

Vergadering d.d. 18 augustus 2015

Aanwezig: Jaap Dijkema (voorzitter), Eline Timmer, Egbert Hoving
Afwezig: Egberdien ten Brink
Uitgenodigd: Veronica van Peet, Jan Wiersema
Verslag: Ilona Sielstra

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Verslag d.d. 4 augustus 2015
Met wijzigingen vastgesteld.
4. Vaste onderwerpen
 - a. Afspraakbanen
Door de invoering van de Participatiewet (P-wet) zijn bij ISD Noordoost de klanten ingedeeld in sporen. Deze sporen worden weergegeven in het percentages dat de klant in staat is het minimumloon te verdienen. Afspraakbanen zijn bestemd voor mensen met een arbeidsbeperking. Van UWV wordt voor deze groep een participatieadvies en afspraakbaankeuring afgenomen.
De werkprocessen afspraakbanen zijn helder. Applicatiebeheer is gevraagd om het aantal afspraakbanen te vermelden in KPI's.
 - b. Route arbeid
Route arbeid is een project waarbij leerlingen van het praktijkonderwijs die nog geen 18 jaar zijn en uitstroomprofiel arbeid hebben in samenwerking met Werkplein en St. Mee worden opgepakt. Het gaat om jongeren die niet meer in aanmerking komen voor de Wajong.
Op dit moment geen bijzonderheden.
 - c. Wetstechnische zaken
 - Maandag 17 augustus heeft de werkgroep 'opvragen bewijsstukken' bij elkaar gezeten. Organisatorisch is het niet mogelijk de VKB medewerker aan te laten sluiten bij het inkomensgesprek bij de collectieve intake. Een andere mogelijkheid is om het gesprek met VKB aansluitend te laten plaatsvinden.
Veronica ontwikkelt een werkproces over de vernieuwde werkwijze. De werkgroep komt over twee weken weer bijeen.
 - Project Waterproof:
Er is onderzoek gedaan in het klantenbestand in verband met het waterverbruik van klanten, wat er toe zou kunnen leiden of klanten wel daadwerkelijk op het aangegeven adres woonachtig zijn. Groep laagverbruik heeft tot nu toe geleid tot 2 beëindigingen. op dit moment wordt ook onderzoek gedaan naar meerverbruik.
 - Project zomeractie statushouders:
Dit project wordt nu vanuit verschillende initiatieven geïnventariseerd. Groepen die op dit moment geen activiteiten verrichten gaan we werkzaamheden zoeken bij Fivelingo.
 - Vangnetregeling 2015
Egbert en Eelco Westerhof zijn bezig met de omschrijving van Vangnetregeling 2015. Dit wordt na afstemming ter vaststelling doorgestuurd naar het Dagelijks Bestuur d.d. 27 augustus 2015.

- d. Fusie ISD-Noordoost-Fivelingo
De drie DAL-colleges hebben op 7 oktober jl. besloten om te bouwen aan de realisatie van één organisatie waarin ISD Noordoost en Fivelingo zijn geïntegreerd.
Eind mei en begin juni heeft een uitwisseling plaatsgevonden tussen medewerkers van beide organisaties om kennis te maken met elkaars organisatie en werk.
Op 17 augustus is er een overleg geweest OR ISD Noordoost met Jelmer Mulder als voorzitter van de stuurgroep naar aanleiding van de brief van 3 juli 2015.
- e. Vakmanschap
Als vervolg op het MT-besluit van 3 februari jl. heeft een gesprek plaatsgevonden met Rina Zwart en de teamleiders in het kader van de vervolgopdracht Vakmanschap. Deze interventie zou voor alle teams moeten leiden naar het invoeren van e-portfolio.
Rina Zwart heeft de werkcoaches bijgepraat naar aanleiding van haar afstudeeropdracht. Half september gaat Rina starten met het team van Egbert.
- f. Toegang DAL
Vanaf 1 januari 2015 zijn de gemeenten verantwoordelijk voor veel taken op gebied van zorg, werk en jeugdhulp. De Dal-gemeenten hebben besloten dit gezamenlijk te gaan doen. Hierbij sluiten ook professionals en organisaties binnen werk, zorg, jeugdhulp en passend onderwijs aan, lokaal en dichtbij. Een intensieve samenwerking in een aangepaste variant waarin van DOE naar DAL is omgevormd.
- 5. Bespreekpunten
 - a. Nieuwsbrief SRG
Afgesproken wordt om de nieuwsbrief te bespreken in een komend BMT-overleg.
 - b. Werkzaamheden Mobiliteitscentrum Eemsdelta.
Stand van zaken: op dit moment werken nog 14 mensen bij North Refinery. Zij hebben per 1 augustus een nieuw contract gekregen voor de duur van één maand. Het wachten is op een overname kandidaat voor het bedrijf. Vanaf 18 augustus vindt een spreekuur plaats bij North Refinery waar de medewerkers terecht kunnen met vragen met betrekking tot werk, solliciteren en scholing. Tot op heden zijn 22 klanten al naar een andere baan bemiddeld. De verwachting is tot 1 oktober nog 7 extra kandidaten te plaatsen. Op 30 september worden alle werkzaamheden afgerond.
 - c. Telefoondienst
Het MT besluit door te gaan op de oude voet. Iedereen draait mee met de telefoondienst met uitzondering van beleidsmedewerkers.
- 6. Besluitvormende onderwerpen
 - a. Werkproces afspraakbanen
Vanaf 1 januari 2015 is de Participatiewet in werking getreden. Het doel van de wet is om meer mensen, ook mensen met een arbeidsbeperking, aan de slag te krijgen. De gemeente wordt vanaf die datum verantwoordelijk voor mensen met arbeidsvermogen die ondersteuning nodig hebben. Voor de interne organisatie zijn 2 werkprocessen opgesteld voor een eenduidige transparante uitvoering.
 - Werkproces 1: Aanvraag indicatie doelgroepregister
 - Werkproces 2: Bemiddeling, proefplaatsing en loonwaardemeting.De administratieve belasting is daarbij zoveel mogelijk bij de backoffice neergelegd. De werkprocessen zijn tot stand gekomen in overleg met betrokken werkcoaches en Applicatiebeheer. Deze werkprocessen vormen de basis voor de klantstroom van niet uitkeringsgerechtigden die ook tot deze doelgroep behoren.

