

Beste heer/mevrouw,

U ontvangt dit informatiepakket, omdat uw organisatie onderdeel uitmaakt van de het samenwerkingsverband Werk in Zicht. Werk in Zicht is naam van de arbeidsmarktregio Groningen en bestaat uit 27 gemeenten en UWV.

Dit informatiepakket geeft u inzicht in de inhoud van het samenwerkingsverband. Wij houden u verder graag op de hoogte van de ontwikkelingen via Werk in Zicht via:

- [www.werkinzicht.nl](http://www.werkinzicht.nl)
- [onze nieuwsbrief](#)

Met vriendelijke groet,

Pieter Nammensma  
Programmamanager Werk in Zicht

## Leeswijzer

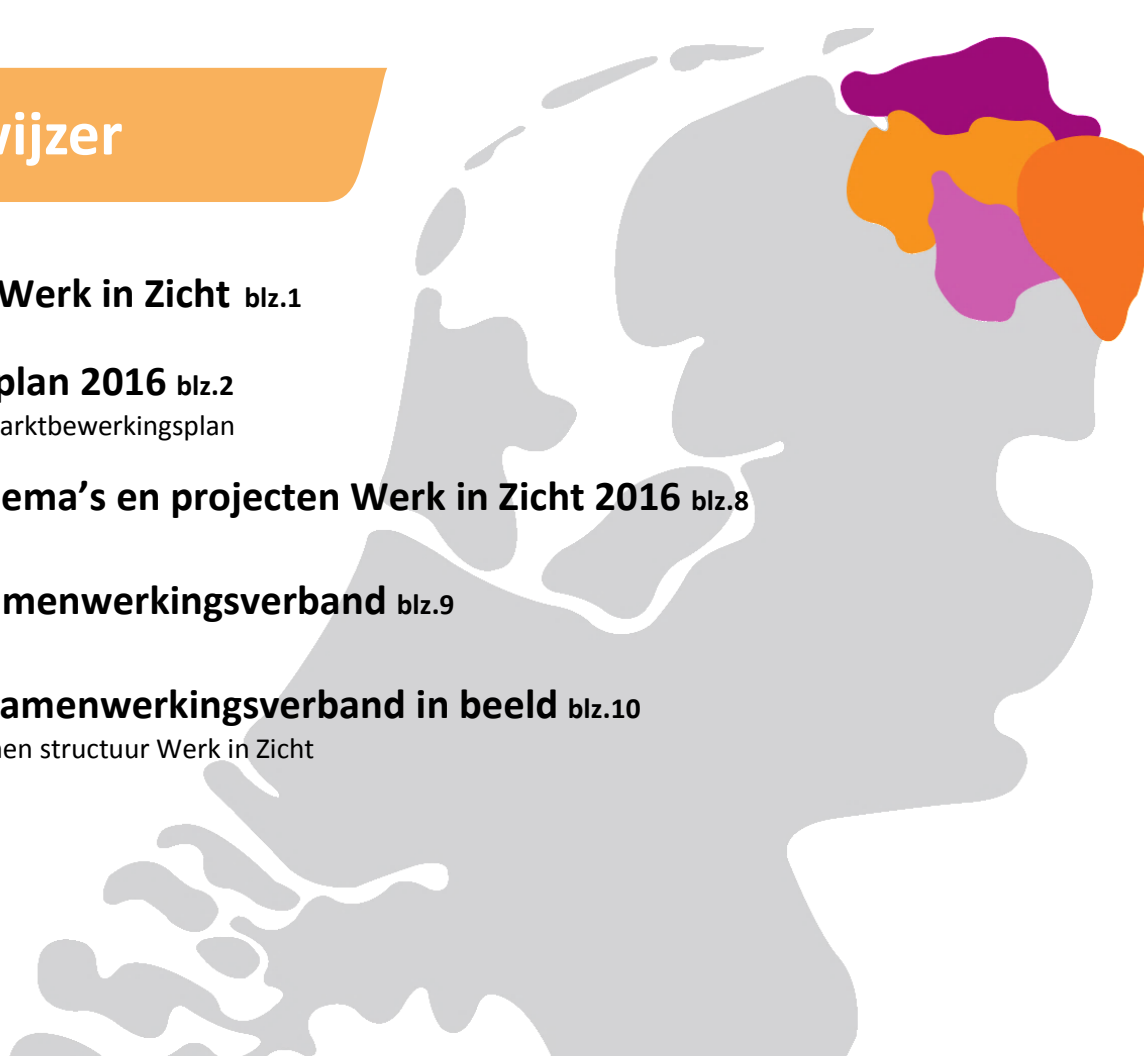
**Infographic Werk in Zicht** blz.1

**Programmaplan 2016** blz.2  
Inclusief bijlage marktwerkingplan

**Overzicht thema's en projecten Werk in Zicht 2016** blz.8

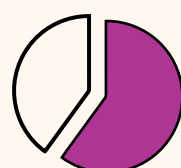
**Overzicht samenwerkingsverband** blz.9

**Uitgebreid samenwerkingsverband in beeld** blz.10  
Weergave en namen structuur Werk in Zicht

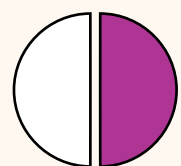


Werk in Zicht is hét aanspreekpunt voor werkgevers en onderwijspartijen.  
Wij streven naar een inclusieve arbeidsmarkt.

## HOOFDRESULTATEN



60% VAN DE WERKGEVERS UIT DE KANSSECTOREN ZIJN VERBONDEN



50% VAN DE PRO/VSO EN RENN-4 LEERLINGEN NAAR SCHOOL OF ARBEID



935 GEREALISEERDE AFSpraakBANEN



260 JONGEREN RICHTING WERK

## SUCCESSFACTOREN

VERTROUWEN ALS BASIS

URGENTIE AANTONEN

TRAINEN OP LOCATIE

WERKGEVERS EN WERKNEMERS IN DE LEAD

ONTMOETING FACILITEREN

KLEIN BEGINNEN

GROOT DENKEN

WERKZOEKENDEN EN WERKGEVERS KENNEN

