

# Eemsdelta werkt #7

## Samenwerken aan een gezonde arbeidsmarkt

Nummer 7, jaargang 3, 2<sup>e</sup> kwartaal, 2015. Uitgave van Werkplein Eemsdelta en Werkplein Noord-Groningen

Uitdaging voor werkgevers en overheid

## Gezamenlijke inzet voor 935 Afspraakbanen

Sinds 1 januari zijn werkgevers en overheid samen verantwoordelijk voor de realisatie van Afspraakbanen. In de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe is afgesproken dat er tot 2017, 935 extra banen gerealiseerd worden voor mensen met een arbeidsbeperking.



Afspraakbanen zijn extra banen. Ze vervangen geen bestaande banen.

### Een goed begin

De afgelopen maanden hebben Werkplein Eemsdelta en Werkplein Noord Groningen werkgevers uitgebreid voorlicht over Afspraakbanen en werkgeversregelingen. Gelukkig kwam de boodschap goed aan, zoals u in het artikel hiernaast kunt lezen. Veel werkgevers zijn bereid samen om met de Werkpleinen Afspraakbanen tot een succes te maken. De eerste Afspraakbaan in onze regio is inmiddels een feit. En de volgende laten niet lang meer op zich wachten.

### Regionaal Werkbedrijf Werk in Zicht

Een belangrijke ontwikkeling binnen de Arbeidsmarktregio Groningen is de start van het samenwerkingsverband Regionaal Werkbedrijf Werk in Zicht. Dat richt zich voor een belangrijk deel op Afspraakbanen. Dit bestuurlijk samenwerkingsverband bestaat uit vertegenwoordigers van 27 gemeenten, UWV, VNO/MKB, FNV, CNV en AWWN. Zij tekenden het akkoord over de 935 Afspraakbanen. Het

Regionaal Werkbedrijf Werk in Zicht is onderdeel van Werk in Zicht, het samenwerkingsverband binnen de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe. Voor meer informatie gaat u naar [www.werkinzicht.nl](http://www.werkinzicht.nl)

### Een Afspraakbaan in uw bedrijf?

U wilt wel een Afspraakbaan in uw bedrijf? Een Afspraakbaan is maatwerk voor zowel de werkgever als de werkzoekende. Daarom begint u met het maken van een afspraak met een van onze adviseurs. Onze adviseurs kunnen u in dit proces van a tot z begeleiden. Van het creëren van een functie, het vinden van een kandidaat, het regelen van jobcoaching

tot het gebruikmaken van regelingen. U vindt onze contactgegevens op de achterpagina.

Kijk ook op [www.werkinzicht.nl](http://www.werkinzicht.nl) voor informatie over Afspraakbanen en gunstige regelingen.

### In dit nummer o.a:

- > Positieve stemming over Participatiewet en Afspraakbanen
- > BBL-plek is uitkomst voor de Winter
- > Duitse werkgevers lonken naar Nederlands talent
- > Meeste Aldeliers weer aan het werk
- > Bouwen aan een veilig Groningen
- > Resultaatgerichte koers van Go Maritiem

## Positieve stemming over Participatiewet en Afspraakbanen

Werkpleinen Eemsdelta en Noord-Groningen hebben begin dit jaar een aantal informatiebijeenkomsten voor werkgevers georganiseerd over de Participatiewet. Wat opviel was dat de wet op weinig weerstand stuitte. Eerder het tegenovergestelde...

Het enthousiasme waarmee werkgevers aan de slag willen met deze wet is groot, zo bleek tijdens de bijeenkomsten. Een aantal is zelfs al lang voor deze wet begonnen met het bieden van kansen aan medewerkers met een beperking. Zo hoorden we op de bijeenkom-

[Lees verder op pag. 2](#)

