

Vergadering d.d. 16 februari 2015

Aanwezig : Marieke Jansen, Liedy van Opzeeland, Franciena Reinders, Kor Swart, Hilda Goedhart, Elise Goudsmit
Voorzitter : Marieke Jansen
Notulist : Mirthe Dorgelo

1. Opening

2. Notulen d.d. 16 maart 2015

Worden na enkele aanpassingen opnieuw rondgestuurd.

3. Bespreekpunten

Vooroverleg Bespreekpunten WOR

Omvormingsplan fase 1

Vanaf 1 januari 2015 treedt de Participatiewet in werking. Tegelijkertijd krijgen gemeenten op andere terreinen binnen het sociale domein extra taken. In de afgelopen periode hebben de colleges en de raden daarover een aantal keuzes gemaakt. Zo is er een inhoudelijke koers op het terrein van werk en inkomen vastgelegd in de documenten „Doen wat werkt“ en „Participatie in de Emsdelta“. Daarnaast hebben de colleges zich gebogen over de *uitvoering* van de Participatiewet en de rol van de bestaande organisaties daarbinnen. Zij hebben besloten om te komen tot één uitvoeringsorganisatie voor de Participatiewet (inclusief sociale werkvoorziening). De huidige directeur van de ISD Noordoost is benoemd als kwartiermaker voor deze nieuwe organisatie. De eerste fase van de opdracht betreft het opstellen van een omvormingsplan op hoofdlijnen voor de realisatie van één organisatie waarin de ISD en Fivelingo zijn geïntegreerd en die bestaat uit 3 onderdelen:

- 1) Afdeling uitkeringen en verstrekkingen
- 2) Beschut werken (centraal en decentraal) en maatschappelijke bijdrage
- 3) Re-integratie en arbeidsbemiddeling

Vrijdag 6 februari heeft de OR deel 1 van het omvormingsplan ontvangen, met daarin vragen gericht aan OR ISD en OR Fivelingo. De OR heeft deze vragen beantwoord in een advies richting het bestuur op 10 maart. De bestuurder heeft kennis genomen van dit OR advies.

Stand van zaken fase 2 (1-1-2015 tot 1-4-2015)

Tijdens fase 2 van het fusietraject wordt expliciet aandacht besteed aan:

- effecten van de Participatiewet (kansen & risico's) en hoe daarop te anticiperen,
- toekomstige ontwikkelingen (kansen & risico's) en hoe daarop te anticiperen,
- samenvoegen van bedrijfsonderdelen van beide organisaties (doelmatigheidswinst),
- het huisvestingsvraagstuk en de toekomst van het gebouw van Fivelingo,
- financiële effecten van de voorgestelde koers op langere termijn.

Deze fase loopt bijna ten einde, er zijn geen heikele punten voortgekomen tijdens het uitwerken van fase 2, enige belemmering is wel dat de bestuurder van Fivelingo vaak afwezig is. Het is nog niet duidelijk welke rol de bestuurder tijdens fase 3 zal vervullen.

Vakbond sociaal plan

Een sociaal plan is een overeenkomst tussen werkgever en werknemersvertegenwoordiging (vakbond of OR). In een sociaal plan wordt afgesproken hoe wordt omgegaan met de effecten van reorganisaties voor werknemers.

Zoals bijvoorbeeld:

- Het verdwijnen van arbeidsplaatsen.
- Verandering van arbeidsinhoud- of omstandigheden.
- Verplaatsing van werk naar elders.
- Verplaatsing van werk naar een andere werkgever.

Een sociaal plan bevat procedures en regelingen die in acht moeten worden genomen (bijvoorbeeld bij herplaatsing) om gevolgen voor werknemers te verlichten, te compenseren, of te voorkomen.

De bestuurder was voornemens in een later stadium contact op te nemen met de bonden met betrekking tot het sociaal plan, maar de OR heeft geadviseerd zo spoedig mogelijk contact op te nemen met de vakbond en hier niet mee te wachten.

OR Fivelingo

OR Fivelingo heeft heel veel weerstand en voelt zich niet veilig/gekend tijdens het fusietraject. Wat hen het meest zorgen baart is dat de kwartiermaker ook de bestuurder van ISD Noordoost is. Zij zijn bang dat er te weinig naar de belangen van Fivelingo gekeken wordt. Ook wordt OR Fivelingo onvoldoende op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom de fusie. Om deze onzekerheden weg te nemen gaat de bestuurder op advies van de OR contact opnemen met OR Fivelingo.

Loopbaan 60 plus

Het bestuur van de ISD gaat in gesprek met de 60 plussers uit de organisatie. De bestuurder hoopt zo duidelijk te krijgen of de 60 plus collegae nog ambities hebben binnen de organisatie of dat ze de mogelijkheid van het generatie-pact overwegen. Deze inventariserende gesprekken met 60 plus collegae zullen binnenkort plaatsvinden.

Mocht in een volgende fase hier gevolg aan gegeven worden dan blijft de OR dit scherp monitoren. de OR buigt zich over het ontslagrecht.

Functie Veronica

Er zou gecommuniceerd worden over de nieuwe rol van Veronica.

De bestuurder geeft echter aan dat Veronica geen nieuwe rol krijgt en niet bij het secretariaat weggaat. Wel gaat ze daarnaast de werkprocessen binnen de ISD uitwerken.

4. Mededelingen

Eline stopt met coördineren Werkgeversteam

Simone van der Meulen neemt tijdelijk een aantal projecten over van Eline, maar voor de langere duur zal er gekeken worden naar een permanente oplossing.

Reactie OR Fivelingo op omvormingsplan

Na interactie met een extern adviseur heeft OR Fivelingo ook een reactie gegeven op de vragen met betrekking tot het omvormingsplan fase 1. Deze reactie is door de OR ontvangen en ter kennisname gelezen.

Functieboek

De voorzitter heeft het functieboek uitgeprint. Het huidige functieboek wordt bekeken met oog op de komende fusie. Er moet een gezamenlijk functieboek komen van ISD en Fivelingo. Ons functieboek moet daarom up-to-date zijn. Dit lijkt op dit moment niet het geval. Er staan geen functiebenamingen bij dienstverlening en administratief, terwijl er wel meerdere schalen per functiegroep zijn. Dit wordt op de agenda gezet voor de eerstvolgende OR met HRM.

5. Rondvraag

Er is geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

6. Actielijst

	Actie	Wie	Wanneer
1	Mogelijkheid onderzoeken rondom mogelijke samenwerking OR Fivelingo BOR/VOR/TOR	Kor Liedy	
2	Jaarrekening Fivelingo opvragen bij OR Fivelingo. Jaarrekening ISD bij ISD	Kor Liedy	April 2015
3	Themabijeenkomst organiseren. Personeel thema laten kiezen uit 3 opties	Franciena /Marieke	April
4	Advies over formatieplaatsenplan geven	OR	blijvend
5	Egbert uitnodigingen voor toelichting begroting 2016 en vragen 'trap op trap af'	Mirthe	April 2015
6	Draaiboek omvormingsplan schrijven i.v.m. informeren achterban	OR	April 2015
7	Functieboek bekijken en bespreken	OR	13-4-2015
8	Ontslagrecht onderzoeken	Liedy	April 2015
9	Adviesrecht over nieuwe bestuurder		Voor 2016