

Vergadering d.d. 6 januari 2015

Aanwezig: Egberdien ten Brink (voorzitter), Eline Timmer, Egbert Hoving, en Veronica Van Peet (verslag)

Deels: Afdeling Beleid & inkoop

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Verslag d.d. 25 november 2014
Vastgesteld.
4. Mededelingen
 - a. 4 D's - wat betekent dat voor ons?
Met de invoering van de decentralisaties van de Jeugdwet, de AWBZ, de Participatiewet in samenhang met de wet op het Passend Onderwijs wordt de gemeente verantwoordelijk voor vrijwel de hele maatschappelijke ondersteuning van de inwoners, van jong tot oud.

Voor de tertaalrapportage wordt een verhaal rondom de jongeren geschreven door Karin Harmelink en Egberdien. ISD Noordoost is een formele toegang binnen de 4 D's. Eind december is het schema voor de Toegang opgeleverd door Mark Bokhove (kwartiermaker voor de Toegang) en Jos Allersma.
 - b. Vakmanschap - Bouwen aan je vak
Dit onderwerp wordt doorgeschoven naar het volgend overleg.
 - c. Wet maatregelen WWB - Participatiewet 2015 - stand van zaken -
In december is een verzamelbrief binnengekomen. Het ligt niet in de lijn der verwachting dat alles tot in de puntjes geregeld is op 1 januari 2015.
 - d. Fusie ISD Noordoost - Fivelingo
De drie DAL colleges hebben op 7 oktober jl. besloten om te bouwen aan de realisatie van één organisatie waarin ISD Noordoost en Fivelingo zijn geïntegreerd.
Fase 1 van het omvormingsplan is inmiddels aangeboden aan de opdrachtgroep. 14 januari is een bijeenkomst van de werkgroepen waarin de tussenrapportages over de voortgang van de werkgroepen besproken wordt.
5. Besprekpunten
 - a. Klantenbestand ISD Noordoost 1 december 2014
Het klantenaantal stijgt. De reden hiervan is niet helemaal duidelijk. Er wordt onderzoek gedaan naar deze reden. Verder wordt gekeken of de stijging ook het geval is bij omliggende gemeenten.
 - b. WWB maand- jaaroverzicht 1 december 2014
zie 5a
 - c. Terugkoppeling UWV - SMZ
Om zicht te houden op wie er precies binnen de doelgroep van de banenafpraak vallen, gaat UWV een doelgroepenregister bijhouden. Een gemeente die vermoedt dat een inwoner onder

de doelgroep van de Participatiewet valt, laat zij UWV - aan de hand van nog wettelijk vast te leggen landelijke criteria - een arbeidskundige beoordeling uitvoeren. Aan de hand van medische (en waar relevant sociale en gedrags-) aspecten blijkt of betrokkene zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen. Wie dat niet kan, wordt in het doelgroepenregister opgenomen.

Er is overleg geweest met UWV - SMZ, Jan Boomgaard (opvolger Jaap Kooyman) over het doelgroepenregister, met name hoe mensen die al gekeurd zijn en op de wachtlijst SW staan hierin opgenomen worden. De laatste groep wordt hier automatisch in opgenomen. Vanuit Beleid & Inkoop houden Jitske en Hilda zich bezig met het doelgroepenregister.

