

Eemsdelta werkt #6

Samenwerken aan een gezonde arbeidsmarkt

Nummer 6, jaargang 2, 4^e kwartaal, 2014. Uitgave van Werkplein Eemsdelta en Werkplein Noord-Groningen

Meer mensen aan het werk door Participatiewet en Sociaal akkoord

Arbeidsmarkt & participatie in 2015

Door de Participatiewet hebben gemeenten per 1 januari 2015 een grotere verantwoordelijkheid en rol in de maatschappelijke participatie van uitkeringsgerechtigden en de arbeidsparticipatie van (jonge) mensen met een arbeidsbeperking. Werkgevers krijgen te maken met Afspraakbanen...*

In de Participatiewet is afgesproken dat mensen met een lichamelijke of geestelijke beperking zoveel mogelijk op de reguliere arbeidsmarkt een werkplek moeten krijgen. Zo komt deze groep vaker in beeld bij 'gewone mensen' en doen ze meer mee in de samenleving.

Om dit mogelijk te maken hebben de sociale partners in het Sociaal Akkoord afgesproken dat werkgevers landelijk 125.000 zogeheten Afspraakbanen scheppen. Mensen met een arbeidsbeperking kunnen dus niet meer rekenen op een werkplek bij een sociale werkvoorziening, zoals Fivelingo en Ability, maar komen te werken bij 'gewone bedrijven' tussen 'gewone werknemers'. De inschatting is dat onze regio in 2017 ongeveer 1400 Afspraakbanen moet tellen.

Binnen de Arbeidsmarktregio Groningen (Werk in Zicht) wordt door 28 gemeenten, sociale diensten en UWV hard gewerkt aan een voorziening die aan de ene kant werkgevers ondersteunt en aan de andere kant deze bijzondere groep werkenden

bij werkgevers op de kaart zet. Belangrijk is dat er criteria en regelingen komen die zo min mogelijk per gemeente verschillen, zodat de kansen op werk in elke gemeente gelijk zijn en het ook niet uitmaakt waar men gaat werken. De voorlopige naam van deze voorziening is Werkbedrijf.

Tegelijkertijd is deze nieuwe situatie ook een enorme kans voor werkgevers en werknemers om op een andere manier tegen werkprocessen en banen aan te kijken. Fenomenen als jobcarving en jobcreation (werkdelen) worden amper toegepast. In de arbeidsmarkt van de toekomst zullen ook robots meer en meer het werk uit handen nemen. Dit schept ruimte voor nieuwe ideeën voor een arbeidsmarkt waar werknemers met en zonder beperking hun draai kunnen vinden.

Binnenkort wordt een folder gepubliceerd over de ontwikkelingen in de Arbeidsmarktregio Groningen en de opzet van het Werkbedrijf.

*Voorheen werden Afspraakbanen Garantiebanen genoemd.

Bijeenkomst Participatiewet & Regelingen voor werkgevers

Weet u wat de Participatiewet straks voor uw bedrijf betekent? En wat u kunt doen om werkplekken mogelijk te maken voor mensen met een beperking? We helpen u graag op weg. Daarom organiseert Werkplein Eemsdelta drie werkgeversbijeenkomsten over de Participatiewet en de regelingen die uw bedrijf helpen bij het aannemen van nieuwe mensen met én zonder beperking. Kies de bijeenkomst die u past en meld u snel aan...**

Data en tijdstip

- 11 december Lunchbijeenkomst 12.00-13.00 uur
- 11 december Middagbijeenkomst 16.00-17.00 uur
- 12 december Ontbijtbijeenkomst 08.00-09.00 uur

Locatie

Werkplein Eemsdelta
Singel 27, Delfzijl



→ Meld u voor 1 december aan via: werkgeversteam@isdnoordoost.nl

**Aanmelding is noodzakelijk in verband met de catering.

In dit nummer o.a:

