

Memo aan

Bestuursleden van het Regionaal Werkbedrijf Groningen

Memo van

Ina von Pickartz, Peter Rozema en John Dollenkamp

Datum en kenmerk

15 februari 2016

Onderwerp

CAO-afspraken Participatiedoelgroep Arbeidsmarktregio Groningen

In het Bestuurlijk Overleg van 12 november 2015 is de afspraak gemaakt dat FNV, CNV Vakmensen en AWWN een overzicht zouden aanleveren in welke cao's afspraken zijn gemaakt omtrent de Participatiedoelgroep.

Het overzicht valt op te delen in regionale CAO's (binnen de arbeidsmarktregio Groningen) en landelijke CAO's die met één of meerdere locaties vertegenwoordigd zijn in de arbeidsmarktregio Groningen.

Dit leidt tot het volgende overzicht:

Tabel Groningen (regionale CAO's)

CAO	Vestigingsplaats
PQ Zeolites	Delfzijl
ChemCom Industries (Dynea)	Delfzijl
NEDMAG	Veendam
Schur Flexible	Leek
Avebe	Veendam
ViskoTeepak	Delfzijl
Syncom	Groningen
NAM	Assen
Pharmaceutical Research	Zuidlaren
Gasunie	Groningen

Tabel Groningen (landelijke CAO's)

CAO	Vestigingsplaats
Frico Campina	Marum
Ikea	Groningen
Bauhaus	Groningen
Rabobank	Regio/diversen
GGZ	Groningen
Action	Regio/diversen
Hanos	Groningen
Lijfering	Groningen
Sligro	Groningen
DeliXL	Groningen

In al deze cao's is in kwalitatieve en/of kwantitatieve zin een afspraak opgenomen ten behoeve van de Participatiedoelgroep. Echter, niet duidelijk is wat de huidige stand van zaken is van deze afspraken.

Een volgende stap kan zijn om de stand van zaken van deze cao-afspraken bij de betreffende bedrijven in beeld te verkrijgen. Voor een deel van deze bedrijven hebben we die mogelijk al redelijk in beeld, bijvoorbeeld omdat het bedrijf reeds meedoet aan een regionaal initiatief. Voor een deel van de bedrijven zal dit zeker niet het geval zijn.

Met de bedrijven waarvan de laatste stand van zaken niet of onvoldoende bekend is kan vervolgens contact worden opgenomen. Dit zou opgepakt kunnen worden door sociale partijen (FNV, CNV en AWWN, elk voor de door hen aangeleverde bedrijven/cao's), in nauwe samenwerking met en afstemming met de regionale aanjager en/of Werk in Zicht.

Mogelijk leidt deze inspanning tot nieuwe initiatieven bij deze werkgevers of kan er aansluiting worden gevonden bij reeds bestaande regionale initiatieven.

In het Bestuurlijk overleg zijn derhalve de volgende vragen aan de orde:

- Kunnen de bestuurders instemmen met deze lijn?
- En zo ja, wie pak(t)(ken) deze vervolgactie verder op?