- d. Kamerbrief: Harmonisatie instrumenten P-wet november 2014 (Ministerie SoZaWe)
In deze kamerbrief staat dat er het streven is om een uniforme no-riskpolis via het UWV en een gelijke mobiliteitsbonus en de mogelijkheid van één jobcoach per bedrijf voor de doelgroep banenafpraak voor de periode 2016-2020 te realiseren per 1 januari 2016, omdat dit volgens de staatsecretaris een bijdrage is aan een goede werkgeversdienstverlening, die weer van belang is voor het realiseren van de banenafpraak. Er geldt een overgangsfase voor de no-riskpolis tot 1 januari 2016. UWV en VNG zijn bezig met een landelijke regeling voor 2015.
- e. Notitie "Actualisatie Economische Visie Eemsdelta 2030"
Deze notitie geeft de onderbouwing voor de aangepaste koers die de Stuurgroep Eemsdelta voorstelt op het gebied van arbeidsmarkt en economie.
De dealgemeenten zijn akkoord met dit stuk, inmiddels ligt er al een stuk met een stappenplan, Egberdien en Harrie Hoek hebben daar input op gegeven. Zodra er nieuwe ontwikkelingen zijn volgt er meer informatie.
- f. Programma Focus - project Oss.
Programma FOCUS is bedoeld voor mensen met een bijstandsuitkering die meer intensieve begeleiding nodig hebben in hun zoektocht naar werk. Het programma is ontworpen voor de hele groep, maar iedereen heeft zijn eigen persoonlijke doelen waaraan hij/zij wil werken. Programma FOCUS richt zich daarbij niet alleen op de weg naar werk, maar kijkt naar het totale plaatje. Denk bijvoorbeeld aan opvang voor kinderen of het zoeken van hulp bij schulden.
Focus actueel is een informatieblad over het gelijknamige programma. Dit blad is te vinden op www.programmafocus.nl/focus.
De gemeente Oss werkt met Programma Focus en van de 120 'niet willers' die de Sociale Dienst kent, hebben er inmiddels 100 een baan.
Vanwege tijdgebrek wordt dit onderwerp opnieuw geagendeerd en intussen afdeling Beleid & en Inkoop geadviseerd dit programma te bestuderen omdat het op dit moment goed bij de ontwikkelingen van onze organisatie past.
- g. SBCM - Aan het werk met nieuwe collega's
SBCM is het A&O fonds voor de sociale werkvoorziening. een kennis- en expertisecentrum voor begeleiding en coaching, ontwikkeling en opleiding, gezond en veilig werken in de SW-sector. Deze organisatie biedt onder andere checklists en handleidingen aan zoals Aan het werk met nieuwe collega's. Voor het team Werk kan dit zeer handige informatie zijn. Meer informatie is te vinden op www.sbcm.nl.
- h. Werkwijze team Werk (ivm P-wet)
In verband met de invoering van de P-wet op 1 januari jl. verandert de werkwijze en werkprocessen van met name team Werk. Inmiddels bestaat dit team uit drie kleinere teams: het 40-80% team onder aanvoering van Hanna Waldus, 80%+ onder aanvoering van Jan Heckman en het Jongerenteam. Aan de hand van de participatieladder wordt geprobeerd de doelgroepen helder te krijgen. Het streven is om grofmazig dit op 1 februari aanstaande

gereed te hebben. Vanaf 1 februari gaat dan voor de intake gewerkt worden met een vragenlijst voor de klant, met de bedoeling dat de klant zichzelf in het juiste spoor zet. (zelfindicatie). Bij de jongeren gaat dit aan de hand van een QuickScan. Op basis van de QuickScan en de uitkomsten van de Metas screening gaat de Poortwachter Werk kijken of de klant in het goede spoor komt. Daarna wordt de klant uitgenodigd voor de collectieve intake. De in te zetten instrumenten zijn voor elk spoor verschillend. Voor het spoor 80%+ gaat mogelijk volgens de aanpak van het mobiliteitscentrum werken. Het werkgeversteam en het mobiliteitscentrum gaan nauwer samenwerken.

- i. Ondernemingsraad
Eline en Egbert hebben de cursusdag bij de OR bijgewoond. De volgende opmerkingen kwamen daar naar voren:
 - De OR verzoekt om ongeveer drie keer per jaar te overleggen met het MT in verband met de fusie-ontwikkelingen.
 - Hoe kunnen we blijven werken met (redelijk) zelfsturende teams en projectgroepen als we fuseren met SW medewerkers?
 - In verband met fusie ontwikkelingen is het aantal uren dat voor OR werkzaamheden staan te krap.De bestuurder neemt deze vragen/verzoeken mee in het overleg met de OR.
- j. Realisatie koopkrachttegemoetkoming 2014
In 2014 zijn 2087 toekenningen verstrekt. 54 aanvragen zijn afgewezen. De organisatie en verwerking van de aanvragen koopkrachttegemoetkoming 2015 is vlekkeloos verlopen.
- k. Evaluatie project Grip op Fit 2014
Het project heeft als doelstelling het stimuleren van een gezondere levensstijl door op een speelse manier de doelgroep in aanraking te brengen met activiteiten die tot meer bewegen en een gezonder leefpatroon aanzetten. De deelnemers zijn klanten die doorgaans niet meer (betaald) kunnen werken. Het eindresultaat is dat minimaal 50% van de deelnemers structureel gaat bewegen door bijvoorbeeld te wandelen of te fitnessen.
In 2014 hebben 25 personen aan de bijeenkomsten deelgenomen. Grip op Fit heeft voor ca. 70% bijgedragen aan actiever worden en actiever blijven in onbetaalde arbeid (vrijwilligerswerk). Beleid en Inkoop adviseert voor 2015 twee groepen van maximaal 15 personen deel te laten nemen en hiervoor middelen beschikbaar te zetten.

Het MT gaat akkoord met dit advies.

Afdeling Beleid & Inkoop doet verslag van de voortgang van het professionaliseringstraject. Dit traject heeft onder meer geresulteerd in verbeteringen in onderlinge communicatie, digitalisering. Een en ander als resultaat na de inzet van Jaap van der Veen.

6. Personeel
Maaïke Barnard is afwezig wegens ziekte.
Henny Kloppenburg heeft afscheid genomen in december.
7. Bespreekpunten volgende vergadering
Programma Focus - project Oss
8. Rondvraag
Wordt geen gebruik van gemaakt.
9. Sluiting