## KERNWAARDEN

ONS EIGENBELANG IS ONDERGESCHIKT AAN HET BELANG VAN DE REGIO

AANSLUITING OP DE LOKALE DYNAMIEK

KENNIS VAN DE ARBEIDSMARKT

KENNISDELING EN SAMENWERKING

WERKNEMER EN WERKGEVER CENTRAAL

## PERSPECTIEVEN

ALLE JONGEREN NAAR SCHOOL OF WERK

WE LEVEN IN EEN INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT

NIEMAND STAAT AAN DE KANT



### AANSLUITING ONDERWIJS-ARBEIDSMARKT

- » JEUGDWERKLOOSHEID
- » ROUTE ARBEID
- » LEREN EN WERKEN

### WERKGEVERSBENADERING

- » ÉÉN AANSPREEKPUNT, ÉÉN WERKWIJZE
- » REGIONAAL MARKTBEWERKINGSPLAN
- » WERKEN IN DUITSLAND
- » AFSpraakBANEN

## **Inleiding**

Werk in Zicht is een regionaal samenwerkingsverband voor de arbeidsmarktregio Groningen, bestaande uit 27 gemeenten uit Groningen, Noord-Drenthe en UWV. Kernpartners zijn werkgevers en onderwijspartijen. Om arbeidsmarktvraagstukken slagvaardig en innovatief op te pakken, staat het belang van de regio voorop, is er verbinding met de lokale dynamiek en staan werkzoekenden en werkgevers centraal.

**Hierbij hebben we de volgende missie:**

**Werk in Zicht is hét aanspreekpunt voor werkgevers en onderwijspartijen.  
Wij streven naar een inclusieve arbeidsmarkt.**

Werk in Zicht kiest daarom voor de thema's *werkgeversbenadering* en *aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt*.

We hebben de kaders van onze samenwerking vastgelegd in onze eerste infographic (januari 2016). Het programmaplan is een beknopte uitwerking van het programma van Werk In Zicht, met de onderwerpen;

- onze hoofdthema's;
- de nieuwe projecten;
- organisatie en middelen.

