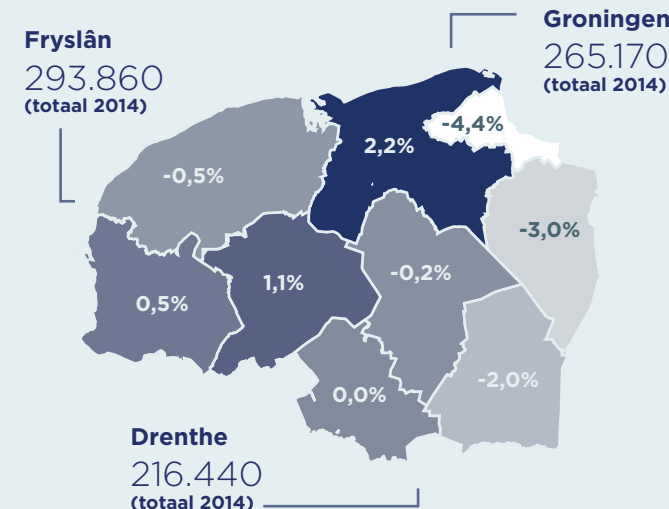


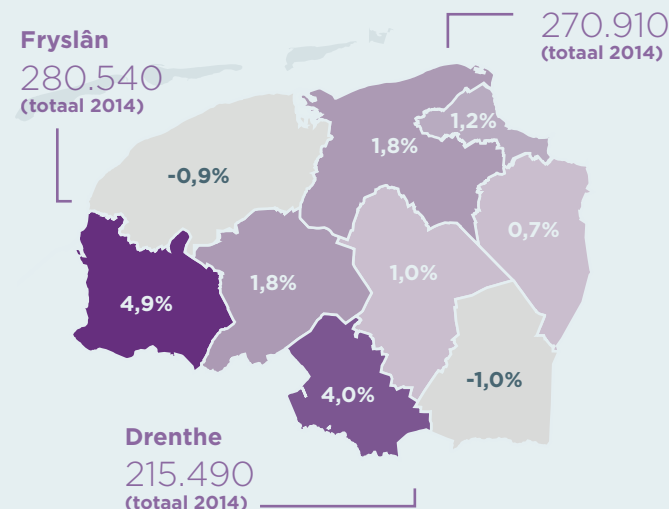
ONTWIKKELING BEROEPSBEVOLKING

Ontwikkeling van 2014 tot 2019



ONTWIKKELING WERKGELEGENHEID

Ontwikkeling van 2014 tot 2019



TOP VIJF MEEST VERGRIJSDE SECTOREN

Arbeitsplätze besetzt durch 55-plussers in 2012

Groningen



Fryslân



Drenthe



TOP VIJF MET MEESTE JONGEREN

Arbeitsplätze besetzt durch 25-minners in 2012

Groningen



Fryslân



Drenthe



GROOTSTE DRIE SECTOREN QUA WERKGELEGENHEID

Arbeitsplätze in 2014 en 2019

