

## Vergadering d.d. 27 oktober 2015

Aanwezig: Egberdien ten Brink (voorzitter), Egbert Hoving, Eline Timmer,  
Roelof Kuipers, Egbert Lutjes, Gert Bäcker en Simone van der Meulen  
Afwezig: Jaap Dijkema, Jaap Zwama  
Verslag: Ilona Sielstra

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Verslag d.d. 13 oktober 2015  
Het verslag wordt vastgesteld.
4. Besprekpunten
  - a. Stand van zaken afdelingen (*Fivelingo*)

De stand van zaken van verschillende afdelingen bij Fivelingo worden besproken. Bouwbedrijf Kooi levert constructieonderdelen aan voor de bouw. Fivelingo heeft contacten gelegd met aannemers. Er zijn bij zeven aannemers offertes aangevraagd voor ondersteuning bij de bouw.

Er is behoefte aan personeel voor HACCP (productiewerk). Gert Bäcker maakt een functiebeschrijving.

Afgesproken wordt dat er vier keer per jaar een MT-dagdeel met Fivelingo en ISD Noordoost gaat plaatsvinden. Thema's wat besproken dienen te worden zijn o.a. personeel, schulden en armoede en stand van zaken afdelingen. Tevens wordt het onderwerp stand van zaken afdelingen 1x in de maand geagendeerd voor het gezamenlijke MT.
  - b. Adviesaanvraag OR (*Fivelingo*)

De adviesaanvraag OR is in kleine kring uitgewisseld.

Op korte termijn zal een afspraak gaan plaatsvinden met beide voorzitters van de OR, Roelof Kuipers en Egberdien ten Brink.
  - c. Stand van zaken sectorplannen, brief Wim Ravenhorst (*Fivelingo*)

Fivelingo heeft een brief gekregen van Cedris over de stand van zaken van het sectorplan. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft de 35 ingediende plannen beoordeeld. Op een aantal plannen na, zijn deze door SZW akkoord bevonden. Een bedrag van € 163.000 is aan Fivelingo toegekend.

Omdat het bij de "Kerstengelden" gaat om een decentralisatie-uitkering, wordt er geen financiële verantwoording gevraagd door SZW. Bonnetjes bewaren en uren registreren is dus niet nodig. Wel wordt een inhoudelijke tussen- en eindrapportage gevraagd om de Tweede Kamer te kunnen informeren. Dat betekent dat er in januari en september 2016 een tussenrapportage opgesteld moet worden en in januari 2017 een eindrapportage. P&O Fivelingo draagt hier zorg voor. Er wordt een projectoverzicht sectorplan geschreven. Mirjam Eefitng mag hiervoor worden ingezet.
  - d. Cedris ledenbericht oktober 2015 inzake collectieve acties cao (*Fivelingo*)

De onderhandelingen met de vakbonden over een nieuwe cao voor de Sociale Werkvoorziening (SW) zijn vastgelopen. De kamer Inclusieve Arbeid van het College voor Arbeidszaken van de VNG heeft gemeenten via een brief geïnformeerd over het vastlopen van de onderhandelingen. *Het MT neemt kennis van dit bericht.*

- e. Cedris ledenbericht oktober 2015 inzake wet WAS (*Fivelingo*)  
Op 1 januari 2016 gaat de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) in werking. Deze wet is bedoeld om misstanden rondom de uitbetaling van het wettelijke minimumloon tegen te gaan. Een van de aanpassingen in de wetgeving is het beperken van verrekening en inhouding op het minimumloon. De wet heeft een generieke werking op alle werknemers. Cedris maakt zich grote zorgen over de gevolgen van deze wet voor mensen met een beperking. Na 1 januari 2016 is het sociale werkbedrijven en andere werkgevers niet meer toegestaan om inhoudingen toe te passen voor zover dit voor werknemer leidt tot een netto uitbetaling onder WML. Cedris pleit voor een uitzondering voor de doelgroep van de banenafpraak, beschut werken, Wajong en voor werknemers van de WsW. Met zo'n uitzondering wordt vermeden dat een grote groep mensen hun rekeningen niet meer betaalt, betalingsachterstanden oploopt en beroep moeten doen op de schuldsanering ed. Cedris heeft enkele Kamerleden en ambtenaren van het Ministerie van SZW met een notitie over de WAS geïnformeerd. *Het MT neemt kennis van dit bericht.*
- f. Inventarisatie afspraakbanen arbeidsmarktregio Groningen gemeenten  
Er is een lijst binnen gekomen vanuit WiZ over inventarisatie afspraakbanen in de arbeidsmarktregio Groningen. Ieder subregio vult deze lijst aan. Het aantal personen uit ons gemeente(n) dat tot de doelgroep afspraakbanen behoort 63 (indicatie toegekend).
- g. Samenvatting Regio in Beeld Groningen  
Het aantal WW-uitkeringen is afgelopen jaar -na jaren van stijging door crisis- afgenomen. Eind juni telde Groningen 18.400 uitkeringen. Het jaar ervoor steeg het aantal WW-uitkeringen nog fors. UWV verwacht dat het aantal WW-uitkeringen komende jaren verder daalt en eind 2016 uitkomt op 17.500.  
*Het MT neemt kennis van dit bericht. De gegevens van dit bericht worden opgenomen in de bestuursrapportage 3<sup>e</sup> tertaal.*
- h. Divosa monitor - factsheet bijstandsbudget en participatiebudget 2014  
- Het tekort op het bijstandsbudget in 2014 was 1,1%;  
- 72% van de gemeenten had een tekort;  
- 36% van de gemeenten had een tekort van minimaal 10%;  
- De meeste tekortgemeenten leggen tot 20 euro per inwoner toe op bijstand;  
- Tussen 2004 en 2014 hebben gemeenten in totaal 373 miljoen euro moeten toeleggen op het betalen van de bijstandsuitkeringen;  
- Per bijstandsklant was er gemiddeld 1600 euro aan re-integratiebudget beschikbaar.
- i. Voortgangsrapportage Route Arbeid provincie Groningen  
In december 2014 is door de Provincie Groningen eenmalig een subsidiebedrag beschikbaar gesteld voor de doorontwikkeling van de aanpak Werkschool (nu Route Arbeid). In deze voortgangsrapportage wordt per thema, waarvoor subsidie beschikbaar is gesteld, aangegeven welke ontwikkelingen in het eerste halfjaar van 2015 hebben plaatsgevonden.  
*Het MT neemt kennis van dit bericht en wordt ter kennisgeving doorgestuurd naar het DB. Ilona zorgt dat de heer Kuipers in de verzendlijst van de vergaderstukken voor Route Arbeid wordt opgenomen.*
- j. Aantekeningen overleg met MBO  
In de aantekeningen is omschreven in hoeverre het MBO wat doet met kwetsbare jongeren.  
*Het MT neemt kennis van dit bericht.*
- k. Brief aan gemeenten die collectief BvK-lid zijn  
De Beroepsvereniging voor Klantmanagers (BvK) is een vereniging voor en door klantmanagers. Klantmanagers zijn collectief lid van de BvK. In de Algemene Ledenvergadering van 5 oktober 2015 zijn de contouren van een nieuwe lidmaatschap besproken. Het collectieve lidmaatschap gaat er vanaf 2016 anders uitzien! De collectieve verzekering wordt opgezegd, iedereen die

