

Mobiliteitscentrum Eemsdelta

Werkkracht #10

25 juli 2014

Volg ons op Twitter:  @wpeemsdelta

Beste werkzoekende,
De brainstormsessie van afgelopen woensdag 9 juli was een succes. We bedanken de dertig deelnemers voor alle goede ideeën. In deze Werkkracht hebben we ze op een rijtje gezet. Samen maken we er werk van!
De medewerkers van Mobiliteitscentrum Eemsdelta



Vergroot kans op werk met positieve aanpak

Maar liefst dertig mensen deden woensdag 9 juli mee aan de brainstormsessie. De centrale vraag was hoe Mobiliteitscentrum Eemsdelta en werkzoekenden zelf nog succesvoller kunnen worden op de arbeidsmarkt. De sessie startte met het bespreken van ervaringen van deelnemers. Van daaruit kwamen de gesprekken snel op gang en ontstonden er vele positieve ideeën.

Leeftijdscriminatie

Een aantal deelnemers heeft in sommige gevallen het gevoel dat zij vanwege hun leeftijd niet in aanmerking komen voor de vacature waarop zij reageren. Binnen Mobiliteitscentrum Eemsdelta herkennen we dit soort signalen. De gesprekken gingen vooral over hoe je hier een positieve draai aan kunt geven. Bijvoorbeeld door je meer te richten op bedrijven waar leeftijd geen rol speelt. Of waar ervaring en kennis juist heel belangrijk zijn.

Stimuleren van proefplaatsing

Velen ervaren het vragen van een proefplaatsing bij werkgevers als een vorm van schooiën. Maar niets is minder waar. Een proefplaatsing biedt ook voordeel aan werkgevers. Zij kunnen immers zonder risico kijken wat iemand in huis heeft en geeft hen extra bedenktijd. Aansluitend hierop is het voor de werkgever zeker interessant om op de hoogte te zijn van de mogelijkheden ten aanzien van het inzetten scholingsbudget en premiekorting. Die regelingen zijn namelijk ook erg gunstig voor werkgevers en hierdoor kun je onderscheidend zijn t.o.v. andere kandidaten. We gaan voor de medewerkers in de komende nieuwsbrief dit uitwerken zodat het als onderdeel in de brief of CV opgenomen kan worden. Richting werkgevers zullen we dit in de eerstvolgende nieuwsbrief dit onder de aandacht te brengen.

Vergroot uw netwerk

Een goed netwerk is superbelangrijk voor het vinden van werk. Netwerken is niet gemakkelijk. Wat is mijn netwerk eigenlijk? Wat kan wel en wat niet? Hoe maak ik mijn netwerk groter? Wat doe ik op LinkedIn? De behoefte aan (digitale) netwerkvaardigheden onder deelnemers is groot. Netwerken zetten we hoog op agenda en bereiden een intensievere workshop voor. De uitnodiging staat binnenkort in een nieuwsbrief.

Betere samenwerking met vakbonden

Onder de mensen leefde het idee dat er geen goede samenwerking met de vakbonden was. Vanuit Mobiliteitscentrum Eemsdelta is nogmaals aangegeven dat wij hier altijd open

Lees verder op pagina 2

Mobiliteitscentrum Eemsdelta

Geopend en bereikbaar: ma t/m vr 09.00-16.00u

0596-79 20 01

mobiliteitscentrum@isdnoordoost.nl



Rijksoverheid



Werkplein

Eemsdelta

voor staan en niet duidelijk te specificeren is waarom dit niet goed van de grond komt. Uiteraard staan wij open voor ideeën en bemiddeling en zullen wij dit punt ook inbrengen naar de stuurgroep.

Elke adviseurs dezelfde informatie

Soms hadden mensen het idee dat medewerkers van Mobiliteitscentrum Eemsdelta verschillende informatie gaven. Dat kan in sommige situaties verwarrend werken en soms leiden tot onzekerheid. Uit de gesprekken kwam wel naar voren dat de informatie meestal wel hetzelfde was, maar dat die anders werd beleefd of in een ander context werd geplaatst. Vooral als mensen onzeker zijn, is daar sprake van. We hebben afgesproken hier nog alerter op te zijn, maar ook aangegeven dat zij, wanneer dit zo ervaren wordt, dit bij ons moeten aangeven

Aardbevingschade: kans op werk?