- > Sealane opstap naar arbeidsmarkt
- > APK voor je toekomst
- > Geslaagde banenmarkt Mobiliteitscentrum
- > SROI: Stichting Goed Werk! en Fa-Brik
- > €500,- scholingsbudget
- > Callcenterproject helpt 50 mensen vooruit

Win-win voor alle partijen

WijkLeerbedrijf Winsum gestart

De participatiesamenleving krijgt vorm in nieuwe samenwerking van gemeenten, Werkpleinen, zorgwerkgevers en -onderwijs. Vanaf november 2014 opent het WijkLeerbedrijf Winsum de deuren. Een project dat de inwoners en studenten in Winsum veel te bieden heeft. De gemeente Winsum, Alfa-college, Stichting De Hoven en kenniscentrum Calibris doen mee in het WijkLeerbedrijf Winsum.

WijkLeerbedrijf | Winsum

Het WijkLeerbedrijf Winsum heeft meerdere doelstellingen. Zo worden er stageplaatsen gerealiseerd en krijgen de inwoners uit Winsum hulp van studenten van het Alfa-college. Denk aan huishoudelijk werk, boodschappen doen, maaltijden voorbereiden en ondersteuning bij activiteiten. Werkzoekenden uit Winsum kunnen hierdoor ook een opleiding volgen met praktijkdeel in de sectoren zorg en welzijn. Vanaf november zijn 10 studenten actief voor de inwoners van Winsum. Naast het stagelopen krijgen deze studenten, die de Entreeopleiding Dienstverlening en Zorg niveau 1 bij het Alfa-college Groningen volgen, dagelijks les in Winsum. De Hoven heeft hiervoor in het woonzorgcentrum Winkheem een speciaal leerhome gerealiseerd. Het WijkLeerbedrijf is typisch zo'n voorbeeld van een win-winsituatie: De inwoners van

Lees verder op pag. 2 →

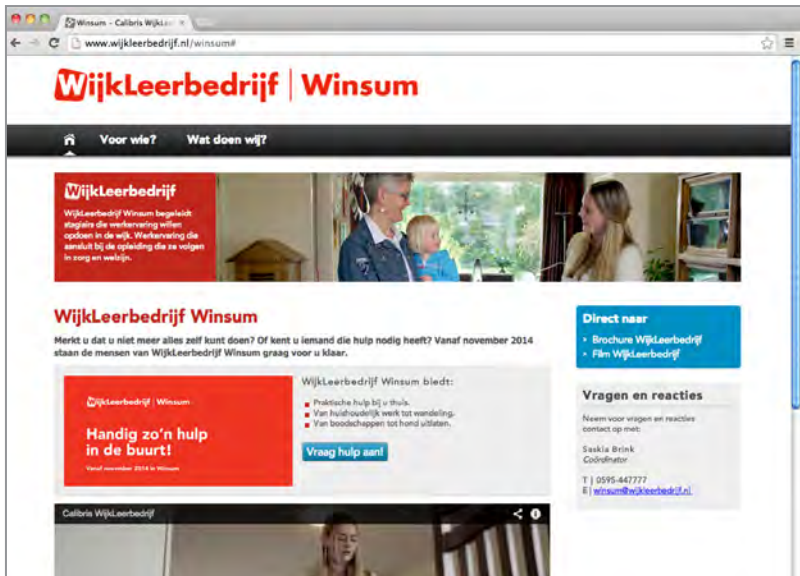
Iedereen zet zich in

Werkplein
Eemsdelta

Werkplein
Noord-Groningen

Vervolg van pag. 1 → Winsum krijgen ondersteuning, de studenten doen de noodzakelijke praktijkervaring op en de vele mantelzorgers worden minder zwaar belast met zorgtaken. Ook zal er vaak samengewerkt worden met vrijwilligersorganisaties. Verder versterkt het de zorgketen in Noord Groningen en kunnen werkgevers in de zorg rekenen op uitstekend gekwalificeerde talenten. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Gerda Boersema, projectleider WijkLeerbedrijf Winsum, mail: g.boersema@calibris.nl