- lid is mag nog 1x declareren. In 2017 kan je dit als individu zelf gaan overnemen of dit opzeggen. Eline regelt een presentatie van het BvK over het E-portfolio voor klantmanagers.
- l. Uitnodiging workshops  
Eline heeft een uitnodiging ontvangen voor een tweetal workshops:  
Kortjakje op 19 november 2015 -> antwoord op praktische vragen bij verzuim  
Dossiermanagement op 26 november 2015 -> de do's en dont's bij dossieropbouw  
De workshops worden gegeven door Aegis Advocaten.  
*Het MT neemt kennis van dit bericht. Gekeken wordt of er animo is voor deze workshop(s).*
5. Voorstel certificering ISO/VCA/HACCP  
In september heeft Fivelingo als HACCP-team (Hazard Analysis and Critical Control Points) een opfrustraining gehad op het gebied van HACCP en Allergenen. Aanleiding van deze training waren opmerkingen vanuit de HACCP-audit van begin dit jaar, dat er binnen Fivelingo te weinig parate kennis is op het gebied van voedselveiligheid. Aangezien Fivelingo bekend is binnen de Nederlandse vereniging voor Arbeidshygiëne (Nvva), kan deze organisatie ongevraagd binnen lopen en beoordelen hoe het met de hygiëne is en alles wat aanverwant is bekijken. Gekeken moet worden of we het kantine- en keukenpersoneel een soortgelijke training laten volgen.  
*Het MT ziet hier de noodzaak van in en gaat akkoord om de training in gang te zetten.*
6. Voorstel Flexensie  
Flexensie is een sociale onderneming die een werkwijze heeft ontwikkeld waarmee flexibel werk voor gemeenten, werkgevers en klanten eenvoudig te benutten is. Zij hebben dit inmiddels bij meer dan 25 gemeenten geïmplementeerd.  
Voorgesteld wordt om akkoord te gaan met het inzetten/inkopen van de werkwijze en het instrument Flexensie. *Het MT gaat akkoord met dit voorstel.*
7. Evaluatie (en) projecten
- a. Evaluatie Stichting Goed Werk contract 2015 - R22  
Gemeentelijke SROI beleid moet daadwerkelijk tot banen, wep 's of bbl gaan leiden.  
Stichting Goed Werk is onze intermediair, die SROI concreet maakt als het om werkgelegenheid in de grond, weg- en waterbouw (GWW) sector gaat.  
Voorstel MT: In afwachting van de definitieve SROI evaluatie en aanbevelingen aan DAL - gemeenten en mogelijk nauwere samenwerking in WIZ verband vooraleerst de samenwerking met Stichting Goed Werk voortzetten. Voor een periode van 6 maanden.  
Men wordt nu in sommige bestekken genoemd en gemeentelijke opdrachtnemers kunnen met behulp van St. Goed Werk en Werkplein invulling geven aan de SROI eisen.  
Wel zal Inkoop bij eventueel nieuw contract met deze partij bespreken dat de communicatie moet worden aangepast aan de rol van opdrachtnemer en zullen strakkere eisen worden gesteld aan de te leveren intake - en voortgangsrapportages  
*Het MT gaat akkoord om de samenwerking met Stichting Goed Werk voort te zetten voor een periode van zes maanden.*
- b. Evaluatie Top Selekt - Industrieschilders 2015  
In maart 2015 is een 4-daagse scholing gestart voor kandidaten met een Participatiewet - uitkering laten uitstromen in een baan als industrieschilder. De samenwerking met TopSelect is niet voorspoedig verlopen. Voorgesteld wordt om geen zaken meer te doen met TopSelect. Actie tot verrekening instellen voor niet geleverde diensten. In WIZ verband bespreken of er een basis is voor een geformaliseerde uitwisseling ervaringen met opdrachtnemers (positief en negatief). *Het MT gaat akkoord met dit voorstel.*
8. Personeel  
9. Bespreekpunten volgende vergadering  
10. Rondvraag/Mededelingen  
11. Sluiting