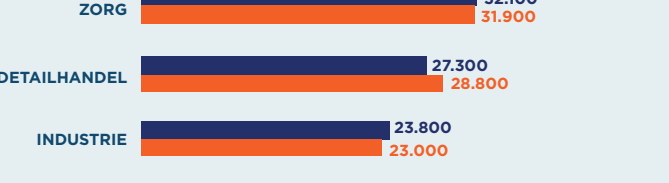
Groningen



Fryslân

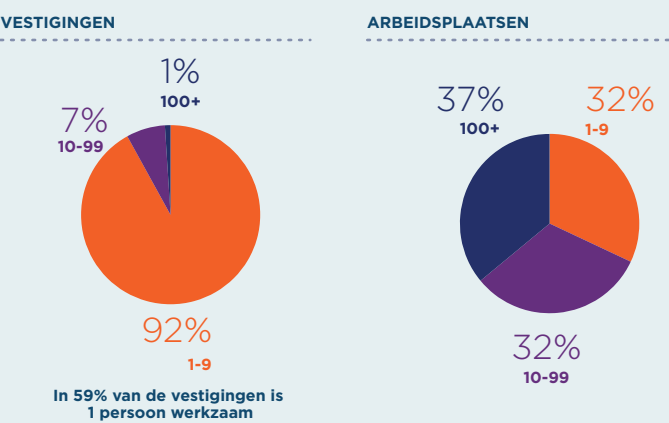


Drenthe



VESTIGINGEN EN ARBEIDSPLAATSEN NOORD-NEDERLAND

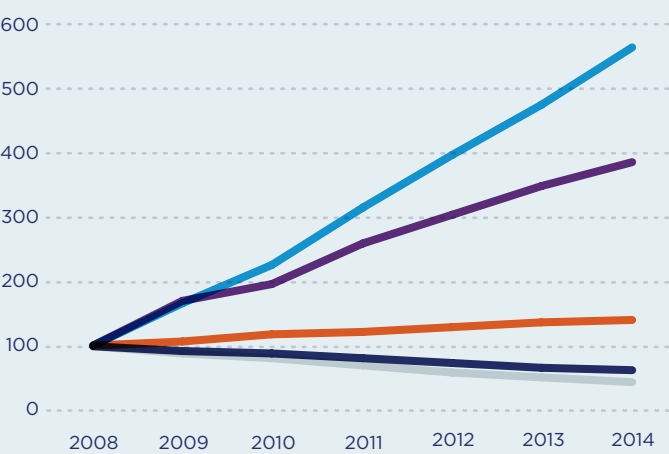
Naar grootteklasse, 2013



ONTWIKKELING ARBEIDSONGESCHIKTEN NOORD-NEDERLAND

Ontwikkeling van 2008 tot 2014 (1e kwartalen), indexcijfers (2008=100)

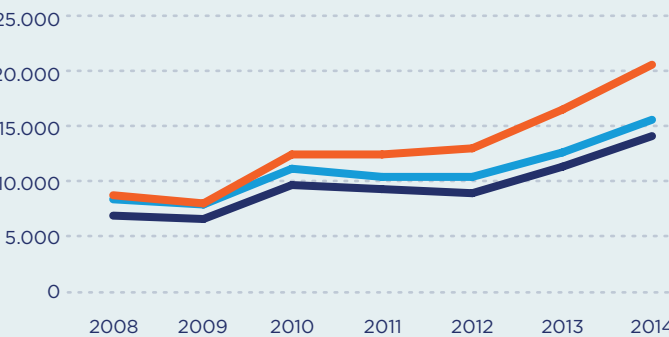
WAO - WAJONG - WAZ - IVA - WGA



ONTWIKKELING WW

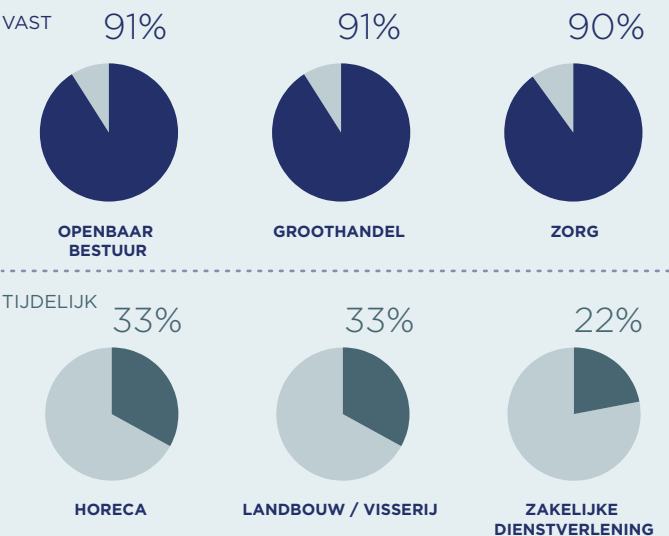
Ontwikkeling van 2008 tot 2014 (1e kwartalen)

