

## MT vergadering van 17 mei 2016

**Tijd:** 09.30 - 12.00 uur  
**Plaats:** Fivelingo Appingedam  
**Aanwezig:** Egberdien, Roelof, Jaap Z, Eline T, Egbert H,  
**Besluitenlijst:** Ilona

### 1. Opening

### 2. Vaststellen agenda

*De agenda wordt vastgesteld.*

### 3. Verslag MT- Werkplein d.d. 3 mei 2016

N.a.v. vorige vergadering/mededelingen:

#### 1. Futureproof:

Cedris en Twijnstra Gudde hebben het innovatietraject 'Future-proof ondernemen 2020' ontwikkeld waarin 8-10 SW-bedrijven de uitdaging kunnen aangaan om kansrijke business cases te ontwikkelen, in interactie met elkaar en met inbreng van externe deskundigen. Het traject omvat een intake per deelnemer, gevolgd door 7 intensieve, inspirerende dagen verspreid over zo'n 7 maanden; per deelnemer zijn drie plaatsen beschikbaar. *Het MT heeft in de MT-vergadering van 5 april het besluit genomen om hier als Werkplein Fivelingo aan deel te willen nemen. Roelof heeft bericht gekregen dat Werkplein Fivelingo is uitgekozen om deel te nemen aan het traject. Onderwerp is businesscase sociaal ondernemen. 19 mei start het traject.*

#### 2. Lasdamp:

Jaap Zwama meldt dat een werkstuk onder de afzuiging geplaatst wordt waardoor de lasdamp wordt verminderd.

#### 3. Personeelsbijeenkomst Werkplein Fivelingo:

Maandag 30 mei van 13.30 tot 16.30 uur is een personeelsbijeenkomst gepland voor de medewerkers van ISD, middenkader Fivelingo en Jobber. De bijeenkomst vindt plaats in de kantine van Fivelingo aan de Fivelpoort in Appingedam. Egberdien stuurt het programma door naar Ilona en zij zorgt ervoor dat het bij de medewerkers terecht komt.

#### 4. ISG:

Afgelopen vrijdag intake geweest. Roelof heeft contact gehad met Andrea zij heeft afgelopen vrijdag een voorlichting gehad. Op dit moment 6 kandidaten. Het is de bedoeling om 15 kandidaten te krijgen. UWV zegt dat we geen budget hebben. Gekeken wordt hoe we dit gaan oplossen/doen. *Roelof neemt contact op met ??? en vraagt of hij ons actief op de hoogte houdt.*

*Het verslag wordt na wijziging vastgesteld.*

### 4. Besprekpunten

#### a. Congres 16 juni - De sociale netwerkeconomie in beeld

Tijdens het congres worden de sociale netwerkeconomie in beeld gebracht. Hoe ziet de sociale kant van onze economie eruit en wat zijn de trends, ontwikkelingen en verwachtingen? Egberdien en Roelof wonen het congres bij..

#### b. Klantenaantallen en samenstelling P-wet mei 2016

Klantenaantallen blijven stijgen. Uitstroom is zorgelijk.

De vraag is wat we hier aan kunnen doen? Besloten wordt om in een volgend MT-vergadering hier verder over te gaan brainstormen. Grootste instroom is max ww. Onderzocht moet worden van welke opleiding de kandidaten afkomen Pro/vso? Eline pakt dit met Jitske op. UWV heeft ons vacatures toegestuurd. Vacatures op laag niveau loopt terug.

|      | jan  | feb  | maart | april | mei  | juni | juli | aug  | sept | okt  | nov  | dec  |
|------|------|------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2012 |      |      |       | 1213  | 1199 | 1183 | 1182 | 1180 | 1171 | 1164 | 1150 | 1168 |
| 2013 | 1178 | 1196 | 1223  | 1258  | 1286 | 1310 | 1324 | 1319 | 1343 | 1342 | 1340 | 1374 |
| 2014 | 1399 | 1419 | 1448  | 1468  | 1498 | 1508 | 1506 | 1514 | 1491 | 1489 | 1497 | 1498 |
| 2015 | 1516 | 1520 | 1532  | 1542  | 1558 | 1546 | 1541 | 1524 | 1521 | 1502 | 1520 | 1514 |
| 2016 | 1525 | 1530 | 1550  | 1561  | 1581 |      |      |      |      |      |      |      |

|                                          |          |       |
|------------------------------------------|----------|-------|
| <b>Klanten naar regeling</b>             |          |       |
| <b>regeling</b>                          |          |       |
|                                          | 01-me-16 | Perc. |
| BBZ                                      | 2        | 0,1%  |
| IOAW/IOAZ                                | 102      | 6,1%  |
| WWB                                      | 1.581    | 93,8% |
| Totaal                                   | 1.685    | 100%  |
| <b>Klanten (WWB) naar leeftijd</b>       |          |       |
| <b>leeftijdsgroep</b>                    |          |       |
|                                          | 01-me-16 | Perc. |
| A. jonger dan 27 jaar                    | 200      | 12,7% |
| B. 27 jaar en ouder                      | 1.381    | 87,3% |
| Totaal                                   | 1.581    | 100%  |
| <b>Klanten (WWB) naar uitkeringsduur</b> |          |       |
| <b>duur</b>                              |          |       |
|                                          | 1-me-16  | Perc. |
| A. korter dan < 1 jaar                   | 416      | 26,3% |
| B. 1 tot 5 jaar                          | 722      | 45,7% |
| C. 5 jaar of langer                      | 443      | 28,0% |
| Totaal periode                           | 1.581    | 100%  |
| <b>Klanten (WWB) naar leefvorm</b>       |          |       |
| <b>leefvorm</b>                          |          |       |
|                                          | 01-me-16 | Perc. |
| Alleenstaande                            | 1.015    | 64,2% |
| Alleenstaande ouder                      | 334      | 21,1% |
| Gehuwd, samenwonend                      | 232      | 14,7% |
| Totaal                                   | 1.581    | 100%  |

