

Vergadering d.d. 16 september 2014

Aanwezig: Jaap Dijkema (voorzitter) , Eline Timmer, Egbert Hoving, en Veronica Van Peet (verslag)

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Verslag d.d. 2 september 2014.  
Met aanpassingen vastgesteld.
4. Mededelingen
  - a. 4 D's – wat betekent dat voor ons?  
Met de invoering van de decentralisaties van de Jeugdwet, de AWBZ, de Participatiewet in samenhang met de wet op het Passend Onderwijs wordt de gemeente verantwoordelijk voor vrijwel de hele maatschappelijke ondersteuning van de inwoners, van jong tot oud.  
Gezamenlijk met het dagelijks bestuur van Fivelingo wordt gewerkt aan een concept-brief over de bezuinigingen P-wet, die aan mevrouw J. Klijnsma, staatssecretaris Sociale Zaken en Werk, wordt verzonden.
  - b. Vakmanschap – Bouwen aan je vak  
Vakmanschap gaat over professionalisering en het streven naar kwaliteitsverbetering. Dat speelt op drie verschillende niveaus: individueel, organisatie- en beroepsniveau.  
In het kader van vakmanschap, heeft Stimulanz een offerte uitgebracht waar de diensten van Chris Goosen worden aangeboden voor begeleiding bij de ontwikkeling van vakmanschap binnen Werkplein Eemsdelta.  
Het team bijzondere uitvoering heeft op 10 september jl. besproken hoe vakmanschap vorm te gaan geven binnen hun team. Het team wordt per werkonderdeel in groepen gesplitst om dit onderwerp te bespreken. De bevindingen van deze subgroepen worden vervolgens centraal in het team besproken. Op basis hiervan wordt het jaarplan opgesteld, worden teamdoelen bepaald en de HRM-cyclus ingebed met als uiteindelijk (mede)doel het e-portfolio. Dit instrument ondersteunt namelijk de medewerkers in de ontwikkeling van hun vakmanschap en draagt bij aan hun eigen regie voor groei en ontwikkeling.  
Het team inkomen is gefocust op het individuele aandeel van elke medewerker op het teamplan. Daarnaast ligt de aandacht bij kwaliteit van het werk welke middels audits bewaakt wordt. Er gaan individuele afspraken plaatsvinden voor een kwaliteitsimpuls. Jaap Dijkema werkt aan een totaalplan voor team inkomen welke hij het volgend MT inbrengt.  
Voor het team werk is Rina Zwart op dit moment in het kader van haar masteronderzoek bezig om de mate waarin de werkcoach de klant kan motiveren en stimuleren richting zelfredzaamheid tijdens de werkintake te onderzoeken. Het vervolgonderzoek zal gericht zijn op het project Succes voor alles.
  - c. Wet maatregelen WWB – Participatiewet 2015 – stand van zaken -  
Voor 1 januari 2015 dienen nieuwe verordeningen en beleidsregels van kracht te zijn.  
Afdeling kwaliteit heeft een overzicht met een planning van deze verordeningen/beleidsregels gemaakt. Het overzicht wordt besproken en het MT concludeert dat er op schema wordt gewerkt.
  - d. Maatschappelijke bijdrage  
Per 1 januari treedt de Participatiewet in werking. Een van de onderdelen van deze wet is de tegenprestatie. Gemeenten moeten in een verordening vastleggen aan welke klanten die een uitkering ontvangen op grond van de Wwb, loaw of loaz een tegenprestatie wordt opgelegd. Een tegenprestatie houdt in; het naar vermogen verrichten van onbeloonde maatschappelijk

nuttige werkzaamheden. Werkplein Eemsdelta heeft er voor gekozen de titel maatschappelijke bijdrage te gebruiken.

De bevoegdheid tot het vaststellen van verordeningen ligt bij het algemeen bestuur. Aan hen zal dan ook de Verordening maatschappelijke bijdrage worden voorgelegd.

Bij zowel het klantenpanel alsook de cliëntenraad worden op dit moment de meningen geïnventariseerd. Deze zullen worden verwerkt in de verordening.

*Het MT gaat akkoord met bovenstaande ontwikkelingen. Na inventarisatie en verwerking van de meningen van cliëntenraad en klantenpanel kan de definitieve verordening geagendeerd worden voor het algemeen bestuur.*

