

Vergadering d.d. 2 september 2014

Aanwezig: Jaap Dijkema (voorzitter) , Eline Timmer, Egbert Hoving, en Veronica Van Peet (verslag)

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. Verslag d.d. 19 augustus 2014.
Vastgesteld.

4. Mededelingen

a. 4 D's – wat betekent dat voor ons?

Met de invoering van de decentralisaties van de Jeugdwet, de AWBZ, de Participatiewet en in samenhang met de wet op het Passend Onderwijs wordt de gemeente verantwoordelijk voor vrijwel de hele maatschappelijke ondersteuning van de inwoners, van jong tot oud.

Het MT heeft in het overleg van 19 augustus jl. besloten dit punt elke vergadering aan de orde te laten komen om de voortgang te bewaken.

Binnen de DAL gemeenten wordt een taakgroep geformeerd met als doel te bekijken hoe de doeteams gefaciliteerd kunnen worden. Automatisering is een belangrijk onderdeel. Deze taakgroep komt eens per twee weken bijeen.

5. Besprekpunten

a. Vakmanschap – bouwen aan je vak

In het kader van vakmanschap, heeft Stimulanz een offerte uitgebracht waar de diensten van Chris Goosen worden aangeboden voor begeleiding bij de ontwikkeling van vakmanschap. Werkplein Eemsdelta vindt Vakmanschap belangrijk als instrument voor medewerkers om de vele ontwikkelingen adequaat het hoofd te kunnen bieden. Want er wordt anno 2014 veel inzet, professionaliteit en flexibiliteit van medewerkers gevraagd. Dat blijft de komende jaren zo.

Vakmanschap gaat over professionalisering en het streven naar kwaliteitsverbetering. Dat speelt op drie niveaus: individueel, organisatie- en beroepsniveau.

Het team Bijzondere uitvoering bespreekt 10 september aanstaande de term Vakmanschap en hoe deze vorm te gaan geven binnen hun team. Afdeling Beleid en Inkoop heeft aangegeven dat voor ontwikkeling van Vakmanschap en teamontwikkeling diverse subsidiemogelijkheden zijn.

b. Wet maatregelen WWB – Participatiewet 2015 – stand van zaken

Voor 01-01-2015 dienen alle zeven verordeningen, gezamenlijk met de BMW gemeenten klaar te zijn. Op dit moment zijn vier verordeningen in concept klaar.

Een overzicht met een planning staat geagendeerd voor het volgend MT.

c. Actieplan Jeugdwerkloosheid/Versnellingsagenda/ESF

De verantwoordingsadministratie van de Versnellingsagenda en ESF worden op orde gebracht.

6. Personeel en HRM

- Jelena Jevtic start per 11 september 2014 als werkcoach.

- De VNG en de vakorganisaties hebben 15 juli 2014 een principeakkoord voor een nieuwe Cao gemeenten gesloten. De cao heeft een looptijd van 3 jaar: van 1 januari 2013 tot 1 januari 2016. Het principeakkoord ligt nu ter goedkeuring voor aan de leden.

Het besluit valt half september. Het voorstel is als volgt:

- In oktober 2014 wordt eenmalig 350 euro bruto uitgekeerd.
- Per 1 oktober 2014 ontvangen medewerkers een structurele salarisverhoging van 1%.
- Per 1 april 2015 wordt het salaris structureel verhoogd met 50 euro bruto

- De medewerkers van het werkgeversteam worden evenals de werkcoaches en klantmanagers lid gemaakt van de Beroepsvereniging voor Klantmanagers. Dit team kan dan ook deelnemen aan de Dag van de Uitvoering op 30 september aanstaande in Groningen.
- De kick off van de minor werkcoach aan de Hanzehogeschool in Groningen is op maandag 8 september 2014. De begeleiders van de studenten die zich hiervoor opgeven en geplaatst worden bij Werkplein Eemsdelta zijn Eline, Hilda, Mirjam en Maaïke.
- Er zijn weinig aanmeldingen bij Ban Personeelsdiensten voor de wisselweek. Werkplein Baanzicht in Assen is buiten de wisselweek georganiseerd door Ban Personeelsdiensten geïnteresseerd in een uitwisseling met onze organisatie. Hiertoe worden contacten gelegd en mogelijkheden onderzocht en uitgewerkt.

7. Bespreekpunten volgende vergadering

Bouwen aan je vak - Plan van Aanpak team administratie
Wet maatregelen WWB – Participatiewet 2015 – stand van zaken
4 D's – wat betekent dat voor ons?
Lidmaatschap Beroepsvereniging voor Klantmanagers

8. Rondvraag

- Vanwege grote belangstelling start een extra 4 mijlteam.
- De klantenkrant wordt verstuurd naar alle klanten.
- Egbert Hoving bekijkt of een medewerkeraccount inderdaad 1600 euro kost.
- Er ligt een offerte van papierloos vergaderen, iBabs genaamd. Egbert Hoving bespreekt met de omliggende gemeenten of er gezamenlijk interesse is in de offerte.
- Voor de handhavingcontrole in de Eemshaven op 22 september aanstaande worden reflecterende hesjes met logo besteld.
- RUG doet een onderzoek naar handhaving in de sociale zekerheid. In september organiseren zij een focusgroep om met ambtenaren/sociale rechercheurs in contact te komen ontwikkelingen met elkaar te delen. De sociale rechercheurs van doen hier aan mee.

9. Beleid en Inkoop - professionalisering

De afdeling heeft verslag gedaan omtrent de teamontwikkeling. Praktische zaken zijn ten positieve gewijzigd. De volgende stap is borging bewaken.

Het MT complimenteert de afdeling met het behaalde resultaat en nodigt hen uit aan het eind van het jaar de resultaten van de vervolgstappen te bespreken.

10. Sluiting