

[illegible]

regeling	01-jan-16	Perc.
BBZ	3	0,2%
IOAW/IOAZ	98	6,0%
WWB	1.525	93,8%
Totaal	1.626	100%
Klanten (WWB) naar leeftijd		
leeftijdsgroep	01-jan-16	Perc.
A. jonger dan 27 jaar	181	11,9%
B. 27 jaar en ouder	1.344	88,1%
Totaal	1.525	100%
Klanten (WWB) naar uitkeringsduur		
duur	1-jan-16	Perc.
A. korter dan < 1 jaar	389	25,5%
B. 1 tot 5 jaar	711	46,6%
C. 5 jaar of langer	425	27,9%
Totaal periode	1.525	100%
Klanten (WWB) naar leefvorm		
leefvorm	01-jan-16	Perc.
Alleenstaande	967	63,4%
Alleenstaande ouder	337	22,1%
Gehuwd, samenwonend	221	14,5%
Totaal	1.525	100%

- c. Verzamelbrief gemeenten 2015 - 3
De verzamelbrief moet in alle teams besproken worden. In deze verzamelbrief wordt ingegaan op diverse aanpassingen die voor ons als gemeente ingaande het nieuwe jaar 2016 van belang zijn. Daarnaast wordt aandacht geschonken over het onderzoek kindpakket en een verwijzing naar onderzoeken ter ondersteuning van gemeentelijke schuldhelpverlening. Vanwege het grote financiële belang adviseren VNG en Cedris om gemeenten mee te geven de opgave voor de statistiek extra te controleren door een accountant. *Het MT besluit om 1x per jaar een accountantscontrole te laten uitvoeren op eind januari en een extra controle uit te voeren aan de kwaliteit van gemeenten.*
- d. Bouwplaats Noord – Scope arbeidsvraag aardbevingsgebied
Egberdien heeft een gesprek gehad op het Alfacollege voor het starten van een Bol/Bbl opleiding bouw. Op dit moment is een grote vraag naar timmermannen niveau 3. SHB, CVW, EZ-bureau en het werkgeversteam zijn hiermee bezig.
- e. WiZ - Persbericht Route Arbeid
Jongeren met arbeidsbeperking naar werk: gezamenlijke aanpak 27 gemeenten, UWV en 15 scholen
Binnen de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe zorgen 27 gemeenten, UWV samen met 15 onderwijsinstellingen voor de toeleiding naar werk van jongeren met een arbeidsbeperking. De grote schaal waarop deze nieuwe aanpak is ontwikkeld is uniek in Nederland. Tijdens een startconferentie is de officiële aftrap van de aanpak Route Arbeid verricht.
Wijziging Wetgeving: vanaf 1 januari 2015 is de Wajong en de instroom binnen de Sociale Werkvoorziening grotendeels afgeschaft. Veel kwetsbare jongeren zijn nu voor werk en inkomen afhankelijk van hun gemeente. Het samenwerkingsverband in de arbeidsmarktregio tussen UWV en 27 gemeenten heeft het initiatief genomen een eenduidige aanpak voor deze jongeren te ontwikkelen. Samen met de scholen is aanpak Route Arbeid ontstaan.
Aanpak Route Arbeid: als het gaat om ondersteuning richting werk door de gemeente, dan gebeurt dit gewoonlijk vanaf 18 jaar. Nieuw binnen de aanpak Route Arbeid is dat jongeren uit het praktijkonderwijs en voorgezet speciaal onderwijs eerder tijdens hun schoolcarrière in

contact komen met de gemeente en UWV. Het gaat hier nu om jongeren vanaf 15 jaar (tot 27 jaar). Samen met de jongere en de ouders, stellen school, gemeente en UWV één plan op. Dit plan stippelt uit wat de beste route naar werk is voor de jongere. Door de netwerken van school, gemeenten en UWV te combineren tijdens de schoolcarrière, neemt de kans om werk te vinden stevig toe. Daarnaast is er tijdens de schoollessen extra aandacht voor werknemersvaardigheden en er zijn bijvoorbeeld excursies naar werkgevers. Vanuit WiZ zijn de krachten gebundeld met 15 scholen en is deze aanpak tot stand gekomen.

Het MT neemt kennis van dit bericht.

5. Organisatieschema Werkplein Fivelingo

Het schema wordt besproken en wordt ter kennisname doorgestuurd naar het DB van 11 februari.

