

Vergadering d.d. 23 juni 2015

Aanwezig: Egberdien ten Brink (voorzitter), Eline Timmer, Jaap Dijkema
Afwezig: Egbert Hoving
Gasten: MT Fivelingo; Roelof Kuipers, Jaap Zwama, Gert Bäcker, Egbert Lutjes
Verslag: Ilona Sielstra

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. Verslag d.d. 9 juni 2015 Met wijzigingen vastgesteld.

4. Vaste onderwerpen

a. Afspraakbanen

Door de invoering van de Participatiewet (P-wet) zijn bij ISD Noordoost de klanten ingedeeld in sporen. Deze sporen worden weergegeven in het percentages dat de klant in staat is het minimumloon te verdienen. Afspraakbanen zijn bestemd voor mensen met een arbeidsbeperking. Van UWV wordt voor deze groep een participatieadvies en afspraakbaankeuring afgenomen.

3 kandidaten zijn door naar doelgroepregister. Voor deze kandidaten gaan we opzoek naar een afspraakbaan. Intussen zijn er weer 2 mensen goedgekeurd.

Mirjam heeft de coördinatie over de klanten van het mobiliteitscentrum Fivelingo. Alle klanten die nu goedgekeurd zijn in het doelgroepregister worden hier naar doorgeschoven. Gekeken wordt wie van Fivelingo aanschuift bij Mirjam.

b. Route arbeid

Route arbeid is een project waarbij leerlingen van het praktijkonderwijs die nog geen 18 jaar zijn en uitstroomprofiel arbeid hebben in samenwerking met Werkplein en St. Mee worden opgepakt. Het gaat om jongeren die niet meer in aanmerking komen voor de Wajong.

Per 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht, en verandert er veel voor de aansluiting tussen het praktijkonderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs (Pro/VSO) enerzijds en UWV en gemeenten (WWB en WSW) anderzijds. De Programmaraad, waarin VNG, Cedris, Divosa en UWV samenwerken, ondersteunt de arbeidsmarktregio's onder andere bij het ontsluiten van de schoolse netwerken. In dat kader organiseerde de Programmaraad op 18 juni 2015 voor de regio's Groningen, Friesland, Drenthe, IJsselveststreek, Twente, Flevoland en Stedendriehoek en Noord-West Veluwe een middagbijeenkomst in het Fletcher hotel te Zeegse. Egberdien heeft deze bijeenkomst bijgewoond.

c. Wetstechnische zaken

- Project waterproof:

Op dit moment wordt er onderzoek gedaan in het klantenbestand in verband met het waterverbruik van klanten, wat er toe zou kunnen leiden of klanten wel daadwerkelijk op het aangegeven adres woonachtig zijn. Tot nu toe heeft dit tot 2 beëindigingen geleidt

met terugvordering als gevolg. Ook wordt in de toekomst nog onderzoek gedaan naar meerverbruik.

- Er is gestart met de werkgroep bronheffing. De werkgroep is bezig om bewijsstukken sneller op te vragen. Geprobeerd wordt om dit vanaf 1 september in te voeren. 24 juni gaan Jaap, Sherisse en Veronica om tafel om het proces ,bewijsstukken opvragen, uit te schrijven.
- d. Fusie ISD-Noordoost-Fivelingo
De drie DAL-colleges hebben op 7 oktober jl. besloten om te bouwen aan de realisatie van één organisatie waarin ISD Noordoost en Fivelingo zijn geïntegreerd.
Eind mei en begin juni heeft een uitwisseling plaatsgevonden tussen medewerkers van beide organisaties om kennis te maken met elkaars organisatie en werk.
- e. Vakmanschap
Als vervolg op het MT-besluit van 3 februari jl. heeft een gesprek plaatsgevonden met Rina Zwart en de teamleiders in het kader van de vervolgopdracht Vakmanschap. Deze interventie zou voor alle teams moeten leiden naar het invoeren van e-portfolio.
- f. Toegang DAL
Vanaf 1 januari 2015 zijn de gemeenten verantwoordelijk voor veel taken op gebied van zorg, werk en jeugdhulp. De Dal-gemeenten hebben besloten dit gezamenlijk te gaan doen. Hierbij sluiten ook professionals en organisaties binnen werk, zorg, jeugdhulp en passend onderwijs aan, lokaal en dichtbij. Een intensieve samenwerking in een aangepaste variant waarin van DOE naar DAL is omgevormd.
Afgesproken is om te gaan werken met Quick scan. 25 juni is de laatste training Quick scan in het Raadhuis van Appingedam Eline en een aantal werkcoaches/klantmanagers volgen deze trainingen. Na deze training kunnen de deelnemers hiermee gaan werken.
- 5. Bespreekpunten
- a. Verzamelbrief gemeenten Ministerie SoZaWe 2015
Dit jaar is de Participatiewet van kracht geworden, waarbij (de ontwikkelingen van) gemeentelijk beleid en samenwerking in 35 arbeidsmarktregio's centraal staan om ervoor te zorgen dat mensen die voor werk en inkomen bij de gemeente aankloppen goed geholpen worden. In deze Verzamelbrief wordt ingegaan op diverse aspecten die hiermee verband houden, waaronder het kiezen en melden van een loonwaardemethode door partijen in de arbeidsmarktregio, de ondersteuning van schoolverlaters VSO- en PRO-scholen door gemeenten en de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten.
De verzamelbrief wordt doorgenomen en wordt doorgestuurd naar de teams.
- b. Suwi beveiliging
Er is een brief rondom suwi beveiliging binnen gekomen. Bart Lensink heeft hierover een opdracht gekregen en pakt dit verder op.
- c. Pensioenpijler
Jan en Bert gaan dit bespreken met klantmanager inkomen.
- d. Factsheet arbeidsmarktregio Groningen mei 2015
Het aantal WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Groningen is in mei 2015 ten opzichte van april 2015 met 521 gedaald.

