

Vergadering d.d. 5 augustus 2014

Aanwezig: Egberdien Ten Brink, Eline Timmer, Egbert Hoving, en Veronica Van Peet (verslag)

1. **Opening**
2. **Vaststellen agenda**
3. **Verslag d.d. 22 juli 2014.**
Vastgesteld.
4. **Mededelingen**
 - a. Facsheet WW arbeidsmarktregio Groningen juni 2014
 - b. Facsheet WW Werkplein Eemsdelta juni 2014
De WW lijkt verder te dalen, onder andere het effect van de inspanningen van het Mobiliteitscentrum.
 - c. **Overzicht UWV Wajonggegevens per gemeente:**
Jonggehandicapten die voor 2010 een uitkering hebben aangevraagd, vallen onder de oude Wajong. De oude Wajong is niet onderverdeeld in regelingen.

<u>Gemeente</u>	<u>Wajong voor 2010</u>	<u>Wajong vanaf 2010</u>	<u>Totaal</u>
Appingedam	256	57	313
Delfzijl	292	89	381
Loppersum	134	40	174
Totaal	682	186	868

Mensen met een 100% Wajong vallen na 01-01-2015 nog steeds onder het UWV, evenals de oude Wajong. De klanten die onder de ISD Noordoost gaan vallen, stappen dus over naar de Participatiewet.

Het MT besluit bovenstaande gegevens ook op te gaan nemen in de bestuursrapportages, evenals de WIA, WAO en AOW.

- d. **Rapportage UWV van WWB registratie en inschrijving gemeenten in Groningen per 01-05-2014**
Deze lijst bevat het aantal WWB'ers per gemeente die wel/niet ingeschreven staan. Uit de lijst valt op te maken dat de gemeenten een inhaalslag hebben gemaakt ten opzichte van eerdere overzichten.
- e. **Bouwen aan je vak - Plan van aanpak administratie**
Op 9 september aanstaande is een teamoverleg gepland met dit team. Thema van deze bijeenkomst zal Vakmanschap zijn. Het is de bedoeling dat het team samen stappen gaat bedenken dit Vakmanschap handen en voeten te geven.
Deze middag wordt ingezet als voortraject op het programma Bouwen aan je vak van Stimulansz. Met dit programma wordt gebouwd aan de expertise van de sociale dienst door de medewerkers te betrekken bij de verandering van hun vak.

- f. **Overzicht subsidies Versnellingsagenda/actieplan Jeugdwerkloosheid en ESF.**
Het overzicht is nog niet gereed. Wordt doorgeschoven naar het volgend MT.

g. **Projectgroep Participatie DAL**

BMC begeleidt het proces tot verregaande samenwerking met Jobber en Fivelingo. Het uiteindelijke doel is één uitvoerende organisatie in verband met de P-wet per 1 januari 2015. Eline en Jaap hebben op 30 juni jl. een bijeenkomst gehad met Hans Hutten, kwartiermaker van BMC. In deze bijeenkomst zijn hoofdzakelijk de grote lijnen besproken.

In de projectgroep DAL wordt vooral toegespitst op 6 hoofdonderdelen, te weten:

- intake (light) en screening
- uitkeringsverstrekking
- handhaving
- arbeidsbemiddeling en arbeidsre-integratie
- beschut werken
- de financiële onderbouwing.

Eline zoekt contact met Mohammed Essafi, kwartiermaker, om te vragen naar de stand van zaken.

h. **Vertrek UWV en inventaris.**

Zoals het er nu voorstaat wordt de inventaris van het UWV op 4 december opgehaald. ISD zal moeten herinrichten.

Het MT gaat zich oriënteren op iemand die deze herinrichtingklus op zich kan nemen.

i. **ISD klantenaantallen een WWB maand/jaaroverzicht 01-08-2014**

Klanten naar:

	01- aug-14	Perc.
regeling		
BBZ	1	0,1%
IOAW/IOAZ	93	5,8%
WWB	1.514	94,2%
WIJ		
Totaal	1.608	100%
leeftijdsgroep	01- aug-14	Perc.
A. jonger dan 27 jaar	201	13,3%
B. 27 jaar en ouder	1.313	86,7%
Totaal	1.514	100%
uitkeringssduur	1-aug- 14	Perc
A. korter dan < 1 jaar	484	32,0%
B. 1 tot 5 jaar	646	42,7%
C. 5 jaar of langer	384	25,4%
Totaal periode	1.514	100%
leefvorm	01- aug-14	Perc.
Alleenstaande	945	62,4%
Alleenstaande ouder	336	22,2%
Gehuwd, samenwonend	233	15,4%
Totaal	1.514	100%

j. Brief UWV over migratie informatie voor gemeenten

Deze brief bevat informatie over de netwerkmigratie binnen UWV en invoering van gebruikersprofielen voor gemeentelijke organisaties. De migratie naar het nieuwe netwerk binnen UWV heeft tot gevolg dat gemeenten via een nieuwe toegangslink naar de Stekker4-applicaties worden geleid. Gelijktijdig met de netwerkmigratie worden er gebruikersprofielen ingevoerd. Alle gemeentemedewerkers die gebruik maken van Stekker4 krijgen een profiel dat toegang heeft tot een vaste set applicaties. Aangezien deze set gebaseerd is op doelbinding kan het zijn dat een medewerker een bepaalde UWV applicatie kwijtraakt of erbij krijgt.

Egbert Hoving zorgt ervoor dat via applicatiebeheer de juiste applicaties bij de juiste mensen terechtkomen.

6. Bespreekpunten volgende vergadering

Bouwen aan je vak - Plan van Aanpak team administratie

Overzicht subsidies Versnellingsagenda/actieplan Jeugdwerkloosheid en ESF.

Benchmark Divosa 1e halfjaar 2014

7. Rondvraag

8. Sluiting