



Aan de ondernemingsraad van Fivelingo
T.a.v. de voorzitter de heer G. Koetse
Postbus 24
9900 AA Appingedam
i.a.a. de gemeente Appingedam, Delfzijl, Loppersum, Ten Boer (colleges en griffie)

Appingedam, 22 oktober 2015

Geachte heer Koetse,

Graag willen wij in deze brief de antwoorden op de vragen van de Ondernemingsraad formuleren uit uw brief van 28 september jl. Overigens is er vorige week inmiddels ook al een mondeling overleg met een delegatie van het bestuur van Fivelingo en uw OR gevoerd waarin mondeling op uw vragen mondeling is gereageerd vooruitlopend op deze brief.

Omdat u uw brief ook in afschrift aan de griffiers van de vier deelnemende gemeenten heeft verzonden zenden wij onze reactie eveneens ter informatie aan deze gemeenten toe.

Hieronder gaan wij puntsgewijs in op uw vragen.

Heeft de beoogde fusie personeel gevolgen voor de betrokken organisaties? Zo ja, welke, op korte en op lange termijn.

Niet zozeer de fusie heeft personele gevolgen, als wel de ontschotting en vervolgens bezuiniging op het participatiebudget. Per jaar wordt €500,- per SE minder subsidie verstrekt. Daardoor kan de Sociale Werkvoorziening niet langer kostendekkend werken. De gemeenten zijn, mede door andere grote bezuinigingen op het sociaal domein, niet in staat deze tekorten aan te vullen. Een tweede belangrijke reden is het stopzetten van de instroom in de SW. Door pensionering en uitstroom zullen bepaalde afdelingen van Fivelingo niet langer kunnen blijven bestaan; ze kunnen de opdrachten niet langer aan. Een fusie is voor beide problemen in onze ogen de beste oplossing. Het budget kan aan een gezamenlijke partij worden toegekend. En met de nieuwe visie voor ombouw met de bestaande doelgroep en de nieuwe doelgroep kunnen we de beste veiligheid bewerkstelligen voor onze huidige en toekomstige deelnemers. Ja, er is minder geld. Voor 2016 kunnen we het bestaande ambtelijke personeel nog garanderen. Daarna zullen we ook qua personeel moeten minderen. Hoeveel is op dit moment lastig te voorspellen. Het hangt af hoe effectief we in de ombouw kunnen zijn. Het hangt af van eventuele extra subsidies, bijvoorbeeld ESF. Dit probleem wordt echter niet veroorzaakt door de fusie. De fusie maakt het juist mogelijk de gelden effectiever te besteden en meer mensen werkgelegenheid te bieden.

Hoe wordt de werving en selectie van de directeur van de nieuwe organisatie geregeld? Advisering OR bij werving en selectie proces.

Wij zullen op korte termijn het profiel naar u toezenden en wij nemen een delegatie van de ondernemingsraden op in de advies commissie bij het selectieproces.

Hoe wordt de huisvesting voor de nieuwe organisatie geregeld?

Net als de OR zijn we op zoek naar de voordeligste oplossing. Bij het besluit in december dit jaar voor een bestuurlijke fusie wordt afgesproken om in de loop van 2016 de huisvesting nader in te vullen. De wens is uitgesproken om tot één locatie te komen en Fivelpoort is daarvoor in beeld. Een gemeentelijke werkgroep is momenteel bezig om te berekenen wat het betekent om gezamenlijke huisvesting te realiseren en wat de consequenties voor de gemeenten daarbij zijn. Daarnaast zal met gemeenten besproken worden of een vorm van frontoffices, zoals de uitvoering van Werk en Inkomen op de gemeentelijke Klant contact centra wenselijk is, bijvoorbeeld 1 of 2 dagdelen per week. Als de kosten en de consequenties duidelijk zijn zal er separate besluitvorming over plaatsvinden waarbij ook de OR geconsulteerd wordt.

Welke financiële voordelen worden behaald met de fusie?

In de ontwerp begroting die deze maand voorligt bij de Algemeen Besturen van beide organisaties is een opzet gemaakt van de gezamenlijke begroting.

In 2019 dreigt een tekort van 2,7 miljoen op het P-budget.

