&Zoo benaderd en EZ. Masterplan afwachten.
Besluit: door naar bestuur.
13. Evaluatie (en) projecten.
- 13.a. Project Mee@doen in Marenland loopt al een paar jaar en betreft moeders, die een aantal uren meewerken op een school. Het is succesvol gebleken, alhoewel aansluiting met werk lastig blijft. Voorgesteld wordt dit project door te zetten en de betrokkenen als vervolgstap werknemersvaardigheden op laten doen bij Fivelingo. Dit project wordt positief gewaardeerd in de maatschappij. Het is meer in de WMO-sfeer, maar is sociaal heel effectief.
Besluit: conform voorstel.
14. Personeel: diverse personeelsleden worden besproken.
15. Bespreekpunten volgende vergadering, zie o.a. aandachtspunten
16. Rondvraag: hiervan wordt geen gebruik gemaakt.
17. Sluiting om 12.10 uur.