Dit programmaplan 2016 is gebaseerd op de thema's en projecten die zijn vastgesteld in december 2015 en is het 'verhaal' achter de eerste 'infographic' die in januari 2016 is geïntroduceerd. Hierin is de focus gelegd op de volgende te behalen hoofdresultaten:

- 60% van de werkgevers uit kanssectoren zijn verbonden;
- 50% van de Pro/vSO en RENN-4 leerlingen naar school of arbeid;
- 935 gerealiseerde afspraakbanen;
- 260 jongeren richting werk (tot juli 2016)

Medio 2016 maken de regiodirecteuren vervolgafspraken over de koers van Werk in Zicht, in overleg met het bestuur. Deze afspraken leveren input voor het vervolg op dit programmaplan.

## Thema Werkgeversbenadering

Het Marktbewerkingsplan\* en de activiteitenplannen, vormen de basis voor de regionale werkgeversbenadering 2016. Het Marktbewerkingsplan schetst de actuele ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt, de kansrijke en krimp sectoren en formuleert de jaardoelen. De themagroep werkgeversbenadering is verantwoordelijk voor het Marktbewerkingsplan. Deze groep ontwikkelt en implementeert de aanpak werkgeversbenadering via de accountmanagers van gemeenten, UWV en SW-bedrijven. Dit gebeurt via activiteitenplannen in de subregio's.

\* zie infographic marktbewerkingsplan in bijlage

### Actiepunten

- Eind 2016 hebben we 4000 werkzoekenden naar betaald werk gerealiseerd voor de reguliere doelgroepen (WW, WWB, NUG, werkzoekenden met arbeidshandicap, jongeren en 50-plussers );
- Eind 2016 hebben we een gezamenlijke WIZ werkwijze voor accountmanagement ontwikkeld, die in alle subregio's uitgevoerd wordt;
- Eind 2016 worden alle vacatures regionaal opengesteld voor elkaar. Dat is het direct en wederzijds beschikbaar stellen van alle vacatures aan elkaar, tussen gemeenten en UWV;
- In 2016 is een stappenplan gereed om te komen tot één regionaal ICT systeem;
- De adviesraad van werkgevers is eind 2016 operationeel, waarin werkgevers gevraagd en ongevraagd advies kunnen uitbrengen aan Werk in Zicht;
- Verder ontwikkelen brancheteams, zoals Bouw, Zorg en Welzijn en Techniek;
- In het kader van Aanpak Jeugdwerkloosheid - project "Samen naar een werkende toekomst" is er in het eerste kwartaal van 2016 een gemeenschappelijke benadering van de werkgevers met werkakkoorden voor jongeren gerealiseerd en zijn de resultaten voor extra mogelijkheden op betaald werk voor jongeren bekend.

### Sub-thema's/projecten

- **Wajongpilot Arbeidsmarktregio Groningen** ( projectduur juni 2015 - juli 2016). Focus ligt op het versterken van dienstverlening aan Wajongdoelgroep en schoolverlatersgroep Pro/VSO-onderwijs. (\* PRO/VSO is speciaal onderwijs voor jongeren met een (mogelijke) arbeidsbeperking). Onder andere door het inrichten van integrale samenwerking tussen UWV, gemeenten en SW-bedrijven voor arbeidsbeperkte werkzoekenden. Deelname van 60 Wajong/ 20 schoolverlaters met arbeidshandicap.
- **Project Sectorplan SW 2015-2016** Totaalpakket voor het verbeteren van kennis, expertise en activiteiten binnen sociale werkbedrijven.
- **Werken in Duitsland** Kansen voor werken in Duitsland worden in kaart gebracht en verder ontwikkeld binnen arbeidsmarktregio

## Thema Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

Vanaf november 2014 zijn er samen met het onderwijs activiteiten ontplooid rondom dit thema. Met onderwijs wordt MBO en PRO/VSO bedoeld.

