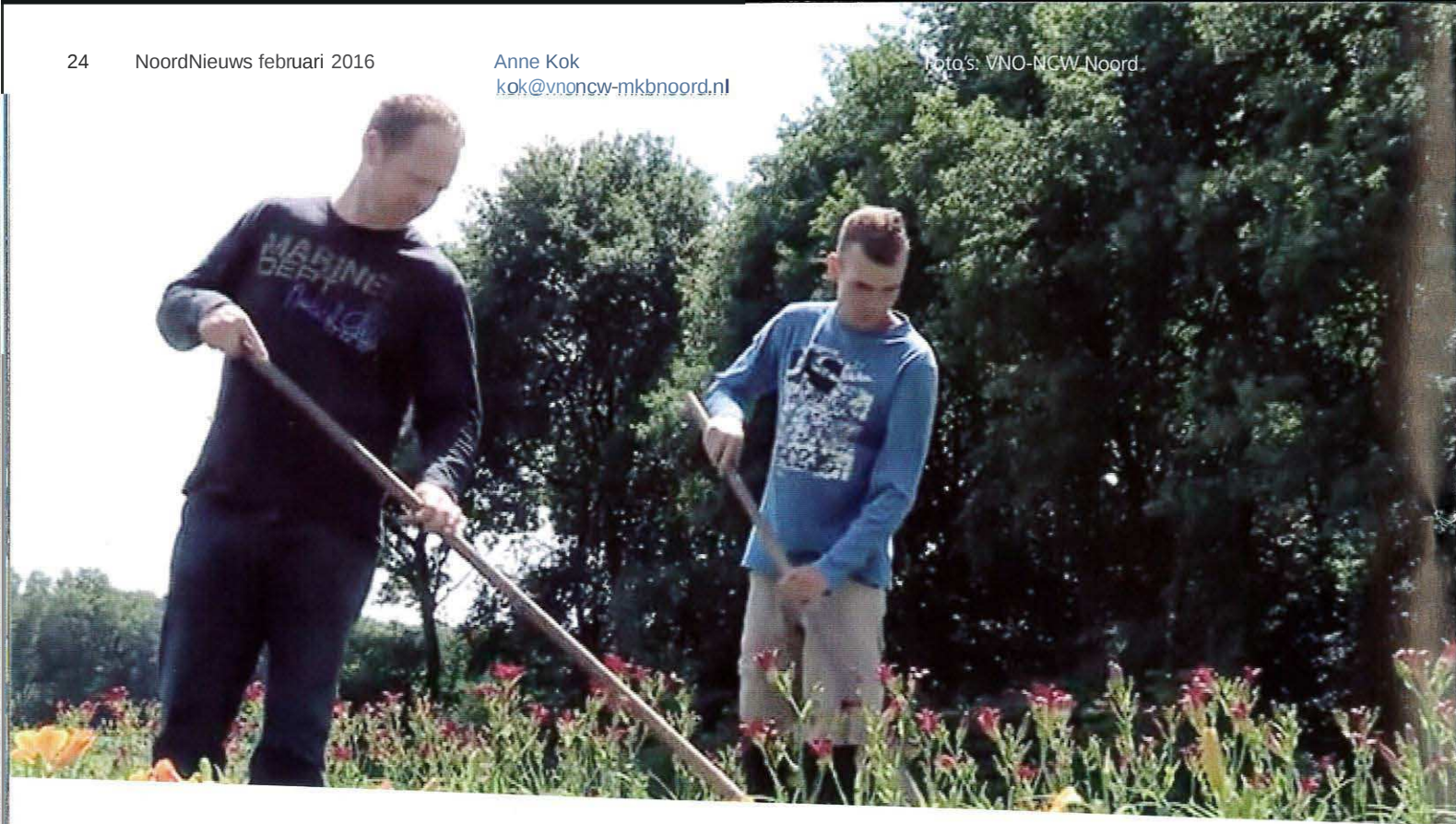




Één op de vijf ondernemers heeft werknemer met arbeidsbeperking

Ruim 57 procent van de werkgevers in Noord-Nederland, die nog geen werknemers met een arbeidsbeperking in dienst heeft, denkt daar wel over na. Dat blijkt uit een onderzoek van Lexnova onder het ondernemerspanel van VNO-NCW Noord en MKB Noord.