## Mobiliteitsbonus oudere en jongere werknemers

De mobiliteitsbonus is een korting op de premies werknemersverzekeringen die u als werkgever moet betalen. Als u een oudere uitkeringsgerechtigde werknemer van 56 jaar en ouder in dienst neemt, kunt u bij een fulltime dienstverband drie jaar lang tot maximaal € 7.000,- premiekorting krijgen. Als u een uitkeringsgerechtigde werknemer van 18 tot 27 jaar oud in dienst neemt, kunt u bij een dienstverband van minimaal 32 uur per week en minimaal 6 maanden lang twee jaar lang €3.500,- korting krijgen. Voorwaarde is dat u een doelgroepverklaring van de uitkerende instantie (UWV of gemeentelijke sociale dienst) in bezit heeft. U past de premiekorting zelf toe bij de loonaangifte. Neem contact met ons op voor meer informatie of een vrijblijvende afspraak.

Iedereen zet zich in

Werkplein  
Eemsdelta

Werkplein  
Noord-Groningen



Vervolg van pag. 1 → sten een aantal mooie praktijkvoorbeelden. Bijvoorbeeld Groenvoorziening A.J. van der Werf uit Bedum dat al langere tijd mensen aan het werk heeft van de sociale werkvoorziening Fivelingo. Volgens Rob van der Werf is het met wederzijds begrip heel goed mogelijk om werk te bieden aan mensen met een arbeidsbeperking, vooral door te letten op wat mensen wél kunnen.

Uiteraard waren er ook vragen en discussies. Zo vond één van de aanwezigen dat sociale werkplaatsen naast dat zij werk bieden aan mensen met een arbeidsbeperking soms concurreren met het bedrijfsleven. Het antwoord van een kandidaat met een arbeidsbeperking zei misschien wel precies waar deze wet over gaat: "De oplossing daarvoor is dat bedrijven al deze mensen in dienst nemen." Beter konden wij het niet formuleren.

## Schildertalent ontdekt



Begin dit jaar ontvingen negen mensen het diploma Industrieschilder. De groep volgde via

Werkplein Eemsdelta en in samenwerking met Top Selekt Bedrijfsdiensten een korte opleiding aan het opleidingsbedrijf SchildersCOOL. Met dit diploma op zak gaan de geslaagden stage lopen bij schildersbedrijven in de regio. De kans dat zij daarna aan het werk gaan is groot.

Een dikke grijns viel er te zien op de gezichten van de negen mannen. Geen wonder. Met dit diploma op zak is een kleurrijke baan letterlijk binnen handbereik. De sector staat te springen om nieuwe vakkrachten. Dat is voor Werkplein Eemsdelta de aanleiding geweest met de bedrijfstak en enkele werkgevers in gesprek te gaan over de mogelijkheden voor werkzoekenden.

### SCHILDERSCOOL

SchildersCOOL is het opleidingsbedrijf van en voor de bedrijfstak schilderen en onderhoud. De coöperatieve vereniging SchildersCOOL heeft twaalf opleidingslocaties verspreid door Nederland, waaronder een vestiging in Assen. [www.schilderscool.nl](http://www.schilderscool.nl)

# BBL-plek is uitkomst voor De Winter

Hoe kom je als werkgever aan een gekwalificeerde vakkracht als het aanbod aan vakkrachten beperkt is? Dat is de vraag waar aannemer Peter de Winter uit Loppersum mee zat. We spreken met hem en zijn werknemer Rowan Hoofdmann die via het voorschakeltraject Bouw van Werkplein Eemsdelta en Alfa College bij De Winter aan de slag ging.



Rowan Hoofdmann en Peter de Winter

Dinsdagmorgen half acht. In de werkplaats luistert een man of vijftien aandachtig naar de voorman. De dag wordt doorgenomen, de taken verdeeld. Na een kwartier gaat iedereen aan de slag. Een deel vertrekt naar een bouwlocatie, de rest gaat aan de slag in de werkplaats of op het terrein. Peter en Rowan schuiven aan voor een gesprek.

Peter de Winter: "Ik zoek een nieuwe man erbij. Zo simpel was het. Ik zoek iemand die echt het vak verstaat, die weet hoe je een mooie klassieke deur of een kozijn moet maken. Maar die als het moet ook op de bouwplaats aan de slag kan. Voor ons bedrijf is kwaliteit erg belangrijk, dus ben ik kieskeurig. Maar ik merk dat het aanbod aan goede mensen beperkt is.

