

Vergadering d.d. 12 mei 2015

Aanwezig: Egberdien ten Brink (voorzitter), Eline Timmer, Jaap Dijkema, Egbert Hoving
Verslag: Veronica van Peet

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Verslag d.d. 28 april 2015

4. Vaste onderwerpen
- a. Afspraakbanen

Door de invoering van de Participatiewet (P-wet) zijn bij ISD Noordoost de klanten ingedeeld in sporen. Deze sporen worden weergegeven in het percentages dat de klant in staat is het minimumloon te verdienen. Afspraakbanen zijn bestemd voor mensen met een arbeidsbeperking. Van UWV wordt voor deze groep een participatieadvies en afspraakbaankeuring afgenomen.

Staatssecretaris Klijnsma heeft een brief naar de Tweede Kamer verstuurd waarin ze het mogelijk maakt om mensen met een arbeidsbeperking sneller in beeld te laten komen voor één van de 125.000 'garantiebanen'.

In tegenstelling tot Wajongers en mensen op de wachtlijst voor de WSW worden nieuwe instromers door de gemeente aangeleverd en getoetst door UWV. Op dit moment worden weinig mensen aangemeld en de mensen die aangemeld worden komen niet door de keuring, zij blijken 'te goed te zijn' voor het doelgroepregister.

Twee belangrijke hobbels zijn genomen: leerlingen die het speciaal onderwijs verlaten kunnen zich nu zelf melden voor het doelgroepregister, en gemeenten krijgen niet langer een rekening per beoordeling: het UWV krijgt het geld rechtstreeks van het ministerie.

- b. Route arbeid

Route arbeid is een project waarbij leerlingen van het praktijkonderwijs die nog geen 18 jaar zijn en uitstroomprofiel arbeid hebben in samenwerking met Werkplein en St. Mee worden opgepakt. Het gaat om jongeren die niet meer in aanmerking komen voor de Wajong. School en gemeente trekken samen op in het ontwikkelingsplan voor de jongere. De rol van route arbeid ligt voornamelijk bij de school, waarbij het netwerk van de jongere, ouders etc. wordt betrokken.

Het plan route arbeid wordt besproken in het directeurenoverleg Werk in Zicht.

- c. Wetstechnische zaken

- KPI Klantmanager inkomen: ten aanzien van team werk is een vertekend beeld ontstaan over reden van beëindiging van uitkeringen van klanten. Volgende week bespreken klantmanagers inkomen de administratieve verwerking van deze beëindigingen en wordt deze mogelijk aangepast.

- Kostendelersnormgesprekken: ongeveer de helft van de klanten waarvoor de kostendelersnorm geldt is gesproken. Rond 1 juni zal het merendeel van de gesprekken afgerond zijn, zodat vanaf half juni tussentijdse wijzigingen met normaanpassing tot gevolg nog verwerkt kunnen worden voor 1 juli 2015. De ervaring leert dat klanten wel op de

hoogte waren van de materie, maar het gesprek en de voorrekening toch als prettig hebben ervaren.

- IAU : gemeenten met een tekort van meer dan 10% op het inkomensdeel kunnen een Incidentele aanvullende uitkering (IAU) aanvragen. Voor de DAL gemeente wordt de IAU aangevraagd.

d. Fusie ISD-Noordoost-Fivelingo

De drie DAL-colleges hebben op 7 oktober jl. besloten om te bouwen aan de realisatie van één organisatie waarin ISD Noordoost en Fivelingo zijn geïntegreerd.

Onlangs is het omvormingsplan deel 2 opgeleverd. Het maakt duidelijk op welke onderdelen nog nader onderzoek gedaan moet worden. Op 13 mei is een voorlichting aan betreffende raden.

Eind mei en begin juni vindt een uitwisseling plaats tussen medewerkers van beide organisaties om kennis te maken met elkaars organisatie en werk.

e. Vakmanschap

Als vervolg op het MT-besluit van 3 februari jl. heeft een gesprek plaatsgevonden met Rina Zwart en de teamleiders in het kader van de vervolgopdracht Vakmanschap. Deze interventie zou voor alle teams moeten leiden naar het invoeren van e-portfolio.

Rina zal starten met het team van Egbert. Afstemming wanneer gestart wordt moet nog plaatsvinden. De bevindingen van het traject bij dit team worden vervolgens besproken met de andere teamleiders om tot een besluit te komen of hetzelfde traject gestart gaat worden bij de overige teams.

Het e-portfolio is gebaseerd op klantmanagers. Onderzocht wordt of dit e-portfolio ook, eventueel in aangepaste vorm, voor de andere medewerkers gaat werken. Te zijner tijd zullen ook de collega's van Fivelingo in dit traject betrokken worden. De HRM-cyclus zal aangepast moeten worden.

