

MT vergadering van 3 mei 2016

Tijd: 09.30 -12.00 uur
Plaats: Grote Vergaderzaal, Werkplein Eemsdelta
Aanwezig: Egberdien, Roelof, Jaap Z, Gert, Egbert L, Egbert H, Jaap D.
Besluitenlijst: Ilona

1. Opening

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Verslag MT- Werkplein d.d. 19 april 2016

N.a.v. vorige vergadering/mededelingen:

1. Watertaxi:

Watertaxi is van de baan. Voor de kapiteins wordt gekeken of ze ergens anders aan de slag kunnen gaan.

2. Futureproof:

Cedris en Twijnstra Gudde hebben het innovatietraject 'Future-proof ondernemen 2020' ontwikkeld waarin 8-10 SW-bedrijven de uitdaging kunnen aangaan om kansrijke business cases te ontwikkelen, in interactie met elkaar en met inbreng van externe deskundigen. Het traject omvat een intake per deelnemer, gevolgd door 7 intensieve, inspirerende dagen verspreid over zo'n 7 maanden; per deelnemer zijn drie plaatsen beschikbaar. *Het MT heeft in de MT-vergadering van 5 april het besluit genomen om hier als Werkplein Fivelingo aan deel te willen nemen. Roelof heeft bericht gekregen dat Werkplein Fivelingo is uitgekozen om deel te nemen aan het traject. Gekeken wordt welke thema's en welke mandaten we gaan behandelen. 19 mei start het traject.*

3. Aanbesteding accountant:

Presentatie accountant is geweest. Beoordelingen van de beoordelingscommissie waren positief. Voorstel is om BDO aan te wijzen als accountant voor het jaar 2016/2017. *Het verslag wordt na wijziging vastgesteld.*

4. Bespreekpunten

a. Stand van zaken fabriek

Alles loopt goed. Verhuizing van afdeling metaal is achter de rug. Wel hebben we last van lasdamp (teveel rookontwikkeling). Er wordt binnenkort een meting gedaan en vervolgens wordt gekeken of voor meer ventilatie gezorgd kan worden.

Bedrijf Paragon Pet Products te Veendam heeft hun verpakkingswerkzaamheden met Fivelingo beëindigd. Fivelingo zoekt naar vervangend werk voor de afdeling verpakking.

Traject Groen: op dit moment is er veel weerstand vanuit gemeente Delfzijl. Het loopt allemaal nog niet goed. Koers ligt nu op 1 januari. Roelof gaat met Theo Bosma in gesprek.

Als het niet gaat lukken wordt gekeken wat we dan met de hoveniers gaan doen. Gert B. gaat informeren bij gemeente Epe hoe het traject groen daar loopt en gaat eventueel met een delegatie daarnaar toe om een indruk te krijgen.

Wasserij: Jaap Z. geeft aan dat afdeling wasserij voorlopig nog niet in ploegendienst hoeft te draaien.

Stoomverbinding strijkijzers: Jaap Z. geeft aan dat het strijkgoed eigenlijk vereenvoudigt moet worden. Door een stoomverbinding aan te leggen kan een besparing worden gedaan. Jaap maakt voor volgend MT-vergadering een investeringsvoorstel.

Schoonmaakwerkzaamheden breidt zich uit.

Verzoek gekregen voor schoonmaakwerkzaamheden op een vakantiepark in Vlagtwedde op korte termijn voor 4 personen. Jaap Z. kijkt of we op dit verzoek ingaan, aangezien het vervoer een probleem kan zijn.

Op dit moment staat de schoonmaakwerkzaamheden bij Martiniplaza op halt.

