

Vergadering d.d. 13 oktober 2015

Aanwezig: Egberdien ten Brink (voorzitter), Egbert Hoving, Eline Timmer,
Roelof Kuipers, Egbert Lutjes, Gert Bäcker
Afwezig: Jaap Dijkema, Jaap Zwama
Uitgenodigd: Bart Lensink, Simone van der Meulen
Verslag: Ilona Sielstra

1. Opening
2. Vaststellen agenda
agendapunt 5n gesprek OR is toegevoegd aan de agenda.
3. Verslag d.d. 29 september 2015
Het verslag wordt vastgesteld.
4. Bespreekpunten
 - a. Structuur MT, DB, AB
In verband met de fusie is het de bedoeling dat Fivelingo en ISD Noordoost samen gaan vergaderen. Dit is op dit moment al van toepassing op het MT en DB. Gebrainstormd moet worden of er vooroverleggen worden gehouden voor het MT.
Afgesproken wordt dat Gert Bäcker en Eline Timmer over vier week een MT-voorstel schrijven welke interne overleggen er bij Fivelingo en bij ISD Noordoost zijn en welke interne onderwerpen doorschuiven naar het MT.
 - b. Afspraakbanen
Inmiddels tellen we drie gerealiseerde afspraakbanen en twee proefplaatsingen en zijn er drie afspraakbanen onderweg.
 - c. Toegang DAL
De overleggen Toegang DAL verlopen op dit moment erg rommelig. Griëtte Sinnige, teamleider Samenleving en Ontwikkeling gemeente Delfzijl, gaat dit vanaf nu aansturen.
 - d. Mail - Voorstel training HACCP en allergenen voor kantinepersoneel
In september heeft Fivelingo als HACCP-team (Hazard Analysis and Critical Control Points) een opfrustraining gehad op het gebied van HACCP en Allergenen. Aanleiding van deze training waren opmerkingen vanuit de HACCP-audit van begin dit jaar, dat er binnen Fivelingo te weinig parate kennis is op het gebied van voedselveiligheid. Aangezien Fivelingo bekend is binnen de Nederlandse vereniging voor Arbeidshygiëne (Nvva), kan deze organisatie ongevraagd binnen lopen en beoordelen hoe het met de hygiëne is en alles wat aanverwant is bekijken. Gekeken moet worden of we het kantine- en keukenpersoneel een soortgelijke training laten volgen.
Het MT ziet hier de noodzaak van in en stelt voor dat Gert Bäcker voor komend MT een voorstel maakt en het één en ander op papier zet.
 - e. Brief gemeente Ten Boer - Geen instemming met begroting Fivelingo 2016
Fivelingo heeft een brief gekregen van gemeente Ten Boer over de begroting 2016 van Fivelingo. In de vergadering van 30 september 2015 heeft de raad besloten om niet in te stemmen met het concept (meerjaren)begroting 2015. Tevens heeft de raad besloten om een zienswijze kenbaar te maken.
Het MT heeft sterk de indruk dat gebrek aan kennis ontbreekt bij gemeente Ten Boer. De raad kan de begroting namelijk niet afkeuren. *Afgesproken wordt dat Roelof Kuipers en Bart*

Lensink met de heer Hoedjes, gemeentesecretaris gemeente Ten Boer, om tafel gaan om hem een inzicht te geven wat de kosten e.d. zijn.

- f. Overzicht Begeleid Werken en Detacheringen per 1 oktober 2015
Het MT neemt het overzicht begeleid werken oktober 2015 ter kennisname en verzoekt Ellen Verlaan P&O Fivelingo, om het overzicht te verwerken in een Excel-bestand.
- g. Klantenaantallen en samenstelling P-wet oktober 2015
Klantenaantallen P-Wet bedraagt 1502. Een daling van 19 ten opzichte van de stand 1 september 2015

	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
2012				1213	1199	1183	1182	1180	1171	1164	1150	1168
2013	1178	1196	1223	1258	1286	1310	1324	1319	1343	1342	1340	1374
2014	1399	1419	1448	1468	1498	1508	1506	1514	1491	1489	1497	1498
2015	1516	1520	1532	1542	1558	1546	1541	1524	1521	1502		

