

Vergadering d.d. 29 september 2015

Aanwezig: Egberdien ten Brink (voorzitter), Egbert Hoving, Roelof Kuipers,
Egbert Lutjes
Afwezig: Jaap Dijkema, Eline Timmer, Jaap Zwama, Gert Bäcker
Uitgenodigd: Bart Lensink, Simone van der Meulen, Hilda Goedhart
Verslag: Ilona Sielstra

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. Verslag d.d. 15 september 2015
Het verslag wordt vastgesteld.

4. Besprekpunten

a. Notitie generatiepact of 60 jarigen regeling sept 2015

Meer en meer gemeenten hebben voor de medewerkers die 60 jaar en ouder zijn een regeling afgesproken met als doel oudere werknemers de kans te geven op een "gezonde" manier naar pensionering toe te werken en in de vrijgevallen formatieruimte jongeren aan te stellen. Fivelingo geeft medewerkers met de ambtelijke status en de medewerkers van Jobber die eveneens de ABP status hebben de mogelijkheid om vanaf 60 jaar korter te gaan werken. Medewerkers kunnen 80% gaan werken. Fivelingo compenseert een deel van de uren 10%, het andere deel is voor eigen rekening. De medewerkers krijgen meer vrije tijd, Fivelingo bespaart op loonkosten. Dit generatiepact kan deel uitmaken van een sociaal akkoord, maar zal in ieder geval gelden tot en met 31 december 2016.

Het MT besluit de generatiepact op dit moment te laten rusten in afwachting van de besluitvorming van de begroting.

b. Mobiliteitscentrum tussenevaluatie sept 2015

In november 2014 nemen de gezamenlijke Raden het besluit om tijdelijke SW-contracten bij Fivelingo niet meer te verlengen. Naar aanleiding van dit besluit wordt in januari 2015 het Mobiliteitscentrum Fivelingo (MCF) opgericht. Het MCF is een samenwerking tussen Werkplein Eemsdelta en Fivelingo, bedoeld voor medewerkers van wie het contract niet wordt verlengd. Bij de oprichting van het MCF is afgesproken om na circa acht maanden tussentijds de werkzaamheden en mogelijke resultaten te evalueren.

In deze evaluatie wordt teruggeblikt op acht maanden dienstverlening vanuit het MCF. De voorlopige resultaten en de meerwaarde van het MCF worden gepresenteerd en de inzet die is gepleegd om tot deze resultaten te komen worden in dit stuk benoemd.

Het MT neemt kennis van dit bericht. Roelof Kuipers past het stuk aan en geeft een ander formulering aan het kopje "voorlopige conclusie". Vervolgens wordt het ter kennisname doorgestuurd naar het DB en AB.

c. Factsheet arbeidsmarktregio Groningen augustus 2015

Het aantal WW-uitkeringen in augustus zijn ten opzichte van januari 2015 met 100 gedaald. Tot op heden is nog steeds sprake van een lichte daling.

d. Divosa - Factsheet gevolgen Miljoenennota 2016 voor Macrobudget

Sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 is het Macrobudget Participatiewetuitkeringen bedoeld voor het verstrekken van bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies door gemeenten. In deze factsheet zijn de belangrijkste feiten op een rij gezet van het Macrobudget Participatiewet uitkeringen in de Rijksbegroting 2016.

e. Brief aan en van Staatssecretaris mw. Klijnsma inzake Afspraakbanen

Namens de arbeidsmarktregio Groningen/ Noord Drenthe Werk in Zicht is een brief uitgegaan naar mevrouw Klijsma i.h.k.v. afspraakbanen.

Voor veel jongeren is het geschikte moment aan het werk te gaan bij een werkgever de leeftijd 16 of 17 jaar. Echter, UWV is niet eerder in staat om vanaf de leeftijd van 17,5 jaar deze jongeren te indiceren/op te nemen in het doelgroepregister afspraakbanen. In de brief wordt verzocht de leeftijdsgrens van 17,5 jaar te verlagen naar de leeftijd van 16 jaar waarop jongeren uit het Praktijkonderwijs of Voortgezet Speciaal Onderwijs in aanmerking komt voor opname in het doelgroepregister afspraakbanen.

op 18 september hebben we van mw. Klijsma een terugkoppeling gekregen op onze brief. Hierin staat dat er op grond van de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten géén leeftijdsgrens verbonden is aan het aanvragen van een beoordeling voor de doelgroep voor de banenafpraak. Voor het recht op een uitkering op grond van de Participatiewet of de Wet Wajong 2015 geldt wel de grens van 18 jaar, maar de beoordeling van het recht op uitkering kan eerder beginnen.

f. WIZ - Procesinrichting Route Arbeid

De procesbeschrijving Route Arbeid zal donderdag 1 oktober besproken worden in het directeuren overleg WIZ.

Het MT neemt kennis van dit bericht en het proces wordt vervolgens gedeeld met de teams.

5. Besluitvormende onderwerpen

a. Groepsdocumenten 2016

Op verzoek van het MT hebben Jan Wiersema en Veronica van Peet zich gebogen over een nieuwe structuur voor groepsdocumenten.