GRONINGEN - FRYSLÂN - DRENTE



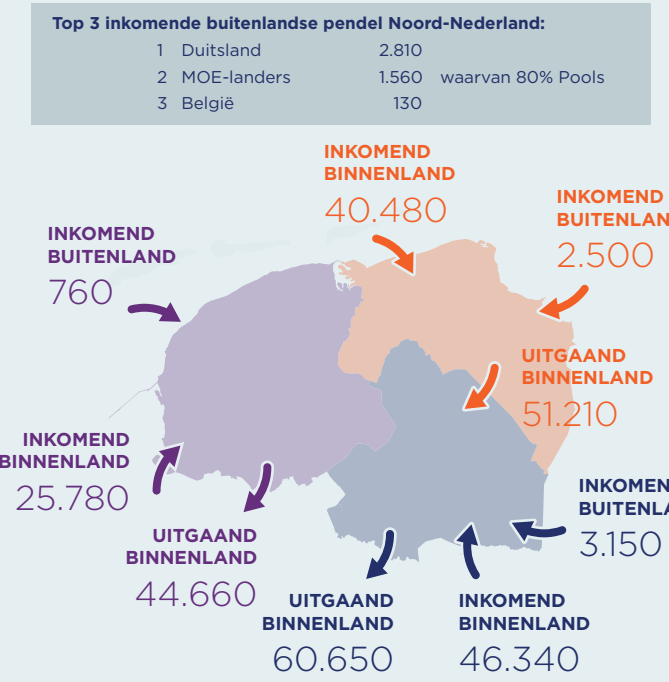
FLEXIBILISERING ARBEIDSMARKT NOORD-NEDERLAND

Top drie sectoren met meeste vaste en tijdelijke contracten in 2012



INKOMENDE EN UITGAANDE PENDEL

Van en naar binnenland en buitenland in 2012



TOP 3 SECTOREN MET MEESTE VACATURES

Openstaande vacatures in 2e kwartaal 2014

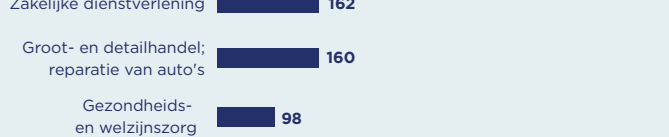
Groningen



Fryslân



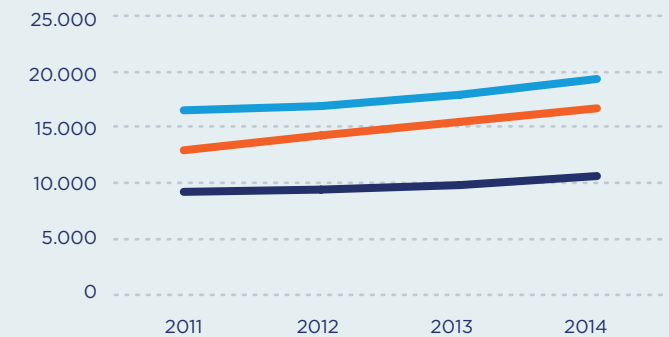
Drenthe



ONTWIKKELING WWB

Ontwikkeling van 2008 tot 2014 (1e kwartalen)

GRONINGEN - FRYSLÂN - DRENTE



Kerncijfers arbeidsmarkt Noord-Nederland

Februari 2015

Samengesteld door:
E,til

In opdracht van:



INTRODUCTIE

De drie noordelijke provincies en de gemeenten Groningen, Assen, Emmen en Leeuwarden willen graag meer kennis vergaren over ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Noord-Nederland. Daarom hebben zij aan Etil de opdracht gegeven voor het Noordelijk Onderzoek Arbeidsmarkt (ook wel NOA). Dit onderzoek levert cijfermatige gegevens op over de ontwikkeling van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in Noord-Nederland en bevat daarnaast een kwalitatieve verkenning van trends en ontwikkelingen die van invloed zijn op de arbeidsmarkt. Tevens geeft het arbeidsmarktonderzoek aanzetten voor de verdere ontwikkeling van het arbeidsmarktbeleid in de regio. De centrale vraagstelling van het Noordelijk Onderzoek Arbeidsmarkt luidt: Hoe ontwikkelen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt binnen Noord-Nederland zich en welke kansen kunnen we benutten?