Minister Kamp stelde destijds dat Aldellers werk zouden kunnen verrichten in het kader van de aardbevingschade. Maar er gebeurd niks. De deelnemers stellen een gesprek voor met de ministers Kamp en Asher over dit onderwerp. Mobiliteitscentrum Eemsdelta gaat in ieder geval polsen of dit een optie zou kunnen zijn. Bovendien gaan we vanuit het werkgeversteam proberen informatie in te winnen bij de NAM, gemeenten en bouwbedrijven.

VAPRO Mechanisch naar Chemisch

Vanuit de groep is de vraag gesteld wat de kansen en mogelijkheden zijn om als mechanisch operator om te scholen naar chemisch operator. Want daarmee wordt de kans op werk groter. Er zijn namelijk erg veel mechanisch operators die werk zoeken. Er is aangegeven dat dit altijd een optie kan zijn wanneer er potentiële werkgevers zijn. Hierbij kan men tevens gebruik maken van de intredetoetsen.

Stage mogelijkheden binnen WW

Het bleek dat de regels en mogelijkheden voor een stage niet bekend zijn bij de meesten. In de volgende nieuwsbrief zullen we daar aandacht aan besteden. Belangrijk is altijd eerst te overleggen met Mobiliteitscentrum Eemsdelta.

Banenmarkt met meer werkgevers

Over de banenmarkt melden de deelnemers dat ze liever meer werkgevers zagen dan uitzendbureaus. Dit herkennen we natuurlijk wel. Helaas is het zo dat de meeste werkgevers zich liever laten vertegenwoordigen door een uitzendbureau of detacheerder. Voor de volgende banenmarkt proberen we er wel rekening mee te houden.

Duidelijkheid over scholingsbudget

Opnieuw kwam het verzoek om meer scholingsgeld. De regels zijn echter helder en veranderen niet. Een verhoging is niet mogelijk.

Wel wordt er gekeken naar mogelijkheden om niet benutte scholingsbudgetten anders in te zetten. Helaas is dat geen beslissing die Mobiliteitscentrum Eemsdelta kan nemen. Dat is aan de minister van Sociale zaken. We zullen in de nieuwsbrieven ook extra aandacht geven aan dit onderwerp.

Werken in Duitsland

Mensen blijven moeite hebben met andere wet- en regelgeving in Duitsland en Nederland. Vooral als het gaat om diplomawaardering, AOW opbouw, kinderbijslag en hypotheekaf trek. Mobiliteitscentrum Eemsdelta kan dit niet oplossen. We brengen dit wel onder de aandacht bij het ministerie in Den Haag.

Banen in de regio

Er gaan veel verhalen rond over werk bij onderwijsinstellingen, in de Eemshaven en de sector klein metaal. Zo zouden een aantal scholen op zoek zijn naar een twintigtal medewerkers die bij praktijkvakken kunnen ondersteunen. In de Eemshaven zou veel werk zijn in beveiliging. Dit zijn allemaal onbevestigde verhalen. Mobiliteitscentrum Eemsdelta zet zich in om te achterhalen wat hier van waar is en welke mogelijkheden er zijn.



Werken met windmolens

Windenergie zorgt de komende jaren voor werk in onze regio. Er is veel belangstelling voor dit werk en de opleiding van Noorderpoort. Welke mogelijkheden zijn er voor Aldellers? En wat zijn de eisen? Mobiliteitscentrum Eemsdelta houdt een vinger aan de pols bij Noorderpoort en intermediairs. Zodra er meer bekend is, dan wordt daarover bericht.

Blijf positief

Uit de gesprekken kwam naar voren dat er ook behoefte is voor het delen van negatieve ervaringen. Door het met elkaar te bespreken, kan men elkaar steunen. Het moet alleen geen klaagzang worden waardoor er uiteindelijk alleen maar negativiteit ontstaat. Daarmee wordt niemand geholpen. Belangrijker is dat we elkaar helpen met het oplossen van problemen en het vinden van werk.