

Datum : dinsdag 19 april 2016, 09.30 uur.
Plaats : kamer Kuipers, Fivelingo.
Aanwezig : Egberdien ten Brink, Roelof Kuipers, Egbert Lutjes en Jaap Zwama.
Afwezig : Eline Timmer (cursus), Egbert Hoving (ziek), Jaap Dijkema/ Gert Bäcker (beiden cursus).
Verslag : Greet P.

1. Opening.
De voorzitter heet alle aanwezigen welkom.
2. Vaststellen agenda:
Presentatie registratie doelgroepenregister gaat niet door, komt over 14 dagen.
3. Verslag MT werkplein d.d. 5-4-2016:
Nav vorige vergadering:
 - punt 3.3., offerte HR 21: JTZ geeft aan, dat er niet meteen een besluit hoeft te worden genomen. Het voorstel van Leeuwendaal is: zij leveren het systeem, geven voorlichting c.q. een cursus en toetsen. Dit kost € 17.000,= met daarnaast een abonnement op het systeem van € 450,= per maand. Is een behoorlijk bedrag, maar zij hebben het monopolie op dit landelijke systeem voor gemeenten. We stellen voor het systeem tot ons te nemen, de cursus te volgen en een functieboek te maken. We nemen een abonnement gedurende de looptijd van het traject, bijv. een half jaar en zeggen dat dan weer op. We hebben wel voorbeelden gekregen vanuit Hoogezand en Leiden, maar geen waardering. Dus we moeten zelf een conversietabel opstellen, waarin de punten worden vastgelegd. Alle functies bij de ISD zijn al vrij goed beschreven, bij Fivelingo wat minder. Maar in een half jaar kan het omzetten geregeld worden. We gaan kijken bij Oldambt en Hoogezand en laten een cursus doen door JTZ, HG en CvH. Uitgezocht moet worden of het abonnement direct opzegbaar is. Tevens kenbaar maken aan DB in ev vergadering (voorlegger opstellen). Actie JTZ. komt terug in MT.
 - punt 7, watertaxi: dhr. Doeve lijkt niet langer projectleider te zijn; geprobeerd wordt met zijn opvolger (interim manager Delfzijl, dhr. Jaap van Luik) een afspraak te maken. Actie RK.
 - punt 7, sociaal statuut: de adviesaanvraag aan de OR-en is ingetrokken Formeel is dit alleen de verantwoordelijkheid van de vakbonden. Het valt alleen onder de informatieplicht en het statuut is aangepast tav instemming van de OR (is gewijzigd in instemming van de vakbonden). Een ledenraadpleging bij Fivelingo is geweest gisteren, alle leden gingen akkoord. Datzelfde geldt voor de ISD Noordoost.
 - punt 7, Cedris Futureproof: voor dit project zijn aangemeld Andrea Oostinga, Peter van Tholen en Bart Duursma. Het is afwachten is of we mee mogen doen. Thema's nog even doorgeven aan EtB (actie RK).

3.1. (vervolg van 3)

- punt 7, aanbesteding accountant: het is nog niet bekend, maar waarschijnlijk wordt het BDO. Binnenkort volgt vaststelling door de raden. Overigens heeft Aksos al gezegd, dat die niet voor gemeenten wil werken.

JTZ stelt voor aan het eind van het jaar een jaarverslag voor Jobber te maken, waarin de balans wordt opgemaakt en Jobber door kan met een schone lei. Het personeel van Jobber blijft in vaste dienst bij Jobber. Zodra het groen licht van de Colleges en Raden er is, komen ze in vaste dienst bij Werkplein Fivelingo. In de praktijk kan dit nog wel tot het najaar duren. Links om of rechtsom blijft het een vast dienstverband.

4. Bespreekpunten:

- 4.1. Cedris ledenbericht Kansen wetenschappelijk onderzoek met kennisprogramma vakkundig aan het werk van o.a. Divosa en het Ministerie. Cedris wil dit ook gaan doen. Onze onderzoeksvraag is nog niet bekend, hier moet nog over nagedacht worden. Vraagpunt: kunnen we het er wel bij doen qua tijd. Besluit: niet deelnemen.
 - 4.2. Cedris Futureproof: zie punt 3 van dit verslag.
 - 4.3. Klantenaantallen: de aantallen blijven stijgen, terwijl die vanaf dit moment zouden moeten dalen. De onderhoudstops schijnen niet door te gaan, dat is verontrustend. Ook het winningsbesluit van de NAM speelt nog. De uitstroom stagneert ook, er zijn eigenlijk geen vacatures. JTZ: voor de WSW zijn er wel vacatures, maar er komen ook mensen terug.
 - 4.4. Resultaten klantenbestand P-team: dit is het eindrapport van een inmiddels opgeheven werkgroep (Lidy, Gert en Alie). Wat doen we er mee en als we niets doen, wat gebeurt er dan. Het betreft veelal mensen met een combinatie van klachten, geen losstaande zaken. Eigenlijk zeggen we: we doen met deze groep niets meer, hevelen hen over naar de klantmanagers inkomen, die moet de P-ladder afnemen en hen in het systeem zetten. Voorstel: doorschuiven naar volgende vergadering. Actie EtB.
 - 4.5. Pamflet Betere aanpak van schulden en armoede: dit heeft veel stof doen opwaaien in Den Haag. Het wordt dan wel hoog opgenomen, maar is in de dagelijkse praktijk ernstig. Nu gaan er 2 grote projecten met de Volkskredietbank van start. Voor één daarvan is intern geld gevonden. Het andere project was er op gericht mensen uit de bronheffing te krijgen, dat gaat om een groep van 450 mensen. Als er bij Fivelingo ook nog mensen zijn, dan kunnen die worden meegenomen in dit verhaal. Dus even uitzoeken. Actie JTZ. Besluit: pamflet door naar DB en AB.
5. Voorstel stapelingsfonds: het advies is om door te gaan met het fonds en een toolboxmeeting te houden voor de betrokken medewerkers. Van Klantmanagers inkomen wordt gevraagd de totale mens te zien en interventies te doen die gene weer op de rails te helpen zodat die weer zelfstandig verder kan. Besluit: met de medewerkers in gesprek gaan over het stapelingsfonds, doorgaan met het fonds, toolboxmeetings organiseren en herhalen. Actie JD.

