

Vergadering d.d. 11 november 2014

Aanwezig: Egberdien Ten Brink (notulen), Jaap Dijkema (voorzitter), Eline Timmer, Egbert Hoving (Veronica ziek)

1. Opening

2. Vaststellen agenda.

3. Er is geen verslag van het laatste MT ivm vakantie van Veronica

4. Vaste onderwerpen

a. 4 D's – wat betekent dat voor ons?

Egberdien heeft gesproken met Mark Bokhove, de nieuwe kwartiermaker voor de Toegang. ISD Noordoost is een formele toegang binnen de 4D. In het gesprek is geadviseerd het DOE team van het Eemsdelta college om te bouwen naar het kernteam / DAL team achter de toegang ISD. De werkwijze die ontwikkeld is in de pilot Tussensprint kan zo geïntegreerd worden in de nieuwe aanpak 4D. Binnen ISD wordt dan de Tussensprint werkwijze langzamerhand uitgerold over alle klanten. De regievoering in het zorgtraject wordt op deze wijze een geïntegreerd onderdeel van het traject richting werk of participatie.

Tussensprint zou een leuk onderdeel zijn voor een teammiddag. Bijvoorbeeld uitwerken op basis van kavels binnen de Participatieladder: 1.1; 1.2; 1.3 enzovoorts.

Woensdagavond 26 november is er weer een bijeenkomst voor drie Raden. Onderwerp die avond is de Participatiewet. Egberdien verzorgt daar een onderdeel over de integrale intake en de aanpak per doelgroep naar belastbaarheid voor werk, analoog aan de personeelsmiddag.

Egbert heeft maandag een bijpraatsessie met Janet Feenstra over automatisering 4D. Mens Centraal is op deze wijze al eerder uitgewisseld.

Aanstaande donderdag is opnieuw teamleiders bijeenkomst Veerkracht. Eline kan hier niet naar toe ivm grote bijeenkomst subregio over het marktbeveiligingsplan. Accountmanagers van 7 gemeenten komen dan bij elkaar.

b. Vakmanschap – Bouwen aan je vak

Team Jaap

Jaarplan bespreken, wat betekent dat als team, dan individueel, wat moet je kennen en kunnen. Dan uitbreiden naar portfolio.

Daarnaast een kwaliteit ontwikkeling. Iedereen geaudit. Waar liggen ontwikkelingen voor professional. Dan toets. Iedereen moet naar de norm toewerken. Degenen die de norm halen mogen dan hun eigen werk op termijn toetsen.

Jaap maakt planning. Hilda werkt dat verder uit. Eline en Egbert gaan dat dan ook gebruiken. Is 9 december in MT

Team Eline

Druk bezig met beschrijving werkprocessen nieuwe instroom 1 januari.

Binnenkort een deskundigheidsbevordering van stichting MEE voor LVG op 24 november. Er kunnen nog 7 klantmanagers meedoen.

Team Egbert

Egbert is vertrokken naar Zwolle voor IB

- c. **Wet maatregelen WWB – Participatiewet 2015 – stand van zaken -**
 Woensdag 19 november een training van Remmert Kuiper over de P-wet en 17 december voor team Werk.
 Verordeningen liggen op koers. In subregionaal verband laatste hand hier aan gelegd.
 Lijst van Werk in BKMT geweest. Langzaam zullen we alle vragen op de lijst behandelen.
 Vanmiddag weer verder overleg.
 In verband met een volledig rechtmatige uitvoering van de Participatiewet in 2015 is nog een korte ingelaste AB vergadering belegd zodat er nog twee verordeningen voor 01-01 kunnen worden vastgesteld. Deze vergadering vindt plaats aansluitend op het DB op 18 december aanstaande.
- d. **OR**
 Naar aanleiding van WOR overleg: Is beschikbare budget per medewerker (500 euro) ook voor tijdelijke aanstellingen beschikbaar?
 Hilda vragen of uitzendbureaus ook een voorziening voor scholingskosten heeft. Uitzoeken. Dan via die route scholen. Voor interne trainingen en opleidingen mogen gedetacheerden altijd mee doen. Eigenlijk wel gebruikelijk om die uren dan in rekening bij detacheringsbedrijf te brengen. Samen met de partij van wie je inhuurt, degene zelf en ons zijn afspraken mogelijk.
 Groepsdocumenten moet geordend worden. Een smartjob van maken. Goede opzet moet grondslag zijn. Op de WEI dan nu de stukken die actueel zijn rond de fusie: Achter het stuur, achter de stuurman, Participatie in de Eemsdelta en Doen wat werkt.
 De OR gaat 9 en 10 december op cursus.

 Cursus P-wet. Voor ontvangstteam, tao'ers en terugvordering en verhaal gaat kwaliteit een aparte bijeenkomst / cursus intern geven. De cursus van Remmert Kuiper is in deze te inhoudelijk.
- e. **Fusie ISD Noordoost en Fivelingo**
 Mobiliteitscentrum SW: personele bezetting.

 Maandag 10 november zijn aan de oorspronkelijke projectgroep de nieuwe werkgroepen gepresenteerd en de eerste opdrachten. De werkgroepen worden nu samengesteld. De opdrachten worden in de briefing uiteen gezet en belangstellenden kunnen zich deze week melden. Eind deze week wordt de selectie gemaakt. Per groep een projectleider.

 15 december wordt het omvormingsplan opgeleverd.
- h. **De Werkschool 2.0**
Werkschool krijgt nieuwe naam: voorlopig Route Arbeid.
- 5 a **Klantenbestand** Klantenbestand per 1 november weer gestegen.
- 5 b Na de WW in de bijstand. Vooral 55+ en laag opgeleiden stromen extra door van de WW naar de bijstand. De samenvatting van het rapport wordt in de tertaal rapportage opgenomen.
- 5. c **Bevindingen IC controle**
 Egbert maakt een rapportje naar aanleiding van bevindingen. We blijven goed binnen de marges.
- 6. **Personeel**
De personele aangelegenheden zijn besproken.
 We vragen Hilda een draaiboek naar een gesprek rond gezond ouder worden. We gaan die dan consequent in onze teams in de werkbegeleiding cyclus invoeren.
 Wim Perdon gaat 1 februari 2015 uit dienst als gevolg van een IVA procedure, als onderdeel van de WIA. (Inkomensvoorziening Volledig en Duurzaam Arbeidsongeschikten).
 2 december staat een lunch gepland als afscheid van de UWV collega's. Team Werk gaat daar heen. UWV biedt aan en wij hebben een leuk cadeautje geregeld.
 18 december is de kerstborrel.

Voor medewerker Handhaving gaan we een nieuwe smartjob uitzetten. Boete gesprekken is inmiddels een belangrijk onderdeel van deze taak.

Hilda volgend MT uitnodigen.

7. **Minimabeleid: een blijvend perspectief**

Deze notitie wordt in het MT vastgesteld. En gaat nu door als DB voorstel en dan naar de Raden ter vaststelling. Mooie duidelijke notitie, met heldere keuzes.

8. **Bespreekpunten volgende vergadering**

Hilda uitnodigen voor deel vergadering

Voorstel handhaving voor aanschaf peilbaken

Aan vaste agendapunten de fusie toevoegen

Voorstel updaten Beveiligingsprotocol rond Suwi inkijk

Marktbewerkingsplan

9. **Rondvraag**

We starten met beoordelingsgesprekken schrijven en plannen

10. **Sluiting**