

Vergadering d.d. 26 mei 2015

Aanwezig: Egberdien ten Brink (voorzitter), Eline Timmer, Jaap Dijkema, Egbert Hoving
Verslag: Ilona Sielstra

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Verslag d.d. 12 mei 2015
4. Vaste onderwerpen
 - a. Afspraakbanen

Door de invoering van de Participatiewet (P-wet) zijn bij ISD Noordoost de klanten ingedeeld in sporen. Deze sporen worden weergegeven in het percentages dat de klant in staat is het minimumloon te verdienen. Afspraakbanen zijn bestemd voor mensen met een arbeidsbeperking. Van UWV wordt voor deze groep een participatieadvies en afspraakbaankeuring afgenomen.

Simone van der Meulen heeft deze week een kennismakingsgesprek met Nina Beswerda (Werkbedrijf) ze gaan het onder anderen hebben over afspraakbanen en projecten. Eline is hiervoor uitgenodigd maar kan door een ander geplande afspraak hier niet bij aanwezig zijn. Egberdien heeft een mail van Ineke Schouten (WiZ) gekregen op oog met monitoring afspraakbanen. Bijgaand mail zaten twee vragenlijsten één voor gemeenten en één voor SW die ingevuld dienden te worden voor inventarisatie afspraakbanen.
 - b. Route arbeid

Route arbeid is een project waarbij leerlingen van het praktijkonderwijs die nog geen 18 jaar zijn en uitstroomprofiel arbeid hebben in samenwerking met Werkplein en St. Mee worden opgepakt. Het gaat om jongeren die niet meer in aanmerking komen voor de Wajong. Pro- leerlingen kunnen zich nu rechtstreeks bij UWV aanmelden voor de doelgroepbeoordeling banenafpraak. Louis Polstra van Hanzehogeschool heeft Eline benaderd voor een onderzoek naar nieuwe Route Arbeid kandidaten. Studenten starten een onderzoek naar deze groep in onze regio.
 - c. Wetstechnische zaken
 - Volgend MT komt Jaap met een voorstel wat betreft een onderzoek Handhaving van Onderop door de RUG (Rijks Universiteit Groningen). Er wordt voorgesteld een onderzoek te laten uitvoeren hoe onze medewerkers in de uitvoering omgaan met handhaving.
 - Spookklanten: vanuit het handhavingsoverleg wordt op dit moment onderzocht of wij spookklanten in ons bestand hebben.
 - d. Fusie ISD-Noordoost-Fivelingo

De drie DAL-colleges hebben op 7 oktober jl. besloten om te bouwen aan de realisatie van één organisatie waarin ISD Noordoost en Fivelingo zijn geïntegreerd.

Eind mei en begin juni vindt een uitwisseling plaats tussen medewerkers van beide organisaties om kennis te maken met elkaars organisatie en werk.