6. Presentatie Transparantie banenafspraken regio: punt aanhouden, komt over 14 dagen terug.
Nav dit punt:
Bouwplaats noord: gisteren had EtB een gesprek met dhr. Mischa de Gier. Het is goed nieuws, dat het Ministerie van Sociale zaken enthousiast is over het werken in de bouw tbv de aardbevingen en zij hier wel iets willen doen. Minister Asscher komt hiervoor binnenkort op werkbezoek. Nader overleg met het Ministerie is gaande. Die heeft de neiging om Groningen op voorgrond (sectorplan van werk naar werk) op te rekken. Dan kan daar misschien ook het project van uitkering naar werk worden ondergebracht. Er komt wel geld, maar details zijn nog niet bekend. Zelf zijn we gestart met voorschakel bouw, we zien dus zelf kansen en proberen die te pakken.
Het project Local voor local vinden ze ook interessant. We hebben nu 2x een traject voorschakelbouw gedaan, de deelnemers zijn allemaal onderdak. Omdat ze uit de hele regio komen, is nu het projectleiderschap overgenomen door Groningen. Er is tekort aan werk voor vrouwen en 60 plussers. Hier is werkcreatie nodig. Vroeger kwamen de RDW en de archiefdienst vanuit het Ministerie naar de regio, nu zijn we toe aan iets nieuws.
Zowel de bestuurders als het Ministerie moeten doorkrijgen, dat hier iets fundamenteels moet gebeuren. Dat vraagt tijd.. Het is een lastige tijd, soms behalen we successen. Overigens geldt dit ook voor andere regio's. Het lijkt erop, dat door automatisering veel banen verdwijnen, terwijl daar niets voor terugkomt. Dus moeten we ons wellicht meer richten op zingeving. Goed nieuws is wel, dat het ISG project op 11-5-2016 van start gaat. Waarschijnlijk met 20 kandidaten.
7. Personeel:
Bij Fivelingo loopt het ziekteverzuim terug.
EtB heeft gisteren gesproken met Herman Miedema van Dit Werkt. Dit Werkt is met Winsum verder ontwikkeld. Hij mag nu offerte uitbrengen en dit dan aan de poort inzetten, zodat mensen een beeld krijgen van vacatures. Die mensen kunnen dan zelf aan de slag gaan. Dit kunnen we wellicht vóór de collectieve bijeenkomsten meegeven aan de mensen. Dit Werkt biedt meer vacatures door ontsluiting van websites en daar de dubbelingen uit te halen.
8. Besprekpunten volgende vergaderingen: zie aandachtspunten.
9. Rondvraag:
 - 9.1. JTZ: Jobber is lid van de businessclub Eemsdelta, die leden kopen van elkaar. Dit bestaat al 5-6 jaar (voorbeeld van local voor local). JTZ is secretaris. Het is bijna een soort vriendenclub, men probeert niet de anderen te beconcurreren. Tevens bezig met lid te worden van Jonge Ondernemers Groningen.
 - 9.2. RK: is met Kor Zwart en het UWV bij het CVW geweest over vacatures. Dat levert niet veel op. Het CVW heeft 180 personen in vaste dienst, de rest via payroll. Men volgt een strak beleid, er is geen ruimte voor stagiaires. Vacatures worden ingevuld via payrollbedrijven en niet bij ons. Ze gaan ons ook niet promoten bij de bouwondernemingen.
 - 9.3. RK: stuk van L. Nauta mbt UWV en sociaal medisch advies binnenkort bespreken. Actie EtB.
Bij Jobber zijn 3 arbeidsdeskundigen in dienst, misschien daar iets mee doen. Die moeten hun certificaat wel behouden. Dus wat gaan we doen, hoe zetten we hen in.
Voorstel: brainstormen hoe we dit kunnen gaan doen. E.e.a. is mede afhankelijk van hoeveel afspraakbanen er loskomen. Hier hoort dan ook een werkproces bij. Actie RK.
Dit geldt ook voor SW, wie kunnen we nog detacheren, hoe gaan we zoeken, hoe regelen we het. Misschien zijn er nog wel groepjes te detacheren, maar dan inclusief begeleiding.
Besluit: werkgroepje voor opzetten en hier een soort strategie voor bedenken. Actie JTZ.
10. Sluiting: 11.05 uur.

Appingedam, 20 april 2016.