

Vergadering d.d. 10 november 2015

Aanwezig: Egberdien ten Brink (voorzitter), Egbert Hoving, Roelof Kuipers, Egbert Lutjes, Gert Bäcker en Simone van der Meulen
 Afwezig: Jaap Dijkema, Jaap Zwama, Eline Timmer
 Verslag: Ilona Sielstra

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Verslag d.d. 27 oktober 2015
Het verslag wordt na wijziging vastgesteld.
4. Besprekpunten
 - a. Cedris ledenbericht - Social Impact Bonds voucher voor business case
 Donderdag 8 oktober organiseerde de Start Foundation een dag over Social Impact Bonds (SIB). Social Impact Bond is een resultaatgerichte financieringsmethode, bedoeld om maatschappelijke problemen aan te pakken die de overheid veel geld kosten. In een SIB maken investeerders, overheid en dienstverlener gezamenlijk afspraken over de te realiseren maatschappelijke opbrengst van de aanpak van een probleem en over de beloning bij succes. De investeerders stellen vooraf de benodigde financiering voor de interventie beschikbaar. Pas als de beoogde resultaten zijn gerealiseerd betaalt de overheid de investerende partijen terug en geeft ze hen eventueel een vooraf afgesproken bonus voor een goed resultaat. Start Foundation is financieel betrokken bij twee SIBs. Start Foundation stelt in totaal € 75.000,- beschikbaar. Er zijn in totaal tien vouchers beschikbaar. Elk voucher vertegenwoordigt een waarde van € 7.500,-. Er kan tot uiterlijk 1 december 2015 een beroep gedaan worden op een voucher. *Roelof Kuipers en Mirjam Eefting pakken dit samen op. Roelof stuurt Mirjam de stukken toe en plant een afspraak in om dit punt samen te bespreken.*
 - b. Klantenaantallen en samenstelling P-wet november 2015
 Klantenaantallen is iets gestegen ten opzichte van oktober, maar blijft stabiel.

Klanten naar regeling		
regeling		
	01-nov-15	Perc.
BBZ	1	0,1%
IOAW/IOAZ	98	6,1%
WWB	1.520	93,9%
Totaal	1.619	100%
Klanten (WWB) naar leeftijd		
leeftijdsgroep		
	01-nov-15	Perc.
A. jonger dan 27 jaar	180	11,8%
B. 27 jaar en ouder	1.340	88,2%
Totaal	1.520	100%
Klanten (WWB) naar uitkeringsduur		
duur		
	1-nov-15	Perc
A. korter dan < 1 jaar	392	25,8%
B. 1 tot 5 jaar	704	46,3%
C. 5 jaar of langer	424	27,9%
Totaal periode	1.520	100%
Klanten (WWB) naar leefvorm		
leefvorm		
	01-nov-15	Perc.
Alleenstaande	966	63,6%
Alleenstaande ouder	340	22,4%
Gehuwd, samenwonend	214	14,1%
Totaal	1.520	100%

	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
2012				1213	1199	1183	1182	1180	1171	1164	1150	1168
2013	1178	1196	1223	1258	1286	1310	1324	1319	1343	1342	1340	1374
2014	1399	1419	1448	1468	1498	1508	1506	1514	1491	1489	1497	1498
2015	1516	1520	1532	1542	1558	1546	1541	1524	1521	1502	1520	