Er is een aanzet gemaakt in 2015 met de start van een sluitende aanpak ZORG – ONDERWIJS – WERK ten bate van jongeren, die klem zitten/raken. Dit door middel van de projectaanvraag van 'You WiZ'. Het doel hiervan is de ontschotting tussen de verschillende (semi-)publieke domeinen. Ook is er een basis gelegd voor een structureel overleg tussen de directeurs van Werk in Zicht en MBO-directeurs over het thema aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt. Begin 2016 is er een besluit genomen om van start te gaan met twee gezamenlijke opdrachten:

- 1: Schoolbaar/Leerbaar: We zorgen ervoor dat we een op elkaar afgestemde werkwijze ontwikkelen, als het gaat om het terugleiden van jongeren richting school.
- 2: Duaal leren: We stimuleren duaal leren en maken het werkelijk mogelijk door nieuwe vormen, zoals
  - Gildes bij werkgevers;
  - BOL- & BBL- combinaties;  
(BOL = 4 dagen naar school en 1 dag werken / BBL = 4 dagen werken en 1 dag naar school)
  - Inburgering- & BOL/BBL combinaties (gericht op kansrijke groepen in de techniek).

### Actiepunten

- De directeurs WIZ en directeurs MBO stellen een **ontwikkelagenda** op, waarvan de doelen belegd worden in het programma van Werk in Zicht.

### Sub-thema's/projecten

- **Project You WIZ** (2016 - 2017). Verbinding en ontschotting tussen Werk-Zorg-Onderwijs, voor een sluitende aanpak voor die jongeren die hiertussen klem zitten. Het project 'You WIZ' wordt gefinancierd uit de subsidie Sociale Innovatie en Transnationale Samenwerking bij het Europees Sociaal Fonds (SITS-aanvraag 1).
- **Project Aanpak Jeugdwerkloosheid**, van de ministeries van SZW en Onderwijs "Samen naar een werkende Toekomst" (looptijd september 2015 tot maart 2017). In 2016 loopt dit project door en wordt uitgevoerd in de vier subregio's. Het project kent twee doelen: jongeren matchen op betaald werk en het versterken van de samenwerking tussen UWV, gemeenten en RMC. Vóór juli 2016 moeten 260 jongeren naar betaald werk. Voor de periode daarna worden nieuwe ambities geformuleerd. In april 2016 worden aanvullende bestuurlijke afspraken gemaakt inzake jongeren "buiten beeld".
- **Project 'Route Arbeid'** (looptijd januari 2015 – december 2016): implementatie van de methodiek is nu volop gaande en dit project wordt eind 2016 afgerond. De methodiek "Route Arbeid" is een regionale werkwijze, tussen scholen en gemeenten, om jongeren van

PRO/VSO onderwijs vroegtijdig toe te leiden naar arbeid. Samenwerkingspartners zijn MEE Groningen en UWV.

- **Project 'Loket Leren en werken'** is een voorziening voor inwoners van de arbeidsmarktregio die vragen hebben over leren en werken (Dit loket is digitaal en fysiek).

## Vernieuwende projecten

- **Bouwplaats Noord.** De aardbevingsproblematiek biedt kansen voor de bouwsector. In Bouwplaats Noord wordt samengewerkt om mensen op te leiden en aan het werk te krijgen.
- **Regionaal coördinatiepunt Social Return.** Implementatie van het regionaal coördinatiepunt is gestart. Eind 2016 moet het monitoringssysteem operationeel zijn. We werken toe naar een uniforme aanpak van dit instrument binnen de regio. We zoeken een combinatie met sociale ondernemingen.
- **Teambattle in de wijk.** Een pilot in Assen om werk binnen de sociale teams in de wijk te positioneren.