- b. **Cursus Excel**
Op 18,19, 25 en 26 mei 2016 vindt de cursus Excel voor beginners plaats in de Grote Vergaderzaal. In totaal hebben 39 collega's zich aangemeld voor de beginnerscursus. Na de beginnerscursus volgt nog een Excelcursus voor gevorderden. Op dit moment hebben 20 collega's zich voor de gevorderdencursus aangemeld. Egbert H. stemt met Jaap Z. af om voor tussen de middag een lunch te regelen.
- c. **Personeelsmiddag ISD Noordoost en Middenkader Fivelingo**
Maandag 30 mei van 13.00 tot 16.30 uur is een personeelsbijeenkomst gepland voor de medewerkers van ISD, middenkader Fivelingo en Jobber. De bijeenkomst vindt plaats in de e-learning ruimte van Fivelingo aan de Fivelpoort in Appingedam. Eline, Gert B. en Jaap Z. worden gevraagd om alvast vragen op papier te zetten. Veronica en Ilona stellen groepjes samen geselecteerd of functie.
- d. **Resultaten uitwerking klantenbestand Participatieteam per 15 februari 2016**
Een eindrapport van een inmiddels opgeheven werkgroep (Liedy, Gert en Alie).
Roelof geeft aan na te gaan denken of er een soort van project kan worden gestart voor de 60 plussers groep die nog thuiszitten en eventueel wel willen en kunnen werken.
- e. **Programma Digitale Innovatie Arbeidsmarkt**
Egberdien geeft aan dat de folder op de agenda heeft gestaan voor de directeurenoverleg van WiZ. Overheid, wetenschap en Twents bedrijfsleven onderzoeken inzet digitale middelen voor beweging in Arbeidsmarkt. Samen zoeken ze naar de juiste methodiek om de zelfredzaamheid van inwoners te vergroten, de kansen op werk te vergroten en vorm te geven aan hun werkzame leven. Het Twentse bedrijfsleven ziet voor gemeenten en Werkpleinen kansen om via de huidige technologieën de hoge werkloosheid en de mismatch op de arbeidsmarkt aan te pakken.
Het MT neemt kennis van dit bericht en geeft aan, aan de slag te willen gaan met Dit Werkt!.
- f. **Artikel AD – Geduld met beloftes Klijsma raakt op**
Een artikel uit het Algemeen Dagblad over staatssecretaris Klijsma waarin staat dat Staatssecretaris Jetta Klijsma 3 jaar lang medeleven toont met de armen, maar de groep die in de problemen zit alleen maar groter wordt. Critici spreken inmiddels over Klijsmaniseren. 'Ze praat veel, maar waar blijven de daden'.
Het MT neemt kennis van dit bericht.
- g. **Artikel Volkskrant – Interview René Paas**
Een interview met Rene Paas uit de Volkskrant over de Participatiewet.
Het MT neemt kennis van dit bericht.
- h. **Artikel DvhN – Veel banen voor kwetsbaren**
Een artikel uit het Dagblad van het Noorden over werkgelegenheid voor mensen met een arbeidsbeperking.
Het MT neemt kennis van dit bericht.
- 5. **WiZ**
 - a. **Getekend aanvullende bestuurlijke afspraken subregio Noord-Groningen - RMC regio**
De doelstelling is om in 2016 het aantal voortijdig schoolverlaters (vsv-ers) terug te brengen tot minder dan 25000. Hiervoor is creativiteit en lef nodig en bovenal goede onderlinge samenwerking. Het kabinet stimuleert de aanpak van voortijdig schoolverlaters met een tweetal subsidies; een prestatiesubsidie voor onderwijsinstellingen en subsidie voor een regionale aanpak. De afgelopen jaren zijn goede resultaten behaald bij het verminderen van het aantal jongeren tot 23 jaar die het onderwijs verlaten zonder startkwalificatie. Door hen terug te leiden naar school.
Bij 105 jongeren (zonder startkwalificatie door uitval van school, die niet op school zitten, niet werken en geen uitkering hebben) in sub-regio Noord van de AMG is onbekend wat hiermee aan de hand is. Door middel van een project wordt uitgezocht wat er gaande is.
 - b. **Afspraken- en actielijst Directeurenoverleg 15 maart 2016**
Het MT neemt kennis van dit bericht.

6. Ontwikkeling afdelingen Werkplein Fivelingo

Gebrainstormd wordt hoe we de afdelingen van Werkplein Fivelingo eruit kunnen laten zien onder de nieuwe Participatiewet. Personeel van beide organisaties moeten meer samen gaan denken als één organisatie en niet meer als twee verschillende organisaties.

Ontwikkelingen afdelingen Werkplein Fivelingo wordt verder besproken in de MT-middag op 12 mei aanstaande.

7. Audit 2016

De IOAW en IOAZ wetgeving is op onderdelen gewijzigd. Afdeling Kwaliteit heeft een overzicht gemaakt op welke onderdelen er een wijziging heeft plaatsgevonden. Onderzoek heeft uitgewezen dat deze wijzigingen correct zijn toegepast. Er is geen bezwaar op de besluiten inzake toepassing van deze wijziging(en) ingesteld.

Het MT neemt kennis van dit bericht.

8. Uitnodiging deelname Wisselweek 2016

Vanwege de goede ervaringen in de afgelopen jaren organiseert BAN Personeelsdiensten, in samenwerking met deelnemende organisaties een wisselweek. Deze vindt plaats in week 45 (7 t/m 11 november 2016). Tijdens de briefing wordt gevraagd of hier belangstelling voor is.