6. Overleg structuur fusie organisatie Fivelingo, Jobber en ISD

Gert B. en Eline T. hebben een opsomming van de overleggen binnen beide organisaties op papier gezet waarvan een gedeelte al gezamenlijk is. Een deel is separaat en dient zo te blijven. Voor het overige deel moet besloten worden of het overleg al dan niet samengevoegd wordt.

7. Audits 2016

a. Audit ISD Noordoost (uitgenodigd Jan U. en Bert L. afdeling Kwaliteit)

Jan Uilhoorn en Bert Lenting van afdeling Kwaliteit hebben een planning Audit gemaakt voor het jaar 2016. De planning wordt in bijzijn van Jan en Bert besproken en toegelicht.

b. Audits Fivelingo

Auditplan 2016 wordt besproken.

8. Communicatie (uitgenodigd Jan W.)

Jan Wiersema van afdeling Communicatie is uitgenodigd om een aantal onderwerpen met het MT door te nemen waaronder:

- WEI en WEIP2

Het streven is om Fivelingo en ISD met één intranet te laten werken. Komende maanden worden beide intranetten omgezet naar één intranet. Een afspraak wordt gepland tussen Fivelingo en Jan Wiersema om te kijken welke onderwerpen van Fivelingo nu al op de WEIP2 gezet kunnen worden.

- Communicatieplan 2016

Medio mei wordt een afspraak gepland wanneer bepaalde zaken gecommuniceerd moeten worden.

- Website www.helpuzelfvooruit.nl

De website [helpuzelfvooruit.nl](http://www.helpuzelfvooruit.nl) is een online portal voor hulp voor klanten. Het streven is om eind januari de testomgeving gereed te hebben en eind februari / begin maart de website in gebruik te nemen.

- Ambassadeurs infopakket

Dit is een informatiepakket met informatie van Werkplein voor de wethouders. Afgesproken wordt om het pakket 4x per jaar te gaan updaten.

- Gemeenteadvertenties

De gemeenteadvertenties blijven we publiceren in de krant(en).

9. Personeel

a. Vakmanschap – Meester in je werk

Het komende jaar staat in het teken van het verder uitvoering geven aan de fusie. Een van de aandachtspunten daarbij is het verschil in cultuur tussen beide organisaties. A&O fonds biedt een interactieve theatervoorstelling waarbij gekozen kan worden uit drie thema's. Voorgesteld wordt om (met communicatie) te onderzoeken of de roadshow ons kan ondersteunen in de samenvoeging.

Daarnaast wordt de loopbaansite meester in je werk van VNG en A&O fonds onder de aandacht gebracht. Onze werkcoaches en klantmanagers beschikken door hun lidmaatschap van de beroepsvereniging van klantmanager al over een e-portfolio, voor de overige medewerkers zijn

we op zoek naar een passende e-portfolio. Meester in je werk biedt een e-portfolio voor alle medewerkers.

De loopbaansite www.meesterinjewerk.nl is een loopbaansite voor medewerkers van gemeenten en provincies. De website biedt tal van instrumenten, persoonlijke testen, informatie en inspiratie. Alles wat er toe doet voor de ambtenaar die wil werken aan zijn ontwikkeling wordt via de landelijke site in kaart gebracht, zoals het opbouwen van een eigen e-portfolio, interessante trainingen en opleidingen of ontwikkelinstrumenten die het A+O fonds Gemeenten te bieden heeft.

Het MT besluit akkoord te gaan met dit voorstel. Hilda Goedhart wordt verzocht om dit met Jan W. verder uit te werken.

10. Bespreekpunten volgende vergadering zie o.a. aandachtspunten

11. Rondvraag

IJzel verlof:

Naar aanleiding van de weersomstandigheden op 5, 6 en 7 januari jl. is er in de diverse media aandacht geschonken hoe om te gaan met het verlof tijdens deze dagen.

De oplossingen variëren van volledig voor rekening van de werkgever tot volledig voor rekening van de werknemer

Het MT van ISD Noordoost heeft door deze extreme weersomstandigheden het volgende besluit genomen:

- *Bij medewerkers die vanwege de ijzel omstandigheden niet hebben gewerkt op deze dagen wordt geen verlof afgeschreven*
- *Medewerkers die wel hebben gewerkt, op locatie of thuis, krijgen hiervoor totaal maximaal 4 uren gecompenseerd - door de werknemer op te boeken in Youforce via "opboeken tijd voor tijd"*
- *Medewerkers die voor deze dagen en op basis van de ijzel omstandigheden, inmiddels verlof hebben genomen, kunnen bij hun leidinggevende een verzoek indienen om de afgeschreven dagen terug te laten boeken*

12. Sluiting