## Organisatie en middelen

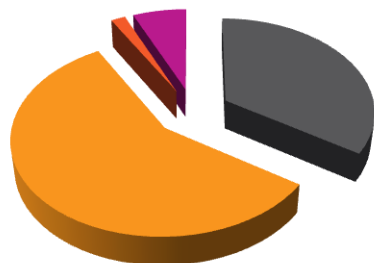
- In 2016 is de structuur van Werk in Zicht duidelijk voor alle samenwerkingspartners;
- Afhandelen van middelen en projecten:
  - Subsidie ESF Jeugd 1.1 en 1.3 wordt afgerond in 2016.
  - Subsidie ESF 2014-2016 wordt conform begroting uitgevoerd, de samenwerkingsafspraken worden geformaliseerd.
  - De subsidie aanvraag ESF 2017-2018 voor gemeenten en Pro-VSO scholen wordt opgesteld en ingediend bij het Agentschap SZW.
  - De deelname van Werk in Zicht aan het netwerk Locus (partner in duurzaam inclusief ondernemen) wordt geëvalueerd.
  - Eind 2016 evalueren we:
    - o de samenwerkingsovereenkomst van Werkbedrijf Werk in Zicht;
    - o de samenwerking rondom ESF.
  - Het Sectorplan SW valt onder financiële verantwoordelijkheid van WIZ en wordt conform planning gemonitord.
- Planning en control
  - ESF-proof werken voor alle deelnemende gemeenten en UWV voor juli 2016.
  - De planning en control wordt uitgevoerd door de methodiek 'Plan-do-check-act'. Hiermee wordt de voortgang en monitoring per kwartaal geborgd.
  - Ontwikkelen van beleid op rechtmatige Inkoop: heldere richtlijnen opstellen, centrale expertise en coördinatie inrichten op inkoopactiviteiten voor deelnemende gemeenten van WIZ.

- Communicatie:
  - Organiseren van ontmoetingen voor werkgevers, bestuurders en medewerkers (WIZ-breed) om de samenwerking te optimaliseren.
  - Inzetten van diverse communicatiemiddelen om kennis te delen en samenwerking te stimuleren.
  - Extra inzet op externe communicatie rond afspraakbanen.
  - Faciliteren van transparantie over de projecten.



## Marktbewerkingsplan 2016 27 gemeenten en UWV

### Hoofresultaten 4000 Matches



- 1370 personen in de WW, waarvan 450 personen van 50 jaar of ouder in de WW
- 2300 personen met een bijstandsuitkering, zonder uitkering (Nug)
- 70 BBL-ers
- 260 jongeren (100 WW, 105 WWB, 55 zonder startkwalificatie) juli 2016 > daarna vervolgambitie

### SUCCESSFACTOREN

VERTROUWEN  
ALS BASIS

URGENTIE  
AANTONEN

TRAINEN OP  
LOCATIE

WERKGEVERS EN  
WERKNEMERS IN DE LEAD

ONTMOETING  
FACILITEREN

KLEIN  
BEGINNEN

GROOT  
DENKEN

WERKZOEKENDEN EN  
WERKGEVERS KENNEN

### KERNWAARDEN

ONS EIGENBELANG IS  
ONDERGESCHIKT AAN  
HET BELANG VAN  
DE REGIO

AANSLUITING OP DE  
LOKALE DYNAMIEK

KENNIS VAN DE  
ARBEIDSMARKT

KENNISDELING EN  
SAMENWERKING

WERKNEMER  
EN WERKGEVER  
CENTRAAL

### Marktkkenmerken

Afstand tussen  
vraag en aanbod  
groeit  
(kwalitatief en  
kwantitatief)

Horeca en detail  
kansen voor  
lager opgeleiden

Aardbevings-  
schade biedt  
kansen

Markt herstelt,  
collectieve sector  
krimpt

Sociaal Akkoord  
afgesloten voor  
Afspraakbanen

Duitsland  
biedt  
kansen

Uitzendbureaus  
belangrijke  
schakel in  
bemiddeling

### Aanpak

Effectief vraag en aanbod bij elkaar brengen

- 60% van werkgevers uit kanssectoren zijn verbonden
- Eenduidige werkwijze, ondersteuning en facilitering werkgevers
- Advies & informatie over wetgeving en sectorplannen
- Projecten samen met werkgevers
- Jobcreation en kansrijke scholing
- Taakstellingen en monitoring per subregio
- Invulling Social Return on Investment (SROI)
- Overkoepelende brancheteams, zoals zorg, bouw en techniek.
- Samenwerking Economische Zaken
- Extra aandacht voor invulling 935 Afspraakbanen



## Thema's en projecten Werk in Zicht 2016

### Thema

#### Werkgeversbenadering

Portefeuillehouder: Arjan Schonewille  
Marktbewerkingsplan inclusief activiteitenplannen en doelstelling afspraakbanen.  
Fén aanspreekpunt, Eén werkwijze

#### Project Wajong Pilot (mei 2015-juli 2016)

Portefeuillehouders: Astrid Kramer en Jan Edzes  
Integraal oppakken werkzoekenden met Wajong door UWV/ Gemeenten en SW-bedrijf consultants.  
Deelname van 60 Wajong/ 20 schoolverlaters met arbeidshandicap.

