

Vergadering d.d. 14 april 2015

Aanwezig: Egberdien ten Brink (voorzitter), Eline Timmer, Jaap Dijkema, Egbert Hoving
Deels aanwezig: Aaldrik Jager
Verslag: Veronica van Peet

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Verslag d.d. 31 maart 2015
Met wijzigingen vastgesteld.

4. Vaste onderwerpen
- a. Afspraakbanen

Door de invoering van de Participatiewet (P-wet) zijn bij ISD Noordoost de klanten ingedeeld in sporen. Deze sporen worden weergegeven in het percentages dat de klant in staat is het minimumloon te verdienen. Afspraakbanen zijn bestemd voor mensen met een arbeidsbeperking. Van UWV wordt voor deze groep een participatieadvies en afspraakbaankeuring afgenomen.

De eerste groep klanten zijn gekeurd. De uitslag duurt 6 à 8 weken. Het aanspreekpunt is Wim Schouten. Het is zaak dat er steeds opnieuw klanten aangeleverd worden voor de keuring. In de groep 40-80% zijn afspraken gemaakt om met specifieke groepen door te gaan. Groep 80-100% loopt voorspoedig, zowel de workshops als ook de contacten met het werkgeversteam.

- b. Route arbeid
Route arbeid is een project waarbij leerlingen van het praktijkonderwijs die nog geen 18 jaar zijn en uitstroomprofiel arbeid hebben in samenwerking met Werkplein en St. Mee worden opgepakt. Het gaat om jongeren die niet meer in aanmerking komen voor de Wajong. Het is niet duidelijk hoe het met de vijf concrete plaatsingen staat. Eline laat zich bijpraten op route arbeid door Karin Harmelink.
- c. Wetstechnische zaken
 - Bruteren bijstandsuitkering: Ministerie van SZW heeft het bureau Panteia opdracht gegeven onderzoek te doen naar het bruteren van de bijstandsuitkering. Dit onderzoek is uitgezet onder 17 gemeenten waaronder Appingedam. Bruterings van de uitkering heeft voornamelijk administratieve gevolgen voor de organisatie. Jaap, Egbert en Jan buigen zich over deze zaak.
 - In de Eemshaven heeft de Koninklijke Marechaussee samen met partners een integrale actie gehouden. Tijdens deze gezamenlijke actie van de Koninklijke Marechaussee (brigade Waddengebied), Politie-eenheid Noord-Nederland, de Belastingdienst, de Douane en de Sociale dienst zijn in de Eemshaven auto's en personen gecontroleerd. Bij de actie werden alle bestuurders onder meer aan een alcoholcontrole onderworpen. Verder worden mogelijk controle-onderzoeken uitgezet in het kader van accijnswetgeving, onderzoeken naar bedrijven, gewijzigde kentekens en onderzoeken naar de status van werknemers.

Voor onze organisatie leveren deze integrale acties niets op. Daarom besluit het MT voorlopig met deelname te stoppen.

- Fraudeonderzoeken naar spookuitkeringen wordt besproken in het handhavingsoverleg.
 - SozaXpert heeft 202 dossiers in onderzoek genomen. Op dit moment komt ca. 25% daarvan alsnog in aanmerking voor een voorliggende voorziening.
Er is sprake van recht op toeslagen of herlevingsrecht WW. Binnenkort komt van SozaXpert de eindrapportage van de totale kosten en besparing. De laatste nota's van SozaXpert zijn inmiddels onderzocht en daarop vindt enige creditering plaats.
 - Participatieklanten die 60+ jaar zijn krijgen in verband met de P-wet een arbeidsverplichting opgelegd. De groep, die niet voor ontheffing van de arbeidsverplichting in aanmerking komt wordt in Sonar opgenomen maar blijven onder hoede van team participatie. Ze worden in spoor 40-80% ingedeeld. Bert Brongers gaat dit project via PKO uitvoeren, Mirelle verwerkt de klanten in Sonar.
 - Loonkostensubsidie (LKS); de werkgroep onderzoekt hoe het werkproces te bouwen voor afspraakbanen. Daarvoor is informatie nodig van afdeling beleid.
 - Kostendelersnorm: de gesprekken zijn nog gaande en lopen goed. Het lijntje van de klant naar de werkcoach is belangrijk en zal benadrukt worden in het gesprek.
 - Egberdien, Jaap en Eline hebben gesprekken gehad in het kader van een oriëntatie van de Inspectie SZW naar de wijze hoe gemeenten vorm geven aan de uitvoering van de Participatiewet en de samenhang met de WMO en Jeugdwet. Hiermee wil de Inspectie actueel zicht krijgen op wat er speelt bij de uitvoering van de nieuwe wetten en waar zich mogelijke risico's voordoen.
- d. Fusie ISD Noordoost - Fivelingo + 5c Omvormingsplan fase 2
De drie DAL-colleges hebben op 7 oktober jl. besloten om te bouwen aan de realisatie van één organisatie waarin ISD Noordoost en Fivelingo zijn geïntegreerd.
Het omvormingsplan is een inventariserend, helder verhaal. Het maakt duidelijk op welke onderdelen nog nader onderzoek gedaan moet worden. De volgende stap na 1 april aanstaande is de concretisering.
Deel 2 van het omvormingsplan is gereed.
De re-integratieverordening is in concept klaar, de loonkostensubsidie (LKS) moet hier nog in verwerkt worden. Aldrik stuurt vandaag nog een versie naar het MT met het stappenplan richting DB over de invulling.
- e. Vakmanschap
Als vervolg op het MT-besluit van 3 februari jl. heeft een gesprek plaatsgevonden met Rina Zwart en de teamleiders in het kader van de vervolgopdracht Vakmanschap. Deze interventie zou moeten leiden naar het invoeren van e-portfolio. Rina stelt een offerte op en het is de bedoeling voor de zomer met de teams van Egbert en Jaap in gesprek te gaan. Het team van Eline is verder gevorderd met vakmanschap.
Egberdien heeft input geleverd aan de Hanzehogeschool voor de richting sociaal juridische opleidingen zodat de aansluiting van studie en werkveld gewaarborgd blijft.
- f. Toegang DAL
Vanaf 1 januari 2015 zijn de gemeenten verantwoordelijk voor veel taken op gebied van zorg, werk en jeugdhulp. De Dal-gemeenten hebben besloten dit gezamenlijk te gaan doen. Hierbij