Op maandag 18 mei 2015 vindt in Utrecht het BvK Voorjaarscongres plaats. Titel: 'Participatiewet.NU; en samen verder'. Een deel van de collega klantmanagers inkomen en werkcoaches zullen dit congres bezoeken.

f. Toegang DAL

Vanaf 1 januari 2015 zijn de gemeenten verantwoordelijk voor veel taken op gebied van zorg, werk en jeugdhulp. De Dal-gemeenten hebben besloten dit gezamenlijk te gaan doen. Hierbij sluiten ook professionals en organisaties binnen werk, zorg, jeugdhulp en passend onderwijs aan, lokaal en dichtbij. Een intensieve samenwerking in een aangepaste variant waarin van DOE naar DAL is omgevormd.

Op dit moment geen bijzonderheden.

5. Bespreekpunten

a. Klantaantallen en samenstelling P-wet mei 2015.

	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
2012				1213	1199	1183	1182	1180	1171	1164	1150	1168
2013	1178	1196	1223	1258	1286	1310	1324	1319	1343	1342	1340	1374
2014	1399	1419	1448	1468	1498	1508	1506	1514	1491	1489	1497	1498
2015	1516	1520	1532	1542	1558							

Klanten naar regeling

	01-mei-15	Perc.
BBZ	3	0,2%
IOAW/IOAZ	100	6,0%
WWB	1.558	93,8%
Totaal	1.661	100%

Klanten (WWB) naar leeftijd

	01-mei-15	Perc.
A. jonger dan 27 jaar	209	13,4%
B. 27 jaar en ouder	1.349	86,6%
Totaal	1.558	100%

Klanten (WWB) naar uitkeringsduur

	1-mei-15	Perc.
A. korter dan < 1 jaar	442	28,4%
B. 1 tot 5 jaar	709	45,5%
C. 5 jaar of langer	407	26,1%
Totaal periode	1.558	100%

Klanten (WWB) naar leefvorm

	01-mei-15	Perc.
Alleenstaande	975	62,6%
Alleenstaande ouder	355	22,8%
Gehuwd, samenwonend	228	14,6%
Totaal	1.558	100%

- b. Concept gespreksverslag onderzoek P-wet.
De concept-verslagen worden ter kennisgeving aangenomen.
- c. Wisselweek
BAN PersoneelsDiensten nodigt ook dit jaar organisaties uit om deel te nemen aan de Wisselweek 2015. Dit jaar staat de wisselweek ook open voor niet-ambtelijke organisaties. Het MT besluit dit jaar niet deel te nemen aan de Wisselweek. Een uitwisseling met Baanzicht verdient de voorkeur maar wordt nog even in beraad gehouden.
- d. Tussenrapportage stuurgroep Mobiliteitscentrum
Van de 346 ex-medewerkers van de Aldel en toeleveringsbedrijven zijn 247 geplaatst (70%). Afgesproken is dat van de overige 99 mensen een overdrachtdossier komt, in elk geval voor hen die aanspraak lijke te gaan doen op een bijstandsuitkering. Het mobiliteitscentrum blijft actief tot 1 oktober 2015 en gaat zich ook richten op 52 medewerkers van North Refinery. UWV bekijkt budget en leveren van medewerkers.

- e. WIZ - Persbericht Afspraakbanen
Het persbericht van 11 mei 2015 geeft aan dat 935 extra banen in de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe gerealiseerd worden voor mensen met een arbeidsbeperking. Het akkoord is afgesloten door het bestuurlijk samenwerkingsverband Regionaal Werk in Zicht, dat bestaat uit afgevaardigden uit 27 gemeenten, UWV, VNO/NCW-MKB, FNV, CNV en AWWN.
Het MT neemt kennis van dit bericht.
- f. Aanbevelingen van De Werkkamer
Ten aanzien van de praktijk rondom plaatsing en vulling van het doelgroepregister heeft de Werkkamer de volgende visie, welke op korte termijn uitgevoerd zou moeten worden:
VSO-en PrO-leerlingen met arbeidsperspectief direct opnemen in het doelgroepregister;
Potentiële kandidaten kunnen zich rechtstreeks melden bij UWV voor indicatie doelgroepregister en gemeenten worden opgeroepen potentiële kandidaten voor het doelgroepregister direct door te geleiden naar UWV en niet af te wachten tot een concrete werkplek zich voordoet.
Het MT neemt kennis van de aanbevelingen.
6. Personeel.
- Het luchtventilatiesysteem is schoongemaakt. De vochtregulatie is verbeterd. Er is een toezegging gedaan dat deze controle jaarlijks gedaan zal worden.
 - Franciena Reinders is aangenomen op de vacature op de administratie van het team bijzondere uitvoering. Op dit moment werkt ze nog deels voor de administratie en deels voor de backoffice tot invulling aan de ontstane vacature is gegeven.
 - Anita van Assen is ziek. Ter ziektevervanging werken alle medewerkers tijdelijk een aantal uren extra.
 - Elise Goudsmit is bevallen van een zoon, Rowen.
 - De werving van klantmanager inkomen loopt.
 - Eric Meyer is per 1 juni 2015 voor een jaar benoemd als bijzonder controleur.
7. Bespreekpunten volgende vergadering
8. Rondvraag/Mededelingen
9. Sluiting