Link
<http://www.wijkleerbedrijf.nl/winsum>



Reym een van de winnaars van €500,- scholingsbudget

Tijdens de Bedrijven Contactdagen in Martiniplaza konden bezoekers van de beurs hun visitekaartje achterlaten om het bedrijf waar ze werken in aanmerking te laten komen voor een voucher van €500,-. Deze vouchers kunnen gebruikt worden als tegemoetkoming in de scholingskosten voor werkzoekenden. Het is een initiatief van Werkplein Eemsdelta en Werkplein Noord-Groningen en bedoeld om bedrijven te stimuleren om werkzoekenden met een uitkering scholing aan te bieden.



Medewerkers van Reym hebben op de beurs hun visitekaartjes achtergelaten en zo een voucher gewonnen. Inmiddels is de voucher gebruikt om twee werkzoekenden op te leiden in het Landelijk Opleidings Centrum van Reym. Zij hebben ondertussen twee cursussen met goed gevolg afgelegd: Werken met de vorkheftruck SOG en Werken met een starre verreiker voor heffen en hijsen SOG. Een mooie en succesvolle actie die dit jaar wordt herhaald op de Noordelijke Promotiedagen op 4 en 5 november in Martiniplaza!

Sealane biedt opstap naar arbeidsmarkt

Voor Stephan Timmer, hoofd Administratie bij Sealane, is het bieden van werkervaringsplekken niet meer dan logisch: “Als bedrijf ben je onderdeel van de samenleving. Het hoort er gewoon bij”.



Sealane is een op- en overslagbedrijf en logistieke dienstverlener in de Eemshaven. Het bedrijf doet zaken met bedrijven uit de hele wereld en staat bekend om haar korte lijnen. Door 22 medewerkers wordt een zeer gevarieerd aanbod aan lading - van vis tot windmolenonderdelen - afgehandeld. In samenwerking met beide Werkpleinen biedt Sealane werkervaringsplekken als opstap naar een volwaardige baan op de arbeidsmarkt.



Stephan Timmer vertelt: “We hebben in de afgelopen jaren drie mensen op werkervaringsplekken gehad, een op de administratie en twee bij de technische dienst. De laatste persoon is momenteel nog werkzaam bij ons. We zijn erg tevreden over de kandidaten die we tot nu toe hebben gehad. Motivatie en leergierigheid zijn prima. En we zien dat het werkt, want een eerdere kandidaat heeft inmiddels elders een baan gevonden en een ander heeft bij ons nog een regulier dienstverband gehad. Dat geeft ons een goed gevoel.”

“We steken veel tijd in begeleiding en geven mensen echt de ruimte om te leren en in een werkritme te

komen. Daarom zijn we best kritisch als we nieuwe kandidaten krijgen. Het plaatje moet immers wel passen. Bovendien leren wij ook van de kandidaten. Het kost ons bedrijf tijd en aandacht, maar hun kennis en ervaring zijn een verrijking. Onder andere met Kor Swart van Werkplein Eemsdelta heb ik regelmatig contact over de gang van zaken en nieuwe kandidaten. Zo heeft de ene kandidaat meer tijd nodig dan de andere. Het lukt ons elke keer weer om goede afspraken te maken. We gaan er daarom zeker mee door.”

Tweede banenmarkt Mobiliteitscentrum Eemsdelta levert geschikte kandidaten

Werkgevers hadden keuze genoeg uit al het talent op de tweede banenmarkt plaats op Mobiliteitscentrum Eemsdelta donderdag 2 oktober. Meer dan 120 mensen bezochten de banenmarkt. Van de bezoekers waren rond 110 nog werkzoekend. Op de banenmarkt voorzag een tiental uitzendbureaus, intermediairs en opleiders bezoekers van informatie over vacatures en opleidingsmogelijkheden. Een medewerker van gemeente Oldambt gaf voorlichting over werken in Duitsland. Uit de reacties van werkzoekenden en werkgevers bleek dat ook deze banenmarkt als nuttig en positief werd ervaren. Werkgevers maakten met gemiddeld 3 tot 4 geschikte kandidaten afspraken voor een vervolggesprek.