- c. Factsheet Arbeidsmarktregio Groningen september 2015
In Appingedam worden 382 WW-uitkeringen verstrekt, in Delfzijl 743 en in Loppersum 254. In Delfzijl is een lichte daling te zien ten opzichte van 2014. Loppersum en Appingedam laten een stijging zien.
5. Memo Vacature Accountmanager Webshop
In 2015 is de webshop ontwikkeld ingericht voor het minimabeleid. De webshop is voornamelijk gericht op kinderen. De huidige accountmanager heeft daarin een belangrijke rol gehad. Zij heeft er voor gezorgd dat er content is en dat de webshop nu in de testfase kan draaien en heeft een administratie opgezet waarin alle producten op soort met alle toelichting op gemaakte afspraken is terug te vinden. Vanaf 2016 is de webshop voor alle ouders die recht hebben op Kindpakket operationeel. Het verzoek aan het MT is om aan te geven op welke wijze we hiermee verder gaan in 2016.
Het MT geeft aan hier over na te denken.
6. Voorstel uitwisselen taken
Naar aanleiding van de eerder gehouden bijeenkomst(en) tussen Fivelingo en ISD Noordoost komt de werkgroep communicatie met een voorstel voor een uitwisseling op teamniveau tussen beide organisaties.
In deze vervolgstap is het de bedoeling dat de medewerkers zo veel als mogelijk is, op teamniveau in acht groepen nader kennis maken met elkaars werkzaamheden en met elkaar een korte eerste verkenning doen naar de mogelijkheden die de fusie biedt voor taakvoortzetting en/of taakveranderingen. Daardoor komt het toekomstbeeld concreter nabij en kan men zich mentaal en praktisch beter voorbereiden op de dingen die komen. De leidinggevenden in de groepen zijn daarbij gespreksleider. Aan het einde van de sessie is het de bedoeling dat de medewerkers zelf onderling een vervolgspraak maken om hun taken binnen de nieuwe organisatie met elkaar nader te specificeren etc. 'Hun' leidinggevenden kunnen vervolgens dat proces (gezamenlijk) gaan stroomlijnen. Voorgesteld wordt om deze vervolgbijeenkomst te plannen op woensdag 25 november en dinsdag 15 december aanstaande. *Het MT gaat akkoord met bovengenoemd voorstel*
7. Voorstel Peilbaken
Halverwege dit jaar werd in het Handhavingsoverleg de casus besproken van een familie uit Appingedam. In het Handhavingsoverleg werd besloten dat de afdeling Handhaving het onderzoek op zich zou nemen. Door de afdeling Handhaving werd vanaf begin juli 2015 op verschillende dagen en tijdstippen gepost bij de woning van betrokkenen echter werd er niets vreemds geconstateerd. Door het peilbaken in deze casus in te zetten is het mogelijk om betrokkene live te volgen, zijn activiteiten in kaart te brengen. Bovendien is het dan mogelijk foto's te maken daar het peilbaken exact aangeeft waar de betrokkene zich op dat moment bevindt. *Het MT stemt in met het inzetten van een Peilbaken voor desbetreffende casus.*
8. Evaluatie (en) projecten
- a. Evaluatie direct werk(t)
Vanuit Subrosa is er een project Direct Werk(t). Het doel van dit project is: klant activeren als tegenprestatie voor de uitkering, klant tijd ontnemen d.m.v. een negatieve prikkel. Creëren en organiseren van een werkaanbod waardoor de doelgroep weer actief wordt en minimaal voor hun uitkering een tegenprestatie levert.
In 2015 zijn 12 klanten aangemeld voor het project waarvan met 11 klanten een intake heeft plaatsgevonden. Bij vijf klanten is het niet tot instroom in het project gekomen door ziekte, instroom in een ander traject en dissonant gedrag, twee klanten hebben voortijdig werk aanvaard. Van de overige klanten hebben vier het project volledig doorlopen, drie klanten zijn voortijdig gestopt en hebben maatregelen ontvangen. Twee klanten zijn gestart met een opleiding en ontvangen geen uitkering meer. Na het traject heeft 1 kandidaat werk gevonden. De overige zitten nog in de uitkering.
Voorgesteld wordt het contract met Subrosa niet te verlengen.