De digitale werkomgeving Groepsdocumenten is een onoverzichtelijk geheel geworden. Er zijn veel documenten geparkeerd in persoonlijke en algemene mappen waarvoor niemand zich verantwoordelijk voelt. Sommige documenten staan er al jaren. Naast de onoverzichtelijkheid leidt dit eveneens tot onnodig gebruik van serverruimte. Verder is in het kader van informatieveiligheid en de naderende organisatieverandering verstandig de data in kaart en op orde te brengen.

Voorgesteld wordt om Groepsdocumenten op te schonen en te herstructureren. Coördinatie van het veranderproces ligt bij Veronica van Peet.

Het MT besluit akkoord te gaan met het bovenstaand voorstel.

6. Ontwerp jaarplan en integrale begroting 2016-2019 uitvoeringsorganisatie participatiewet

Het ontwerp jaarplan en integrale begroting 2016-2019 uitvoeringsorganisatie participatiewet wordt besproken en als agendapunt doorgeschoven naar het DB en AB.

7. Evaluatie (en) projecten

a. Evaluatie Budgetkring

ISD Noordoost / Werkplein Eemsdelta heeft geconstateerd dat een aanzienlijk deel van de P- wet klanten zich in een schuldenpositie verkeert. Dit belemmert de uitstroom naar werk, de participatie van kinderen en heeft maatschappelijk daarom negatieve gevolgen.

Met het opzetten van een Budgetkring verwacht ISD Noordoost dat minimaal 8 deelnemers tot een beter financieel beheer komen en tot een grotere mate van welzijn en maatschappelijke participatie.

Het concept Budgetkring richt zich op bredere doelgroep, ook mensen zonder uitkering met interesse in groen leven en minder consumeren.

A. Hoven is heeft een offerte en inhoudsprogramma aangeleverd (rekening houdend met onze doelgroep en de positieve elementen uit de eerste Budgetkring).

Voorgesteld wordt om nog éénmalig in 2015 een Budgetkring op te starten toegesneden op onze doelgroep.

Het MT gaat akkoord met het voorstel om in 2015 nog éénmalig een budgetkring op te starten toegesneden op onze doelgroep.

8. Personeel

a. Eenmalige uitkering gemeente ambtenaren

In het Pensioenakkoord gemeenteambtenaren van november 2014 is afgesproken dat het geld dat werkgevers minder aan pensioenpremie betalen wordt besteed aan de cao-tafel. Op 3 juli heeft het LOGA afgesproken dat gemeenteambtenaren op 1 oktober 2015 een eenmalige uitkering van 0,74% en op 1 juli 2016 een eenmalige uitkering van 0,74% krijgen. Daarnaast is op 10 juli 2015 een onderhandelaarsovereenkomst publieke sector 2015-2016 afgesproken waarbij de laatste uitkering (1 juli 2016) wordt omgezet in een structurele salarisverhoging als voor 1 juli 2016 een nieuwe cao Gemeenten is afgesloten. Voor gemeenteambtenaren bedraagt de loonstijging dan 1,4% per 1 januari 2016.

De eenmalige uitkering leidt, anders dan structurele salarisverhogingen, niet tot een wijziging van de CAR-UWO. De bekrachtiging gebeurt daarom door een collegebesluit om de eenmalige uitkering en de wijziging in de CAR UWO vast te stellen conform de LOGA-brief. Het college van Delfzijl heeft 28 juli besloten de wijziging in de CAR UWO vast te stellen. Voorgesteld wordt het collegebesluit van Delfzijl te volgen.

Medewerkers in de flexibele schil volgen de CAR UWO en overige lokale arbeidsvoorwaarden conform vaste medewerkers. De eenmalige uitkering aan de tijdelijke medewerkers komt ten laste van het uitvoerings of het participatiebudget.

Het MT neemt kennis van de wijziging c.q. aanvulling van de CAR-UWO en de eenmalige uitkering van 1 oktober 2015 (0,74%) en de eenmalige uitkering van 1 juli 2016 (0,74%) en besluit het college van Delfzijl hieromtrent te volgen. En wordt geagendeerd voor de DB-vergadering.

b. Bedrijfsarts

Sinds 2006 heeft ISD Noordoost een contract met Bedrijfsartsengroep vof. Vanuit deze organisatie is mevrouw Purvis aangesteld als onze vaste bedrijfsarts. Mevrouw Purvis heeft 24 september jl. kenbaar gemaakt dat zij haar werkzaamheden als bedrijfsarts voor ISD Noordoost neerlegt en zich gaat richten op een andere wending in haar carrière. Er is een brief gestuurd naar de bedrijfsartsengroep om het contract met hun te beëindigen. Gekeken wordt wie mw. Purvis gaat opvolgen.

10. Bespreekpunten volgende vergadering

- Structuur MT - DB - AB
- Afspraakbanen
- Toegang DAL
- Uitkomsten zelftoets informatiebeveiliging SUWI

11. Rondvraag/Mededelingen

Bart Lensink geeft een korte inlichting inzake Uitkomsten zelftoets informatiebeveiliging SUWI. Dit wordt uitgebreider besproken in het MT van 13 oktober aanstaande.

12. Sluiting