Haal technisch talent in huis met een BBL-leerwerkplek!

Een aantal technische sectoren heeft of krijgt meer moeite met het vervullen van vacatures. Hoe krijgen technische bedrijven meer zicht op nieuw talent? En hoe krijgen we werkzoekenden van verschillende leeftijden ingeïnteresseerd in en gekwalificeerd voor technische vacatures nu en in de toekomst?

De Werkpleinen Eemsdelta en Noord-Groningen startten daarvoor het project 'APK voor je toekomst'. Daarin maken circa honderd werkzoekenden kennis met de sectoren metaal/lassen, installatietechniek, elektrotechniek en bouw. Na een aantal workshops krijgen deelnemende werkzoekenden de kans zich verder te verdiepen via een BBL-opleiding aan Noorderpoort of Alfacollege. Wilt u aanstormend technisch talent een kans geven in uw bedrijf? Dan is het ter beschikking stellen van een BBL-leerwerkplek of het openstellen van een technische vacature een prima idee.



In veel gevallen is subsidie mogelijk !

Goed om te weten is dat er vanuit de sectorplannen en het actieplan Jeugdwerkloosheid diverse subsidiemogelijkheden zijn. Interesse? Neem contact op met Erik Henkelman van Werkplein Eemsdelta via 06 52 86 96 95 of mail: e.henkelman@isdnoordoost.nl

Callcenterproject helpt 50 mensen vooruit...

DynaMiek training & coaching is op verschillende manieren bezig met social return (SROI) voor diverse gemeentes in Noord Nederland. Voor Werkplein Eemsdelta, Werkplein Baanzicht en de sociale diensten van Hoogezand en Groningen draait DynaMiek training & coaching al twee jaar een succesvol callcenterproject.

Kandidaten met een WWB-uitkering worden aangemeld door Werkpleinen en krijgen vervolgens een intensieve training. Die is gericht op gesprekstechniek voor telefonisch klantcontact, zodat het kundige, gemotiveerde en vooral klantgerichte medewerkers worden. Daarnaast worden de sollicitatievaardigheden getraind en is empowerment natuurlijk een belangrijk onderdeel van de training. Nadat de training is afgerond worden kandidaten begeleid in het vinden van een passende baan in de contactcenterbranche.

Door dit project hebben al meer dan 50 kandidaten werk gevonden, waarvan meer dan 20 via Werkplein Eemsdelta.



Annemieke van den Steen



Niet alledaags werk in de haven van Delfzijl

Laat uw bedrijf zien!

Een kijkje in de keuken van uw bedrijf helpt jongeren, werkzoekenden en werkenden bij het maken van verstandige keuzes op de arbeidsmarkt. Maar veel mensen weten niet goed wat onze regio te bieden heeft aan werk en welke ontwikkelingen er zijn. Dat kan een remmende factor zijn in het vinden van een passende of een andere baan met toekomst (bijvoorbeeld bij uw bedrijf). Via 'Xcursie naar je

toekomst' laat Werkplein Eemsdelta mensen kennismaken met bedrijven in de regio. Met een bijeenkomst over de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en een bustocht waarin ook een bedrijfsbezoek zit, wordt die kennisleemte opgevuld. Tientallen hebben al meegedaan aan 'Xcursie naar je toekomst'. Met name het bedrijfsbezoek is een levendig en informatief onderdeel voor alle betrokkenen. Wilt u de deuren van uw bedrijf ook open stellen voor onze xcursies? Neem dan contact op met Werkplein Eemsdelta.

Partner van Werkplein Eemsdelta Olympia Delfzijl verbonden met Delfzijl...

