

Vergadering d.d. 14 oktober 2014

Aanwezig: Egberdien ten Brink (voorzitter), Jaap Dijkema, Eline Timmer, Egbert Hoving, en Veronica Van Peet (verslag)

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Verslag d.d. 30 september 2014.
Met aanpassingen vastgesteld.
4. Mededelingen
 - a. 4 D's - wat betekent dat voor ons?
Met de invoering van de decentralisaties van de Jeugdwet, de AWBZ, de Participatiewet in samenhang met de wet op het Passend Onderwijs wordt de gemeente verantwoordelijk voor vrijwel de hele maatschappelijke ondersteuning van de inwoners, van jong tot oud.
Het MT besluit inhoudelijk op dit onderwerp in te gaan op de extra MT bijeenkomst van donderdag 16 oktober aanstaande.
 - b. Vakmanschap - Bouwen aan je vak
Vakmanschap gaat over professionalisering en het streven naar kwaliteitsverbetering. Dat speelt op drie verschillende niveaus: individueel, organisatie- en beroepsniveau.
In het kader van vakmanschap, heeft Stimulanz een offerte uitgebracht waar de diensten van Chris Goosen worden aangeboden voor begeleiding bij de ontwikkeling van vakmanschap binnen Werkplein Eemsdelta.
Het team bijzondere uitvoering heeft op 10 september jl. besproken hoe vakmanschap vorm te gaan geven binnen hun team. Het team wordt per werkonderdeel in subgroepen gesplitst om dit onderwerp te bespreken. Egbert heeft overleg gehad met een lid vanuit elke subgroep. Vrijdag aanstaande (17-10) wordt een planning gemaakt. Daarna worden de bevindingen van de subgroepen en de planning centraal in het team besproken. Op basis hiervan wordt het jaarplan 2015 opgesteld, worden teamdoelen en individuele doelen bepaald en de HRM-cyclus ingebed met als uiteindelijk (mede)doel het e-portfolio. Dit instrument ondersteunt namelijk de medewerkers in de ontwikkeling van hun vakmanschap en draagt bij aan hun eigen regie voor groei en ontwikkeling. Daarnaast wordt ingezet op teamspirit.
Het team inkomen is bijeen geweest aan de hand van het jaarplan 2015.
Voor het team werk is Rina Zwart in het kader van haar masteronderzoek bezig om de mate waarin de werkcoach de klant kan motiveren en stimuleren richting zelfredzaamheid tijdens de werkintake te onderzoeken. Het vervolgonderzoek zal gericht zijn op het project Succes voor alles.
Het MT heeft gemerkt dat het begrip vakmanschap in de organisatie begint te leven. Als bovenstaande ontwikkelingen rondom de teams in een afrondende fase zitten wordt in maart 2015 bekeken of de offerte van Stimulanz, Bouwen aan je vak, tot uitvoering gebracht kan worden zodat richting e-portfolio gewerkt kan worden. Daartoe wordt contact opgenomen met Chris Goossen van Stimulanz.
 - c. Wet maatregelen WWB - Participatiewet 2015 - stand van zaken -
Voor 1 januari 2015 dienen nieuwe verordeningen en beleidsregels van kracht te zijn.
Afdeling kwaliteit heeft een overzicht met een planning van deze verordeningen/beleidsregels gemaakt. De werkzaamheden rondom verordeningen, zoals opgenomen in het overzicht liggen op koers.

5. Bespreekpunten

a. BMC rapport

Vanaf 1 januari 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk voor een aantal nieuwe taken in het sociale domein. Naast taken op het gebied van werk en inkomen worden ook jeugdzorg en een deel van de AWBZ-zorg door het Rijk overgeheveld naar gemeenten. Deze decentralisaties zijn uitgewerkt in de Participatiewet, Jeugdwet en nieuwe WMO.

In april 2014 kreeg BMC de opdracht van de stuurgroep Veerkracht van de DAL-gemeenten om de rol van kwartiermaker te vervullen voor de implementatie van een uitvoeringsstructuur van de Participatiewet. De implementatie van deze wet wordt door de drie gemeenten gezamenlijk opgepakt, net als de andere 3D-taken.

De opdracht aan BMC luidde: een plan voorleggen waarin aangegeven wordt welke organisatievorm het beste past bij de reeds uitgezette koers, wat dit betekent voor de toekomst van de gebouwen, het personeel, de re-integratie, de intake, de integrale dienstverlening en het beschut werken. De kwartiermaker zet een tijdspad uit waarbinnen de nieuwe organisatievorm gestalte moet krijgen, rekening houdend met zowel de financiële als beleidsmatige mogelijkheden van de Participatiewet.

Het BMC-rapport Vernieuwing in de Participatie DAL is voor kennisgeving aangenomen in de gemeenteraden van de DAL gemeenten, de denkrichting uit het BMC-advies is vastgesteld, voor zover het gaat om de totstandkoming van één organisatie voor uitvoering van de Participatiewet en Wet Sociale Werkvoorziening (WSW), dus één organisatie en één Gemeenschappelijke Regeling.