De gemeenten vragen in de begroting budget neutraliteit. In de ombouw en transformatie hebben beide MT's van Fivelingo en ISD-Noord-oost gezamenlijk voorstellen geformuleerd hoe de tekorten op te vangen. Zonder fusie zou Fivelingo met steeds minder budget voor SW salarissen snel failliet gaan, met als enige oplossing op termijn het bedrijf te sluiten en de SW medewerkers met behoud van salaris thuis te zetten. Door samen voor transformatie en ombouw te gaan bieden we jonge mensen, die arbeidsbeperkt zijn, alsnog een kans de arbeidsmarkt te betreden door de kennis en ervaring van beide organisaties te benutten.

De fusie levert daarnaast financieel voordeel op het terrein van huisvesting, als er een overeenkomst is voor het verlaten van het gebouw aan de Singel. Ook archief en P en O in eigen beheer kan mogelijk financieel voordeel opleveren voor de nieuwe organisatie waarbij overigens de gevolgen voor de latende organisaties nog in beeld worden gebracht en moeten worden opgelost. Een gezamenlijk werkgeversteam moet een hoger rendement gaan leveren op het terrein van afspraakbanen en detacheringen. Daardoor zouden de kosten kunnen worden teruggedrongen. Samenwerking moet omzetverhoging en kostenreductie opleveren.

Hoe ziet de integrale begroting 2016 voor de nieuwe organisatie er uit?

De OR wil die graag schriftelijk ontvangen.

Zoals hierboven genoemd wordt het ontwerp jaarplan 2016 en de begroting 2016 -2019 deze maand in het AB van Fivelingo besproken. Na bespreking in het Algemeen Bestuur en een doorzending voor zienswijzen naar de Raden, krijgen beide Ondernemingsraden het document toegezonden.

Wordt de GR van Fivelingo geliquideerd als er een fusie komt? Gaat de gemeenten Ten Boer dan uittreden? Zo ja, heeft dat financiële en personele gevolgen? Welke?

In de huidige plannen lijkt het aan te bevelen de huidige GR van Fivelingo om te bouwen. Andere statuten, én een andere naam. De GR van ISD zal dan, na fusie, geliquideerd worden.

De gemeente Ten Boer heeft de intentie om op eigen verzoek uit te treden, omdat zij deelnemen in de organisatie van Groningen. Na uittreding hebben zij aangegeven gebruik te willen maken van de dienstverlening van de nieuwe GR voor hun SW medewerkers. Zij huren dan de nieuwe organisatie in. Hier zijn concept afspraken over. Overigens kan Ten Boer ook dienstverlening van Groningen afnemen. Of het in eigen beheer uitvoeren. Op dit moment lijkt daar geen sprake van, maar besluitvorming door Ten Boer en de andere partners moet nog plaatsvinden.

De personele gevolgen van uittreden zijn minimaal. En bij opnieuw inhuur neutraal.

Neemt Jobber arbeidsintegratie deel aan het fusieproces? Worden de personeelsleden van Jobber BV overgenomen door de nieuwe organisatie? Zo nee, wat zijn de financiële en personele gevolgen voor Jobber en voor de nieuwe organisatie?

Op dit moment wordt onderzocht wat financieel haalbaar is. Niet alleen in 2016, maar ook de jaren daarop volgend. Door de sterk verminderde geldstromen en eventueel tijdelijke subsidies als ESF is het voor de nieuwe organisatie verstandig een flexibele schil aan te houden, zodat de organisatie kan mee ademen op meer en minder werk / geld. Het lijkt op dit moment over meerdere jaren financieel niet haalbaar iedereen in vast dienst te nemen. Voor de nieuwe organisatie als geheel wordt gekeken wat financieel verantwoord is. Voor Jobber specifiek is het bestuur in gesprek met de Raad van commissarissen van Jobber. Afhankelijk van de gesprekken kunnen afspraken over het vervolg gemaakt worden.

De nieuwe organisatie heeft een detachering BV nodig voor afspraakbanen. Het lijkt daarom logisch Jobber in de fusie mee te nemen, dan wel een nieuwe BV voor dit doel op te richten.

Hoogachtend en met vriendelijke groet,

H.B.J. Mulder,
Ambtelijk opdrachtgever fusieproces ISD-Fivelingo