#### Project Sectorplan SW 2015-2016

Portefeuillehouder: Jan Edzes  
Totaalpakket voor het verbeteren van kennis, expertise en activiteiten binnen sociale werkbedrijven.

#### Werken in Duitsland

Portefeuillehouder: Harry Wieringa  
Kansen voor werken in Duitsland worden in kaart gebracht en verder ontwikkeld binnen arbeidsmarktregio.

### Thema

#### Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

Portefeuillehouder: Astrid Kramer  
Door diverse activiteiten en projecten.  
Samenwerkingsthema's MBO: schoolbaar/leerbaar en duaal leren

#### Project You WIZ (2016 - 2017)

Portefeuillehouder: Astrid Kramer  
Verbinding en ontschotting tussen Werk-Zorg-Onderwijs, voor een sluitende aanpak voor die jongeren die hiertussen klem zitten.

#### Project Aanpak Jeugdwerkloosheid (sep. 2015-mrt 2017)

Portefeuillehouder; Ronald de Jong  
Jongeren naar betaald werk  
Versterken samenwerking UWV, Werk, RMC

#### Project Route Arbeid 2015-2016

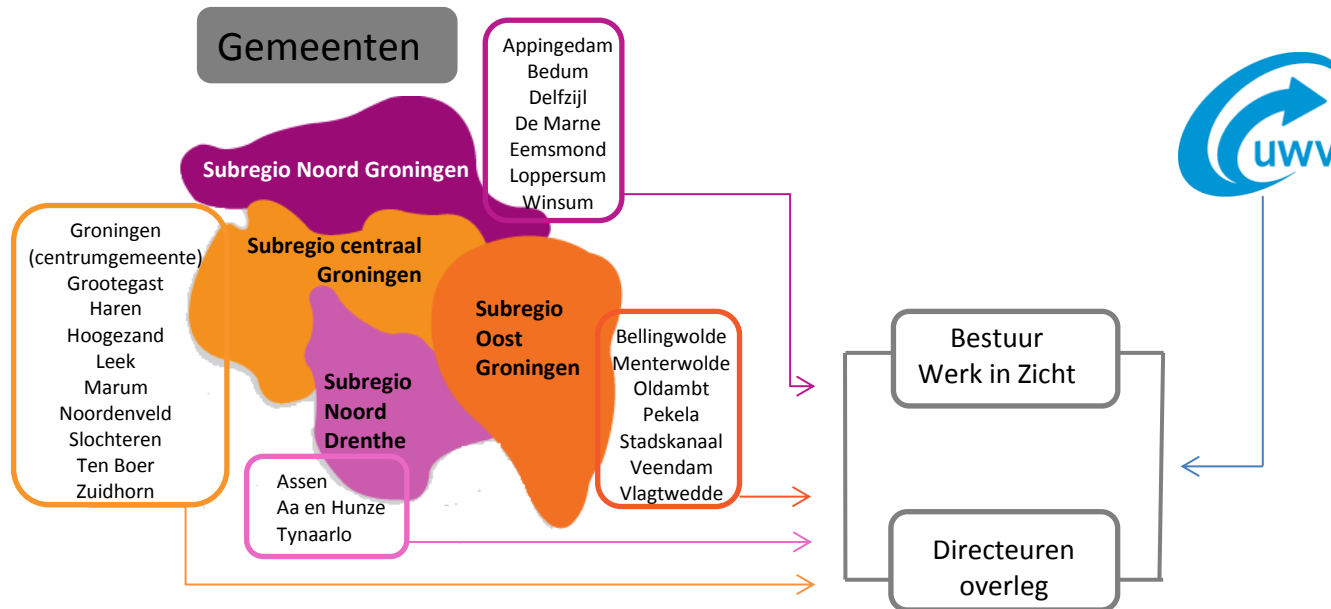
Portefeuillehouder: Egberdien ten Brink  
Invoering methodiek jongeren met arbeidsbeperking (PrO/VSO) richting betaald werk