sluiten ook professionals en organisaties binnen werk, zorg, jeugdhulp en passend onderwijs aan, lokaal en dichtbij. Een intensieve samenwerking in een aangepaste variant waarin van DOE naar DAL is omgevormd.

In de gemeente Appingedam neemt Eline deel aan het afstemmingsoverleg tussen WMO, CJG en ISD. Vanuit de gemeente zijn afspraken gemaakt met het gezondheidscentrum EZA over DMV (Damsters veur mekaar). In het DMV zullen in de toekomst ook WMO consultants en CJG medewerkers plaatsnemen. Of ISD daar ook een rol in krijgt zijn we nog aan het onderzoeken.

5. Bespreekpunten

a. Klantenaantallen P-wet en samenstelling april 2015

	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
2012				1213	1199	1183	1182	1180	1171	1164	1150	1168
2013	1178	1196	1223	1258	1286	1310	1324	1319	1343	1342	1340	1374
2014	1399	1419	1448	1468	1498	1508	1506	1514	1491	1489	1497	1498
2015	1516	1520	1532	1542								

Het aantal klanten blijft hoog. De afgelopen maanden schommelt het aantal aanvragen rond de 70 per maand. Reden van instroom zijn met name einde WW, geen recht op WW. Nieuwe groepen (P-wet) komen ook binnen. Opvallend zijn de jongeren met beperking (geen Wajong meer). Daarnaast wordt geconstateerd dat er veel problematiek is onder klanten. In de tertaalrapportage wordt deze problematiek toegelicht.

Positief is dat de diverse groepen zich bewegen op de arbeidsmarkt; veel klanten gaan aan de slag in Duitsland en veel industrieschilders gaan aan het werk. Verder komt er een project in samenwerking met de Culinaire Vakschool. Voor klanten die elders in het land een nieuwe loopbaan willen starten bestaat de Noord-Zuid constructie. Voor dit project komen binnenkort de vacatures (niv. 1 tm 4) vrij. Deze week vinden 11 speeddates tussen klant en werkgever plaats op Borkum.

Het MT verzoekt om het vacatureoverzicht, of een selectie daarvan, die de groep 80-100% ontvangt ook te versturen naar de groep 40-80%.

b. Brief van VKB - Opnamestop beschermingsbewind -

In de afgelopen periode is het aantal cliënten dat bij de VKB onder beschermingsbewind is gekomen snel gegroeid. Onder druk van bezuinigingen voelt het bestuur van de VKB zich genoodzaakt voor de rest van 2015 een opnamestop in te stellen voor beschermingsbewind. De brief wordt ter kennisgeving aangenomen. Tjalling Smit is aan het onderzoeken of beschermingsbewind in eigen beheer genomen kan worden.

c. Informatiebeveiligingsbeleid ISD Noordoost

Om de informatiebeveiligingsbeleid binnen de organisatie gestalte te geven zijn procedures, maatregelen, regels en richtlijnen nodig. Deze dienen op een juiste manier in de organisatie te zijn geborgd. De borging gebeurt door middel van reguliere audits, uitgevoerd door een security officer. Een deel van de audits kan gedaan worden door Gemcc. De planning is dat dit voor 1 januari klaar is. Jaap en Egbert stellen een werkgroep samen. Egbert stemt af met Bart Lensink.

d. Congres beroepsvereniging klantmanagers (BVK) 18 mei 2015

'Participatiewet.NU; en samen verder' is het thema van het tweede congres van de BVK op 18 mei 2015, dit keer in Almere. Klantmanagers en werkcoaches kunnen dit congres bezoeken, kosten worden betaald uit persoonlijk opleidingsbudget. Eline en Jaap gaan belangstellenden inventariseren en aanmelden.

6. Personeel.
Deze week zijn selectiegesprekken gepland met sollicitanten op de twee nog openstaande vacatures.
Mirelle Sodiko, Andrea Oostinga en Johanneke Broeders van het mobiliteitscentrum krijgen een contractverlening aangeboden tot 31-12-2015. Mirelle wordt ingezet bij het ontvangstteam, Andrea ter vervanging van Maaïke en Johanneke Broeders als werkcoach.
7. Besprekpunten volgende vergadering
8. Rondvraag/Mededelingen
9. Sluiting