18 augustus worden de werkprocessen doorgenomen met de Backoffice. In week 34 wordt duidelijk of dit in de praktijk gaat werken.

Het MT stemt in om de bovengenoemde werkprocessen voort te zetten.

b. Toegang voorzieningen Participatiewet voor NUO-ers

Het Dagelijks Bestuur kan op grond van de Re-integratieverordening artikel 15 een voorziening in de vorm loonkostensubsidie (LKS) verstrekken aan werkgevers die een arbeidsovereenkomst sluiten met een werknemer, die niet in staat is met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen. LKS is een financiële voorziening aan werkgevers gefinancierd uit het BUIG - budget, die bij de afspraakbanen in principe tot de pensioengerechtigde leeftijd wordt verstrekt.

Het Dagelijks Bestuur van ISD Noordoost heeft op 18 december 2008 een beleidsregel vastgesteld waarin voor de toegang voor NUO-ers tot de re-integratievoorzieningen een inkomensgrens is bepaald, namelijk 150 % van het WML. Op basis hiervan kan de doelgroep NUO-ers in aanmerking komen voor opleiding - en trainingstrajecten. Behoudens individuele uitzonderingsgevallen was er geen toegang voor bekostiging detacheringstrajecten en loonkostensubsidie. Op grond van de wettelijke bepalingen hebben belanghebbenden vanaf 1 januari 2015 toegang tot een afspraakbaan en dus tot de daarbij horende LKS. De hoogte van het aanwezige (gezins)inkomen mag geen criteria zijn voor de inzet van LKS.

ISD Noordoost en Fivelingo beschikken over beperkte middelen en menskracht. Deze wordt zo efficiënt mogelijk ingezet voor de kwetsbaarste doelgroepen. De prioriteit bij de inzet van onze dienstverlening ligt bij belanghebbenden met een maximaal (gezins)inkomen van 150 % WML (wettelijk minimumloon) inclusief de afspraakbaan. Het aantal uren van een afspraakbaan wordt hier zo nodig op aangepast.

Voorgesteld wordt om op dit moment de bestaande beleidsregel niet aan te passen maar te volstaan met een werkinstructie. Op deze manier kunnen we al werkend kijken of er formele regels nodig zijn. En de landelijke ontwikkelingen afwachten.

Het MT besluit akkoord te gaan met bovenstaand voorstel en wordt geagendeerd voor een gezamenlijk MT overleg Fivelingo - ISD Noordoost.

c. Scholingsplicht voor jongeren onder de 27 jaar

In samenspraak met de jongerencoaches is de notitie "Scholingsplicht voor jongeren onder de 27 jaar" opgesteld. In de notitie zijn de rollen en verantwoordelijkheden met betrekking tot scholingsplicht voor de jongeren tot 27 jaar beschreven. Na vaststelling wordt de inhoud van deze notitie opgenomen in een beleidsregel. Ook zal deze notitie door jongerencoaches worden besproken met RMC.

Het MT besluit de Scholingsplicht voor jongeren onder de 27 jaar vast te stellen.

7. Personeel

- Elise is weer terug van zwangerschapsverlof

8. Bespreekpunten volgende vergadering

9. Rondvraag/Mededelingen

De kerstborrel staat gepland voor donderdag 17 december 2015. Er wordt geprobeerd de DB vergadering te vervroegen.

10. Sluiting