- e. Vakmanschap
Als vervolg op het MT-besluit van 3 februari jl. heeft een gesprek plaatsgevonden met Rina Zwart en de teamleiders in het kader van de vervolgopdracht Vakmanschap. Deze interventie zou voor alle teams moeten leiden naar het invoeren van e-portfolio.
Rina zal starten met het team van Egbert.
- Werkgroep 40-80%: in het eerste intakegesprek voor aanvraag Participatie moet er altijd veel gebeuren. Aan de hand van het eerste gesprek moeten er overwegingen genomen worden of de klant naar de Sociale Activering of naar de Arbeidstoeleiding gaat. Deze groep vereist zorgvuldigheid.
- f. Toegang DAL
Vanaf 1 januari 2015 zijn de gemeenten verantwoordelijk voor veel taken op gebied van zorg, werk en jeugdhulp. De Dal-gemeenten hebben besloten dit gezamenlijk te gaan doen. Hierbij sluiten ook professionals en organisaties binnen werk, zorg, jeugdhulp en passend onderwijs aan, lokaal en dichtbij. Een intensieve samenwerking in een aangepaste variant waarin van DOE naar DAL is omgevormd.
Jos Allersma zal geen vervolg krijgen als Kwartiermaker DAL.
Maandag 1 juni vindt een casuïstiek overleg plaats voor loketten, teams, gemeente en eza. In dit overleg worden een aantal casussen besproken. Eline Timmer, Anita Knollema en Liedy van Opzeeland wonen deze bijeenkomst vanuit onze organisatie bij.
5. Besprekpunten
- a. Memo samenwerking VKB/ISD Noordoost - Schuldhulpverlening in de keten
Het voorstel richt zich op de specifieke doelgroep bijstandsgerechtigden. Het is wenselijk een pilot te starten waarbij alle nieuwe instromers in de uitkering met schulden integraal worden benaderd. Door het eerder opvragen van bewijsstukken kan vroegtijdig worden gesignaleerd of er sprake is van schulden. De integrale benadering bestaat uit, dat er in de intake - fase bij aanwezigheid schulden ook VKB expertise aanwezig is. Hiermee wordt via een projectmatige gestructureerde aanpak, vanaf de start bijstandsverlening, aan personen een uitweg uit de schuldenpositie geboden. Klanten worden daarbij uitgenodigd zelf oplossingen aan te dragen. Zelfredzaamheid bevorderen is het gezamenlijke uitgangspunt.
- b. Memo Werkbedrijf Werk in Zicht - Stand van zaken
Het MT neemt kennis van dit bericht en wordt ter kennisname geagendeerd voor de volgende DB en AB vergadering.
- c. Bestuurlijke reactie Divosa en VNG op inspectierapport jongeren
Divosa en VNG geven in deze brief een gezamenlijke reactie. Ze beperken zich daarbij tot het oordeel dat de Inspectie uitspreekt over de uitvoering van de Participatiewet.
In haar onderzoek constateert de Inspectie dat jongeren hoog op de agenda van gemeenten staan. Er is organisatorisch en beleidsmatig veel aandacht voor jongeren in de bijstand. Toch heeft de Inspectie ook kritiek. Gemeenten zouden meer aandacht moeten besteden aan het opstellen en evalueren van het wettelijk verplichte plan van aanpak; voor kansrijke jongeren is dit nu regelmatig een standaardplan. Zij moeten daarnaast ook meer controleren op (de inhoud van) sollicitaties en intensiever samenwerken met onderwijs-, welzijn- en zorginstellingen. Wat gemeenten vooral nodig hebben om de dienstverlening aan jongeren te verbeteren is rust op het wetgevingsfront en tijd om hun vakmanschap te ontwikkelen.
Dit onderwerp wordt ter kennisname geagendeerd voor het DB en AB.