- c. Brief UWV - Samenvoeging aanvraag bijstand en registratie als werkzoekende bij UWV
- Middels deze brief wordt aandacht gevraagd voor een wijziging met betrekking tot het aanvragen van een bijstandsuitkering via werk.nl en de registratie als werkzoekende bij UWV. In het laatste weekend van mei zullen deze processen worden samengevoegd tot één proces. Met het nieuwe proces wordt de E-aanvraag bijstand samengevoegd met de registratie als werkzoekende bij UWV. Een bijstandsaanvraag via werk.nl leidt direct tot automatische registratie bij uwv. Hiermee behoort dubbele gegevensinvoer voor de werkzoekende tot het verleden.
- Registratie als werkzoekende is geen afzonderlijk proces meer, maar een logisch gevolg van de aanvraag bijstand. Dit komt de transparantie van het werkzoekendenbestand ten goede. De registratie in Sonar betekent ook dat de werkzoekende direct terug te vinden is in Suwinet-inkijk voor partners in de keten.
- Per gemeente verschilt het erg hoeveel kandidaten in de polis registratie geregistreerd staan. *Veronica en Jan U. worden gevraagd om dit te onderzoeken.* Als het goed is kunnen wij met dingen stoppen. Actie Eline.
- Het MT neemt kennis van dit bericht.*

## 5. Inkoop

### a. Legters & Partners

Roelof en Egberdien hebben overleg gehad met De heer Legters en mevrouw Ebbing van Legters & Partners over een project NoorderBaanBattle. NoorderBaanBattle is een meerjarig project waarbij mensen uit het bedrijfsleven groepjes jonge mensen tot 27 jaar coachen met als doel een baan te vinden. Aangezien wij in onze regio veel vrouwen in de uitkering hebben zitten is het goed om dit project in Assen en Groningen te doen en dan specifiek voor vrouwen. De werkcoaches worden gevraagd of wij voldoende vrouwen (+/- 70) in ons bestand hebben die hier aan kunnen deelnemen. Het gaat om 4 uur per week en in september.

Egbert vraagt aan Applicatiebeheer om een lijst te maken van vrouwen in ons bestand in de leeftijdscategorie van 25 t/m 65 jaar. En in te delen in leeftijdsgroepen van 10 jaar.

### b. Dit Werkt!

Egberdien heeft een gesprek gehad met Herman Miedema van Dit Werkt!. Dit Werkt! biedt een applicatie aan waar alle vacatures aan elkaar gekoppeld worden en worden zo boven water gehaald. Met behulp van de grootste vacaturezoekmachine van Nederland ziet de werkzoekende meer dan 95% van alle relevante vacatures. Ook bevat de applicatie een geografische kaart van het gebied waarin de werkzoekende wil werken, met hierop diverse relevante gegevens. Zo kunnen zij mensen met een soortgelijke baan bij een andere werkgever vinden en bedrijven met werk en vacatures die hen passen. De werkzoekende kan gebruik maken van een eenvoudig

stappenplan. Hierdoor krijgt de werkzoekende een goed overzicht van de verschillende activiteiten die hij moet ondernemen. Het resultaat is een persoonlijk en professioneel loopbaanadvies. Winsum heeft hier ook meegewerkt en is hier tevreden over. *Afgesproken wordt om dit instrument in te kopen.*

Eline stelt voor om de Training LinkedIn over te nemen van Winsum. Aangezien wij niks met LinkedIn doen voor klanten. Dit steunt de zelfredzaamheid van klanten. Hoe krijgen wij de informatie bij onze klanten. We gaan dit proberen en kijken of dit succesvol is.

**6. Investeringsvoorstel stoomverbinding strijkijzer**

Wordt besproken in een volgend MT-overleg.

**7. Ontwikkeling afdelingen Werkplein Fivelingo**

Is besproken in het gezamenlijke MT-middag op 12 mei jl. Wordt verder niet besproken.

**8. BAN Wisselweek 2016**

Vanwege de goede ervaringen in de afgelopen jaren organiseert BAN Personeelsdiensten, in samenwerking met deelnemende organisaties een wisselweek. Deze vindt plaats in week 45 (7 t/m 11 november 2016). *Roelof vraagt vanmiddag zijn medewerkers of hier animo voor is. Egberdien krijgt van Roelof een teugkoppeling. Eline haar team slaat dit jaar over.*

**9. Evaluatie (en) projecten**

**a. Pilot werkgeversbenadering**

Voorgesteld wordt: verleng de pilot tot 15 juli 2016 om met name de werkgeversadviseur en trajectbegeleider nog meer in elkaars keuken te laten kijken. Door de volle agenda's is dat onvoldoende gebeurt. Hierna zal een definitieve evaluatie plaats vinden.

**10. Personeel**

Vacature jongeren werkcoaches: gesprekken zijn inmiddels geweest. Vanmiddag vinden de 2<sup>de</sup> gesprekken plaats.

**11. Besprekpunten volgende vergadering zie o.a. aandachtspunten**

- Monitoring afspraakbanen

**12. Rondvraag**

Toegang DAL: Eline heeft contact gehad met gemeente Loppersum. CJG en WMO gaan meekijken met ons proces. De Werkcoaches die het project gaan leiden zijn aangewezen. Gesprekken zijn geweest en zijn goed verlopen. Alle 3 gemeenten hebben nu contact over toegang DAL.

**13. Sluiting**