Het MT besluit dit rapport tijdens de extra MT middag van donderdag 16 oktober aanstaande te bespreken.

b. Klantenbestand ISD Noordoost 1 oktober 2014

Het totale aantal WWB-gerechtigden lijkt zich te stabiliseren.

c. KPI totaaloverzichten tot september 2014

De kpi's van team werk zijn besproken. Verloop van caseloads is iets gedaald. Er zijn nog steeds hoge klantenaantallen. Bij de instroom is opmerkelijk dat meer mensen verhuizen naar buiten de gemeente dan andersom. Doorstroom; de ingezette trajecten zijn niet helemaal bijgewerkt. De oorzaak wordt onderzocht. Bij uitstroom valt de aanvang van een studie op. Bij inkomsten actueel blijken 228 klanten een inkomenscomponent te hebben. Bovendien blijkt dat bij 19 klanten voor de eerste keer inkomen hebben in de afgelopen drie maanden.

d. Divosa - Factsheet overzicht beleidswijzigingen SZW Begroting 2015

De factsheet bevat onder andere een overzicht van belangrijke wijzigingen op het beleidsterrein van de Participatiewet, Wet maatregelen Wet werk en Bijstand, Verdeelmodel, gebundeld Participatiebudget, vervallen aanvulling alleenstaande ouder, verandering AIO etc. De factsheet word besproken.

Het MT besluit te factsheet te agenderen voor de komende vergadering van het dagelijks bestuur.

e. Programmaraad: Participatiewet en WWB maatregelen

Het document over de Participatiewet bevat samenvattingen van de maatregelen. Het document WWB-maatregelen bevat samenvattingen omtrent de WWB-maatregelen. De documenten zijn doorgenomen.

Het MT besluit beide documenten te agenderen voor de komende vergadering van het dagelijks bestuur.

- f. Werkbedrijf arbeidsmarktregio Groningen, besluiten directeurenoverleg 23 september jl.
In het directeurenoverleg van 20 mei 2014 is het advies Werkbedrijf in de arbeidsmarktregio Groningen vastgesteld. Vervolgens is het advies in het bestuurlijk overleg Werk in Zicht provinciaal voorgelegd op 6 juni 2014. In dit overleg heeft men kennis genomen van de inhoud van het advies Werkbedrijf Arbeidsmarkt Groningen en de richting van het advies en van daaruit verder het gesprek in de subregio's ingegaan.
Bovendien is ingestemd met de voorgestelde stappen in de procedure en verzocht om een uitgewerkte procedure met tijdspad op te stellen. Half september zouden diverse werkgroepen de resultaten van de opdracht opleveren.
De besluiten van het directeurenoverleg van 23 september jl. heeft het MT doorgenomen.
Het MT besluit de stukken rondom Werkbedrijf en Werkschool te agenderen voor het DB en AB.
- g. Telefoonbezetting
Naar aanleiding van een opmerking van een externe discussieert het MT over openingstijden en telefonische bereikbaarheid van Werkplein Eemsdelta.
Het MT besluit om vanaf 01-12-2014 ook tijdens de lunchpauze op het algemene telefoonnummer telefonisch bereikbaar te zijn. Gezien het feit dat de telefonist een half uur lunchpauze heeft en rond dit tijdstip een postronde doet wordt besloten de telefoonbezetting rond lunchtijd organisatiebreed te leggen, met dien verstande dat de bemensing plaatsvindt op de werkplek van de telefonist. Vanwege het vertrek van UWV wordt tevens de sluitingstijd van Werkplein aangepast naar 16.30 uur. Dit openingstijden van de vrijdag blijven onveranderd.
6. Evaluatie projecten
 - a. Zonnehuisgroep
Saaksumborg, de uitvoerder van Meedoen heeft een eindrapportage gemaakt waarin per persoon het verloop van het traject weergegeven wordt. Dit project is gestart voor werkzoekende klanten met een WWB-uitkering die geïnteresseerd zijn in het werken bij een zorginstelling, geladderd zijn op minimaal trede 2 tot maximaal trede 4. Dit project heeft als instroomdatum vanaf 01-01-2013, doorlopend in 2014. Het doel van het Meedoen-project is het leveren van een tegenprestatie voor het ontvangen van een uitkering, het vergroten van participatie en zo mogelijk toeleiding naar betaalde arbeid (leerwerkbaan). De conclusie van de evaluatie is dat het Meedoen-project het merendeel van de klanten in beweging brengt richting werk of opleiding en in sommige gevallen duidelijk maakt dat het zorgberoep niet passend is zodat de energie richting meer kansrijke beroepen gaat.
Afdeling beleid adviseert het MT akkoord te gaan met het continueren van inkoop trajecten Meedoen bij Zonnehuisgroep en Julsingatehuis met als uitvoerder Saaksumborg.
Het MT besluit akkoord te gaan met het advies in zoverre dat het agendapunt opnieuw wordt geagendeerd. De evaluatie wordt dan nader bekeken.
7. Personeel
 - a. Verlengen contracten
De stand van zaken van de te verlengen contracten wordt besproken. Voor het team werk heeft Eline Timmer de contracten, onder voorbehoud van een nette beoordeling, kunnen verlengen.
 - b. Voorbespreking MT middag van 16 oktober 2014
De extra MT bijeenkomst zal plaatsvinden in Wirdum bij 't Regthuis. Te bespreken onderwerpen onder andere: Vakmanschap, E-portfolio, BMC advies.
8. Rondvraag