Willem de Vries van uitzendbureau Abiant attendeerde mij op Rowan en het voorschakeltraject Bouw van Werkplein Eemsdelta. Daarna is het balletje gaan rollen en kwam ik in contact met Werkplein Eemsdelta die voor Rowan een BBL-plek zocht. Tijdens een speeddate van het voorschakeltraject Bouw op het Alfa College volgde een kennismaking met Rowan."

Rowan: "Ik ben opgeleid als elektrotechnicus en heb al een aantal jaren gewerkt. Vooral via uitzendbureaus. Ik zat nooit lang zonder werk, maar vond het werk steeds minder leuk. Ik miste een uitdaging en afwisseling. Voor mezelf heb ik toen besloten dat ik een volgende stap wilde maken. Ik vroeg bij Werkplein Eemsdelta naar mijn mogelijkheden. Adviseur arbeidsmarkt Kor Swart stelde voor om mee te doen aan het voorschakeltraject Bouw.



In de werkplaats met zijn begeleider Peter

Dat pakte goed uit. Tijdens het traject bleek dat het timmervak mij wel lag en dat er goede kansen zijn op een baan."

Peter de Winter: "Rowan was natuurlijk niet de voldeerde timmerman die ik zoek. Maar had en heeft wel de kwaliteit en motivatie om het te worden. Daar gaat het om. Mijn conclusie was dat je moet investeren in je mensen om de kwaliteit van je bedrijf hoog te houden. Daarom ging ik in zee met Rowan. En ook met Werkplein Eemsdelta, die me hielpen om gebruik te maken van allerlei regelingen en subsidies. Dat maakt het extra aantrekkelijk."

Over 5 jaar hoopt Rowan allround timmerman te zijn. "Op dit moment leer ik het vak van mijn begeleider Peter (geen de Winter). Dat gaat hartstikke goed. Ik ben al veel zelfstandig bezig. Ook volg ik een certificeringscursus van het Centrum Veilig Wonen. In september start mijn opleiding tot timmerman aan het Alfa College, ik heb daar veel zin in," aldus Rowan.

Peter de Winter: "Natuurlijk neem je een risico. Je investeert in het opleiden van iemand en de vraag is of die persoon dan ook bij je blijft werken. Of het pakt gewoon niet goed uit. Maar als ondernemer moet je hier positief in staan, vooruitdenken en doen wat je bedrijf nodig heeft. Bovendien laat je met een BBL-plek ook een stukje maatschappelijke betrokkenheid zien. Dat is mooi meegenomen.

## Bouwen aan een veilig Groningen

In onze provincie en vooral in onze regio staat de bouw aan de vooravond van een van de grootste bouwprojecten van ons land: Het aarbevingsbestendig maken van onze woonhuizen en bedrijfsgebouwen. Nu al is door de werkzaamheden rondom het aarbevingsherstel een tekort aan vakkrachten voelbaar. In de regio en daarbuiten zijn ze schaars. De enige oplossing is het opleiden van werkzoekenden en het bij- en omscholen van huidige werknemers. Met het Voorschakeltraject Bouw en de realisatie van BBL-plekken zet Werkplein Eemsdelta i.s.m. Alfa College een eerste stap.

### Voorschakeltraject Bouw

Uit onderzoek blijkt dat werkzoekenden een oppervlakkig idee hebben van het werk in de bouw. Dat geldt voor zowel mensen met, als voor mensen zonder technische achtergrond en werkervaring. Het weerhoudt velen ervan de bouw als een kansrijke sector te zien. Het Voorschakeltraject Bouw laat juist deze groepen kennismaken met het bijzonder brede aanbod aan functies, technieken en ontwikkelingen in de bouw. Inmiddels hebben 15 werkzoekenden het eerste traject dat zes weken duurde gevolgd. Na afloop kregen de deelnemers een certificaat waarmee zij goed voorbereid uitstromen naar opleidingen, werk-leertrajecten (BBL) en naar werk. Een speeddate met werkgevers

zorgde ervoor dat een zestal mensen meteen aan de slag kon. Het traject krijgt in september een vervolg.