#### Project Leren en werken (2016-2017)

Eén loket voor burgers die informatie en advies zoeken over leren & werken



## Werkgeversbenadering/ Aansluiting Onderwijs- arbeidsmarkt



Coördinatieteam Werk in Zicht

Coördinatie Beleid

Coördinatie Communicatie

Coördinatie ESF / Planning Control

Team regio ondersteuning WIZ

Werk in Zicht  
Werkbedrijf  
Afspraakbanen

### Werk in Zicht + Partners

VNO-NCW/ MKB –Noord  
FNV  
CNV  
AWVN  
Werkgevers

Bestuur Werkbedrijf  
Werk in Zicht

Ondersteuning  
Werkbedrijf WIZ

# Samenwerkingverband Werk in Zicht

Versie april 2016

## Werk in Zicht

Hoofdthema's: Werkgeversbenadering / Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

## Werkbedrijf Werk in Zicht

Afspraakbanen t.b.v. werkzoekenden met arbeidshandicap

### Subregio Centraal Groningen

### Subregio Noord Groningen

### Subregio Oost Groningen

### Subregio Noord Drenthe

### UWV

Groningen (centrumgemeente)  
Grootegast  
Haren  
Hoogezand  
Leek  
Marum  
Noordenveld  
Slochteren  
Ten Boer  
Zuidhorn

Appingedam  
Bedum  
Delfzijl  
De Marne  
Eemsum  
Loppersum  
Winsum

Bellingwolde  
Menterwolde  
Oldambt  
Pekela  
Stadskanaal  
Veendam  
Vlagtwedde

Aa en Hunze  
Assen  
Tynaarlo

UWV regio Groningen

### voorzitter en vertegenwoordiger namens Centraal

### Vertegenwoordiger namens -Noord

### vertegenwoordiger namens Oost

### vertegenwoordiger namens Noord -Drenthe

### vertegenwoordiger namens UWV

Roeland van der Schaaf,  
- wethouder gemeente Groningen  
- coördinerend wethouder  
Jeugdwerkloosheid  
Arbeidsmarktregio Groningen

Meindert Joostens  
Wethouder gemeente Delfzijl

Francis Boen  
Wethouder gemeente Stadskanaal

Albert Smit  
wethouder gemeente Assen

Astrid Kramer  
regiomanager UWV

(voorzitter wethoudersoverleg WIZ-Centraal)

(voorzitter wethoudersoverleg WIZ-Noord)

(voorzitter wethoudersoverleg WIZ-Oost)

(voorzitter wethoudersoverleg WIZ- Noord- Drenthe)

### vertegenwoordiger namens Centraal

### vertegenwoordiger namens Noord

### vertegenwoordiger namens Oost

### vertegenwoordiger namens Noord-Drenthe

### vertegenwoordiger namens UWV

Ronald de Jong  
Directeur Werk gemeente Groningen  
(voorzitter Directeurenoverleg Centraal)

Egberdien ten Brink  
Directeur Werkplein Eemsdelta

(voorzitter Directeurenoverleg Noord)

1. Harry Wieringa  
Clusterdirecteur Maatschappelijk Zaken gemeente Oldambt

(voorzitter Directeurenoverleg Oost)

2. Jan Edzes  
Adjunct directeur SW-bedrijf WEDEKA en namens de SW-bedrijven in arbeidsmarktregio Groningen

Arjan Schonewille  
Directeur Werkplein Baanzicht

Astrid Kramer  
regiomanager UWV

### Coördinatieteam WIZ

Pieter Nammensma ( WIZ programmamanager)  
Albert Lubberink (Oost)  
Henk Kremer (Noord-Drenthe)  
Karin Harmelink (Noord)  
Gerda Jansen (Centraal en WIZ projectleider)