Klanten naar regeling		
regeling		
	01-okt-15	Perc.
BBZ	2	0,1%
IOAW/IOAZ	96	6,0%
WWB	1.502	93,9%
Totaal	1.600	100%
Klanten (WWB) naar leeftijd		
leeftijdsgroep		
	01-okt-15	Perc.
A. jonger dan 27 jaar	178	11,9%
B. 27 jaar en ouder	1.324	88,1%
Totaal	1.502	100%
Klanten (WWB) naar uitkeringsduur		
duur		
	1-okt-15	Perc
A. korter dan < 1 jaar	384	25,6%
B. 1 tot 5 jaar	697	46,4%
C. 5 jaar of langer	421	28,0%
Totaal periode	1.502	100%
Klanten (WWB) naar leefvorm		
leefvorm		
	01-okt-15	Perc.
Alleenstaande	943	62,8%
Alleenstaande ouder	345	23,0%
Gehuwd, samenwonend	214	14,2%
Totaal	1.502	100%

- i. DEAL bevolking in beeld
Het doel is om het werkloosheidspercentage in de DEAL gemeenten (12,7%) te laten dalen naar het landelijk gemiddelde (9,6%), zal het met gemiddeld 3,1% op jaarbasis moeten dalen; in aantallen hebben we het dan over 62 personen/fulltime banen (werkloze beroepsbevolking) en 74 personen (< 12 uur willen werken), dus circa 140 banen.

- j. **Bouwplaats Noord**
De aardbevingsproblemen in het noorden belasten de regio. Het oplossen van deze problemen biedt ook kansen voor de arbeidsmarkt. Hoe mooi zou het zijn als die kansen zoveel mogelijk ten gunste komen van de mensen die hier wonen en werk zoeken?!
Bouwplaats Noord beoogt kansen te bieden aan mensen uit het gebied die graag mee willen werken aan het schadeherstel (in brede zin) als gevolg van de aardbevingen. Die hiermee ook hun vakbekwaamheid voor de bouw - en infra en de aanverwante beroepen op de langere termijn willen vergroten. Bart Lensink en Simone van der Meulen stellen een format op voor Sociaal Ondernemen.
Het MT neemt kennis van dit bericht.
- k. **Start budgetmaatjesproject**
Vanuit SW&D (Stichting Welzijn en Dienstverlening) is een mail binnengekomen over het starten van een Budgetmaatjesproject. SW&D heeft een subsidie ontvangen van het Skanfonds voor het starten van een Budgetmaatjesproject. Dit project is opgezet om mensen met financiële problemen te kunnen ondersteunen. Vrijwilligers worden opgeleid tot budgetmaatjes. Zij richten zich op zelfredzaamheid en ondersteunen de mensen zolang en zowaar mogelijk.
Het MT neemt kennis van dit bericht.
- l. **Divosa - Effectief en ontwikkelingsgericht leidinggeven**
Eline Timmer heeft een mail ontvangen van Divosa voor een cursus effectief en ontwikkelingsgericht leidinggeven.
Het MT neemt kennis van dit bericht en geeft aan dat we hier op dit moment van afzien.
- m. **Stand van zaken Werkgeversteam per 1 december**
Egberdien heeft een opzetje gemaakt van het werkproces werkgeversteam. Er zijn een aantal zaken uitgeschreven. De projectleiders kunnen de projectopdracht verder uitwerken en doorsturen naar het MT.

Inmiddels zijn er twee bijeenkomsten geweest. Gekeken moet worden hoe we een meest ideale vorm kunnen creëren tussen het Werkgeversteam, Fivelingo en Jobber. Er staat een datum gepland waarin dit wordt besproken.