### BBL plekken gezocht

Zoals gezegd, het is een eerste stap en daar blijft het niet bij. Overheden, Werkpleinen, UWV en brancheorganisaties maken plannen die een concreet perspectief bieden aan werkzoekenden en mensen die van baan willen of moeten veranderen. Maar u kunt nu al met uw bedrijf een stap zetten door een of meer BBL-plekken beschikbaar te stellen. Onze adviseurs zijn u daarbij graag van dienst en helpen u met gunstige regelingen die dan mogelijk zijn.



De eerste groep van het Voorschakeltraject is er klaar voor



# Duitse werkgevers lonken naar Nederlands talent

Duitsland staat op de kaart van werkzoekenden. Logisch, direct over de grens zijn er grote dreigende tekorten in alle sectoren, terwijl in ons land en zeker in onze regio de werkgelegenheid trager toeneemt en werkgevers voorzichtiger zijn bij het uitbreiden van personeel. De inspanningen van zowel Duitse en Nederlandse overheden en instellingen hebben ervoor gezorgd dat het werken over de grens aantrekkelijker wordt. Door goede voorlichting over de Duitse cultuur, bedrijven, regelgeving en speciale projecten wagen steeds meer mensen de stap.

In 2012 ondernam Werkplein Eemsdelta al initiatieven richting de Duitse markt. Een tiental werkzoekenden ging dat jaar proefdraaien in Duitsland. Het leverde waardevolle informatie op, die nu wordt gebruikt in de actieve bemiddeling naar de Duitse arbeidsmarkt. In eerste instantie beperkte zich dat tot horeca-vakmensen die op het eiland Borkum aan de slag konden. Inmiddels is er dankzij goede contacten met het Arbeitsamt in Leer en BOAS Werkt (P&O bureau) een groep werkzoekenden aan het werk gegaan in de autodemontage van Volkswagen in Emden. De groep volgde daarvoor een speciale opleiding en ontving 24 april hun diploma.

Dat de vraag naar werknemers groot is blijkt regelmatig uit verzoeken voor kandidaten die via het Arbeitsamt bij



Aan de slag bij VW

hun Nederlandse collega's terechtkomen. Het gaat vaak om tientallen kandidaten die in veel gevallen een contract voor onbepaalde tijd krijgen aangeboden. In onze regio komen dat soort aanvragen niet voor. Voor Nederlandse werkzoekenden, jong en oud, liggen direct over de grens de kansen dus voor het grijpen.

De vraag is terecht of Duitse werkgevers niet al het talent voor de Nederlandse werkgevers wegkapen. En waarom werken Werkpleinen eraan mee? Het is niet zo dat alleen toptalent de grens over gaat, want niet elke werkzoekende wil dat of kan dat. Wel is het zo, dat zolang de binnenlandse en regionale werkgelegenheid geen betere perspectieven biedt, het logisch is dat werkzoekenden over de grens kijken en dat Werkpleinen hen daarbij ondersteunen. Het belang van het hebben van werk is immers groot en in het belang van ons allemaal.

# Meeste Aldellers weer aan het werk mede door inzet Mobiliteitscentrum Eemsdelta

Het faillissement van aluminiumbedrijf Aldel in Delfzijl was begin 2014 een grote klap voor de regionale economie en de arbeidsmarkt. Mobiliteitscentrum Eemsdelta heeft de afgelopen 18 maanden de getroffen medewerkers ondersteund en de meesten begeleid naar nieuw werk.



We zijn nu meer dan een jaar verder en kunnen gelukkig zeggen dat het merendeel van de 346 werkzoekenden van Aldel en toeleveranciers een nieuwe plek op de arbeidsmarkt heeft gevonden. Belangrijk voor dit succes was de mogelijkheid om mensen te kunnen scholen en de uitstekende samenwerking met opleiders, uitzendbureau's en detacheerders.