- d. **Noordelijk Onderzoek Arbeidsmarktverkenning**
In opdracht van de drie noordelijke provincies, de gemeenten Groningen, Assen, Emmen, Leeuwarden en het Samenwerkingsverband Noord-Nederland heeft Etil het Noordelijke Onderzoek Arbeidsmarkt (NOA) uitgevoerd met als doel kennis vergaren over de provinciale, regionale en gemeentelijke arbeidsmarkt in Noord-Nederland.
Op basis van de analyses zijn de volgende uitdagingen voor de arbeidsmarkt in Noord-Nederland geformuleerd:
- Anticiperen op onzekerheid en baanonzekerheid is de toekomst
 - Het bevorderen van mobiliteit, zowel inter- als intrasectoraal
 - Vergroten van kansen op de arbeidsmarkt voor lager en middelbaar opgeleiden
 - Verbeteren aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
 - Terugdringen van (langdurige) werkloosheid
 - Tijdelijkheid, maar ook behoud voor de toekomst
 - Kansen benutten in Noordelijke primaire aandachtssectoren
 - Bijhouden technologische ontwikkelingen
 - (Eu)regio-overstijgende beleidsfocus.
- Dit onderwerp wordt ter kennisname geagendeerd voor het DB en AB.*
- e. **Kadernota Armoedebeleid DAL**
Het college van B&W heeft in afstemming met de gemeenten Appingedam en Loppersum nieuw armoedebeleid ontwikkeld om armoede in Delfzijl te bestrijden. College Delfzijl wil zorgen dat mensen, en met name kinderen, op een betekenisvolle manier kunnen deelnemen aan onze samenleving. College Delfzijl wil problemen voorkomen (preventie) of vroegtijdig signaleren. Ze stimuleren mensen om vanuit eigen kracht hun leven en financiën weer op orde te krijgen. Voorkomen moet worden dat problemen doorgegeven worden aan volgende generaties. Armoedebeleid begint bij het voorkomen van problemen. Preventie van schulden (ook al bij kinderen) en het snel signaleren als het misgaat is van groot belang. In het vangnet van ons armoedebeleid sluiten we aan op wat mensen zelf kunnen. Het doel is dat alle burgers op een betekenisvolle manier mee kunnen doen aan de samenleving, dat ze voldoende voedsel en kleding hebben, een toereikende huisvesting en deel kunnen nemen aan sportieve en/of sociaal-culturele activiteiten.
De volgende bouwstenen voor nieuw beleid worden genoemd:
- Armoedebeleid is verbonden met andere beleidsterreinen
 - Maatregelen zijn gericht op participatie: armoedebeleid zet mensen in beweging
 - Uitgaan van de versterking van de eigen kracht
 - Voorkomen is beter dan genezen
 - Een vangnet alleen waar dat nodig is
 - Samenwerking met particuliere initiatieven
- Het MT neemt kennis van de Kadernota Armoedebeleid DAL.*
6. **Verordening Cliëntenparticipatie 2015**
Op 1 januari 2015 is de Participatiewet in werking getreden. De participatiewet vervangt verschillende regelingen voor mensen met arbeidsvermogen, zoals de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (SW), de wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong). De Participatiewet is gebaseerd op de ambitie van de regering om iedereen in staat te stellen als volwaardig burger mee te doen en bij te dragen aan de samenleving. Vanwege de invoering van de Participatiewet dienen de gemeentelijke verordeningen te worden aangepast. Aan de orde is de verordening cliëntenparticipatie. Als uitgangspunt is hier de verordening participatiewet ISD Noordoost van 2010 genomen. In deze verordening zijn een aantal wijzigingen aangebracht waaronder dat de Wwb vervangen is door Participatiewet. *Het MT stemt in met de wijzigingen van de verordening Cliëntenparticipatie 2015 en wordt doorgezonden naar het DB.*

7. Handhavingsverordening 2015

Voor de bestrijding van het ten onrechte ontvangen van bijstand alsmede van misbruik en oneigenlijk gebruik van de wet dienen regels te worden gesteld. Hiervoor is de handhavingsverordening Wet werk en bijstand (Wwb) vastgesteld. Op 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht geworden. De regels omtrent handhaving zijn onder de Participatiewet niet veranderd ten opzichte van de Wet Werk en Bijstand. Wel is de grondslag van de verordening gewijzigd. Ten opzichte van de handhavingsverordening van 2010 zijn de artikelen die betrekking hebben op de Wwb gewijzigd in Participatiewet. De wet investeringen in jongeren is inmiddels ingetrokken en is niet opgenomen in deze verordening. In verband met de mogelijke fusie met het Werkvoorzieningsschap Fivelingo is artikel 1 opgenomen in deze verordening.

Het MT stemt in met de wijzigingen van de verordening Handhavingsverordening 2015 en wordt doorgezonden naar het DB.

8. Personeel.

- Anita van Assen wordt vandaag opgenomen in het ziekenhuis
- Op dit moment zijn twee vacatures uitgezet, administratief medewerker Backoffice en administratief medewerker Werkgeversteam. Maandag 1 en dinsdag 2 juni vinden de gesprekken plaats
- Egbert heeft vanaf 1 t/m 29 juni vakantie.

9. Bespreekpunten volgende vergadering

- Onderzoek handhaving van Onderop

10. Rondvraag/Mededelingen

11. Sluiting