Arjo Tibben (UWV)  
Mirjam Eefting (WIZ ESF)  
Vacant (WIZ Planning en Control)  
Josien Hof (WIZ communicatie)  
Shirley Heidanus (WIZ programmaondersteuning)

Werk in Zicht + Partners

VNO-NCW/MKB-Noord  
FNV  
CNV  
AWVN  
Werkgevers

Bestuur Werkbedrijf Werk in Zicht:

De leden bestaan uit het Bestuur van Werk in Zicht én:

Ronald de Jong (Directeur Economie & Werk)  
Pieter Nammensma (Programmamanager WIZ)  
Ina von Pickartz (FNV)  
Peter Rozema (CNV)  
Sjoerd Wind (VNO/NCW/MKB Noord)  
John Dollenkamp (AWVN)  
Keimpe Postema (Ondernemer Feithuis namens VNO/NCW/MKB Noord)  
Henk Snapper (RvB UMCG namens VNO/NCW/MKB Noord)  
Ronald Udo (AP Nederland namens VNO/NCW/MKB Noord)

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Coördinatie beleid</b><br><br>Regionale & subregionale opzet, in ontwikkeling.<br><br>Regiovertegenwoordigers:<br>Mark Hoogendijk (Noord Drenthe)<br>Hilda Goedhart (Noord)<br>Willy de Boer (Centraal) & vacature (Centraal/ centrumgemeente Groningen)<br>Be Wever& Wanda Nijboer (Oost)<br>Gerda Jansen (WIZ) |  |                                                                                                                                                   |
| <b>Coördinatie Communicatie</b><br><br>Simone van der Meulen (Noord)<br>Petra Gelderloos (Oost)<br>Ynske Plas (Centraal)<br>Marianne Lakeman (Noord-Drenthe)<br>Jacomien Begeman (UWV)<br>José Molle (SW-bedrijven)<br>Josien Hof (WIZ)                                                                             |  |                                                                                                                                                   |
| <b>Coördinatie ESF / Planning Control</b><br><br>Mirjam Eefting (Noord)<br>Jan Breider (Oost)<br>Tjidde Hummel (Noord Drenthe)<br>Michiel Mens (Centraal)<br>Vacant (WIZ Planning en Control)                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                   |
| <b>Team regio ondersteuning WIZ</b><br>Pieter Nammensma (programmamanager)<br><br>Gerda Jansen (regionaal projectleider)<br>Michiel Mens (ESF Centraal)<br>Josien Hof (communicatie)<br>Vacant (planning en control)                                                                                                |  | <b>Ondersteuning Werkbedrijf Werk in Zicht</b><br>(Afspraakbanen)<br><br>Nina Beswerda (aanjager /verbinder)<br>Wim Ravenshorst (beleidsadviseur) |
| Ria Poll (ESF administratie)<br>Nina Knoop (ESF administratie)<br>Shirley Heidanus (programmaondersteuning)<br>Willem Hettinga (ESF administratie)                                                                                                                                                                  |  |                                                                                                                                                   |

### Twee hoofd themagroepen:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Werkgeversbenadering</b><br><b>Portefeuillehouder Arjan Schonewille</b><br>Marktbewerkingsplan/ Eén aanspreekpunt / één werkwijze<br><br>Projectgroep werkgeversbenadering<br>Projectleider: Arjo Tibben<br>Leden: afgevaardigden uit subregio's en UWV<br><br><u>Sub thema's:</u><br>Project Wajong pilot<br>Project Sectorplan SW<br>Werken in Duitsland<br><br>Overkoepelende brancheteams binnen de werkgeversbenadering, onder andere:<br>Bouw, Zorg en Welzijn en Techniek | <b>Aansluiting Onderwijs-arbeidsmarkt</b><br><b>Portefeuillehouder Astrid Kramer</b><br>Door diverse activiteiten en projecten<br>Samenwerkingsthema's MBO school/leerbaar duaal leren (projectleider > Karin Harmelink)<br><br><u>Sub thema's:</u><br>Project You Wiz<br>Project Aanpak Jeugdwerkloosheid<br>Project Leren en Werken<br>Project Route Arbeid |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|