Een bijzondere meevaller was de opstart van het nieuwe bedrijf Klesch Aluminium in Delfzijl, in november 2014. Mobiliteitscentrum Eemsdelta heeft daarop meteen actie ondernomen waardoor veel oud-medewerkers van Aldel aan de slag konden bij het nieuwe bedrijf.



Blijde gezichten bij de overhandiging van de diploma's

## Automonteurs naar Duitsland

Onlangs slaagden vijf werkzoekenden van Werkplein Eemsdelta voor hun diploma Auto demontagemedewerker. Zij gingen aan de slag bij VW in Emden op de afdeling Demontage. Het vijftal gaat auto's en prototypes van de Volkswagen-groep (van VW Up! tot Audi R8) demonteren. De onderdelen worden bewaard en over de hele wereld verspreid. Dit prachtige resultaat kwam tot stand dankzij een samenwerking met P&O bedrijf BOASwerkt die met Kreishandwerkerschaft Leer-Wittmund te Leer een opleidingstraject heeft ontwikkeld. Werkzoekenden met een afgeronde opleiding automonteur op niveau 2 worden in het traject bijgeschoold voor de Duitse arbeidsmarkt. De vooruitzichten voor deelnemende werkzoekers zijn rooskleurig: een vaste arbeidsovereenkomst, belastingvoordeel en doorleermogelijkheden bij een Duitse werkgever.

## Vier op een rij



XPO (Xtra Proces Operators) is al vier jaar een succesvol werk-leer traject voor nieuw talent in de procestechniek. Destijds vormde een verwacht tekort aan procesoperators in de regio de directe aanleiding om samen met Akzo Nobel en Philips XPO te starten.

Door de crisis bleven de echt grote tekorten uit, maar XPO bleek een prima methodiek om jonge werkzoekenden aan een baan te helpen en werd breder uitgerold. Tot volle tevredenheid van werkgevers die jong talent graag een kans bieden.



Via XPO komt een leerwerkbedrijf na drie jaar zonder risico en wervingskosten aan goed geschoold, gemotiveerd en direct inzetbaar personeel waar men nog jaren op kan rekenen. De werving, voorselectie en het regelen van de vakopleiding neemt Werkplein voor haar rekening. Vaak wordt Noorderpoort erbij betrokken als

het om de opleiding gaat. Elk XPO traject is maatwerk voor de werzoekende en de werkgever.

Vele werkzoekenden hebben inmiddels een diploma en perspectief op een tijdelijk of vast contract. Zo werken bij BIO MCN vijf voormalige XPO-kandidaten die hun opleiding hebben gevolgd bij Philips en Akzo Nobel. Bij Rixona, Friesland Campina en Philips Winschoten zijn drie gingen XPO-kandidaten aan de slag nadat ze bij Philips hun XPO traject hebben afgerond. Bij Akzo Nobel ronden onlangs vijf kandidaten hun opleiding af. Ze konden meteen blijven. Bij Eco Fuels, Siniat, PPG, Prysmian en Wendelin zijn eveneens XPO-kandidaten begonnen aan hun stage, leerweg of loopbaan. Meer weten over XPO maatwerk? Neem dan contact op met het werkgeversteam van Werkplein Eemsdelta.

## Partner van Werkplein Eemsdelta Abiant: Trots op samenwerking met Werkplein Eemsdelta

In elke editie van Eemsdelta werkt besteden we aandacht aan de partners van Werkplein Eemsdelta. Vorige keer waren dat Flexmen XS en Olympia, deze keer Abiant:

Abiant Spijk werkt al jaren samen met Werkplein Eemsdelta. "Wij zijn oprecht trots op deze samenwerking, we investeren er met veel plezier onze kennis en ervaring in," benadrukt Veronie Jansen. "Elke week hebben we zitting op Werkplein en daarnaast verzorgen we samen met Werkplein Eemsdelta de training Pak je kans, een sollicitatietraining waarbij we werkzoekenden handvatten aanreiken voor een kansrijk sollicitatietraject." Inmiddels zijn er door deze succesvolle samenwerking tussen Werkplein Eemsdelta en Abiant al veel provinciegenoten aan een passende baan geholpen.