- e. WiZ - Besluiten- en afsprakenlijst van het directeurenoverleg van 9 juni 2015
Dit onderwerp wordt besproken en ter kennisname aangenomen.
- f. Concept-agenda gezamenlijk MT juli 2015 Fivelingo en ISD Noordoost
Een gezamenlijke MT-middag Fivelingo en ISD Noordoost staat gepland op 22 juli a.s. In verband met vakantie zullen Jaap Dijkema en Gert Bäcker hier niet bij aanwezig zijn. Egberdien heeft een schema gemaakt met vragen waar het gezamenlijke MT over na moet denken;
- Zijn we op de goede weg?
 - Wat zijn onze gedeelde ambities?
 - Wat zijn onze (gedeelde) belangen?
 - Vorm
- Dit wordt verder besproken in het gezamenlijke MT op 22 juli.
6. Regionaal Plan van Aanpak Samen naar een werkende toekomst
In de intentieverklaring “Samen naar een werkende toekomst” staat dat in iedere arbeidsmarktregio de coördinerend wethouder jeugdwerkeloosheid zich inspant om een plan van aanpak in te dienen. Met daarin hoe zij vorm gaan geven aan het actief bemiddelen naar werk van jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.
Actieve bemiddeling betekent deze jongeren op basis van hun profiel, matchen aan concrete vacatures van werkgevers en ze voordragen aan werkgevers. Het kan hierbij gaan om banen of BBL- leerbanen. De wethouder stemt dit plan af met in ieder geval: de gemeenten in de arbeidsmarkt-regio, de wethouder(s) van de RMC contact-gemeenten in de regio en de regiomanager van UWV.
- In het regionaal plan wordt voorgesteld lager opgeleide jongeren (zonder startkwalificatie), met en zonder uitkering, extra ondersteuning te bieden :
- jongeren met dreigende uitval tijdens of direct na mbo 1-opleiding (Entreeopleiding)
 - bestaande voortijdige schoolverlaters.
- Het MT neemt kennis van het Regionaal Plan van Aanpak Samen naar een werkende toekomst en wordt geagendeerd voor het DB.*
7. Beleidsregel toegang voorzieningen Participatiewet voor Nuggers
Het Dagelijks bestuur kan op grond van de Re-integratieverordening artikel 15 een voorziening in de vorm loonkostensubsidie (LKS) verstrekken aan werkgevers die een arbeidsovereenkomst sluiten met een werknemer, die niet in staat is met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen.
Dit kan een tijdelijke loonkostensubsidie zijn of een structurele loonkostensubsidie.
- Tijdelijk als een werkgever tijdelijk gecompenseerd wordt voor een werknemer die op termijn wel het WML kan verdienen.
 - Structureel voor een werknemer die door een arbeidshandicap door het UWV in het doelgroepenregister wordt geplaatst en in aanmerking kan komen voor een afspraakbaan.
- Voorgesteld wordt Toegang tot voorzieningen op grond van de Re-integratieverordening open te stellen voor Nuggers met een gezinsinkomen (inclusief de baan met de voorziening, waaronder LKS) van maximaal 150 % van het netto Wettelijk Minimum Loon. En het Concept Beleidsregel 036 ter vaststelling door te zenden naar het DB van d.d. 25 juni.
Het MT stemt in met Beleidsregel toegang voorzieningen Participatiewet voor Nuggers en wordt ter kennisname doorgestuurd naar het DB van 25 juni 2015.

8. Personeel
Hilda heeft een offerte van Rina Zwart gekregen i.v.m. het inzetten van de Profile Dynamics en de daarbij behorende afgesproken bijeenkomsten.
Het MT stemt in met de offerte van Rina Zwart en dit punt wordt geagendeerd voor het DB.
9. Besprekpunten volgende vergadering
10. Rondvraag/Mededelingen
11. Sluiting