Op deze factsheet vindt u de belangrijkste kerncijfers over de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Noord-Nederland. Aanbod en vraag op de noordelijke arbeidsmarkt worden in beeld gebracht door de thema's: arbeidsaanbod, werkgelegenheid, werkloosheid, vacatures, pendel en uitkeringen. Discrepanties op de noordelijke arbeidsmarkt worden in beeld gebracht door de thema's: arbeidsmarktinstroom, baanopeningen en verwachte arbeidsmarktperspectieven schoolverlaters.

Voor uitgebreide analyse en duiding van de arbeidsmarktgegevens over Noord-Nederland, verwijzen we u naar de rapportage Noordelijk Onderzoek Arbeidsmarkt (februari 2015). De analyses vinden plaats op het niveau van Noord-Nederland, de drie afzonderlijke provincies en de vier grote gemeenten. Voor de lezer die op zoek is naar details over regio's en gemeenten, is aan de rapportage een tabellenbijlage toegevoegd.

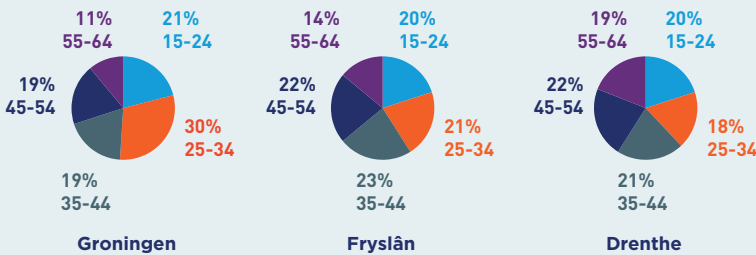
ARBEIDSAANBOD IN NOORD-NEDERLAND

Samenstelling arbeidspotentieel in 2013



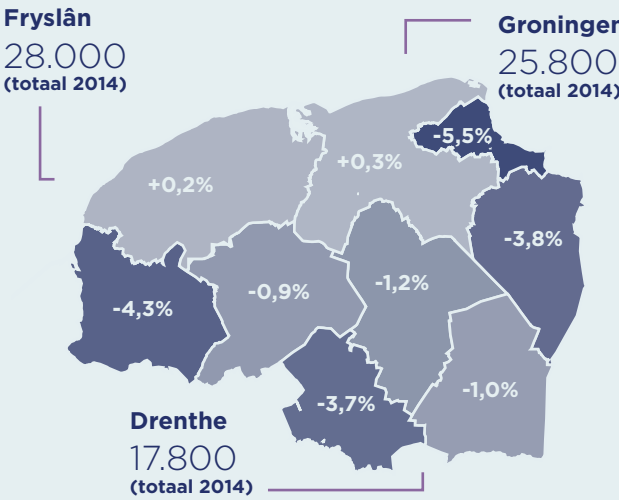
VERDELING WERKLOOSHEID NAAR LEEFTIJD

2013



ONTWIKKELING WERKLOOSHEID

Ontwikkeling van 2014 tot 2019 in %-punt



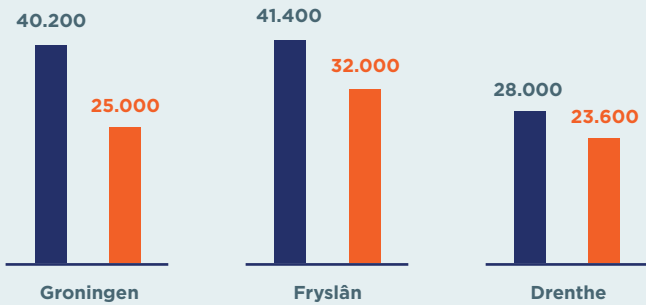
GEDIPLOMEERDEN NOORD-NEDERLAND

Naar sector, schooljaar 2012/2013



ARBEIDSMARKTINSTROOM EN BAANOPENINGEN

mbo- en hbo-niveau 2014-2019



VERWACHTE ARBEIDSMARKTPERSPECTIEVEN SCHOOLVERLATERS

Naar opleidingstype, eind 2019

	Groningen	Fryslân	Drenthe
MBO groen	goed	goed	goed
MBO techniek	matig	matig	matig
MBO sociaal-cultureel	slecht	slecht	slecht
MBO gezondheidszorg	redelijk	goed	goed
MBO economie	matig	matig	matig
HBO onderwijs	goed	goed	goed
HBO sociaal-cultureel	slecht	slecht	slecht
HBO groen	goed	matig	goed
HBO techniek	redelijk	matig	goed
HBO paramedisch	slecht	redelijk	matig
HBO economie	slecht	slecht	matig

DEFINITIES

Arbeidsmarktinstroom is het aanbod van nieuwe arbeidskrachten op de arbeidsmarkt, zoals bepaald door de verwachte uitstroom van (gediplomeerde) schoolverlaters uit het onderwijs.

Baanopeningen is de som van vervangingsvraag en uitbreidingsvraag.

Beroepsbevolking zijn alle personen van 15-64 jaar in de bevolking die voor 12 uur of meer per week betaald werk hebben of willen hebben en daarvoor ook actief activiteiten ontplooiën. De beroepsbevolking is gelijk aan de som van de werkzame en werkloze beroepsbevolking.