# Kort & krachtig

## Werken op een Duits vakantieeiland

Meer dan 300.000 mensen vertrekken jaarlijks vanuit de Eemshaven naar vakantieeiland Borkum. Slechts een kleine groep mensen maakt de overstek om er te gaan werken. Toch is er op het eiland zeker vraag naar mensen uit ons land. Werkplein Eemsdelta is dit jaar voor de tweede keer begonnen met het bemiddelen van kandidaten voor werk in de horeca op het eiland. Een aantal mensen waagt zodoende de overstek.

## Aankomend matroos zoekt schip



Werkplein Eemsdelta is in samenwerking met rederij Jan van Dam, opleider NTTA en uitzendbureau VBG een project gestart dat werkzoekenden opleidt voor het werk als

matroos in de binnenvaart. In deze sector is er een toenemende vraag naar nieuwe vakkrachten met technisch inzicht en verantwoordelijkheidsgevoel. Werkplein Eemsdelta selecteert kandidaten en zoekt voor hen opleidingsplekken. Heeft u een binnenvaartschip en plek voor een matroos in opleiding? Laat het weten aan Kor Swart, via [werkgeversteam@isdnoordoost.nl](mailto:werkgeversteam@isdnoordoost.nl) of telefonisch via 0596-63 93 50.

## Filmpjes van werkgelegenheidsprojecten

Arbeidsmarktoporganisatie Werk in Zicht heeft een aantal filmpjes online gezet. Ze zijn bedoeld om werkgelegenheidsprojecten in onze arbeidsmarktregio te promoten. Onder de gefilmde projecten bevinden zich ook twee projecten uit onze keukens: Go Maritiem en Mobiliteitscentrum Eemsdelta. U vindt ze op [www.werkinzicht.nl/projecten](http://www.werkinzicht.nl/projecten)

# Resultaatgerichte koers



Werk-leer traject Go Maritiem leverde in maart zijn eerste geslaagde kandidaat afgeleverd: deelnemer Janot Knol slaagde met vlag en wimpel voor zijn diploma Stuurman Werktuigkundige Kleine Schepen (SWK). Voor Janot een bepalende stap voor zijn toekomst op de (maritieme) arbeidsmarkt. Voor Go Maritiem het bewijs dat het traject op de juiste koers zit.

## Werk-leer traject Go Maritiem

Het werk-leer traject Go Maritiem begon in 2013 als pilot en is een initiatief van rederijen, kapiteineigenaren uit Delfzijl e.o., gemeente Delfzijl en Werkplein Eemsdelta. Samen hebben zij stichting Go Maritiem opgericht die werkzoekenden en werkenden (o.a. ex-zeevarenden) een kans wil bieden op een prachtbaan in de zeevaart. Daarmee helpt de stichting ook maritieme werkgevers aan nieuw talent. Op dit moment telt het traject vijf deelnemers en is een nieuwe lichting deelnemers in voorbereiding. De kosten worden betaald door de oprichters van de stichting, deelnemende partijen en subsidie uit het O&O fonds.

## Resultaat voor maritieme werkgevers

Het aantal zeevaartstudenten dat afstudeert en daadwerkelijk gaat varen is al jaren te klein om de uitstroom van ouderen op te vangen en vormde een aanleiding voor Go Maritiem. Voor kapitein-eigenaren en rederijen is Go Maritiem



Henk van der Veen overhandigt Janot Knol zijn papieren

de kweekvijver van nieuwe gemotiveerde en gekwalificeerde krachten. De werkwijze van stichting Go Maritiem is uniek en staat ook landelijk in the picture. Arbeidsmarktoporganisatie Werk in Zicht heeft daarom een informatieve video gepubliceerd (zie artikel hiernaast). Meer informatie en contactgegevens vindt u op [www.gomaritiem.nl](http://www.gomaritiem.nl)



Maak contact met gemotiveerde kandidaten

## Promoot uw vacatures onder talenten op de komende banenmarkt van Werkplein Eemsdelta

Zaterdag 28 augustus a.s. organiseert Werkplein Eemsdelta in Delfzijl voor de tweede keer een opleidings- en banenmarkt. Werkgevers, detacheerders en uitzendbureaus nodigen we van harte uit hieraan deel te nemen. De eerste editie van de markt op 24 april j.l. was een succes. Een elftal werkgevers hield er vele gemotiveerde kandidaten en vervolgspraken aan over. Een aantal werkzoekenden ging daardoor al aan de slag. Meedoen of meer informatie?