Ruim 380 ondernemers hebben gereageerd op de oproep vragen te beantwoorden over het in dienst nemen van werknemers met een arbeidsbeperking en het 100.000 banenplan. Ongeveer één op de vijf ondernemers (21 procent) geeft aan mensen met een arbeidsbeperking – mensen met een lichamelijke of geestelijke handicap die niet zelfstandig kunnen werken – in dienst te hebben. Onder overige functies vallen onder meer auto's wassen, kassawerkzaamheden, productiemedewerkers, huishoudelijk hulp,

timmerman en terreinmedewerkers. Van de ondernemers die aangeven dat zij mensen met een arbeidsbeperking in dienst hebben, geeft iets meer dan de helft (54 procent) aan dat hun medewerker een jobcoach heeft. Zij geven bijna allemaal (96 procent) dat een belangrijk tot zeer belangrijk is.

57 procent overweegt werknemer met arbeidsbeperking

Van de ondernemers die geen mensen met een arbeidsbeperking in dienst

hebben, geeft ruim 57 procent aan dat wel te overwegen. 84 procent van hen is bekend met de afspraak 100.000 mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen.

De redenen om niet te overwegen iemand met een arbeidsbeperking te helpen, lopen uiteen. De meeste ondernemers (63 procent) geven aan geen geschikt werk aan te kunnen bieden. Een vijfde (20 procent) heeft geen tijd om deze werknemers te begeleiden.

Ongeveer één op de vijf ondernemers (21 procent) geeft aan mensen met een arbeidsbeperking in dienst te hebben

De functies waarop deze mensen zijn geplaatst

Functie	Aantal	Percentage
Facilitaire dienst	31	40 procent
Administratieve functies	30	39 procent
Technische functies	22	29 procent
Groenvoorziening	13	17 procent
Catering	10	13 procent
Overige functies	34	44 procent

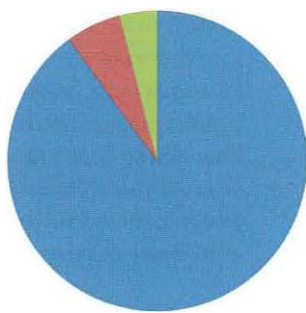
ACTUEEL

De rest zegt dat ze niet bekend zijn met de manier waarop dat geregeld moet worden, geen jobcoach te hebben of geen compensatie daarvoor te krijgen. Veel ondernemers geven ook aan dat ze alleen werken en dat dat het lastig maakt om een werkgever met een arbeidsbeperking te nemen.

29 procent wel ervaring met werknemers met arbeidsbeperking

Van de ondernemers die aangeven dat zij geen mensen met een arbeidsbeperking in dienst hebben, heeft 29 procent eerder wel eens mensen met een arbeidsbeper-

Belang van een jobcoach



— Zeer belangrijk
— Belangrijk
— Neutraal

king aangesteld. Redenen om daarmee te stoppen lopen uiteen, maar de meeste ondernemers geven aan dat trajecten werden gestopt vanwege bedrijfsbeëindiging. Andere redenen zijn bijvoorbeeld dat de werknemer een functie bij een ander bedrijf had gevonden of omdat de ondernemer zelf een andere baan heeft gekregen. <

Meer informatie is te vinden op de website www.opnaarde100000.nl



0:

Ben je geïnteresseerd in Mensen + Cijfers?

Leer ons kennen.

Afier
accountants
+ adviseurs

www.afier.com