Inkomende binnenlandse pendel is het aantal personen dat in een bepaald gebied komt werken maar woonachtig is in een ander gebied binnen Nederland. De populatie omvat werknemers bij bedrijven en instellingen in Nederland die op 1 december werkzaam waren.

Inkomende buitenlandse pendel is het aantal personen dat in een bepaald gebied komt werken maar woonachtig is buiten Nederland of niet in het Nederlandse bevolkingsregister (BRP) staat geregistreerd. De populatie omvat werknemers bij bedrijven en instellingen in Nederland die op 1 december werkzaam waren.

IVA-uitkeringen zijn uitkeringen in verband met de regeling inkomensverzekering volledig arbeidsongeschikten, onderdeel van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Potentiële beroepsbevolking zijn alle personen van 15-64 jaar in de bevolking.

Uitgaande binnenlandse pendel is het aantal personen dat in een bepaald gebied binnen Nederland woont maar werkt in een ander gebied binnen Nederland. De populatie omvat werknemers bij bedrijven en instellingen in Nederland die op 1 december werkzaam waren.

Wajong-uitkeringen zijn uitkeringen in verband met de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

WAO-uitkeringen zijn uitkeringen in verband met de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WAZ-uitkeringen zijn uitkeringen in verband met de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen.

Werkloosheidspercentage is het aandeel van de werkloze beroepsbevolking in de totale beroepsbevolking.

Werkloze beroepsbevolking is het deel van de beroepsbevolking dat niet of voor minder dan 12 uur per week betaald werk heeft, maar wel actief op zoek is naar betaald werk voor 12 uur of meer per week.

Werkzame beroepsbevolking is het deel van de beroepsbevolking dat betaald werk heeft van 12 uur of meer per week.

WGA-uitkeringen zijn uitkeringen in verband met de regeling werkherhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten, onderdeel van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

WWB-uitkeringen zijn uitkeringen in verband met de Wet werk en bijstand.

WW-uitkeringen zijn uitkeringen in verband met de Werkloosheidswet.