- e. Voorstel effecten en veranderingen Wet tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten (Wtcg) en categoriale bijstand 2015.  
Vanaf 2015 is het niet langer mogelijk categoriale inkomensondersteuning te geven. Met name voor de groep chronisch zieken en gehandicapten en de groep kinderen betekent dit een verandering. Er bestaat de mogelijkheid om de groep chronisch zieken en gehandicapten die tot en met 2014 WTCG ontvangt, en voor wie afschaffing een inkomensachteruitgang betekent, te compenseren. Het Rijk heeft hiervoor budgetten beschikbaar gesteld aan gemeenten. In dit voorstel wordt het dagelijks bestuur gevraagd akkoord te gaan met een collegebesluit om een groot deel van de budgetten voor de DAL gemeenten beschikbaar te stellen aan ISD Noordoost om vervolgens naast pakket 1, twee extra pakketten bij de collectieve zorgverzekering van Menzis in te kopen (zijnde pakket 2 en 3), en deze aan te bieden aan de groep ex-Wtcg'ers om de inkomensachteruitgang te compenseren en individuele bijzondere bijstand te voorkomen en tevens de uitvoeringskosten ISD Noordoost voor de toelating en onderhoud te vergoeden.  
*Het MT besluit akkoord te gaan met het voorstel en dit punt te agenderen voor het volgend dagelijks bestuur overleg.*
- f. Dilemma's werkcoaches  
De dagelijks praktijk van werkcoaches is de afgelopen jaren lastiger geworden. Het handhaven van de dienstverlening op het huidige niveau wordt door meerdere oorzaken een steeds onmogelijkere opgave. Keuzes dienen gemaakt te worden en dat leidt tot dilemma's. De noodzakelijke randvoorwaarden waarbinnen gewerkt moet worden staan onder druk. Desondanks willen ze de kwaliteit van de dienstverlening op een hoog niveau houden. Deze notitie geeft een kijkje in de keuken van de dagelijkse praktijk op de werkvloer en voor een ieder die betrokken is bij de maatschappelijke en politieke wens tot re-integratie van bijstandsgerechtigden ervan te laten doordringen dat medewerkers alleen optimaal succes in het werk kunnen boeken als de verhouding tussen verwachtingen over resultaten en randvoorwaarden waarbinnen gewerkt moet worden een zekere mate van evenwicht kent.  
Het stuk zet de kaders en randvoorwaarden uiteen waarbinnen gewerkt wordt.  
*Het MT vindt de notitie een informatieve weergave van waar medewerkers dagelijks mee hebben te dealen. Met aanvulling van een conclusie kan het stuk voor het overleg van het dagelijks bestuur van 23 oktober geagendeerd worden.*
- g. Rolverdeling ondernemingsraad  
*Het MT besluit dit agendapunt opnieuw te agenderen voor het volgende MT overleg vanwege afwezigheid van de bestuurder.*
- h. Verlenging lidmaatschap Beroepsvereniging Klantmanagers  
Doelstelling van de Beroepsvereniging voor Klantmanagers is het bevorderen van de verdere professionalisering en het bewaken van de kwaliteit van de beroepsuitoefening van professionals die uitvoering geven aan sociale wet- en regelgeving binnen een gemeentelijke organisatie en participatie en/of re-integratie van burgers als taak hebben. De werkcoaches, klantmanagers en de medewerkers van het werkgeversteam zijn lid van deze beroepsvereniging.  
Het MT verzoekt HRM (Hilda Goedhart) en afdeling financiën (Egbert Hoving) om de kosten van het jaarlijkse lidmaatschap te bekijken en te onderzoeken of het budgettair mogelijk is het lidmaatschap van al deze medewerkers een jaar te verlengen.  
*Het MT besluit dan ook dit agendapunt opnieuw te agenderen voor het MT overleg van 30 september 2014.*

- i. Klantenkrant  
De uitgave van de klantenkrant, Werkplein #4, heeft vertraging opgelopen. De uitgifte wordt zo snel mogelijk gerealiseerd.  
*Het MT besluit om per toerbeurt, per uitgave verantwoordelijkheid te nemen voor de klantenkrant. Eline Timmer neemt de verantwoordelijkheid voor Werkplein #4, voor de volgende uitgaven respectievelijk Jaap Dijkema en Egbert Hoving.*
- j. Participatiewijzer ISD Noordoost  
*Vanwege afwezigheid van Egberdien Ten Brink wordt dit agendapunt opnieuw geagendeerd voor het volgend MT overleg.*
- k. Concept bestuursrapportage 2<sup>e</sup> tertaal 2014  
De rapportage wordt besproken en als agendapunt doorgeschoven naar het DB van 25 september 2014.
- 6. Evaluatie projecten
  - a. Ergo control 2014; Eline Timmer houdt deze evaluatie in beraad.
  - b. Individuele begeleiding Antillianen; wordt doorgezonden naar het BKMT overleg van 23-09-2014.
- 7. Personeel  
Marijke van Niejenhuis is per 8 september 2014 gestart bij het ontvangstteam. Zij volgt de opleiding BBL- directiesecretaresse/managementassistent niveau 4.  
Vier studenten vanuit de minor werkcoach van de Hanzehogeschool te Groningen komen 29 september aanstaande kennismaken.
- 8. Bespreekpunten volgende vergadering  
4D's – wat betekent dit voor ons?  
Vakmanschap – Bouwen aan je vak  
Rolverdeling OR  
Verlenging lidmaatschap Beroepsvereniging Klantmanagers  
Wet maatregelen WWB – Participatiewet 2015 – stand van zaken  
Participatiewijzer ISD Noordoost
- 9. Rondvraag
- 10. Sluiting**