Uitzendbureau Olympia organiseerde onlangs in samenwerking met en op Werkplein Eemsdelta een voorlichtingsbijeenkomst. De opkomst was hoog. Resultaat? Maar liefst 14 plaatsingen bij een grote opdrachtgever. Deze 14 werkzoekenden zijn inmiddels voor een langere periode als productiemedewerker aan de slag. Met deze samenwerking geeft Olympia Delfzijl mede vorm aan haar verbondenheid met Delfzijl en de regio.

Miranda Veldman legt uit: "Ons motto is dan ook 'Olympia Delfzijl, voor Delfzijl'! Als Olympia willen we graag een rol spelen in het verbeteren van leefbaarheid en werkgelegenheid in deze regio. Dat is ook de reden dat we nauw samenwerken met Werkplein Eemsdelta. Belangrijk onderdeel is dat wij vinden dat een ieder iets terug zou moeten doen voor onze samenleving en leefomgeving, altijd binnen zijn of haar vermogen. Iets betekenen en toevoegen. We zoeken onze kandidaten vooral in de omgeving van Delfzijl, terwijl het werk soms best verder weg kan zijn."

Stichting Goed Werk! en Fa-Brik maken SROI mogelijk

Stichting Goed Werk! heeft als doel om mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt te plaatsen op SROI plekken voor een langdurige periode. De stichting is actief in heel Noord Nederland. Goed Werk! is opgezet door een aantal grote aannemers uit het Noorden in samenwerking met Bouwend Nederland, regio Noord. Fa-Brik voert voor de stichting Goed Werk! verschillende werkzaamheden uit die te maken hebben met SROI.

Beide zijn afhankelijk van de aanbestedingen vanuit de DAL-gemeenten. De gemeente Delfzijl heeft hierin het voortouw genomen. Bij een gegunde aanbesteding met SROI kan er iemand geplaatst worden vanuit de stichting. Hoe meer aanbestedingen met SROI, hoe meer mensen we kunnen plaatsen. Op dit moment werkt er een kandidaat bij een aannemer uit Sappemeer aan rioleringswerk in Spijk. Eind oktober gaat een tweede kandidaat via een aannemer uit Zeewolde aan het werk in Delfzijl. Werkplein Eemsdelta heeft meegewerkt aan het selecteren van kandidaten en zorgt er voor dat nieuwe aanbestedingen met SROI in beeld komen bij Stichting Goed Werk! en Fa-Brik.

Kandidaten worden voornamelijk geplaatst op grondwerkzaamheden in het kader van SROI. Gedacht kan



Rioleringswerk bij het torentje van Spijk

worden aan aanleggen van rioleringen en bestratingen. De geplaatste kandidaten zijn gemotiveerde mensen die graag een toekomst willen in de Infra. Goede begeleiding van de kandidaten is erg belangrijk. Fa-Brik ziet de kandidaten wekelijks en neemt zoveel mogelijk zorgen weg zodat de kandidaat verder kan en de werkgever kan rekenen op een goede medewerker. Deze begeleiding voorkomt dat bijvoorbeeld problemen in de privé sfeer het werk beïnvloeden.

Heeft uw bedrijf te maken met aanbestedingen met SROI? Neem dan contact op met Kor Swart van Werkplein Eemsdelta via 06 50 43 21 25.

Kort & krachtig

Team werkzoekenden lopen 4Mijl



Vanuit Werkplein Eemsdelta deed een team met tien werkzoekenden succesvol mee aan de 4Mijl. De achtergrond

van deelname aan de 4Mijl is dat we hiermee een groep werkzoekenden met veel potentieel een zetje in de goede richting geven. De afgelopen maanden heeft de groep diverse trainingen gevolgd om goed voorbereid aan de start te verschijnen én klaar te zijn voor de arbeidsmarkt. Kennismaken met deze groep gemotiveerde talenten? Maak dan contact met het werkgeversteam van Werkplein Eemsdelta...