We nemen snel contact met u op als u mailt naar: [werkgeversteam@isdnoordoost.nl](mailto:werkgeversteam@isdnoordoost.nl)

## Deskundig en betrokken werkgeversteams staan voor u klaar

# Maak contact met Werkplein...

Als werkgever kunt u rekenen op ondersteuning bij alle voorkomende regelingen zoals Afspraakbanen, premiekorting voor oudere en jongere medewerkers, proefplaatsingen, werkervaringsplaatsen of een werk-leertraject. Ook kunnen we u informeren over de toepassing van de Wet Werk en Zekerheid sectorplannen (projecten) en het Actieplan Jeugdwerkloosheid. En helpen wij u met het vervullen van vacatures.

## Samenwerken op de arbeidsmarkt

Het werkgeversteam maakt gebruik van de gebundelde kracht binnen de Arbeidsmarktregio Groningen dat opereert onder de naam Werk in Zicht. Werk in Zicht biedt u actuele informatie over onder andere regelingen voor werkgevers en Afspraakbanen. [www.werkinzicht.nl](http://www.werkinzicht.nl)

## Groot netwerk en kosteloze dienstverlening

Onze adviseurs hebben een groot netwerk binnen het bedrijfsleven, onderwijs, uitzendbranche en sectorale organisaties. Onze dienstverlening is waardevol, maar kost u niets! Dus maak vandaag nog een afspraak met een adviseur van Werkplein Eemsdelta of Noord Groningen.

## Werkplein adviseert, informeert en helpt werkgevers met

- Opstellen van vacature(s)
- Afspraakbanen
- Vinden van de juiste kandidaat
- Begeleiden van geplaatste kandidaten en de nazorg
- Ontslag
- Opzetten van vakgerichte scholing(sprojecten)
- Realiseren van proefplaatsingen, werkleerstages, BBL -plekken en werkervaringsplaatsen

## Maak contact

Onze adviseurs komen graag bij u langs. Ze informeren u over de laatste wetgeving, cijfers en feiten en interessante regelingen. Of helpen bij het vervullen van vacatures. Gewoon even bellen, dan is een afspraak zo gemaakt.

## Werkplein Eemsdelta

Singel 27  
9934 BR Delfzijl  
[www.werkpleineemsdelta.nl](http://www.werkpleineemsdelta.nl)  
Twitter: @wpEemsdelta

## Werkgeversteam

Michel Dammer, 06 31 04 25 45  
Andrea Oostinga, 06 21 14 46 87  
Maaike Barnard, 06 21 28 05 13  
Kor Swart, 06 50 43 21 25  
Emrah Sonmez, XPO, 06 46 73 87 90  
Erik Henkelman, 06 52 86 96 95

**Telefoon: 0596-63 93 50**

## Werkplein Noord-Groningen

Ubbo J. Mansholtplein 2  
9951 BX Winsum  
Twitter: @WerkpleinNGron  
@JongerenloketWi

**Telefoon algemeen: 0595-75 03 00**

## Vacature Servicepunt Winsum

Elisabeth Akkerman,  
[e.akkerman@sozawe-winum.nl](mailto:e.akkerman@sozawe-winum.nl)  
**06 10 28 21 93**  
Heves Katircioglu,  
[h.katircioglu@sozawe-winum.nl](mailto:h.katircioglu@sozawe-winum.nl)  
**06 53 88 89 66**

Iedereen zet zich in

Werkplein  
Eemsdelta

Werkplein  
Noord-Groningen