Het Jaarplan 2016 moet binnen de teams besproken worden. Besproken moet worden hoe de afdelingen de uitgeschreven punten in het Jaarplan gaan uitvoeren.
- n. **Gesprek met OR**
Het proces is inmiddels gedeeld met de OR. De colleges hebben groen licht gegeven voor het jaarplan en omvormingsplan en staat ter agendering voor het DB en AB.
5. **Aanbestedingsprocedure Accountantsdiensten 2016**
De gemeente Appingedam, Delfzijl, Loppersum en een aantal Gemeenschappelijke Regelingen, waaronder ISD Noordoost, hebben onlangs een bijeenkomst gehad om de procedure Aanbesteding Accountantsdiensten 2016 verder uit te werken. In het kader van de komende fusie tussen ISD Noordoost en Fivelingo besluit het MT om als nieuwe organisatie deel te nemen aan deze procedure. Namens Fivelingo zal Egbert Lutjes zitting nemen in deze werkgroep en namens ISD Noordoost Egbert Hoving.
6. **Uitkomsten zelftoets informatiebeveiliging SUWI**
Via Suwinet worden vanuit verschillende bronnen (onder andere BRP, DUO, Kadaster en RDW) gegevens beschikbaar gesteld aan partijen zoals gemeenten, SVB en UWV.
Elke aangesloten organisatie moet ervoor zorgen dat via de GeVS uitgewisselde gegevens adequaat beschermd zijn. Van de organisaties wordt verwacht dat zij laten zien in welke mate de gegevens die ze uitwisselen beschermd zijn.

Dit wordt gedaan door jaarlijks een rapportage te verstrekken aan het BKWI conform de SUWI-Verantwoordingsrichtlijn. Deze richtlijn schrijft een rapportagemodel voor en stelt regels aan het achterliggende onderzoek dat nodig is voor deze rapportage.

Aan de hand van zeven essentiële beveiligingsnormen uit het Normenkader Gezamenlijke elektronische Voorzieningen SUWI (GeVS) wordt door de Inspectie SZW getoetst of de beveiliging rondom Suwinet op orde is. Vier normen toetsen of de verantwoordelijkheden goed zijn verdeeld. Drie normen kijken of dat goed is geborgd in de organisatie.

ISD Noordoost moet op alle zeven normen aantoonbaar met 'ja' kunnen beantwoorden. Dat is nog niet overal het geval. In dit voorstel worden aan de hand van de zeven normen, voorstellen gedaan die ISD Noordoost helpt met het op orde brengen van haar informatiebeveiliging en de borging daarvan.

7. Bestuursrapportage 2^e tertaal

De bestuursrapportage wordt besproken. Eline merkt op dat de aantallen niet kloppen. Egbert pakt dit op met Applicatiebeheer om dit te herstellen. Na wijziging wordt het geagendeerd voor het DB en AB.

8. Evaluatie (en) projecten

a. Voortgang sectorplan SW

Namens de arbeidsmarktregio Groningen is in juli 2015 een aanvraag ingediend voor het sectorplan SW. Sociale werkbedrijven kunnen in 2015 aanspraak maken op een subsidie van 30 miljoen euro van het Rijk (landelijk) voor innovatie en transformatie van de sector. Omdat er is afgesproken dat hiervoor eenzelfde bedrag aan co-financiering bij komt, bijvoorbeeld van gemeenten of uit fondsen, komt er in totaal 60 miljoen euro vrij voor vernieuwing in sociale werkbedrijven. Vanuit het Regionaal Werkbedrijf "Werk in Zicht!" is gewerkt aan een gezamenlijke aanvraag van de SW-bedrijven in onze arbeidsmarktregio.

Het plan bestaat uit een groot aantal maatregelen van de afzonderlijke SW-bedrijven. Veel van de maatregelen hebben betrekking op de nieuwe positionering van de SW-bedrijven in de subregio's en de samenwerking met de sociale diensten. Een deel van de middelen wordt gereserveerd om te realiseren dat kennis, ervaringen en deskundigheden optimaal worden gedeeld binnen de arbeidsmarktregio.

Voor Subregio Noord is een aanvraag ingediend voor €172.000 subsidie.

9. Personeel

10. Bespreekpunten volgende vergadering

11. Rondvraag/Mededelingen

12. Sluiting