Werkgevers op Borkum te spreken over Nederlandse werknemers



Afgelopen vakantieseizoen is een aantal werkzoekenden vanuit Werkplein Eemsdelta op Borkum aan de slag gegaan. De

ervaringen zijn van beide kanten positief. Overwogen wordt het komende vakantieseizoen opnieuw werkzoekenden een kans te geven op dit vakantie-eiland. Met het Agentur für Arbeit (Duitse UWV) en een aantal werkgevers worden inmiddels de samenwerking en mogelijkheden voor het volgende seizoen besproken.



Een speciale Promotiedagen-actie van Werkplein Eemsdelta en Werkplein Noord-Groningen...

Wellicht gaat U een werkzoekende aannemen uit de gemeente Delfzijl, Appingedam, Loppersum, Bedum, De Marne, Winsum of Eemsum. Dan maakt u tijdens de Noordelijke Promotiedagen op 4 en 5 november a.s. kans op een van de twintig scholings-vouchers van € 500,-. Dat maakt scholing van uw nieuwe kracht een stuk beter betaalbaar! Ga daarom naar het Eemsdeltaplein en gooi uw visitekaartje in onze grabbelton...

Mobiliteitscentrum Eemsdelta

Tot nu toe hebben meer dan 120 voormalig medewerkers van Aldel en toeleveranciers een baan gevonden. Dat is een mooi resultaat. Ook goed nieuws is dat werkgevers de deur open zetten voor oudere werkzoekenden. Meer dan 35 succesvolle plaatsingen betreft mensen van 50 jaar en ouder. Het gaat dus de goede kant op, maar ons werk is nog niet klaar. We zoeken nog vacatures en hebben uw hulp daarbij nodig. Samen met u als werkgever, uitzendbureau of detacheerder zetten we ons volop in om uiteindelijk alle Aldellers een herstart op de arbeidsmarkt te geven.

www.vacaturesgezochteemsdelta.nl



Heeft u een vacature? Bel of mail ons...

Heeft u een vacature en wilt u een werkzoekende van Mobiliteitscentrum Eemsdelta een kans bieden? Mobiliteitscentrum Eemsdelta helpt werkgevers bij het aannemen van nieuwe medewerkers en het gebruik maken van gunstige regelingen voor scholing en premiekorting. Neem telefonisch of per mail contact op met onze adviseurs:



Michel Dammer: 06 31 04 25 45

Paul Jansen: 06 33 33 35 13



Eric Meijer: 0596-79 20 01

Geertje Hoving: 06 51 45 18 29



Algemeen: 0596 79 20 01

Mail: mobiliteitscentrum@isdnoordoost.nl



VACATURESGEZOCHTEEMSDelta.NL

Maak contact

Onze adviseurs komen graag bij u langs. Ze informeren u over de laatste wetgeving, cijfers en feiten en interessante regelingen. Of helpen bij het vervullen van vacatures en meer...

Werkplein Eemsdelta

Singel 27
9934 BR Delfzijl
www.werkpleineemsdelta.nl
Twitter: @wpEemsdelta

Werkgeversteam

Michel Dammer, 06 31 04 25 45
Henny Kloppenburg, 06 50 74 19 06
Maaïke Barnard, 06 21 28 05 13
Kor Swart, 06 50 43 21 25
Emrah Sonmez, XPO, 06 46 73 87 90
Erik Henkelman, 06 52 86 96 95

Telefoon: 0596-63 93 50

Werkplein Noord-Groningen

Ubbo J. Mansholtplein 2
9951 BX Winsum
Twitter: @WerkpleinNGron
@JongerenloketWi

Telefoon algemeen: 0595-75 03 00

Vacature Servicepunt Winsum

Elisabeth Akkerman,
e.akkerman@sozawe-winum.nl
06 10 28 21 93

Heves Katircioglu,
h.katircioglu@sozawe-winum.nl
06 53 88 89 66

Iedereen zet zich in

Werkplein
Eemsdelta

Werkplein
Noord-Groningen