

Vergadering d.d. 9 november 2015

C O N C E P T (2)

Aanwezig : Marieke, Liedy, Elise, Franciena, Egberdien en Kor
Voorzitter : Marieke
Secretaris : Ed

1. Opening

Marieke heet de aanwezigen van harte welkom en opent de vergadering.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Notulen WOR d.d. 28 september 2015

Tekstueel : Geen opmerkingen.

N.a.v. : onder 6. Rondvraag, 1^e en 2^e alinea:

De secretaris wordt verzocht een overzicht te vervaardigen met daarop vermeld de namen van medewerk(st)ers met wie over het jaar 2014 nog geen beoordelingsgesprek heeft plaatsgevonden.

De notulen zullen via Jan Wiersema op de WEI worden geplaatst.

4. Mededelingen / Bespreekpunten

De OR evalueert de bijeenkomst van dinsdagmiddag 3 november 2015 (locatie Fivelingo), waarin het personeel van zowel Fivelingo als van ISD Noordoost werd geïnformeerd over de stand van zaken met betrekking tot de voorgenomen fusie.

Die informatie werd voornamelijk verstrekt door de heer Meindert Joosten.

De OR is van mening dat de wijze waarop de informatie werd gepresenteerd niet was afgestemd op de belevingswereld van het merendeel van de aanwezigen. De OR merkt dit dan ook aan als een gemiste kans. Tijdens de vergadering van de gezamenlijke OR's (23nov15) zal bij de OR Fivelingo worden geïnformeerd hoe de bijeenkomst bij het personeel van Fivelingo is ervaren.

Egberdien geeft aan dat tijdens de voorbereiding op voornoemde bijeenkomst al bij dit aspect is stilgestaan. Meindert Joosten heeft echter zelf de keuze gemaakt om de presentatie te verzorgen op de manier, waarop die nu heeft plaatsgevonden.

Aansluitend merkt Egberdien nog op dat de gemeenteraden in december 2015 een definitief besluit zullen nemen over de fusie. Er wordt vanuit gegaan dat dit een positief besluit zal zijn, waardoor het proces onomkeerbaar wordt. Daarna kunnen concrete stappen worden gemaakt richting vervaardigen 'Functieboek' en 'Sociaal Plan'. Voor het ambtelijk personeel zal een *Uitvoeringsplan*, 3^e fase worden opgesteld, waarin diverse afspraken zullen worden vastgelegd. De OR zal worden gevraagd of zij zich kan vinden in die vervolgstappen.

Tijdens de procedure zal moeten worden gezien hoe de reductie kan worden gerealiseerd van het aantal medewerk(st)ers dat valt onder de noemer: beschut werken.

Ten behoeve van de nieuwe organisatie is een tweetal nota's vervaardigd, te weten '*Participatie in perspectief*' (*Uitwerking van het omvormingsplan*) en het '*Ontwerp-Jaarplan en integrale begroting 2016 (uitvoeringsorganisatie Participatiewet)*'.

Hierbij wordt opgemerkt, dat deze stukken zijn gebaseerd op een fictieve organisatie, omdat de fusie nog niet formeel tot stand is gekomen.

5. Rondvraag

De OR merkt op dat er vanuit de organisatie signalen zijn ontvangen, die betrekking hebben op het afwijken van de vastgelegde procedures bij vacatures.

Die signalen hebben betrekking op de functie van *Coördinator werkgeversteam en het creëren van een functie ter ondersteuning van de afdeling Financiën*. Ook is gebleken dat een medewerkster rechtstreeks door de bestuurder is benaderd voor een functie binnen Fivelingo.

Uit de reactie die Egberdien hierop geeft, wordt het de OR duidelijk dat voornoemde signalen deels zijn gebaseerd op onvolledige informatie.

Zij geeft een toelichting op de wijze waarop de verschillende procedures zijn verlopen. Samengevat komt dit hier op neer:

Functie Coördinator WGT.

Van de 11 uitgenodigde sollicitanten voor de functie van Coördinator WGT bleken 2 kandidaten geschikt te zijn voor deze functie. Tijdens een kennismakingsronde op de betreffende afdeling bleken de medewerk(st)ers een andere mening te zijn toegedaan. Het gevolg was dat geen kandidaten van beide kandidaten in de functie is benoemd. Aansluitend hierop is Simone van der Meulen als interim op deze functie ingezet.

Functie ondersteuning afdeling Financiën.

Omdat Egbert Hoving heeft aangegeven minder uren werkzaam te willen zijn, is gekeken op welke wijze de wegvallende uren zouden kunnen worden ingevuld. De bestuurder heeft hierbij haar oog laten vallen op een collega (in tijdelijke dienst). De OR is van mening dat i.c. de voorgeschreven procedure moet worden gevolgd.

Functie binnen Fivelingo.

Omdat de taken van het team Participatie zullen ophouden te bestaan, heeft de bestuurder een van de leden van dat team getipt over deze functie en de mogelijkheid geboden om hierover na te denken. Omdat het hier een functie betreft die buiten de eigen organisatie ligt, heeft de OR met deze handelwijze geen problemen. De interne procedure wordt hierdoor geen geweld aangedaan.

6. Sluiting

Onder dankzegging voor eenieders inbreng sluit Marieke de vergadering om 12:35 uur.