De prikkel tijd afnemen door klanten direct op een verplichte werkplek te zetten kan mogelijk ook plaatsvinden bij een andere instantie of verplichte deelname in een ander traject. In het kader van de fusie is het aan te bevelen om te onderzoeken of het traject onder te brengen is bij Fivelingo. De meerwaarde hierbij zal zijn dat ook mensen met fysieke beperkingen deel kunnen nemen aan het traject en daardoor niet met de beperkingen kunnen schermen. *Het MT gaat akkoord om het contract met Subrosa niet te verlengen.*

- b. Evaluatie Jobber-IsD Noordoost Samen op weg naar 2015 & Entree opleiding metaal
Sinds de start op 1 januari 2014 zijn (d.d.1 oktober 2015) 82 personen aangemeld :
Project Totaal:
30 personen zitten actueel in traject (waarvan 11 personen doorgeleid naar Opleiding Entree Metaal)
3 personen zijn vanuit het project uitgestroomd naar werk
8 personen zijn voor of kort na start zelf regulier aan het werk gegaan
39 personen (waaronder 8 Opleiding entree metaal) zijn niet gestart of tijdens het traject uitgevallen om diverse redenen, m.n. medische en psychische klachten, verhuizing, diefstal benzine, taal etc.
2 personen zijn op traject Test en Training geplaatst.
Contract opleiding metaal specifiek:
11 personen zaten/zitten actueel op dit traject (1 aan het werk, 2 naar Bbl niveau 2)
8 personen zijn gestopt (depressie / verhuisd) of niet verschenen.

Inkoper heeft de 8 personen die in 2014 voor deelname zijn uitgenodigd (en voor de start zelf werk vonden) nagetrokken in het uitkeringssysteem. Opvallend en in ieder geval deels als succes aan het project Samen op Weg toe te schrijven is de conclusie dat deze uitstroom duurzaam is gebleken. Geen van de 8 heeft opnieuw bijstand aangevraagd.

Simone maakt een nieuw format voor evaluatie en projecten voorzien van nieuwe logo's en stuurt dit door naar het MT en afdeling Beleid.

- 9. Personeel
 - a. Generatiepact
De AOW leeftijd schuift langzaam, maar gestaag op naar 67 jaar. Het loopbaan perspectief van medewerkers is daarmee veranderd. Gemeenten hebben de mogelijkheid beleid te ontwikkelen voor een generatiepact. Oudere medewerkers kunnen dan een dag minder werken waarbij de helft van de urenvermindering voor rekening van de werkgever komt en de andere helft voor rekening van de medewerker.
A.d.h.v. een loopbaangespreksformulier hebben met een negental medewerkers gesprekken plaatsgevonden. Met een tweetal medewerkers zijn individuele afspraken gemaakt i.v.m. hun pensioenering in 2016. Zes medewerkers hebben aangegeven graag hun functie te willen blijven vervullen op de huidige wijze. Ze hebben op dit moment geen belangstelling voor een afbouwregeling of generatiepact. Eén medewerker heeft aangegeven wel belangstelling te hebben voor een regeling als de generatiepact. Hierop is onderzocht wat de regeling betekent voor werknemer en werkgever. Bij narekening blijkt dat de regeling nagenoeg geen besparing oplevert voor de werkgever. Gezien alle werkzaamheden die momenteel op ons afkomen is besloten de regeling niet verder uit te werken.
 - b. Nieuw beloningshoofdstuk CAR UWO
Per 1 januari 2016 treedt het nieuwe hoofdstuk 3 in de CAR-UWO in werking. Gemeenten zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR- en of UWO bepalingen. Het doel van het nieuwe beloningshoofdstuk is het gelijk trekken, moderniseren en vereenvoudigen van de beloningsregels in alle gemeenten. Een gemeente mag alleen afwijken en aanvullend beleid ontwikkelen als daar ruimte voor is gelaten (de kan bepaling). IsD Noordoost volgt het lokaal beleid van de gemeente Delfzijl. De heer C. Steenwijk POI Delfzijl heeft aangegeven dat er geen wijzigingen komen in de bezoldigingsverordening en nota belonen.

- 10. Bespreekpunten volgende vergadering

- 11. Rondvraag/Mededelingen

- 12. Sluiting