Wordt opnieuw geagendeerd voor het MT van 17 mei a.s.

9. Voorstel openingstijden Werkpleincafé

Het Werkpleincafé is beschikbaar voor alle burgers uit onze gemeentes ongeacht of ze een uitkering ontvangen. Bezoekers kunnen vrij inlopen en informatie vragen over allerlei zaken op het gebied van werken, leren en solliciteren. Ook werkgevers kunnen langskomen om vacatures te melden of vragen te stellen.

Het Werkpleincafé is geopend tijdens openingstijden van het Werkplein en werd bemant door collega's van het Werkgeversteam. Doordat het Werkgeversteam in FTE is afgenomen hebben collega's van spoor 80-100 % een deel van de bezetting overgenomen. Op de woensdagen was er altijd bezetting vanuit het UWV in het kader van het Leer-Werk loket. De vaste medewerker van UWV was bereid om ook andere vragen van klanten te beantwoorden zodat wij op woensdag geen bezetting hoefden te leveren. Inmiddels is hiervoor een andere UWV collega gekomen die deze vragen niet kan beantwoorden zodat wij nog eens 2 dagdelen voor bezetting moeten zorgen.

Onderzoek wijst uit dat de afgelopen weken gemiddeld 4 klanten per week spontaan langskomen en dat werkgevers zeer sporadisch binnenlopen.

Voorgesteld wordt om de openingstijden terug brengen van 9 dagdelen naar 5 dagdelen (ochtenden). *Het MT gaat akkoord conform voorstel.*

10. Programmaraad

a. Programmaraad - Transparant maken van kandidaten doelgroep banenafpraak

Sinds 1 januari 2015 heeft iedere arbeidsmarktregio een regionaal Werkbedrijf. Deze Werkbedrijven komen voort uit afspraken gemaakt in het Sociaal Akkoord van april 2013. De afspraken over het regionale Werkbedrijf zijn wettelijk verankerd in een Algemene Maatregel van Bestuur. Het belangrijkste doel van de Werkbedrijven is de realisatie van de Banenafpraak. De regionale Werkbedrijven zijn voortvarend aan de slag gegaan om dit doel te realiseren.

Het is de uitdrukkelijke wens van werkgevers om kandidaten in één applicatie zelf te kunnen vinden volgens een eenduidig profiel. Om snelheid te maken met het transparant maken heeft de Programmaraad een ambitieuze doelstelling. De doelstelling is tot stand gekomen vanuit de opgave van de ambassadeurs Banenafpraak. In totaal dienen de werkgevers in 2016 11.500 banen extra te realiseren voor de doelgroep Banenafpraak. Ervaringscijfers leren dat voor één succesvolle plaatsing 5 kandidaten nodig zijn. Om de arbeidsmarktregio te ondersteunen met het transparant maken van de kandidaten uit de doelgroep Banenafpraak biedt de Programmaraad de vliegende brigade aan. De vliegende brigade komt management en uitvoerders faciliteren met het vullen van klantprofielen. Een aantal voorwaarden zitten hier wel aan verbonden. *Het MT geeft aan dit bericht in de teams te bespreken en dit eventueel in onze sub-regio te implementeren en toe te passen. Wordt tevens besproken in het overleg van MT-Noord.*

b. PowerPointpresentatie Transparantie banenafpraak regio

Niet behandeld.

Toegevoegde agendapunten

- Project ISG

Roelof geeft aan bericht te hebben gekregen van Andrea inzake project ISG. In plaats van het 8-weekse opleidingstraject wat wij voor ogen hadden wil ISG dat de kandidaten, meteen na de 2-weekse training die zij geregeld hebben, dat de kandidaten aan het werk gaan op de bouwplaats. Het gaat dan om 3 a 4 kandidaten. Dit valt tegen aangezien wij zijn uitgegaan van meer kandidaten.

De vraag is of er contact is geweest tussen Ernst Ottens en Gez. *Roelof neemt contact op met Ernst om dit te bespreken.*

- Wifi

Roelf Rijkens heeft samen met GemCC bij Fivelingo gekeken om de wifi-verbinding te verbreden. GemCC heeft inmiddels een offerte binnen gekregen. Gevraagd wordt of we met de offerte instemmen of nog verder gaan kijken. Egbert vraagt GemCC of er meerdere opties zijn qua leveranciers en vraagt vervolgens meerdere offertes op om te vergelijken. Het is de bedoeling dat de wifi-verbinding voor de zomer gereed is.

11. Personeel

12. Bespreekpunten volgende vergadering zie o.a. aandachtspunten

13. Rondvraag

14. Sluiting